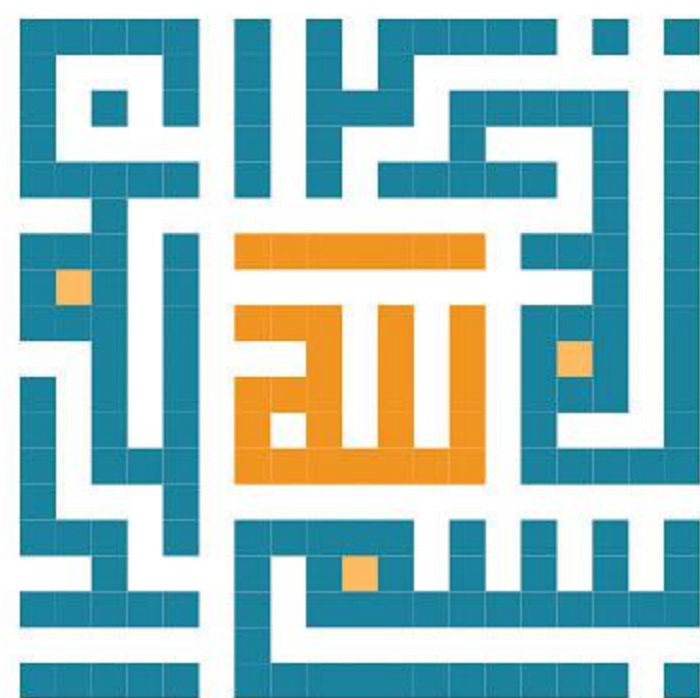






مجری:

روابط عمومی

مشارکت کنندگان:

منابع انسانی

آدرس:

بندر امام خمینی^(ه) - منطقه ویژه اقتصادی

پتروشیمی - سایت ۲ - صندوق پستی ۱۱۷

کد پستی:

۶۳۵۶۱۷۸۷۲۱

تلفن:

۰۶۱۵ ۲۱۲ ۱۵۹۹

فکس:

۰۶۱۵ ۲۱۷ ۱۴۷۰

www.fepg.ir/fa/magazine

- نشریه داخلی بامداد آماده دریافت مقاله‌ها و نظرهای همکاران و دیگر مخاطبان نشریه است.
- حق چاپ و انتشار، نقل مطالب و استفاده از نوشته‌ها برای فصلنامه بامداد محفوظ است.
- فصلنامه بامداد در ویرایش، کوتاه کردن، درج یا رد مطالب آزاد است
- مسئولیت مطالب مندرج در نشریه بامداد بر عهده نویسنده و ارسال کننده مطالب است.



نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس

فهرست:

۲	باید برخاست
۶	سخن سردبیر
۸	پیام مدیر عامل
۱۰	راهبردهای فجر؛ از استراتژی تا عمل
۱۲	جلسات استراتژیک شرکت
۱۴	منابع انسانی؛ از اقدام اجرایی تا رویکرد راهبردی
۱۶	شنیدن صدای همکاران از میدان عمل تا تصمیم
۱۷	مسائل کارکنان دغدغه‌های مدیران است
۱۸	کمیته پرسنلی
۱۹	از تولید تا خانواده
۲۰	استقرار کامل نظام مدیریت ایمنی فرآیند
۲۱	از روز حادثه تا فردا
۲۲	وعده‌ای که محقق شد
۲۴	بازسازی نیروگاه‌های فجر انرژی
۲۵	فجر انرژی در مسیر بازگشت کامل به مدار
۲۷	بهره‌برداری از پست ۲۰،۱۳۲،۴۰۰ کیلوولت
۲۸	گزارش مجمع عمومی سالیانه فجر
۲۹	اخبار کوتاه فجر
۳۶	حمایت روانشناختی
۳۷	قاب یارگاری



حضرت آیت الله العظمی سید علی حسینی خامنه‌ای

«مِنَ الْمُؤْمِنِينَ رِجَالٌ صَدَقُوا مَا عَاهَدُوا اللَّهَ عَلَيْهِ»

در میان مؤمنان مردانی هستند که بر سر پیمانی که با خدا بستند، صادقانه ایستادند. احزاب، ۲۳

روزهایی در تاریخ یک ملت هست که به سادگی از یاد نمی‌روند؛ روزهایی که فقدان یک شخصیت بزرگ، تنها یک خبر نیست، بلکه بخشی از حافظه جمعی یک ملت را دستخوش اندوه می‌کند.

شهادت رهبر معظم انقلاب اسلامی، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، در کنار شهادت جمعی از فرزندان این سرزمین، روزهایی تلخ و سنگین را برای ایران رقم زد؛ روزهایی که برای خانواده بزرگ فجر نیز با از دست دادن جمعی از همکاران عزیزمان، معنایی عمیق‌تر پیدا کرد. یاد این عزیزان، در کنار یاد همه شهدای این سرزمین، در حافظه ما باقی خواهد ماند.

اما زندگی یک ملت با فقدان بزرگان‌ش متوقف نمی‌شود. آنچه باقی می‌ماند، مسئولیت، آرمان و راهی است که باید ادامه پیدا کند.

در آغاز دوره‌ای تازه، سخنان و رهنمودهای رهبر جدید نیز بر ضرورت‌هایی تأکید دارد که برای آینده کشور اهمیت اساسی دارند. در پیام نوروزی ۱۴۰۵، سال جدید با عنوان «اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت ملی» نام‌گذاری شد؛ ترکیبی که سه موضوع مهم را در کنار یکدیگر قرار می‌دهد: حفظ انسجام جامعه، تأمین امنیت و تقویت بنیان‌های اقتصادی کشور.

در این نگاه، اقتصاد مقاومتی صرفاً یک مفهوم اقتصادی نیست؛ بلکه به معنای تقویت توان کشور برای ایستادگی در برابر فشارها و ادامه مسیر پیشرفت است. تولید، سرمایه‌گذاری، استفاده از ظرفیت‌های داخلی، حضور مردم و اتکا به توان علمی و مدیریتی کشور، بخشی از این مسیر است. در همین چارچوب، بر وحدت ملی به‌عنوان سرمایه‌ای برای عبور از دشواری‌ها و بر امنیت ملی به‌عنوان بستر لازم برای پیشرفت

این نگاه، برای صنعت و تولید نیز معنایی روشن دارد: در شرایط دشوار هم چرخ تولید نباید متوقف شود.

بهترین ادای احترام به کسانی که از میان ما رفته‌اند، این است که مسئولیت خود را با جدیت بیشتری ادامه دهیم؛ تولید را پایدار نگه داریم، ایمنی را عمیق‌تر کنیم، زیرساخت‌ها را بهتر بسازیم و امید به آینده را در عمل زنده نگه داریم.

یاد رهبر شهید و شهدای عزیز فجر
گرامی باد؛
و راه ایران، با وحدت، کار، تولید و ساختن
آینده ادامه دارد.





وَلَا تَحْسَبَنَّ الَّذِينَ قُتِلُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ

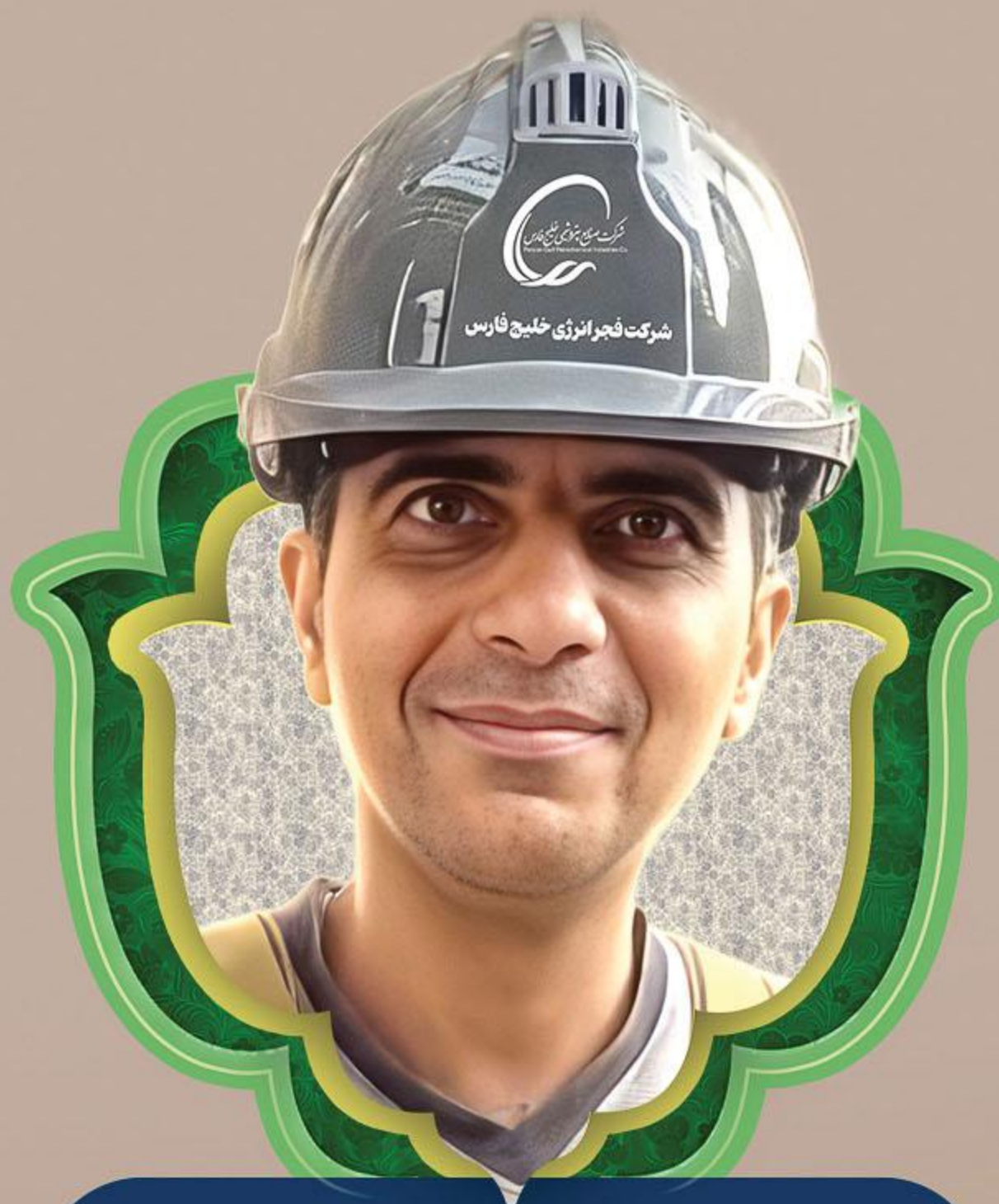


شهادای فجر

در حملات آمریکایی - صهیونیستی



شهید مهدی ویسی تبار



شهید علی امامی



شهید علی ممینی



لَهُ أَمْوَاتًا بَلْ أَحْيَاءُ عِنْدَ رَبِّهِمْ يُرْزَقُونَ

جبرانرژی

به منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی



شهید ابوذر ریحانی



شهید محمد ترابی



شهید حسین هاشمپور



سی و هشتمین بامداد» قرار بود همزمان با نوروز ۱۴۰۵ منتشر شود؛ شماره‌ای که تصویری از برنامه‌ها، دستاوردها و رویکردهای تازه فجر انرژی را با مخاطبان خود به اشتراک بگذارد. اما شرایط ویژه‌ای که در ماه‌های پایانی سال بر کشور و مجموعه صنعت انرژی حاکم شد، انتشار آن را به تعویق انداخت.

اکنون، با گذشت ماه‌هایی پرحادثه و سرنوشت‌ساز، انتشار این شماره معنای دیگری پیدا کرده است. آنچه قرار بود صرفاً روایتی از یک مقطع زمانی باشد، امروز به بخشی از روایت یک سال مهم در تاریخ فجر انرژی تبدیل شده است؛ سالی که در آن، کشور با روزهایی تلخ، از جمله شهادت رهبر معظم انقلاب اسلامی و جمعی از هموطنان و همکاران عزیزمان، روبه‌رو شد و فجر انرژی نیز یکی از دشوارترین مقاطع خود را تجربه کرد.

در این یک سال، رویکرد مدیریتی فجر انرژی بیش از گذشته بر چند محور اساسی استوار شد: پایداری تولید و خدمات حیاتی، تقویت سرمایه انسانی، انضباط و شفافیت مالی، ارتقای ایمنی و مدیریت ریسک، و حرکت به سمت بازسازی و نوسازی زیرساخت‌ها. این رویکردها در کنار یکدیگر، تصویری از فجر امروز و مسیر پیش روی آن ترسیم می‌کنند.

در این میان، آنچه پس از رخدادهای تلخ و دشوار ماه‌های گذشته اهمیت بیشتری پیدا کرد، توان سازمان برای حفظ انسجام، بازگشت به مدار فعالیت و آغاز مسیر بازسازی بود. بخش مهمی از این مسیر، با تلاش شبانه‌روزی کارکنانی طی شد که در سخت‌ترین شرایط، مسئولیت خود را رها نکردند. یاد و نام همکارانی که در این مسیر در میان ما نماندند، بخشی جدایی‌ناپذیر از روایت این روزهای فجر است؛ یاد‌هایی که برای همیشه در حافظه سازمان باقی خواهد ماند.

امروز، فجر فقط در حال بازسازی آنچه آسیب دیده نیست بلکه نگاه سازمان به آینده، نگاهی فراتر از بازگرداندن شرایط گذشته است. بازسازی، فرصتی برای نوسازی، اصلاح، ارتقا و ساختن آینده‌ای مطمئن‌تر است. از همین منظر، استقرار نظام مدیریت ایمنی فرآیند (PSM)، توجه بیشتر به سرمایه انسانی، تقویت نظام مالی، توسعه زیرساخت‌ها و برنامه‌ریزی برای افزایش ظرفیت و توان عملیاتی را باید اجزای یک مسیر واحد دانست: ساختن فجر قوی‌تر و آماده‌تر برای آینده.

«بامداد» نیز در این شماره تلاش کرده است همین مسیر را روایت کند؛ نه صرفاً با ارائه خبرها و اعداد، بلکه با نزدیک شدن به آدم‌ها، تصمیم‌ها و تجربه‌هایی که پشت این تحولات قرار دارند.

شاید این شماره با چند ماه تأخیر به دست شما برسد، اما اکنون روایت کامل‌تری برای گفتن دارد؛ روایت سازمانی که در یک سال دشوار، هم آزموده شد، هم ایستاد، هم بازسازی کرد و هم برای فردا برنامه ریخت.

این شماره را به همه همکارانی تقدیم می‌کنیم که در این مسیر سهمی داشته‌اند؛ به آنان که در کنار سازمان ماندند، به آنان که برای بازگشت تولید و خدمت‌رسانی تلاش کردند و به یاد عزیزانی که جای خالی‌شان همیشه در کنار ما خواهد بود.



بامداد امروز، روایت یک سال گذشته فجر
است؛ و نگاهی به فردایی که با هم
خواهیم ساخت.

بامداد

نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس

FEPC Co.



Persian Gulf FAJR Energy Co.



همکاران گرامی و خانواده‌های عزیز فجر انرژی

یک سال کاری گذشته برای فجر انرژی، سالی سرشار از آزمون‌های بزرگ بود و در این مسیر، عزیزانی از میان همکارانمان به مقام شهادت رسیدند؛ یاد و خاطره آنان برای همیشه در خانواده بزرگ فجر ماندگار خواهد بود.

روزهای دشوار این دوره نشان داد که فجر انرژی پیش از آنکه مجموعه‌ای از تأسیسات و تجهیزات باشد، خانواده‌ای از انسان‌های متعهد و مسئول است که در سخت‌ترین شرایط کنار یکدیگر می‌ایستند. تلاش شما، زمینه حفظ خدمات حیاتی، بازگشت تولید و آغاز بازسازی را فراهم کرد.

امروز بازسازی را فرصتی برای ساختن فجری قوی‌تر، ایمن‌تر و به‌روزتر می‌دانیم؛ مسیری که در کنار نوسازی و توسعه زیرساخت‌ها دنبال می‌کنیم.

در این مسیر، پایداری تولید، بازسازی و نوسازی، سرمایه انسانی، ارتقای ایمنی و PSM و انضباط مالی از محورهای اصلی ماست. در کنار اینها، توجه به کارکنان و خانواده‌های آنان، توانمندسازی، رفاه، کار تیمی و همدلی را با جدیت دنبال خواهیم کرد.

تجربه این دوره به ما آموخت که با همدلی و کار جمعی می‌توان از دشوارترین شرایط عبور کرد.

ما فجر را دوباره می‌سازیم؛ نه برای بازگشت به گذشته بلکه برای ساختن آینده‌ای قوی‌تر، ایمن‌تر و آماده‌تر. از تلاش و همراهی همه شما سپاسگزارم.



FEPG

سید محمد احمدزاده



«وَمَا أَرْسَلْنَاكَ إِلَّا رَحْمَةً لِّلْعَالَمِينَ» و ما تو را جز رحمتی برای جهانیان نفرستادیم. (انبیاء، ۱۰۷)

وحدت، فقط یک شعار نیست؛ در روزهای سخت، خودش را نشان می‌دهد؛ وقتی آدم‌ها کنار هم می‌ایستند، دست هم را می‌گیرند و برای یک هدف مشترک تلاش می‌کنند.

ميلاد حضرت محمد مصطفی(ص)، ميلاد پیامبری است که پیامش با رحمت، مهربانی، اخلاق و کرامت انسان گره خورده است؛ و هفته وحدت، فرصتی است برای به یاد آوردن یکی از مهم‌ترین درس‌های مکتب او:

در خانواده بزرگ فجر نیز، آنچه در روزهای دشوار بیش از همیشه به چشم آمد، همین همدلی و همراهی بود؛ سرمایه‌ای که می‌تواند در مسیر بازسازی، نوسازی و ساختن آینده، پشتوانه‌ای ارزشمند برای همه ما باشد.

اینکه می‌توان با تکیه بر مشترکات، در کنار یکدیگر ایستاد و آینده‌ای بهتر ساخت.

اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَآلِ مُحَمَّدٍ

ميلاد پیامبر رحمت و مهربانی(ص) و هفته وحدت، بر همه همکاران و خانواده‌های عزیز فجر مبارک.



در فجر، راهبردهای جدید قرار نیست فقط روی کاغذ بمانند؛ قرار است در عمل



تولید پایدارتر و مطمئن‌تر

در بخش تولید، افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات، تعمیرات اساسی و استفاده از توان سازندگان داخلی دنبال شده است.



وصول مطالبات، مدیریت نقدینگی و پرداخت بدهی‌ها

بخشی از همین مسیر است تا منابع شرکت با انضباط بیشتری مدیریت شود.



مدیریت هزینه‌ها

برای افزایش درآمد، افزایش تولید و فروش و مدیریت بهتر قیمت فروش دنبال شده و در سوی دیگر، مدیریت هزینه‌های گاز، آب و تأمین قطعات مورد توجه قرار گرفته است.

فجر می‌خواهد امروز بهتر اداره شود، تا فردا قوی‌تر، ایمن‌تر و پایدارتر باشد.



کرد شرکت و زندگی سازمانی خودشان را نشان دهند. مسیر کلی روشن است:



PSM

در حوزه ایمنی نیز حرکت به سمت مدیریت پیشگیرانه و استقرار نظام مدیریت ایمنی فرآیند (PSM)، رویکرد تازه‌ای برای حفاظت از انسان‌ها، تجهیزات و استمرار تولید است.



کار تیمی و همدلی سازمانی

کار تیمی بیش از هر زمان دیگری اهمیت بیشتری پیدا کرده است؛ چراکه تجربه روزهای سخت نشان داد هیچ بازسازی و تحولی بدون همراهی آدم‌های فجر ممکن نیست.



سرمایه انسانی، محور این تحول است

توجه به کارکنان و خانواده‌های آنان، توانمندسازی، آموزش، رفاه و ایجاد محیطی برای همکاری و رشد، بخشی از همین نگاه است.

و حالا بازسازی و نوسازی، فرصت دیگری برای ساختن آینده‌ای مطمئن‌تر فراهم کرده است؛ آینده‌ای که در آن زیرساخت‌های قوی‌تر، نیروی انسانی توانمندتر و سازمانی چابک‌تر در کنار هم قرار می‌گیرند.





FEPG Co.

در جلسات مختلف، ایده‌ها و دیدگاه‌های همکاران کنار هم قرار گرفت تا از دل این گفت‌وگوها، اولویت‌ها و مسیرهای مشترک آینده شکل بگیرد.

این فرآیند همچنان ادامه دارد و استراتژی فجر یک مسیر زنده و در حال تکمیل است؛ مسیری که با تکیه بر کار تیمی، چابکی، انسجام و توانمندی همکاران، به دنبال ساختن آینده‌ای برای تولید پایدار، تاب‌آوری، توسعه و خلق ارزش در فجر انرژی است.

در این یک سال سپری شده، تدوین و بازنگری استراتژی فجر انرژی با رویکردی تیمی و مشارکتی دنبال شده است؛ مسیری که در آن مدیران و همکاران از واحدها و تیم‌های مختلف کنار هم قرار گرفتند تا درباره آینده شرکت همفکری کنند.

در این فرآیند، با استفاده از تحلیل SWOT، نقاط قوت و توانمندی‌های سازمان، زمینه‌های قابل بهبود، فرصت‌های پیش‌رو و چالش‌های محیطی بررسی شد تا تصویر روشن‌تری از جایگاه امروز و مسیر آینده فجر داشته باشیم.

در ادامه این هم‌اندیشی‌ها، ارزش‌های سازمانی فجر نیز با مشارکت و همفکری همکاران استخراج و تدوین شد؛ ارزش‌هایی که قرار است مبنای رفتارها، تصمیم‌ها و همکاری‌های ما در مسیر آینده شرکت باشند.

تجربه یک سال گذشته و اتفاقات مهمی مانند بازسازی و بازگشت سریع یوتیلیتی نیز به ما کمک کرد توان واقعی تیم‌ها و ظرفیت‌های سازمان را بهتر بشناسیم.





پامداد

نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس



Persian Gulf FAJR Energy Co.



FEPG^{Co.}

این مسیر، گفت‌وگو را جایگزین حدس و فاصله می‌کند و تصمیم‌سازی را به واقعیت‌های محیط کار نزدیک‌تر می‌سازد.

محور مهم دیگر، توجه به عدالت سازمانی و بهبود وضعیت کارکنان پیمانکار است. ارتقاء گروه و رتبه، یکسان‌سازی اضافه‌کاری و ساماندهی ساختار شغلی پیمانکاران، گامی عملی در جهت کاهش شکاف‌ها و تقویت حس تعلق سازمانی محسوب می‌شود. این اقدامات، پیام روشنی دارد: نیروی انسانی، فارغ از نوع قرارداد، سرمایه سازمان است.

همزمان، توسعه سرمایه انسانی و تقویت فرهنگ قدردانی نیز مورد توجه قرار گرفته است. برنامه‌های توانمندسازی مدیران و کارکنان و برگزاری مراسم تقدیر در راستای ارتقای شایستگی‌ها و افزایش انگیزه حرفه‌ای انجام شده است. از دیگر اقدامات حوزه منابع انسانی، تقدیر از کارکنان در حضور خانواده‌های ایشان، اعطای وام، اهدای کمک معیشتی و تخصیص امکانات تفریحی تابستانه‌ی خانواده‌ها می‌باشد.

آنچه طی یک سال اخیر در حوزه منابع انسانی رقم خورده و همچنان پیگیری می‌شود مجموعه‌ای از فعالیت‌های پراکنده نیست؛ بلکه نشانه‌ای از شکل‌گیری یک رویکرد راهبردی در مدیریت سرمایه انسانی است. رویکردی که تلاش می‌کند منابع انسانی را از سطح امور اجرایی روزمره فراتر برده و به جایگاهی هم‌تراز با اهداف کلان سازمان برساند. نخستین محور این رویکرد، هم‌راستاسازی سرمایه انسانی با مسیر توسعه سازمان است. تدوین برنامه استراتژی منابع انسانی، بازنگری چارت پیمانکاران و تهیه کتابچه پیمانکاران، نشان می‌دهد نگاه به نیروی انسانی، نگاهی ساختاری و آینده‌نگر است.

این اقدامات با هدف افزایش شفافیت، انسجام فرآیندها و تعریف دقیق‌تر نقش‌ها انجام شده و زمینه تصمیم‌گیری منظم‌تر و عادلانه‌تر را فراهم می‌کند. در کنار این موضوع، تقویت ارتباطات سازمانی و افزایش مشارکت کارکنان به عنوان یک اولویت جدی دنبال شده است. برگزاری منظم کمیته بررسی و رفع مشکلات پرسنلی، تشکیل کارگروه منابع انسانی، بازدیدهای میدانی از نواحی عملیاتی و جلسات درون‌واحدی، همگی بیانگر تلاش برای کوتاه‌تر کردن فاصله میان مدیریت و کارکنان است.

در کنار همه این‌ها، برنامه‌های فرهنگی و ورزشی با حضور کارکنان و خانواده‌ها، مشارکت در مسابقات هلدینگ و برگزاری همایش‌های خانوادگی، بعد اجتماعی سازمان را تقویت کرده و سرمایه اجتماعی را افزایش می‌دهد؛ سرمایه‌ای که در شرایط پیچیده و پرتلاطم، پشتوانه‌ای ارزشمند برای پایداری سازمان است.

برآیند این اقدامات نشان می‌دهد منابع انسانی در مسیر تثبیت سه محور اصلی حرکت می‌کند: عدالت سازمانی، تعامل و مشارکت، و بهبود کیفیت زندگی کاری. مسیری که در نهایت به افزایش انگیزش، بهره‌وری و پایداری عملکرد سازمان منجر خواهد شد.

در حوزه رفاه و زیرساخت‌های محیط کار نیز اقدامات متعددی به اجرا درآمده است؛ از بهبود کیفیت البسه استحضاطی و تأمین تجهیزات مورد نیاز گرفته تا بازسازی فضاهای اداری، سرویس‌های بهداشتی و آبدارخانه‌ها، تعویض تجهیزات فرسوده، آغاز بازسازی مسجد فجر، بهسازی محوطه و پیگیری سرویس ایاب‌وذهاب. این اقدامات، مستقیماً بر کیفیت زندگی کاری و رضایتمندی کارکنان اثر می‌گذارد و نشان‌دهنده توجه عملی به کرامت محیط کار است.



Persian Gulf FAJR Energy Co.



FEPG^{Co.}

توجه به سرمایه انسانی، یکی از محورهای اصلی رویکرد مدیریتی فجر انرژی است. در این نگاه، ارتباط با کارکنان بهتر است به جلسات اداری و مکاتبات محدود نماند و مدیران در کنار همکاران و در میدان عمل، مسائل و دغدغه های آنان را از نزدیک ببینند و بشنوند.

کارکنان فقط مجری برنامه های سازمان نیستند؛ آنها بخشی از راه حل و منبع مهم شناخت مسائل و ساختن آینده شرکت اند. تجربه و صدای آنان می تواند به تصمیم های بهتر، محیط کاری مطلوب تر و در نهایت، سازمانی توانمندتر و پایدارتر منجر شود.

بازدیدهای میدانی مدیران از واحدهای عملیاتی و گفت و گوی مستقیم با کارکنان، سابقه ای در فجر دارد و در دوره مدیریتی جدید نیز با جدیت و برنامه ریزی ادامه یافته است. در جریان این بازدیدها، مدیران در محیط کار حاضر می شوند، پای صحبت همکاران می نشینند و مسائل و پیشنهاد های آنان را بدون واسطه می شنوند.

این حضور راهی برای شناخت دقیق تر مسائل تصمیم گیری های واقعی تر و پیگیری مطالبات کارکنان است. به همین دلیل، گفت و گو با همکاران در یک دیدار خلاصه نمی شود و پیگیری موضوعات مطرح شده و بهبود مستمر شرایط شغلی، به صورت مداوم دنبال می شود.

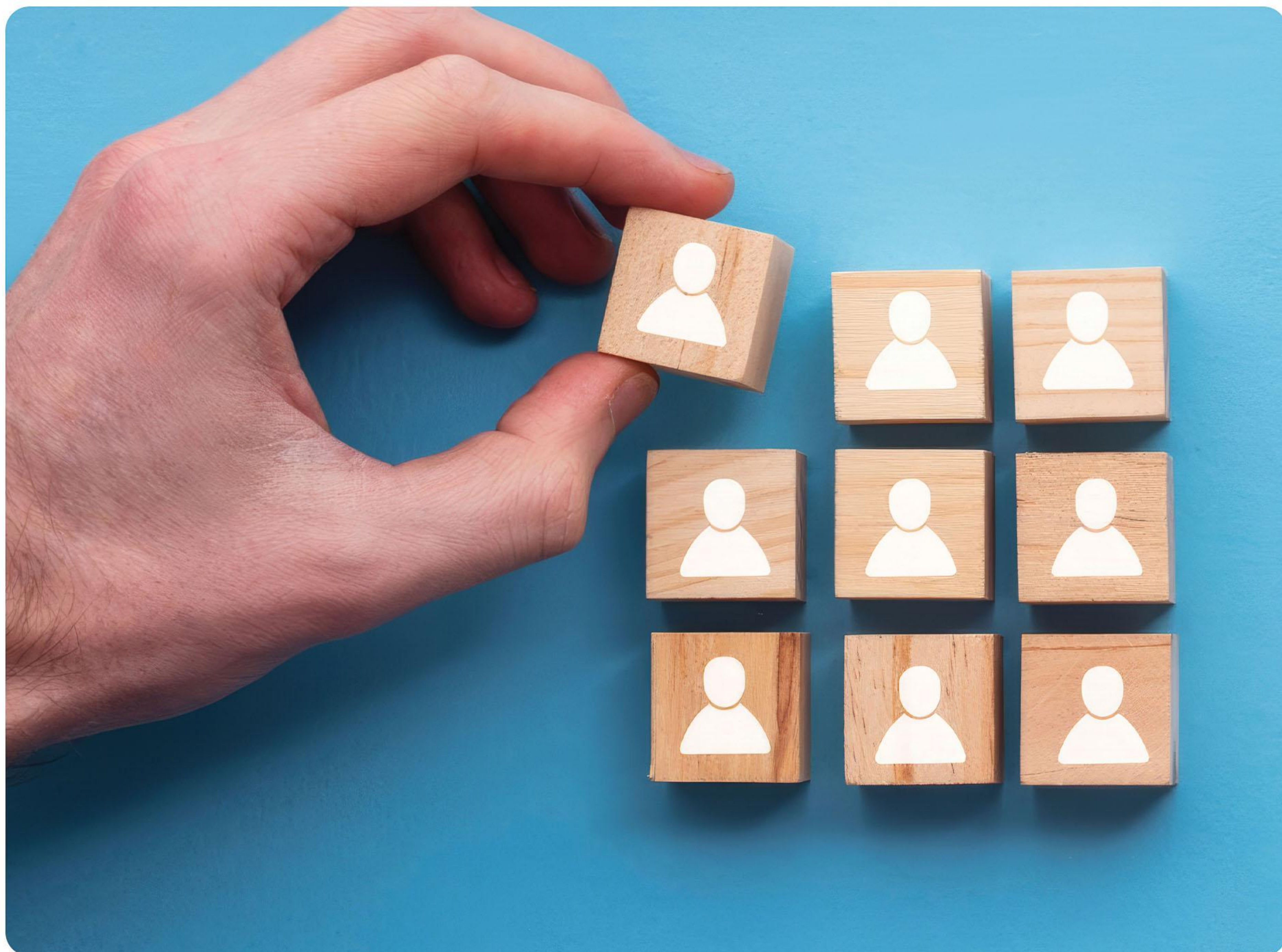


FEPG Co.

موضوعات مطرح شده، از مسائل رفاهی و اداری تا بهبود شرایط کار را دربرمی گیرد و پس از بررسی، برای پیگیری و ارائه گزارش پیشرفت به مسئولان ذی ربط ارجاع می شود. استمرار این جلسات نشان دهنده تأکید مدیریت عالی سازمان بر گفت و گوی مستقیم، مشارکت کارکنان و استفاده از تجربه و پیشنهادهای آنان برای بهبود است. در این رویکرد، هدف فقط شنیدن دغدغه ها نیست؛ بلکه پیگیری موضوعات تا رسیدن به نتیجه، بخش مهم این مسیر است.

در مدت یک سال کاری برگزاری جلسات بررسی مسائل و دغدغه های کارکنان، به عنوان یکی از رویکردهای مدیریت عالی فجر انرژی برای ارتباط مستقیم و مؤثر با همکاران دنبال شده است. در این مدت، ۱۱ جلسه با حضور مدیرعامل، مدیران ارشد، اعضای کارگروه و کارکنان واحدهای مختلف، به ویژه همکاران عملیاتی، برگزار شده است. این نشست ها در نواحی ۱ و ۲ شرکت، برگزار شده تا کارکنان در فضایی صمیمی و بی واسطه دغدغه ها، پیشنهادهای و پرسش های خود را مطرح کنند.





کمیته پرسنلی شرکت فجر، فضا و مکانی است برای امور رفاهی کارکنان در قالب کار تیمی؛ در این جلسات، مسائل رفاهی، ورزشی، آموزشی، تفریحی و معیشتی کارکنان و خانواده‌ها بررسی می‌شود و برای خدمت به خانواده‌ها، اقدامات متعددی تعریف و اجرا می‌گردد.



Persian Gulf FAJR Energy Co.



از تولید تا خانواده (شب‌های صمیمی در جمع خانواده‌های فجر)



FEPG

نکته قابل توجه در این برنامه، گستره آن بود. بر اساس برنامه‌ریزی انجام‌شده، میزبانی و صرف شام برای ۱۴۰۰ خانواده فجر در نظر گرفته شده و تا زمان انتشار گزارش، این برنامه برای بیش از ۶۰ درصد خانواده‌ها برگزار شده است. این دوره‌می‌ها برای سایر خانواده‌ها نیز ادامه خواهد داشت.

شب‌های صمیمی خانوادگی فجر فرصتی است تا همکاران بیشتر با یکدیگر آشنا شوند و در فضایی خارج از محیط کار بخشی از لحظات خود را در کنار خانواده بزرگ فجر تجربه کنند و یادآور این واقعیت است که پشت تلاش هر همکار برای تداوم تولید و پایداری عملیات، خانواده‌ای همراه و پشتیبان ایستاده است.

در فجر انرژی، پایداری تولید تنها به تجهیزات و تأسیسات وابسته نیست؛ خانواده‌ها نیز بخشی از پشتوانه این مسیر هستند. با همین نگاه، برنامه شب‌های صمیمی خانواده‌های فجر انرژی با هدف تقویت همدلی سازمانی و قدردانی از همراهی خانواده‌های کارکنان، به صورت هفتگی برگزار شد.

در این برنامه‌ها خانواده‌های کارکنان در فضایی صمیمی و دوستانه در کنار یکدیگر حضور پیدا کردند و ساعاتی را با برنامه‌های متنوع خانوادگی سپری کردند. اجرای موسیقی سنتی و برنامه‌های شاد کودکان، بخشی از این دوره‌می‌ها بود تا این شب‌ها برای همه اعضای خانواده، به‌ویژه کودکان، خاطره‌ای خوش رقم بزند.

در جریان مراسم، از تعدادی از همکاران به پاس نقش مؤثرشان در تداوم تولید، پایداری عملیات و پیشگیری از بروز حوادث تقدیر شد تا در کنار قدردانی از خانواده‌ها، تلاش همکارانی که در محیط کار برای حفظ پایداری شرکت تلاش می‌کنند نیز دیده شود.

از تولید تا خانواده؛ فجر انرژی تلاش می‌کند همدلی را نه فقط در محیط کار، بلکه در میان خانواده بزرگ خود نیز تقویت کند.



یکی از ویژگی‌های کلیدی PSM، شفاف‌سازی مسئولیت‌ها در تمام واحدهاست؛ به گونه‌ای که ایمنی به وظیفه‌ای مشترک میان بهره‌بردار، تعمیرات، مهندسی و مدیریت تبدیل می‌شود. این یکپارچگی، فرهنگ گزارش‌دهی و یادگیری سازمانی را تقویت کرده و از بروز حوادث پرهزینه جلوگیری می‌کند.

استقرار PSM در فجر انرژی مزایای متعددی از جمله کاهش چشمگیر احتمال حوادث بزرگ، حفاظت از جان کارکنان، صیانت از تجهیزات و دارایی‌ها، و پایداری تولید را به همراه خواهد داشت.

مدیران این شرکت تأکید دارند که این حرکت بلندمدت، فراتر از یک پروژه کوتاه‌مدت، گامی راهبردی در جهت ایجاد محیطی امن‌تر و پایدارتر برای تمامی همکاران و تحقق استانداردهای حرفه‌ای صنعت انرژی است.

فجر انرژی به سمت استقرار کامل نظام مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) گام برمی‌دارد

شرکت فجر انرژی با هدف ارتقای سطح ایمنی و پیشگیری از حوادث بزرگ صنعتی، فرآیند استقرار نظام مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) را آغاز کرد. این رویکرد پیشرفته که مکمل سیستم‌های ایمنی رایج است، بر شناسایی و کنترل ریسک‌های پنهان در فرآیندهای عملیاتی نظیر آتش‌سوزی، انفجار و انتشار مواد خطرناک تمرکز دارد.

برخلاف ایمنی سنتی که بیشتر معطوف به حوادث فردی و روزمره است، PSM با نگاهی سیستمی و پیشگیرانه به دنبال ایمن‌سازی کل ساختار عملیات از مرحله طراحی تا بهره‌برداری است.

ابزارهایی مانند تحلیل خطر فرآیند (PHA)، بازنگری مدارک فنی (P&ID و SOP) و مدیریت تغییر (MOC) از ارکان اصلی این نظام به شمار می‌روند که احتمال خطاهای ناخواسته را به حداقل می‌رسانند.



در روزهای پس از حادثه، فجر انرژی تنها با یک مسئله صنعتی روبه‌رو نبود؛ جامعه‌ای از همکاران و خانواده‌ها نیز درگیر این اتفاق شده بودند. مراسم تشییع و وداع با شهدای فجر در چند شهر خوزستان برگزار شد و برآوردها از حضور بیش از ۳۰ هزار نفر به‌صورت یکتا و حدود ۷۰ هزار مشارکت با احتساب حضورهای تکراری حکایت داشت.

همزمان، حمایت از خانواده‌های شهدا و همکاران آسیب‌دیده، در کنار آغاز عملیات آواربرداری، بازسازی و احیای زیرساخت‌ها دنبال شد. روابط عمومی نیز تلاش کرد این روزها را ثبت و روایت کند؛ از پوشش رسانه‌ای مراسم تا مستندسازی حادثه و شکل‌گیری سه پروژه مستند با محورهای انسانی، روایی و مفهومی.

۱۵ فروردین ۱۴۰۵ برای فجر انرژی خلیج فارس با حادثه‌ای تلخ آغاز شد. حمله موشکی دشمن آمریکایی-صهیونیستی به نیروگاه‌های ناحیه یک و دو، بخشی از زیرساخت‌های شرکت را هدف قرار داد؛ حادثه‌ای که در کنار خسارت‌های سنگین، به شهادت شش نفر از همکاران فجر و مجروح شدن حدود ۱۰۰ نفر انجامید.

از همان ساعات نخست، کمیته بحران به دستور مدیرعامل تشکیل شد و مدیریت ابعاد مختلف حادثه در دستور کار قرار گرفت؛ از جمله اطفای حریق‌های ناشی از بمباران در واحدهای عملیاتی فجر یک و فجر دو. همزمان، تلاش برای شناسایی و انتقال پیکرهای همکاران شهید آغاز شد. نیروهای هلال‌احمر، ایمنی و بهداشت، حراست و تیم‌های جست‌وجو در محل حادثه حضور داشتند. فرایند شناسایی ادامه یافت و سرانجام ۱۹ فروردین، هویت آخرین شهید نیز مشخص شد.



ثبت و مستندسازی این روزها در دستور کار قرار گرفت تا روایت ایستادگی و همدلی کارکنان و مردم منطقه برای آینده ماندگار شود.

در ادامه، حضور مسئولان در فجر انرژی، گفت‌وگو با کارکنان عملیاتی و برگزاری نشست‌های مرتبط با مسائل کارکنان، بخشی از مسیر بازگشت شرکت به شرایط عادی بود. همچنین از ۱۰۰ نفر از کارکنان به عنوان «قهرمانان» حادثه و ۹ نفر از همکارانی که در روز حادثه نقش ویژه‌ای داشتند، تقدیر شد.

اکنون بازسازی نیروگاه‌ها و تلاش برای تداوم تولید، در کنار توسعه و حفظ سرمایه انسانی، فصل تازه‌ای از مسیر فجر انرژی را شکل داده است؛ مسیری که یادش همکار شهید، بخشی ماندگار از آن خواهد بود.



FEPG

این اتفاق فقط بازگشت چند خط و تجهیزات نبود؛ حاصل هماهنگی واحدهای مختلف، حضور میدانی همکاران و تصمیم‌گیری سریع برای بازگرداندن زیرساخت‌های حیاتی صنعت پتروشیمی بود.

فجر انرژی در شرایطی که انتظار می‌رفت توقف یوتیلیتی، فعالیت صنایع منطقه را برای مدت طولانی تحت تأثیر قرار دهد، در مدت کوتاهی توانست بخش مهمی از خدمات حیاتی خود را بازگرداند و مسیر بازگشت کامل به تولید را هموار کند.

فجر در ۱۵ روز به مدار بازگشت

پانزدهم فروردین‌ماه ۱۴۰۵، در پی حادثه، بخش قابل‌توجهی از زیرساخت‌های حیاتی فجر انرژی از مدار خارج شد؛ اما وعده بازگشت سریع تولید، خیلی زود به واقعیت تبدیل شد. در کمتر از ۱۵ روز، با تلاش شبانه‌روزی و کار تیمی همکاران، بخش‌های اصلی شبکه یوتیلیتی دوباره برقرار شد و فجر انرژی مسیر بازگشت به مدار را آغاز کرد.

در این عملیات، ۵ زیرساخت حیاتی شامل آب DM، آب RO، برق، هوای ابزار دقیق و آب آتش‌نشانی به سایت‌های منطقه بازگردانده شد و هم‌زمان سایر خطوط حیاتی نیز برای تکمیل چرخه تأمین یوتیلیتی در حال برقراری بود.

برقراری خط DM تا سایت ۳، راه‌اندازی و پایداری خط RO تا سایت ۳، برقراری هوای ابزار دقیق تا سایت ۵، تأمین آب آتش‌نشانی در تمامی سایت‌ها و بازگشت پایدار برق تمامی سایت‌ها، بخشی از این عملیات گسترده بود.

۱۵ روز؛ از حادثه تا بازگشت فجر به مدار.

این همان وعده‌ای بود که با همدلی و تلاش همه همکاران، محقق شد.



مدیرعامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس ادامه داد: ممکن است در راستای تلاش برای اینکه در برنامه شش ماه نخست پروژه، بخشی از ظرفیت سریع‌تر در اختیار مجموعه قرار گیرد، تصمیم بگیریم یک واحد را به صورت نو تجهیز یا احداث کنیم. همچنین در صورت وجود تجهیزات مازاد، از جمله ژنراتورها یا سیستم‌های کنترل، امکان انتقال و استفاده از آنها در سایر واحدها و سایت‌های مورد نیاز وجود دارد. نائب رئیس هیئت مدیره فجر انرژی خلیج فارس با تأکید بر ضرورت بررسی دقیق ظرفیت‌های موجود، اظهار کرد: باید از ابتدا مشخص کنیم چه میزان از زیرساخت‌های موجود، از جمله خطوط گاز، شبکه برق و سایر تأسیسات، قابلیت استفاده دارد و چه اقداماتی برای آماده‌سازی آنها لازم است. این موارد باید بر اساس فرضیات و بررسی‌های فنی دقیق مشخص شود. وی با اشاره به ضرورت شفاف‌سازی فضای اجرای پروژه گفت: باید این فضا را از نظر فنی و اجرایی کاملاً شفاف کنیم. هدف ما این است که کار با سرعت پیش برود و در عین حال از نظر فنی نیز کاملاً سالم باشد. احمدزاده درباره نقش مشاور مدیریت (MC) در این پروژه نیز گفت: نقش MC قطعاً نظارتی و حمایتی است و باید در جریان روند اجرای پروژه قرار داشته باشد تا بر حسن اجرای کار و رعایت الزامات فنی نظارت کند. وی در پایان تأکید کرد: همه اقدامات باید در چارچوب قرارداد و با رعایت کامل الزامات فنی و نظارتی انجام شود. برای ما مهم است که این مشارکت با گروه مپنا به گونه‌ای پیش برود که پروژه با سرعت، سلامت فنی و در زمان‌بندی موردنظر به نتیجه برسد.

FEPG

قرارداد بازسازی نیروگاه‌های فجر انرژی خلیج فارس با مشارکت مپنا به امضا رسید؛

سید محمد احمدزاده، مدیرعامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس، در آیین امضای قرارداد مشارکت گروه مپنا برای بازسازی و نوسازی نیروگاه‌های این شرکت، با تأکید بر ضرورت تسریع در اجرای پروژه، گفت: هدف اصلی ما در این پروژه سرعت است و باید حداکثر استفاده از تجهیزات موجود را در دستور کار قرار دهیم.

به گزارش روابط عمومی فجر انرژی خلیج فارس، دکتر احمدزاده در آیین امضای قرارداد مشارکت گروه مپنا در بازسازی و نوسازی نیروگاه‌های این شرکت افزود: در گام نخست، بازسازی، نصب، راه‌اندازی و تحویل چهار واحد گازی نیروگاه در دستور کار قرار دارد و باید این فرآیند با سرعت پیش برود. در عین حال، این گزینه نیز باید در قرارداد دیده شود که در صورت تشخیص و توافق دو طرف، امکان استفاده از تجهیزات نو یا احداث و جایگزینی واحدهای جدید فراهم باشد.

تأکید دکتر احمدزاده بر تسریع بازسازی با رعایت کامل الزامات فنی و نظارتی



این توافق که در راستای راهبرد اصلی شرکت بر بازگشت سریع تولید، استفاده از ظرفیت داخلی و کوتاه کردن زمان بازسازی استوار شده است، بر بازسازی نیروگاه فجر ۱ با هفت ژنراتور حرارتی متمرکز شده است. این توافق، دومین مسیر قراردادی برای بازسازی نیروگاه‌های فجر محسوب می شود؛ پیش از این نیز فجر انرژی برای بازسازی و نوسازی فجر ۲ با گروه مپنا به توافق رسیده بود. به این ترتیب، دو مسیر تخصصی برای احیای ظرفیت‌های نیروگاهی مجموعه تعریف شده است؛ به گونه‌ای که فجر ۲ با اتکا به توان مپنا و فجر ۱ با همکاری شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی وارد مرحله اجرایی خواهد شد.

**بازگشت یوتیلیتی در کمتر از دو هفته
تاکید بر تسریع روند بازسازی**

دکتر احمدزاده، مدیرعامل فجر انرژی خلیج فارس، در حاشیه آئین امضای قرارداد بازسازی فجر یک، با اشاره به شهادت جمعی از کارکنان این شرکت، یاد و راه آنان را زنده دانست و تأکید کرد که اگرچه جای خالی این نیروهای متخصص قابل پر شدن نیست، اما مسیر و آرمان آنان باید در ادامه فعالیت شرکت حفظ شود.

FEPG

فجر انرژی در مسیر بازگشت کامل به مدار؛ دومین قرارداد بازسازی نیروگاه‌ها به امضا رسید / «فجر» برق اتمی را به پتروشیمی آورد

شرکت فجر انرژی خلیج فارس با امضای دومین توافقنامه برای بازسازی و نوسازی نیروگاه‌های آسیب‌دیده، این بار با شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی، وارد مرحله اجرایی احیای نیروگاه «فجر ۱» شد؛ اقدامی که در کنار قرارداد بازسازی «فجر ۲» با گروه مپنا، قراردادهای تأمین ۵۰۰ مگاوات برق و استفاده از ظرفیت‌های مختلف شبکه، بورس انرژی و برق اتمی، مجموعه‌ای از راهکارها را برای بازگرداندن سریع ظرفیت تولید برق این مجتمع حیاتی فراهم کرده است.

به گزارش روابط عمومی فجر انرژی خلیج فارس، ظهر روز یکشنبه ۱ شهریور ماه ۱۴۰۵ آئین امضای توافقنامه میان فجر انرژی خلیج فارس و شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی در دفتر شرکت فجر انرژی خلیج فارس و با حضور مدیران ارشد این شرکت و شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی برگزار شد.

وی با تشریح روند بازگشت فجر به مدار تولید عنوان کرد: حدود ۱۴ تا ۱۵ روز پس از حادثه، واحدهای یوتیلیتی فجر مجدداً وارد مدار شدند و از ۲۹ اردیبهشت نیز شرکت‌های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی به تدریج فعالیت خود را از سر گرفتند.

احمدزاده با اشاره به اینکه در فاصله بازسازی، فجر انرژی برای تأمین برق مورد نیاز منطقه به سراغ ظرفیت‌های داخلی رفته است، گفت: قرارداد تأمین ۵۰۰ مگاوات برق با تولیدکنندگان داخلی منعقد شده و این شرکت‌ها در حال حاضر در سرویس قرار دارند. به گفته وی، این ظرفیت در کنار سایر منابع تأمین برق، بخشی از نیاز فجر و مجتمع های منطقه را در دوره بازسازی پوشش می‌دهد.

مدیرعامل فجر انرژی همچنین به مجموعه‌ای از راهکارهای تأمین برق اشاره کرد و گفت فجر برای دریافت ۲۰۰ مگاوات برق از نیروگاه‌های هسته‌ای قرارداد منعقد کرده است. همچنین حدود ۳۰۰ مگاوات برق خریداری شده از نیروگاه‌های توسعه‌ای برق کارون متعلق به وزارت نفت و ظرفیت خرید از بورس انرژی نیز در سبد تأمین قرار دارد و قرارداد دیگری نیز با شبکه انتقال نیرو برای انتقال برق به فجر منعقد شده و گزینه خرید برق از ترکیه نیز در دست بررسی است.

احمدزاده در تشریح منطق این سبد تأمین و اهداف انعقاد قرارداد با شرکت ایرانی برای بازسازی فجر انرژی تأکید کرد که زمان، مهم‌ترین شاخص تصمیم‌گیری فجر در دوره بازسازی است و راهکاری انتخاب خواهد شد که با کمترین هزینه و در کوتاه‌ترین زمان، نیاز انرژی شرکت و منطقه را تأمین کند.

مدیرعامل برق حرارتی: فجر با توان داخلی سریع‌تر از تصور به مدار بازمی‌گردد.

وی همچنین درباره مرحله بازسازی نیروگاه‌ها گفت: آواربرداری از حدود سه ماه پیش آغاز شده و دسترسی به تجهیزات و توربین‌های گازی فراهم شده است. احمدزاده با تأکید بر ظرفیت قابل توجه کشور در حوزه ساخت، تعمیر و پشتیبانی نیروگاه‌ها تصریح کرد که فجر در مسیر بازسازی، حداکثر استفاده را از توان شرکت‌های داخلی خواهد داشت تا در کوتاه‌ترین زمان ممکن به مرحله تولید برق بازگردد.

عظیم اعتمادی، مدیرعامل شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی نیز در این مراسم با اشاره به ماهیت تخصصی این مجموعه اظهار کرد که بازسازی نیروگاه فجر در حوزه تخصصی این شرکت قرار دارد و گزارش اولیه پروژه آماده شده است.

وی با تأکید بر اینکه قرار نیست هزینه‌های اضافی بر صنعت تحمیل شود، گفت هدف، بازگرداندن نیروگاه فجر به مدار تولید در سریع‌ترین زمان ممکن است.

اعتمادی با اشاره به سابقه طولانی شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی در تعمیرات تخصصی نیروگاه‌های حرارتی کشور، پروژه فجر را پروژه‌ای بزرگ توصیف کرد و افزود: تمامی تلاش به کار گرفته خواهد شد تا عملیات بازسازی با استفاده از امکانات و توان داخلی در کوتاه‌ترین زمان آغاز شود.

تأکید کرد که این مجموعه تخصص، نیروی انسانی و ظرفیت فنی مورد نیاز برای اجرای پروژه را در اختیار دارد و پروژه بازسازی نیز در داخل کشور انجام خواهد شد. اعتمادی همچنین از ارائه گزارش زمان‌بندی پروژه ظرف یک هفته خبر داد و تصریح کرد که نگرانی بابت تأخیر یا وابستگی خارجی وجود ندارد.

به گفته وی، هدف‌گذاری این است که بخشی از ظرفیت نیروگاه در سال جاری به مدار بازگردد و برای تحقق این هدف، ظرفیت‌های تخصصی موجود در نقاط مختلف کشور به کار گرفته خواهد شد.



بهره‌برداری از پست ۲۰، ۱۳۲، ۴۰۰ کیلوولت

اهمیت این پروژه تنها به افزایش ظرفیت تبادل محدود نمی‌شود؛ توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت، زیرساخت مورد نیاز برای توسعه ظرفیت نیروگاهی و مدیریت انعطاف‌پذیر تبادل انرژی با شبکه سراسری را نیز فراهم می‌کند و به این ترتیب، یکی از زیرساخت‌های مهم مسیر توسعه آینده فجر انرژی به شمار می‌رود. این موضوع با برنامه‌های جدید شرکت برای توسعه ظرفیت نیروگاهی نیز هم‌راستا است؛ برنامه‌ای که فجر انرژی در سال جاری اجرای آن تا ظرفیت ۲۶۰۰ مگاوات را آغاز کرده است.



این پروژه همچنین در امتداد نقش فجر انرژی به‌عنوان یکی از زیرساخت‌های حیاتی منطقه قرار دارد؛ چراکه پایداری شبکه برق فجر، مستقیماً با تداوم فعالیت و تولید مجتمع‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مرتبط است.

برق‌دار شدن این پست، حاصل تلاش مشترک و هماهنگ مجموعه‌ای از واحدها و متخصصان فجر انرژی و دست‌اندرکاران پروژه است؛ موفقیتی که بار دیگر اهمیت کار تیمی، دانش فنی و همدلی همکاران را در اجرای پروژه‌های زیرساختی به نمایش گذاشت.

این دستاورد را به تمامی همکاران و مجموعه‌های مشارکت‌کننده تبریک می‌گوییم و امیدواریم با تداوم این همدلی و تلاش، گام‌های بعدی فجر انرژی در مسیر افزایش قابلیت اطمینان، توسعه ظرفیت و تبدیل شدن به هاب انرژی منطقه با موفقیت برداشته شود.

FEPCO

برق‌دار شدن پروژه توسعه پست ۲۰، ۱۳۲، ۴۰۰ کیلوولت فجر انرژی؛ ظرفیت تبادل برق با شبکه سراسری به ۱۰۰۰ مگاوات رسید

پروژه توسعه پست ۲۰/۱۳۲/۴۰۰ کیلوولت شرکت فجر انرژی خلیج فارس با تلاش و همکاری مجموعه‌های مختلف شرکت با موفقیت برق‌دار شد؛ رویدادی مهم که ظرفیت و انعطاف‌پذیری شبکه برق فجر را برای پاسخ‌گویی به نیازهای امروز و برنامه‌های توسعه‌ای آینده افزایش می‌دهد.

با برق‌دار شدن این پروژه، ظرفیت تبادل برق فجر انرژی با شبکه سراسری دو برابر شده و به ۱۰۰۰ مگاوات رسیده است. این ظرفیت جدید، نقش مهمی در افزایش پایداری تبادل برق با شبکه سراسری، ارتقای قابلیت اطمینان شبکه برق منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و تقویت زیرساخت انتقال انرژی خواهد داشت.



بر اساس این گزارش، سود خالص تجدید ارائه شده شرکت از ۶.۴ همت در سال ۱۴۰۳ به ۸.۵ همت در سال ۱۴۰۴ افزایش یافته است؛ رشدی که در کنار استمرار تولید و اجرای برنامه‌های بازسازی، از تقویت جایگاه اقتصادی فجر انرژی خلیج فارس حکایت دارد. در بخش دیگری از این گزارش اعلام شد که از شهریورماه ۱۴۰۴ تا ۱۸ تیرماه ۱۴۰۵، حدود ۵۰ همت از مطالبات سنواتی و جاری شرکت وصول شده و در همین بازه زمانی ۴۴ همت از بدهی‌های شرکت نیز پرداخت شده است؛ اقداماتی که به تقویت جریان نقدینگی و افزایش توان عملیاتی شرکت انجامیده است.

در حوزه عملیات نیز مدیرعامل شرکت از بازگشت سریع واحدهای تولیدی پس از بحران خبر داد و اعلام کرد که واحدهای آب و هوا در مدت حدود دو هفته و در ابتدای اردیبهشت‌ماه مجدداً راه‌اندازی شدند و تولید آب، هوا و پساب به شرایط پایدار بازگشت. همچنین اجرای برنامه‌های تعمیرات اساسی و اورهال، تشکیل کارگروه تنگناهای تولید و راه‌اندازی کارگروه تدارکات از دیگر اقداماتی بود که برای افزایش پایداری و چابکی عملیاتی شرکت دنبال شد. در ادامه مجمع، سهامداران با طرح دیدگاه‌ها و پیشنهادهای خود، از عملکرد مجموعه فجر انرژی خلیج فارس در عبور از شرایط دشوار و بازگشت سریع به مسیر تولید و توسعه قدردانی کردند و بر حمایت از برنامه‌های پیش‌روی شرکت تأکید داشتند.

در پایان این نشست، صورت‌های مالی به تصویب رسید و سهامداران با تقسیم ۱۷۰۰ ریال سود به ازای هر سهم موافقت کردند؛ تصمیمی که در کنار برنامه‌های توسعه‌ای شرکت، تداوم مسیر بازسازی و تقویت توان عملیاتی فجر انرژی را دنبال می‌کند. مجمع امسال در پایان نیز رنگ و بوی ادای احترام داشت؛ جایی که سهامداران و مدیران شرکت با حضور در محل یادبود شهدای فجر انرژی خلیج فارس، ضمن گرامیداشت یاد آنان، بر ادامه مسیر ایستادگی، تولید، بازسازی و سازندگی تأکید کردند؛ مسیری که قرار است فجر انرژی را به قله‌های تازه‌ای از توسعه و پایداری برساند.



FEPG

«بفجر» در مسیر بازسازی تا فتح قله‌ها؛ عهد سهامداران و مدیران فجر انرژی خلیج فارس برای ادامه راه سازندگی

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فجر انرژی خلیج فارس عصر روز ۳۱ تیرماه ۱۴۰۵ در حالی برگزار شد که فضای نشست با یاد و خاطره شهدای این شرکت آغاز شد.

در این مجمع، سهامداران در جریان عملکرد مالی و عملیاتی شرکت قرار گرفتند و روند بازسازی، تثبیت تولید و برنامه‌های توسعه‌ای فجر انرژی مورد بررسی قرار گرفت. در ابتدای نشست، دکتر سیدمحمد احمدزاده، مدیرعامل شرکت، گزارشی از عملکرد سال ۱۴۰۴ و اقدامات انجام‌شده برای بازسازی زیرساخت‌ها، تثبیت تولید و تقویت بنیان‌های مالی ارائه کرد. وی با اشاره به شرایط دشوار ماه‌های گذشته، تأکید کرد که بازگشت سریع مجموعه به مدار تولید، نتیجه همدلی، تخصص و تلاش کارکنانی بوده است که حتی در سخت‌ترین شرایط، تداوم خدمت‌رسانی به صنعت پتروشیمی را در اولویت قرار دادند.

در ادامه، سهامداران گزارشی از وضعیت مالی شرکت دریافت کردند.

تلاش شبانه‌روزی فجر انرژی برای بازسازی و بازگشت یوتیلیتی؛ چرخ تولید پتروشیمی‌ها دوباره به حرکت درمی‌آید

در روزهای پس از حادثه، تأمین و بازگرداندن یوتیلیتی به یکی از مهم‌ترین محورهای عملیات بازسازی فجر انرژی تبدیل شد؛ چراکه بازگشت مجتمع‌های پتروشیمی منطقه به مدار تولید، به برقراری پایدار خدمات حیاتی فجر وابسته است. در همین راستا، نشست‌های مستمری با حضور مدیران ارشد صنعت پتروشیمی در فجر انرژی برگزار شد تا موانع راه‌اندازی تولید یوتیلیتی، نیازهای شرکت‌های منطقه و راهکارهای تسریع در بازگشت خدمات بررسی شود. در این نشست‌ها، مدیران شرکت ملی صنایع پتروشیمی و مدیران مجتمع‌های پتروشیمی بوعلی‌سینا، مارون و تندگویان در کنار مدیران فجر انرژی، آخرین وضعیت و راهکارهای عملیاتی را بررسی کردند.



دکتر احمدزاده، مدیرعامل فجر انرژی، با تأکید بر اهمیت پایداری تولید در مجتمع‌های منطقه، اعلام کرد تمام ظرفیت شرکت برای راه‌اندازی مجدد و تداوم تأمین یوتیلیتی به کار گرفته شده است. در کنار این هماهنگی‌ها، تیم‌های عملیاتی فجر انرژی به‌صورت شبانه‌روزی در حال اجرای عملیات و رفع موانع بودند تا خطوط و سرویس‌های حیاتی هرچه سریع‌تر به مدار بازگردند. هم‌زمان، شرکت‌های پتروشیمی منطقه نیز آمادگی خود را برای دریافت یوتیلیتی و ازسرگیری تولید اعلام کردند. این همکاری و هماهنگی میان فجر انرژی و مجتمع‌های پتروشیمی، بخشی مهم از فرآیند بازسازی بود؛ فرآیندی که هدف آن فقط احیای تجهیزات فجر نبود، بلکه بازگرداندن زنجیره تولید پتروشیمی منطقه به حرکت بود. حاصل این تلاش مشترک، بهبود تدریجی شرایط تأمین یوتیلیتی و ایجاد چشم‌اندازی امیدوارکننده برای بازگشت پایدار تولید در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی است.





FEPG

استاندار خوزستان در فجر انرژی؛ «روحیه کارکنان، نویدبخش بازسازی سریع است»

سید محمد رضا موالی زاده، استاندار خوزستان، ۱۹ فروردین ۱۴۰۵ با حضور در فجر انرژی، از بخش‌های مختلف شرکت بازدید و روند اقدامات پس از حادثه را بررسی کرد. وی با تقدیر از روحیه و ایستادگی کارکنان، این عزم و اراده را نویدبخش بازسازی سریع فجر انرژی و بازگشت آن به مدار فعالیت دانست.



در این بازدید، دکتر احمدزاده نیز با اشاره به آغاز عملیات آواربرداری اعلام کرد: با تلاش کارکنان فجر انرژی و حمایت هلدینگ خلیج فارس، روند بازسازی در کوتاه‌ترین زمان ممکن دنبال خواهد شد و فجر انرژی سریع‌تر و حتی بهتر از گذشته به چرخه فعالیت بازخواهد گشت.

FEPG

دیدار مدیرعامل فجر با خانواده شهدای صنعت

دکتر احمدزاده، مدیرعامل فجر انرژی ضمن ادای احترام به مقام شهدا، با خانواده‌های آنان دیدار و از صبر و فداکاری ایشان قدردانی کرد. در این دیدارها بر گرامیداشت یاد شهدا، ترویج فرهنگ ایثار و شهادت و تکریم خانواده‌های معظم شهدا تأکید شد.



اراده و امید برای بازسازی فجر

در روزهای نخست پس از حادثه، جلسه هیئت رئیسه فجر انرژی با حضور مدیران، رؤسا و سرپرستان شرکت برگزار شد. در این نشست، روند بازسازی، تسریع عملیات و حمایت از کارکنان و خانواده‌های آنان مورد بررسی قرار گرفت. دکتر احمدزاده، مدیرعامل شرکت، بر عزم جدی مجموعه برای بازسازی سریع واحدها و بازگشت پایدار فجر به مدار تأکید کرد و گفت همه ظرفیت‌های شرکت برای تحقق این هدف و توجه به خانواده‌های شهدا، مصدومان و کارکنان به کار گرفته خواهد شد.

تأکید بر آمادگی فجر انرژی برای پشتیبانی از راه‌اندازی مجتمع‌های منطقه

حسن عباس‌زاده، معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، در سفر به منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر، از شرکت فجر انرژی خلیج فارس بازدید و آخرین وضعیت بازسازی و برنامه‌های راه‌اندازی این شرکت را بررسی کرد. در این بازدید، گزارشی از اقدامات انجام‌شده و روند بازسازی بخش‌های آسیب‌دیده ارائه شد و راهکارهای تسریع در عملیات مورد بررسی قرار گرفت.



مدیرعامل فجر انرژی خلیج فارس نیز با تأکید بر آمادگی یوتیلیتی‌های شرکت برای پشتیبانی از مجتمع‌های منطقه، اعلام کرد زیرساخت‌های حیاتی برای راه‌اندازی فراهم است و مجتمع‌های پتروشیمی باید فرآیند راه‌اندازی واحدهای خود را با سرعت بیشتری دنبال کنند. در این نشست بر ضرورت تسریع بازسازی و بازگشت ظرفیت‌های تولیدی منطقه به مدار تأکید شد.





FEPG

تجلیل از «پاسداران صنعت»؛ بازسازی فراتر از برنامه پیش رفت

آیین تجلیل از جمعی از تلاشگران و «پاسداران صنعت» فجر انرژی، به نمایندگی از کارکنان پرتلاش شرکت، پنجم خردادماه با حضور مدیرعامل، مدیران ارشد و کارکنان برگزار شد. این مراسم با هدف قدردانی از ایثار و تلاش شبانه‌روزی همکارانی برگزار شد که در مسیر پایداری تولید و بازسازی واحدهای عملیاتی نقش‌آفرینی کردند.



دکتر احمدزاده، مدیرعامل فجر انرژی، با تقدیر از روحیه جهادی کارکنان، تأکید کرد که مجاهدت و تلاش همکاران باعث شده روند بازسازی و نوسازی، جلوتر از برنامه زمان‌بندی پیش برود. وی همچنین با اشاره به بازگشت موفقیت‌آمیز بیشتر واحدهای یوتیلیتی به چرخه تولید، این دستاورد را حاصل تخصص، تعهد و همت کارکنان دانست و بر ادامه این تلاش‌ها برای تکمیل بازسازی و بهسازی بخش‌های باقی‌مانده تأکید کرد.

FEPG

شریعتمداری در فجر انرژی: «فجر را دوباره خواهیم ساخت»

دکتر شریعتمداری، مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس، اول اردیبهشت‌ماه با حضور در فجر انرژی، از بخش‌های مختلف شرکت و روند بازسازی بازدید کرد. در این بازدید، دکتر احمدزاده گزارشی از اقدامات انجام‌شده برای بازگشت واحدها به مدار ارائه کرد و از تلاش شبانه‌روزی کارکنان برای پیشبرد عملیات بازسازی قدردانی شد.



مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس نیز با ابراز همدردی با خانواده شهدای فجر انرژی، از تلاش و ایستادگی کارکنان تقدیر کرد و با تأکید بر حمایت هلدینگ از روند بازسازی گفت: «در کنار هم و با قدرت، فجر را دوباره خواهیم ساخت.» وی همچنین با اشاره به جایگاه شهدای فجر تأکید کرد: «خاک فجر انرژی با خون شهدا مقدس است و زنده نگه‌داشتن یاد آن‌ها وظیفه ماست.» در پایان این بازدید، برنامه‌های اجرایی بازسازی مرور و از جمعی از کارکنان تلاشگر فجر انرژی تقدیر شد.



رنگ‌هایی از امید و ایستادگی؛ مشارکت بیش از ۱۰۰ عضو خانواده فجر در نمایشگاه نقاشی

نمایشگاه نقاشی فرزندان کارکنان شرکت فجر انرژی خلیج فارس، با استقبال قابل توجه خانواده بزرگ فجر همراه شد و بیش از ۱۰۰ نفر از اعضای خانواده کارکنان، آثار نقاشی خود را به این رویداد فرهنگی ارسال کردند.

این نمایشگاه با محوریت موضوع «امید و ایستادگی؛ فردایی روشن» برگزار شد تا کودکان، نوجوانان و جوانان خانواده فجر، نگاه و برداشت خود را از مفاهیمی همچون امید، تلاش، خانواده، بازسازی، انرژی، پیشرفت و آینده روشن، با زبان رنگ و تصویر بیان کنند. تنوع آثار ارسالی، در کنار گستره سنی شرکت‌کنندگان، جلوه‌ای از خلاقیت و نگاه متفاوت نسل‌های مختلف خانواده فجر را به نمایش گذاشت؛ نقاشی‌هایی که هر یک روایت خود را از امید، ایستادگی و ساختن آینده‌ای روشن بازگو می‌کردند.

استقبال بیش از ۱۰۰ نفر از اعضای خانواده فجر از این برنامه، نشان داد که پیوند میان خانواده، فرهنگ و سازمان، فراتر از محیط کار شکل گرفته است؛ پیوندی که می‌تواند زمینه‌ساز مشارکت بیشتر خانواده‌ها در برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی شرکت باشد. نمایشگاه نقاشی امسال، تنها مجموعه‌ای از آثار هنری نبود؛ بلکه قاب‌هایی رنگارنگ از نگاه فرزندان خانواده فجر به امروز و فردا بود؛ تصاویری که در هر کدام، سهمی از امید، تلاش و ایستادگی دیده می‌شد.



FEPG

سه افتخار برای فجر؛ از مسئولیت اجتماعی تا نوآوری و مدیریت مالی

سال ۱۴۰۴ برای فجر انرژی، سالی همراه با موفقیت‌های متنوع در حوزه‌های مختلف مدیریتی و سازمانی بود؛ موفقیت‌هایی که نشان داد عملکرد شرکت تنها به تولید و شاخص‌های عملیاتی محدود نمی‌شود.

فجر انرژی در این سال موفق به کسب تندیس زرین هشتمین اجلاس مسئولیت اجتماعی شد؛ افتخاری که بیانگر توجه شرکت به ایفای نقش مسئولانه در قبال کارکنان، جامعه و محیط پیرامون است. همچنین در همایش پتروفن ۱۴۰۴، فجر انرژی عنوان «نوآور برتر» را از آن خود کرد؛ دستاوردی که بر اهمیت نوآوری و استفاده از دانش و توان تخصصی در حل مسائل و توسعه فعالیت‌های شرکت تأکید دارد.



در حوزه مالی نیز فجر انرژی موفق به دریافت تندیس زرین مدیریت مالی ۱۴۰۴ شد؛ افتخاری که در کنار دو موفقیت دیگر، تصویری کامل‌تر از رویکرد شرکت در مدیریت منابع، توسعه و خلق ارزش ارائه می‌کند.

این سه عنوان، اگرچه در حوزه‌های متفاوت به دست آمده‌اند، اما یک وجه مشترک دارند: تلاش برای ساختن سازمانی توانمند، مسئول، نوآور و کارآمد. سه افتخار که در کنار عملکرد تولیدی و عملیاتی فجر، بخشی از کارنامه یک‌سال گذشته شرکت را شکل می‌دهند.

FEPG

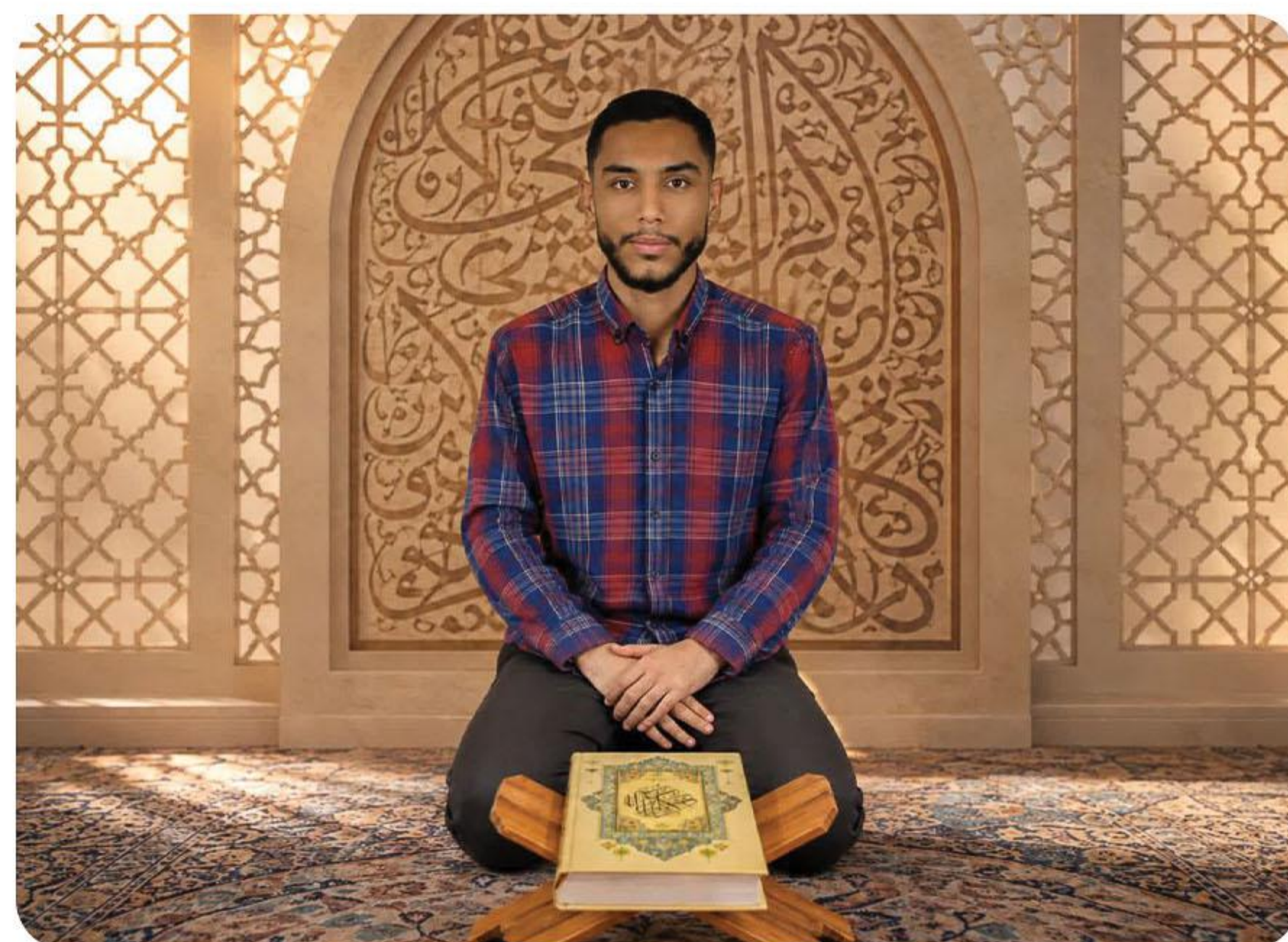
درخشش فرزندان فجر انرژی در مسابقات قرآن و اذان صنایع پتروشیمی

دو نفر از فرزندان کارکنان شرکت فجر انرژی خلیج فارس در نهمین دوره مسابقات قرآن و اذان صنایع پتروشیمی کشور، موفق به کسب مقام نخست شدند.



ابوالفضل سیبیتی اصل در رشته اذان و حسین محمدی در رشته حفظ سه جزء قرآن کریم، با کسب رتبه اول، جواز حضور در مرحله نهایی مسابقات قرآن وزارت نفت را به دست آوردند.

این موفقیت ارزشمند را به این عزیزان و خانواده‌های آنان تبریک می‌گوییم و برایشان در مرحله نهایی آرزوی سربلندی و موفقیت داریم.



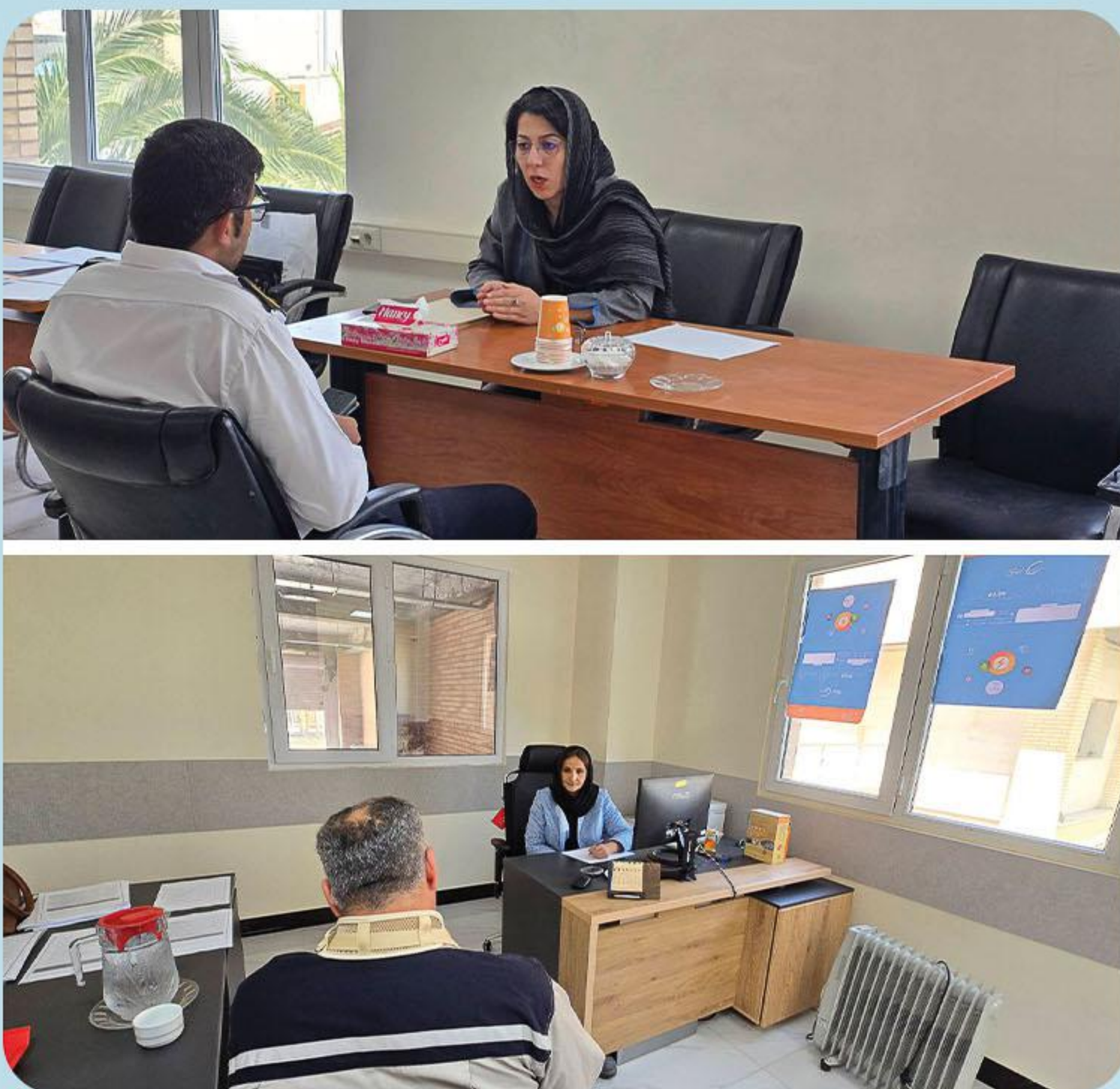
برپایی موبک فجر انرژی در کنار مردم منطقه

همزمان با ایام سوگواری شهادت رهبر انقلاب، موبک شرکت فجر انرژی خلیج فارس با هدف همراهی با مردم و ابراز ارادت به مقام رهبری در شهرهای بندر امام خمینی^(ه) و چمران برپا شد. این موبک با مشارکت همکاران شرکت، خدمات فرهنگی و اجتماعی متنوعی ارائه کرد و در بندر امام خمینی^(ه)، بخش‌های ویژه بانوان، آقایان و کودکان نیز در نظر گرفته شد. این اقدام، جلوه‌ای از مسئولیت اجتماعی و همراهی خانواده بزرگ فجر انرژی با مردم منطقه بود.



در جلسات گروهی نیز تجربه همکاران از بحران، ابعاد هیجانی آن و موضوعاتی همچون خشم، اندوه و سوگ مورد بررسی و گفت‌وگو قرار گرفت.

این برنامه، بخشی از رویکرد حمایتی فجر انرژی در روزهای پس از حادثه بود؛ رویکردی که در کنار بازسازی تأسیسات و بازگشت تولید، توجه به سلامت و آرامش سرمایه انسانی را نیز به‌عنوان یکی از اولویتهای مهم پس از بحران دنبال کرد.



حمایت روان‌شناختی؛ نمادی از توجه به نیروی انسانی

پس از حادثه بمباران شرکت و در پی درخواست همکاران، با موافقت مدیریت شرکت، ارائه خدمات مشاوره روان‌شناختی تخصصی با هدف حمایت از کارکنان و کمک به مواجهه با پیامدهای روانی و عاطفی بحران در دستور کار قرار گرفت.

در همین راستا، گروه مشاوران شمس طی سه مرحله در روزهای ۶ و ۷، ۱۲ تا ۱۴ و ۲۶ تا ۲۸ اردیبهشت‌ماه، در مجموع ۷۹ مورد مشاوره فردی و ۹ مورد مشاوره میدانی و گروهی به همکاران ارائه کرد. در کنار جلسات مشاوره، ۵۴ سری پرسشنامه با موضوعاتی همچون سازگاری و سلامت روان، نیمرخ مرگ و رشد پس از بحران، در ابعاد فردی، اجتماعی و عاطفی میان همکاران توزیع و نتایج آن مورد ارزیابی قرار گرفت.













Persian Gulf FAJR Energy Co.

مسابقه عکاسی بامداد خنده‌ها

همکاران گرامی و خانواده‌های پر مهر

خنده، اصیل‌ترین زبان مشترک آدمی و درنگ شاعرانه‌ای از جنس تپش زندگی است؛ روایتی ناب و زلال از انسان که شایستگی ماندگاری در حافظه‌ی تصویری ما را دارد. بیایید لنز نگاه‌مان را به سمت امید بچرخانیم، زمان را در شادترین کسر ثانیه‌اش منجمد کنیم و آلبومی درخشان از پیوند نور و سرور بیافرینیم

زندگی از لبخند تو آغاز می شود

به عکاسان خنده‌های برگزیده
هدایایی نفیس
اهدای خواهد شد

شرایط شرکت در جشنواره بامداد خنده‌ها:

گستره سنی وسیع و بی‌نظیر: از قهقهه‌های معصومانه و شیرین کودکان ۲ ساله تا خنده‌های اصیل و پر مهر عزیزان ۱۲۲ ساله
حضور همگانی: تمام همکاران و اعضای محترم خانواده‌هایشان (بدون هیچ محدودیت تعدادی) می‌توانند در این رویداد شرکت کنند.
تعداد آثار: هر شرکت کننده می‌تواند ۲ قطعه عکس از زیبا ترین و جذاب ترین خنده های خود یا دیگران ارسال کند.
ابزار عکاسی: هر وسیله و ابزاری که می‌توان با آن عکس گرفت.

مهلت و نحوه ارسال:

لطفاً آثار درخشان از لبخندهای ماندگارتان را همراه با نام و نام خانوادگی صاحب اثر تا تاریخ **۱۰ مهر ماه** در پیام‌رسان **بله** به شماره‌ی **۰۹۰۱۵۰۶۲۱۵۸** (روابط عمومی شرکت فجر انرژی) ارسال فرمایید.