



Shana/Photo: Received

شانا

شرکت فخر انرژی خلیج فارس (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

به تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

فهرست	صفحه
۱- ماهیت کسب و کار	۳-۹
۲- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف	۱۰-۱۵
۳- مهمترین منابع، ریسک ها و روابط	۱۶-۱۹
۴- نتایج عملیات و چشم اندازها	۱۹-۳۰
۵- مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی	۳۰
۶- مهمترین اقدامات صورت گرفته در حوزه گزارشگری پایداری	۳۱-۴۳
۶- برنامه های آتی مدیریت	۴۴
۷- راههای ارتباط با شرکت	۴۵

با احترام:

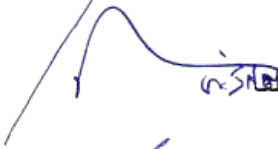
در اجرای مفاد ماده ۷ دستور العمل اجرایی افشای اطلاعات شرکتهای ثبت شده نزد سازمان بورس اوراق بهادار مصوب ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه های مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۰۶، ۱۳۸۹/۰۶/۲۷، ۱۳۹۶/۰۴/۲۸، ۱۳۹۶/۰۹/۱۴، هیأت مدیره سازمان بورس اوراق بهادار، ناشر پذیرفته شده در بورس مکلف به افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره ای ۶،۳ و ۹ ماهه و سالانه است.

گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارش های هیأت مدیره، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورتهای مالی بوده و اطلاعاتی را در خصوص تفسیر وضعیت مالی، عملکرد مالی و جریان های نقدی شرکت برای تشریح اهداف و راهبردهای خود جهت دستیابی به آن اهداف به عنوان مکمل و متمم صورتهای مالی ارائه می نماید.

گزارش تفسیری مدیریت، شرکت فجر انرژی خلیج فارس (سهامی عام) طبق ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه شده و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۱۷ به تأیید هیأت مدیره رسیده است.

با تشکر

هیأت مدیره شرکت فجر انرژی خلیج فارس

اعضاء هیأت مدیره	نام نماینده اشخاص حقوقی	سمت	امضاء
شرکت مبین انرژی خلیج فارس (سهامی عام)	بهنام توانا	رئیس هیأت مدیره - غیر موظف	
شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (سهامی عام)	علی زال خانی	نائب رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل	
شرکت پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)	عبداله علی پناه بهنمیری	عضو هیأت مدیره - موظف	
شرکت سرمایه گذاری عدالت استان مازندران (سهامی عام)	ابراهیم قربانی	عضو هیأت مدیره - غیر موظف	
شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی (سهامی خاص)	عین اله مصلحی	عضو هیأت مدیره - غیر موظف	



۱- ماهیت کسب و کار

۱-۱- تاریخچه

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در تاریخ ۱۳۷۷/۰۵/۰۳ و با نام شرکت فجر به صورت سهامی خاص تأسیس شده و طی شماره ۱۴۲۰۴۴ مورخ ۱۳۷۷/۵/۰۳ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی تهران به شناسه ملی ۱۰۸۶۰۷۳۰۱۹۲ به ثبت رسید و از ابتدای سال ۱۳۷۸ فعالیت خود را شروع نموده است. به استناد آگهی تغییرات شماره ۶/۱۱۹/ت ۳۲ مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۳۱، مرکز اصلی شرکت به بندر امام خمینی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی - سایت ۴ منتقل گردید و مراتب در تاریخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۹ تحت شماره ۶۶۲۹ به ثبت رسید. شرکت پتروشیمی فجر جزء شرکتهای فرعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران بوده که در هزار و سیصد و سومین جلسه هیئت مدیره شرکت ملی صنایع پتروشیمی و در راستای سیاستهای اصل ۴۴ و مصوبه شماره ۱۴۸۸۷۱ - ۱۱۰/۲/۸۸ ه مورخ ۸۸/۰۹/۰۴ هیئت واگذاری وزارت امور اقتصاد و دارایی به مجموعه شرکت هلدینگ خلیج فارس واگذار گردیده است. شرکت در تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۳۰ به موجب صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۴/۰۴/۳۰ به سهامی عام تبدیل و در تاریخ ۱۳۹۴/۰۷/۰۶ در بورس اوراق بهادار پذیرفته شده است. به استناد مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۳۱ و آگهی تغییرات شماره ۲۱۷۱۴ مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۰ نام شرکت از پتروشیمی فجر به شرکت فجر انرژی خلیج فارس تغییر یافت، در حال حاضر شرکت فجر انرژی خلیج فارس جزء واحدهای تجاری فرعی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (سهامی عام) می باشد. مرکز اصلی شرکت منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در بندر امام خمینی (ره) واقع است.

۲-۱- فعالیت اصلی

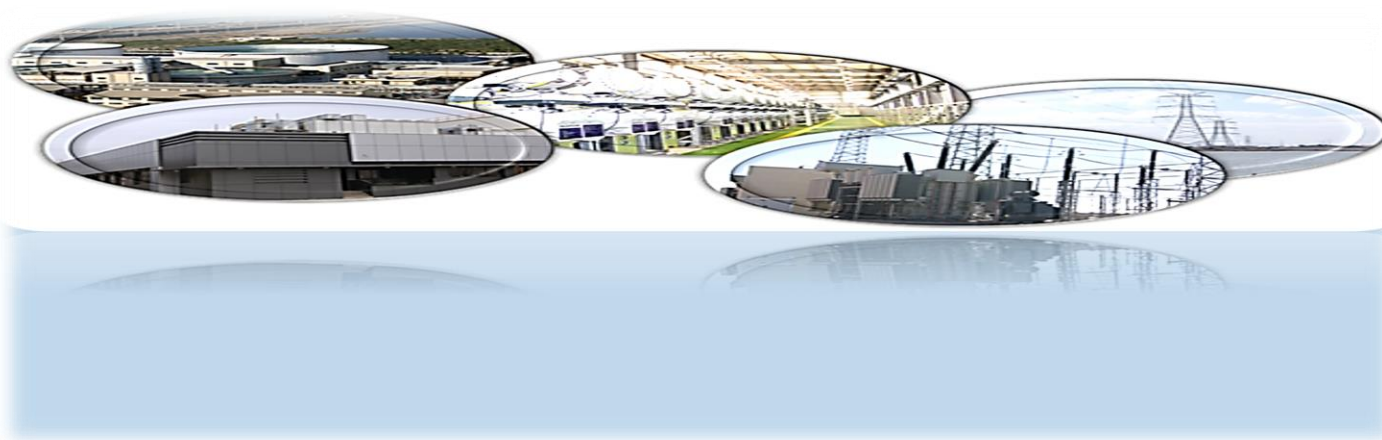
موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ اساسنامه، سرمایه گذاری در احداث، راه اندازی و بهره برداری کارخانجات صنعتی، توسعه، نوسازی، تعمیرات و نگهداشت، تحقیق و پژوهش، آزمایشات، ذخیره و بسته بندی و غیره به منظور تولید، توزیع، انتقال، بازاریابی، خرید و فروش، واردات و صادرات محصولات تولیدی، سرویسهای جانبی و انرژی شامل برق، بخار، انواع آبهای صنعتی و بهداشتی، هوای فشرده، نیتروژن، اکسیژن، آرگون و سایر محصولات فرعی، انجام کلیه خدمات جانبی و کلیه فعالیتهای تولیدی، صنعتی، فنی، مهندسی، بازرگانی که بطور مستقیم و یا غیرمستقیم مربوط به عملیات مذکور با رعایت قوانین و مقررات مربوطه می باشد. فعالیت اصلی شرکت طی دوره مالی مورد گزارش تولید و توزیع یوتیلیتی (برق، بخار، انواع آبهای صنعتی، آشامیدنی و ...) در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام خمینی (ره) می باشد.

۳-۱- فعالیت فرعی

فعالیت فرعی شرکت: تشکیل انواع شرکتهای و یا مشارکت (حقوق یا مدنی) با شرکتهای دیگر در زمینه موضوع اصلی شرکت در داخل و خارج از کشور، مبادرت به خرید و فروش و معاملات بازرگانی داخلی و خارجی مرتبط با موضوع اصلی شرکت، استفاده از تسهیلات مالی و اعتباری بانکیها و موسسات اعتباری داخلی و خارجی، خرید و فروش سهام شرکتهای تولیدی، خدماتی و غیره، خرید و فروش اوراق بهادار، انجام عملیات خدماتی مالی، اعتباری و بازرگانی مرتبط با موضوع اصلی شرکت، اخذ نمایندگی، ایجاد شعبه و اعطاء نمایندگی در داخل و خارج از کشور، انجام کلیه عملیاتی که بطور مستقیم و یا غیر مستقیم برای تحقق اهداف شرکت لازم و مفید بوده و یا در جهت اجرای موضوع اصلی شرکت ضرورت داشته باشد، سرمایه گذاری و مشارکت در صنایع منفردا" و یا با سرمایه گذاران داخلی و خارجی در زمینه موضوع اصلی شرکت در داخل و خارج از کشور.

• ۱-۴- نوع و مقدار محصولات تولیدی مجتمع (فجرا و ۲) بر اساس ظرفیتهای اسمی و عملیاتی - تولید ساعتی (لحظه ای)

نوع و مقدار محصولات تولیدی مجتمع (فجرا و ۲) بر اساس ظرفیتهای اسمی و عملیاتی - تولید ساعتی (لحظه ای):					
نام محصول تولیدی	واحد اندازه گیری به ساعت	فجرا ۱	فجرا ۲	جمع کل مقدار تولید - ظرفیت اسمی	مقدار تولید - ظرفیت عملیاتی قابل دسترس
برق	Mw/hr	۸۳۵	۶۶۰	۱,۴۹۵	۱,۱۴۷
بخار	Ton/hr	۹۴۸	۸۴۰	۱,۷۸۸	۱,۶۹۰
اکسیژن	Nm ^۳ /hr	۲۸,۵۰۰	۱۲,۰۰۰	۴۰,۵۰۰	۳۷,۰۰۰
ازت	Nm ^۳ /hr	۲۷,۰۰۰	۲۴,۰۰۰	۵۱,۰۰۰	۵۱,۰۰۰
هوای لیزاردقیق	Nm ^۳ /hr	۱۵,۵۰۰	۱۸,۰۰۰	۳۳,۵۰۰	۳۳,۵۰۰
هوای سرویس	Nm ^۳ /hr	۳۶,۰۰۰	۳۰,۰۰۰	۶۶,۰۰۰	۶۶,۰۰۰
آرگون مایع	Ton/hr	۰/۳۷	-	۰/۳۷	۰/۳۳
اکسیژن مایع	Ton/hr	۲/۴	-	۲/۴	۰/۹۲
آب RO	M ^۳ /hr	۵,۰۷۰	۵,۴۶۰	۱۰,۵۳۰	۹,۷۵۰
آب خوراک بویلرها	M ^۳ /hr	۱,۳۵۰	۱,۵۳۵	۲,۸۸۵	۲,۲۵۰
آب DM	M ^۳ /hr	۲,۲۹۵	۱,۴۴۰	۳,۷۳۵	۳,۷۳۵
آب سرویس	M ^۳ /hr	۴۰۰	۵۸۰	۹۸۰	۹۸۰
آب بهداشتی	M ^۳ /hr	۲۵۰	۱۲۵	۳۷۵	۳۷۵
آب زلال	M ^۳ /hr	۷,۰۰۰	۸,۰۰۰	۱۵,۰۰۰	۱۵,۰۰۰



۱-۵- تعداد کارکنان

میانگین ماهانه تعداد کارکنان در استخدام و نیز تعداد کارکنان شرکت های خدماتی که بخشی از امور خدماتی شرکت را به عهده دارند، طی دوره مالی به شرح زیر بوده است.

۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	
نفر	نفر	
۲۶۶	۲۵۱	کارکنان رسمی
۱۳۲	۱۳۳	قراردادی مدت معین
۱۸۵	۲۱۷	قراردادی مدت موقت
۵۸۳	۶۰۱	
۵۵۹	۵۶۷	کارکنان شرکت های خدماتی
۱,۱۴۲	۱,۱۶۸	

۱-۶- قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت

از مهمترین قوانین و مقررات حاکم بر عملیات حقوقی و مالی شرکت عبارتند از :

- قانون تجارت
- قانون مالیاتهای مستقیم
- قانون مالیات برارزش افزوده
- قانون مناطق ویژه اقتصادی
- قانون کار و تامین اجتماعی
- بخشنامه های شرکت ملی نفت ایران در ارتباط با نیروهای تحت پوشش سیستم نفت
- مصوبات شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شورای رقابت در مورد نرخ های فروش سرویسهای حیاتی
- مقررات و دستورالعملهای سازمان بورس و اوراق بهادار
- استانداردهای حسابداری و حسابرسی

۷-۱- مشخصات اعضای هیأت مدیره و مدیر عامل:

۷-۱-۱- اعضای هیأت مدیره از تاریخ ۰۱/۰۱/۱۴۰۰ الی ۲۱/۰۳/۱۴۰۱

ردیف	اعضاء هیأت مدیره و مدیر عامل	نماینده اشخاص حقوقی	سمت کنونی	موظف / غیر موظف	سمت و محل اشتغال فعلی	تاریخ انتصاب	مدرک و رشته تحصیلی	سوابق شغلی
۱	شرکت مبین انرژی خلیج فارس (سهامی عام)	آقای علیرضا خداکریمی	رئیس هیأت مدیره	غیر موظف	گروه داده پردازان پارسین	۱۳۹۸/۱۱/۰۸	دکتری - مدیریت مالی	از سال ۶۹ لغایت ۷۹ موسسات حسابداری - از سال ۷۹ الی ۸۴ معاون مالی موسسه جهاد تحقیقات - از سال ۸۴ الی ۸۸ معاون سرمایه گذاری شرکت سرمایه گذاری مدیر - از ۸۸ تا ۹۲ مدیر عامل و عضو هیأت مدیره شرکت مشاوره مالی دیدگاهان جاوید (هلدینگ بصیر) - از سال ۹۲ تا ۹۷ هیأت مدیره و معاون مالی شرکت گسترش الکترونیک مبین ایران (هلدینگ ict)
۲	شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (سهامی عام)	آقای علی زال خانی	نائب رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل	موظف	مدیر عامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس	۱۳۹۸/۱۱/۰۸	فوق لیسانس - مهندسی محیط زیست	پتروشیمی رازی به مدت ۱۰ سال از سال ۱۳۷۱ الی ۱۳۸۱ رئیس واحد نیروگاه - رئیس اداره مهندسی فرآیند - خدمات فنی و رئیس مجتمع به مدت ۱۶ سال از سال ۱۳۸۱ الی ۱۳۹۶ - مدیرعامل شرکت فجر انرژی از سال ۱۳۹۷
۳	شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص)	آقای فرزاد فارسینانی	عضو هیأت مدیره	غیر موظف	مدیر عامل شرکت نیوساد صنعت و خدمات ایرانیان	۱۳۹۸/۱۱/۰۸	لیسانس - مهندسی صنایع	از سال ۷۱ تا ۷۴ شرکت سازه گستر - از سال ۷۴ الی ۷۹ شرکت تولید محور - ۷۹ تا ۸۹ شرکت تحلیل سامان پویا - از سال ۸۹ تا ۹۳ شرکت نوسازی صنایع ایران - از ۹۳ تا ۹۴ شرکت بیمه نوین - ۹۴ تا ۹۶ شرکت سمت و سوی توسعه ایرانیان - مدیر عامل شرکت مشاوران نیو ساد از سال ۹۴ تا کنون
۴	شرکت سرمایه گذاری عدالت استان مازندران (سهامی عام)	آقای رضا نکوئی	عضو هیأت مدیره	غیر موظف	مدیر سرمایه گذاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی npc	۱۴۰۰	فوق لیسانس - مهندسی صنایع	از سال ۱۳۷۵ الی ۱۳۸۶ رئیس واحد کوره ها پتروشیمی اراک - از سال ۱۳۸۶ الی ۱۳۹۲ اداره کل بازرسی و رسیدگی وزارت نفت - از سال ۱۳۹۲ تا سال ۱۴۰۰ معاونت مهندسی پژوهش و فناوری وزارت نفت - از سال ۱۴۰۱ مدیر سرمایه گذاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران npc
۵	شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی (سهامی خاص)	آقای سیدعلی هادوی	عضو هیأت مدیره	غیر موظف	رئیس بهره برداری شرکت مبین انرژی خلیج فارس	۱۳۹۹/۰۶/۳۰	فوق لیسانس - مدیریت اجرایی	از سال ۱۳۸۱ تا کنون شاغل در سمتهای مدیریتی در شرکت مبین انرژی خلیج فارس

۱-۷-۲- اعضای هیأت مدیره از تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۱ الی ۱۴۰۲/۱۰/۲۷

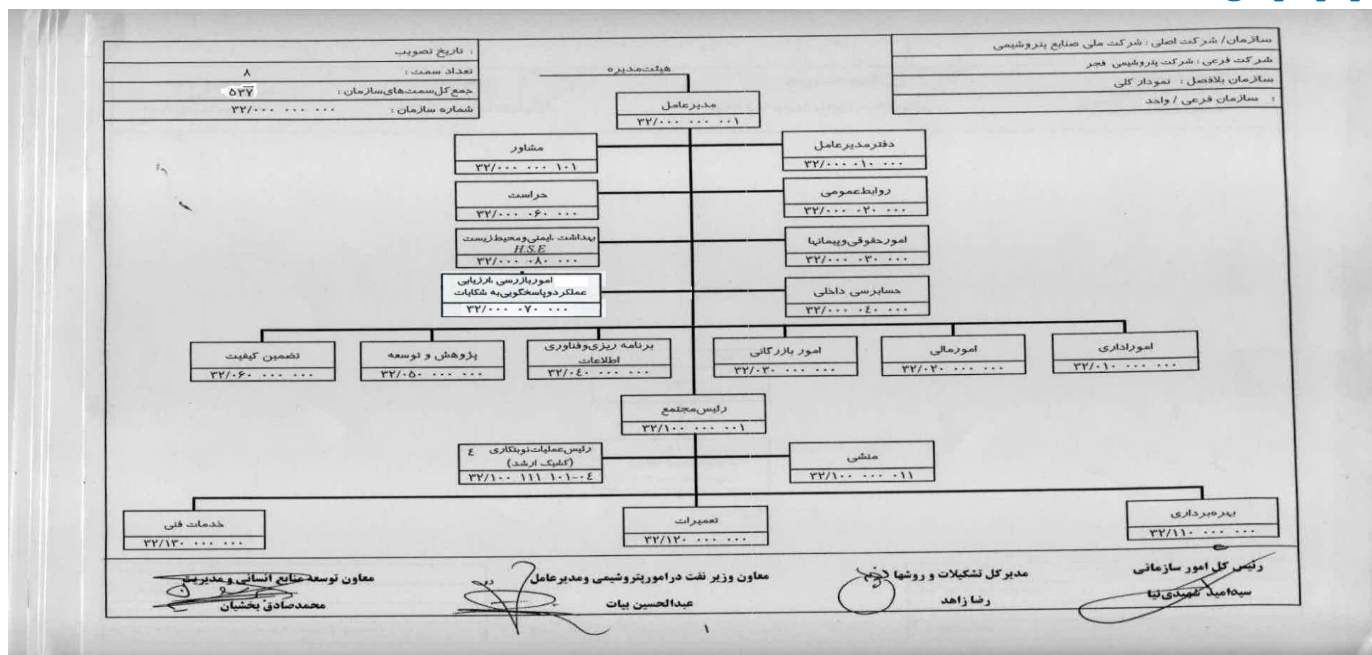
ردیف	اعضای هیأت مدیره و مدیر عامل	نماینده اشخاص حقوقی	سمت کنونی	موظف / غیر موظف	سمت و محل اشتغال فعلی	تاریخ انتصاب	مدرك و رشته تحصیلی	سوابق شغلی
۱	شرکت مبین انرژی خلیج فارس (سهامی عام)	آقای بهنام توانا	رئیس هیأت مدیره	غیر موظف	مدیر مالی شرکت پتروشیمی نوری	۱۴۰۱/۰۳/۲۱	فوق لیسانس - حسابداری	بمدت ۴ سال عضو هیأت مدیره شرکت پتروشیمی نوری، بمدت ۳ سال عضو کمیته حسابرسی مبین انرژی خلیج فارس، بمدت ۳ سال رئیس هیأت مدیره و رئیس کمیته حسابرسی شرکت پتروشیمی بوعلی سینا، از سال ۱۳۹۴ تا کنون مدیر مالی شرکت پتروشیمی نوری
۲	شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (سهامی عام)	آقای علی زال خانی	نائب رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل	موظف	مدیر عامل شرکت فخر انرژی خلیج فارس	۱۴۰۱/۰۳/۲۱	فوق لیسانس - مهندسی محیط زیست	پتروشیمی رازی به مدت ۱۰ سال از سال ۱۳۷۱ الی ۱۳۸۱ رئیس واحد نیروگاه - رئیس اداره مهندسی فرآیند - خدمات فنی و رئیس مجتمع به مدت ۱۶ سال از سال ۱۳۸۱ الی ۱۳۹۶ - مدیرعامل شرکت فخر انرژی از سال ۱۳۹۷
۳	شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص)	آقای عبدالله علی پناه بهنمیری	عضو هیأت مدیره	موظف	رئیس مجتمع شرکت فخر انرژی خلیج فارس	۱۴۰۱/۰۳/۲۱	دکتری - مدیریت استراتژیک	از سال ۸۲ الی ۸۷ رئیس بهره برداری واحد نیروگاه و واحد هوا - از سال ۸۷ الی ۹۲ رئیس مهندسی فرآیند - از سال ۹۲ الی ۹۷ رئیس خدمات فنی - از سال ۹۷ تا کنون رئیس مجتمع شرکت فخر انرژی خلیج فارس
۴	شرکت سرمایه گذاری عدالت استان مازندران (سهامی عام)	آقای ابراهیم قربانی	عضو هیأت مدیره	غیر موظف	مدیر عامل گذاری شرکت سرمایه گذاری استان خراسان شمالی	۱۴۰۱/۰۹/۰۷	فوق لیسانس - بازرگانی	از سال ۱۳۸۵ تا کنون مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری استان خراسان شمالی - از سال ۱۳۹۱ الی ۱۳۹۳ عضو هیأت مدیره و کمیته حسابرسی شرکت پالایشگاه نفت تهران - سال ۱۳۹۳ عضو هیأت مدیره پتروشیمی ارومیه - از سال ۱۳۹۵ تا کنون عضو شورای تجدید نظر مطالبات تامین اجتماعی، عضو شورای حل اختلاف مالیاتی و عضو شورای حل اختلاف استانداری استان خراسان شمالی
۵	شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی (سهامی خاص)	آقای عین اله مصلحی	عضو هیأت مدیره	غیر موظف	سرپرست پروژه های مکانیک شرکت مبین انرژی خلیج فارس	۱۴۰۱/۰۳/۲۱	فوق لیسانس - مهندسی مکانیک	مدیریت در بخش های مختلف امور تعمیرات و مدیریت پروژه های مختلف اجرایی و مهندسی در شرکت مبین انرژی خلیج فارس

۸-۱- ترکیب سهامداران شرکت

۱۴۰۰/۱۲/۲۹		۱۴۰۱/۱۲/۲۹		اسامی سهامداران
درصد سهام	تعداد سهام	درصد سهام	تعداد سهام	
۶۰,۰۱	۱۱,۷۰۱,۵۹۰,۱۷۰	۶۰,۰۱	۱۱,۷۰۱,۵۹۰,۱۷۰	شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (سهامی عام)
۱۸,۳۸	۳,۵۸۳,۳۱۶,۷۷۵	۱۸,۳۸	۳,۵۸۳,۳۱۶,۷۷۵	شرکت های سرمایه گذاری سهام عدالت (سهامی عام)
۰	۳,۰۰۰	۰	۳,۰۰۰	شرکت پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)
۰	۳,۰۰۰	۰	۳,۰۰۰	شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی (سهامی خاص)
۰	۳,۰۰۰	۰	۳,۰۰۰	شرکت مبین انرژی خلیج فارس (سهامی عام)
۲۱,۶۱	۴,۲۱۵,۰۸۴,۰۵۵	۲۱,۶۱	۴,۲۱۵,۰۸۴,۰۵۵	سایر سهامداران (حقیقی و حقوقی)
۱۰۰	۱۹,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۱۹,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	جمع

براساس صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۱ سرمایه شرکت از مبلغ ۶,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (شش هزار و پانصد میلیارد ریال) منقسم به ۶,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (شش میلیارد و پانصد میلیون سهم) یک هزار ریالی به مبلغ ۱۹,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (نوزده هزار و پانصد میلیارد ریال) منقسم به ۱۹,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (نوزده میلیارد و پانصد میلیون سهم) یک هزار ریالی از محل مطالبات و آورده نقدی سهامداران به میزان ۲۰ درصد مورد تصویب قرار گرفت و مراتب افزایش سرمایه طی آگهی تغییرات مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۱ در مرجع ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری ماهشهر به ثبت رسیده و ماده مربوطه در اساسنامه شرکت اصلاح گردید.

۹-۱- نمودار سازمانی



۱۰-۱- مدیران اجرایی شرکت

ردیف	نام / نام خانوادگی	سمت	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی
۱	علی زال خانی	مدیر عامل	فوق لیسانس	مهندسی محیط زیست
۲	عبدالله علی پناه بهنمیری	رئیس مجتمع	دکتری	مدیریت استراتژیک
۳	سیدجواد کاظمی	رئیس امور مالی	فوق لیسانس	مدیریت مالی و سرمایه گذاری
۴	محمد رضا تاج الدین پور	رئیس بهره برداری	فوق لیسانس	مدیریت اجرایی
۵	منصور فارسی زاده	رئیس تعمیرات مکانیکی	لیسانس	مهندسی مکانیک
۶	سعید دوست	رئیس خدمات فنی	فوق لیسانس	مهندسی مکانیک
۷	سید محمد بلادی	رئیس امور اداری	فوق لیسانس	شیمی
۸	محمد علی بخشی	رئیس امور بازرگانی	فوق لیسانس	مهندسی مکانیک
۹	احسان شریعتی	رئیس امور حقوقی و پیمانها	لیسانس	مهندسی مکانیک
۱۰	امید میاحی	سرپرست حسابرسی داخلی	فوق لیسانس	حسابداری
۱۱	حامد بهروز	رئیس بهداشت، ایمنی و محیط زیست	فوق لیسانس	مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست
۱۲	سیدمرتضی رحیمی	رئیس برنامه ریزی و فناوری اطلاعات	فوق لیسانس	مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات
۱۳	عظیم مجرد	رئیس پژوهش و توسعه	دکتری	مهندسی شیمی
۱۴	ضیاءالدین جلالی	رئیس حراست	لیسانس	مهندسی شیمی و پتروشیمی
۱۵	بهنام صیغوری	رئیس روابط عمومی	لیسانس	مهندسی شیمی و پتروشیمی
۱۶	محمدعلی محسنی	رئیس تضمین کیفیت	فوق لیسانس	مدیریت اجرایی

۲- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن

۱-۲ چشم انداز و استراتژی های شرکت

چشم انداز شرکت فخر انرژی خلیج فارس

برترین شرکت بورسی بازار انرژی در افق ۱۴۰۴

ماموریت شرکت فخر انرژی خلیج فارس

تولید و تامین سرویس های حیاتی پایدار و پاک ، با استفاده از فناوری های مناسب و سرمایه انسانی بهره ور ، با نگاهی به توسعه بازار هدف و ارزش آفرینی برای ذینفعان

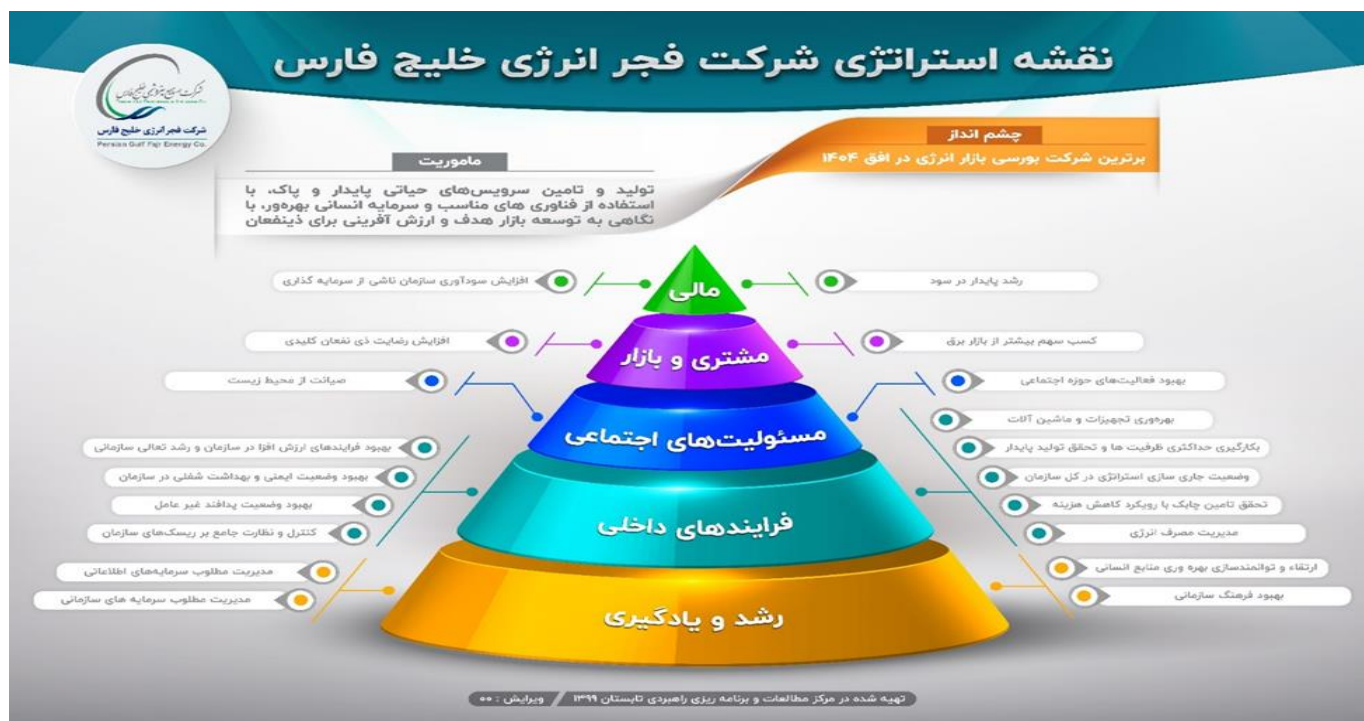
ارزشهای شرکت فخر انرژی خلیج فارس

- ✓ رشد و تعالی
- ✓ اخلاق و رفتار حرفه ای
- ✓ توجه به ذینفعان
- ✓ مسئولیت پذیری و پاسخگویی
- ✓ تعهد و رعایت الزامات ایمنی، بهداشت و محیط زیست

استراتژی های کلی شرکت

- ❖ افزایش سودآوری و تاب آوری مالی با استفاده حداکثری از ظرفیت ها و توانمندی ها
- ❖ تحقق استراتژی محوری در سازمان
- ❖ توسعه فرآیندگرایی در سازمان
- ❖ توسعه جغرافیایی بازار
- ❖ ایجاد یکپارچگی / توسعه زنجیره ارزش با سرمایه گذاری در زنجیره بالادستی و پایین دستی
- ❖ بهبود وضعیت زنجیره تامین (ارزش)
- ❖ تمرکز بر تغییر و تحول در مدیریت سرمایه های انسانی و فرهنگ سازمان
- ❖ بهبود مکانیزم و توسعه مدیریت ریسک در سازمان
- ❖ بهبود روابط و تعامل با ذینفعان کلیدی
- ❖ بهبود فعالیت های حوزه محیط زیست و پدافند غیر عامل
- ❖ بهبود مدیریت دارایی ها (مشهود و نامشهود)

۲-۲- نقشه استراتژی کلان شرکت فخر انرژی خلیج فارس



۲-۳- استراتژی‌های شرکت فخر انرژی خلیج فارس در روش ارزیابی متوازن (BSC):

روش ارزیابی متوازن (BSC) : یکی از ابزارهای جاری سازی استراتژی در سازمان و مبنای نظام مدیریت استراتژیک شرکت می باشد.

استراتژی‌های شرکت فخر انرژی خلیج فارس بر اساس روش ارزیابی متوازن (BSC) بشرح ذیل می باشد:

- ❖ **منظر مالی :** رشد پایدار در سود/افزایش سودآوری سازمان ناشی از سرمایه گذاری
- ❖ **منظر ذینفعان / مشتری :** کسب سهم بیشتر از بازار هدف / افزایش رضایت ذی نفعان کلیدی
- ❖ **منظر مسئولیت اجتماعی :** بهبود فعالیت های حوزه اجتماعی / صیانت از محیط زیست
- ❖ **منظر فرایندهای داخلی :** بکارگیری حداکثری ظرفیت ها و تحقق تولید پایدار / بهبود وضعیت پدافند غیرعامل / بهبود وضعیت جاری سازی استراتژی در کل سازمان /بهبود وضعیت ایمنی و بهداشت شغلی در سازمان / (تحقق تامین چابک با رویکرد کاهش هزینه / بهبود فرایندهای ارزش افزوده در سازمان و رشد تعالی سازمانی /کنترل و نظارت جامع بر ریسک های سازمان / بهره وری تجهیزات و ماشین آلات
- ❖ **منظر رشد و یادگیری** ارتقاء و توانمندسازی بهره‌وری منابع انسانی / بهبود فرهنگ سازمانی / مدیریت مطلوب سرمایه های اطلاعاتی / اطلاعاتی / مدیریت مطلوب سرمایه های سازمانی

۲-۴- مسئولیتهای اجتماعی و زیست محیطی

مسئولیت اجتماعی در شرکت فجر انرژی خلیج فارس

گویاترین تعریفی که از مسئولیت اجتماعی به دست می آید، پاسخگویی سازمان در قبال تأثیرات سازمان بر محیط پیرامون کسب و کار است که محیط شامل عموم انسان ها و کره زمین (به نسبت تأثیر پذیری) است. مسئولیت اجتماعی به طور خلاصه به **تأثیر سازمان** بر سه موضوع تاکید می کند: **جامعه، اقتصاد و محیط زیست**. یعنی این که سازمان پس از تاسیس و در زمان فعالیت، چه مسئولیتی در قبال سه رکن گفته شده بالا دارد. از آنجایی که شرکت فجر انرژی خلیج فارس به عنوان یک "صنعت یوتیلیتی" تلاش دارد تا این مفهوم را درون سازمان نهادینه نماید؛ برنامه های گسترده ای در راستای رعایت مسئولیت اجتماعی انجام داده و همچنین در حال پیشبرد اهداف جدید است. ضمن اینکه رعایت مسئولیت اجتماعی در فرآیندهای اصلی و فرعی شرکت عمده تا پیش تر وجود داشته است، اما سالیان اخیر، ضمن حفظ رویکردهای پیشین، با نگاه راهبردی و با اقدامات و شاخص های معین و مطابق با استانداردهای روز جهانی مراحل را طی می کند.



سیاست ها و برنامه های شرکت فجر در زمینه مسئولیت اجتماعی

مسئولیت اجتماعی به عنوان یک چهار چوب اخلاقی بیانگر این است که یک سازمان می بایست با اخلاق و با حساسیت نسبت به مسائل اجتماعی، فرهنگی و محیطی رفتار کند تا به نفع جامعه به کار گرفته شود و این اقدامات به نفع جامعه نیز باشد. شرکت فجر انرژی خلیج فارس نیز با پایبندی به این چهارچوب اخلاقی، اقداماتی را برای جامعه محلی خود تعریف کرده است. این اقدامات همواره در طول سال های گذشته پیوسته بوده و با همراهی دیگر شرکت های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در قالب شورای راهبردی منطقه است. شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، شواری متشکل از مدیران عامل شرکت های پتروشیمی مستقر در این منطقه است که برای هزینه کردهای مسئولیت اجتماعی تصمیم گیری می نماید. تعریف پروژه های شورای راهبردی و نیاز های شهرستان نیز بر عهده کمیته متشکل از مدیران ارشد منطقه پیرامونی شهرستان بندرماهشهر است.

شرکت فجر انرژی در اصل مأموریت های خود، شرکتی است که پایداری در ابعاد اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی را تضمین می کند و صرفاً از دید فعالیتهای منسجم و یا موردی به آن نگاه نمی کند. این شرکت در ذات و ماهیت خود شرکتی است مسئول از این جهت که با فعالیت اصولی (و تحت نظارت سازمان حفاظت محیط زیست) تصفیه پسابهای صنعتی صنایع عظیم مستقر در منطقه را انجام می دهد؛ به طوریکه در تمامی ایام سال و به صورت شبانه روزی، نمادی از نگرانی و نگهداری محیط زیست است. این فعالیت شرکت فجر با احداث و بهره برداری دو واحد بزرگ تصفیه پساب، در سطح صنایع و حتی کشور، یک نماد از محافظت محیط زیست هست.

همچنین شرکت فجر انرژی، ضمن کوشش برای ارزش افزایی سهام سهامداران و علاوه بر رعایت تعهدات خود به مشتریان بخش صنعت، در فصول گرم سال با تولید و تزریق ۵۰۰ مگاوات برق لحظه ای به شبکه سراسری به مردم استان خوزستان نیرو و توان می بخشد. کمک به وزارت نیرو در جهت کاهش خاموشی های بخش خانگی و همچنین ایجاد آرامش و آسایش برای خانواده ها، در مدت ۴ تا ۵ ماه گرم سال (از اردیبهشت الی شهریور) وظیفه سنگینی است که بر دوش کارکنان و مدیران فجر است و این کمک و یاری با نگرش مسئولانه فجر و برنامه ریزی های بلند مدت و کوتاه مدت محقق شده است و نیز اشاره به کوشش برای کاهش مصرف آب در صنایع با روشهای بازیافت مجدد در واحدهای تصفیه آب جزو فعالیتهای عملیاتی این حوزه فعالیت است.



گزارش برنامه های راهبردی غیر عملیاتی در چرخه مدیریت مسئولیت اجتماعی:

۱- ارتباط مستقیم با نمایندگان جامعه پیرامونی و دریافت نظرات آنها درباره تاثیرات شرکت فجر انرژی خلیج فارس در حوزه های

اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی: با هدف سنجش رضایتمندی ذی نفعان و همچنین پاسخگویی رویکردها و اقدامات شرکت، نظرسنجی از جامعه پیرامونی به صورت سالانه انجام می شود. همچنین در جلسات حضوری با نمایندگان جامعه نظیر ادارات محیط زیست، کمیته امداد، شهرداری و سایر نهادهای مرتبط دولتی و مردمی، انتظارات و نیازهای آنان دریافت شده و مورد پیگیری قرار می گیرد.

۲- از آنجا که مسئولیت اجتماعی ابعاد مختلفی را در بر می گیرد و از سویی که شرکت فخر در همسایگی صنایع عظیم پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی واقع در بندر امام خمینی می باشد؛ رویکرد کلان شرکت ما در حوزه مسئولیت اجتماعی، همکاری و هم راستایی سیاستها، برنامه ها و اقدامات در قالب شورای راهبردی مدیران عامل شرکت های مستقر در منطقه و مشارکت جمعی در انجام تکالیف و خدمات اجتماعی است. منطقه ویژه اقتصادی واقع در بندر امام خمینی می باشد؛ رویکرد کلان شرکت ما در حوزه مسئولیت اجتماعی، همکاری و هم راستایی سیاستها، برنامه ها و اقدامات در قالب شورای راهبردی مدیران عامل شرکت های مستقر در منطقه و مشارکت جمعی در انجام تکالیف و خدمات اجتماعی است.



۳- با توجه به نیازهای پیچیده جامعه پیرامونی و مسائل خاص این محیط، سهامدار عمده (شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس) بر تشکیل کمیته مسئولیت اجتماعی شامل صنایع پتروشیمی تابعه هلدینگ خلیج فارس با هدف توانمندسازی، تسهیل گری، مشارکت افزایی و رضایتمندی مردم پیرامون صنایع، اقدام نموده و علاوه بر تصمیمات شورای راهبردی، تصمیمات هماهنگی را اتخاذ می کنند. در رویکرد کمیته مسئولیت اجتماعی شرکت های تابعه هلدینگ، علاوه بر شورای راهبردی منطقه، اقدامات فراتر و فعالیت های گسترده تری را تعریف می کنند تا رضایتمندی ذی نفعان را به همراه آورد.

۴- همزمان با شیوع بیماری ناشی از ویروس کرونا، طراحی و احداث خط تولید اکسیژن مایع برای بیماران از اقدامات سال ۱۴۰۰ شرکت فخر بوده است. با هماهنگی شورای راهبردی منطقه و از محل کمکهای فخر در این بخش، در اوج شیوع ویروس کرونا بیمارستانها می توانستند اکسیژن مایع را از فخر دریافت کنند، که دریافت اکسیژن برای بیمارستانهای استان خوزستان، کاملاً رایگان

بوده است. این اقدام، فراتر از تعهدات به مشتریان و با رعایت اصول سختگیرانه ایمنی همراه بوده است.

فهرست اقدامات شرکت فخر انرژی خلیج فارس و هزینه های عملکردی به شرح زیر است:

شرکت فخر انرژی خلیج فارس به عنوان شرکتی پیشرو در گزارش دهی و شفاف سازی عملیات و فعالیتهای اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی خود، از سال ۱۳۹۳ گزارش مسئولیت اجتماعی در چارچوب جهانی GRI تهیه و منتشر می نماید. این شرکت به علت اقدامات پیشگامانه خود، تا کنون ۲ تندیس زرین جایزه مسئولیت اجتماعی صنعت نفت را دریافت کرده است. شرکت فخر انرژی خلیج فارس در طی سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ در قالب شورای راهبردی مدیران عامل شرکتهای مستقر در منطقه و ویژه اقتصادی بندرامام خمینی، به زیرساختهای شهری فعالیتهای عمرانی و خدمات عام المنفعه مبلغ **۳۳۹،۳۹۲ میلیون ریال** به شرح جدول ذیل کمک اهدا نمود.

کمک های شرکت فخر انرژی خلیج فارس در حوزه مشارکت فعالیت های اجتماعی

(از طریق شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی):

ردیف	شرح	مبلغ - میلیون ریال
۱	کمک به کمیته امداد و بهزیستی، موسسات خیریه و اجتماعی	۱۲،۷۴۰
۲	پرداخت بابت پیشگیری از شیوع ویروس کرونا	۶،۴۹۸
۳	کمک به ساخت و تجهیز بیمارستان و درمانگاه ها و کمک به بیماران صعب العلاج	۸۲،۰۵۶
۴	هزینه های عمرانی شهرک بعثت و جاده کشی و روشنایی	۸۴،۷۲۹
۵	زیرسازی کاشت درخت و بهبود فضای سبز منطقه و اقدامات زیست محیطی	۴۳،۱۴۹
۶	هزینه فرودگاه ماهشهر	۳۱،۴۳۴
۷	کمک های فرهنگی و کمک دانشگاه و فعالیت ورزشی	۲۲،۳۹۸
۸	هزینه های ایمنی و عام المنفعه تامین آب شرب و آبرسانی به روستاها	۴،۳۹۰
۹	پرداخت بابت مراسم مذهبی و تشریفات	۴۵،۰۰۰
۱۰	سایر	۶،۹۹۸
	جمع	۳۳۹،۳۹۲

شایان ذکر است تمام مساعدتها بر اساس تصمیم اتخاذ شده در مجمع عمومی عادی سالیانه سهامداران سال قبل از طریق شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی پرداخت شده است.



۳- مهمترین منابع، ریسک ها و روابط

۳-۱- مدیریت سرمایه و ریسک ها

۳-۱-۱- اهداف مدیریت ریسک مالی

کمیته ریسک شرکت، خدماتی برای دسترسی هماهنگ به بازارهای مالی داخلی و بین المللی و نظارت و مدیریت ریسک های مالی مربوط به عملیات شرکت از طریق گزارش های ریسک داخلی که آسیب پذیری را برحسب درجه و اندازه ریسک ها تجزیه و تحلیل می کند، ارائه می نماید. این ریسک ها شامل ریسک بازار (شامل ریسک نرخ ارز و سایر ریسک های قیمت)، ریسک اعتباری و ریسک نقدینگی می باشد. کمیته ریسک شرکت که بر ریسک ها و سیاست های اجرا شده نظارت می کند تا آسیب پذیری از ریسک ها را کاهش دهد، بصورت فصلی به هیأت مدیره گزارش می دهد. شرکت به دنبال حداقل کردن اثرات این ریسکها از طریق تسویه بدهی های ارزی جهت کاهش ریسک نرخ ارز، پیگیری اخذ نرخهای فروش جدید متناسب با تورم و افزایش هزینه های تولید در جهت کاهش ریسک قیمت، تامین قطعات و لوازم یدکی مورد نیاز شرکت برای یک دوره آتی در جهت کاهش ریسک تامین کالا و بررسی نقدینگی و پیگیری وصول به موقع مطالبات در جهت کاهش ریسک نقدینگی است. رعایت سیاستها و محدودیت های آسیب پذیری، توسط حسابرسان داخلی به طور مستمر بررسی می شود.

۳-۱-۲- ریسک بازار

فعالیت های شرکت در وهله اول آن را در معرض ریسک های مالی تغییرات در نرخ های مبادله ارزی قرار می دهد. شرکت به منظور مدیریت کردن، آسیب پذیری از ریسک ارزی را با خرید قطعات یدکی ارزی مورد نیاز مجتمع برای دوره مناسب آتی به کار میگیرد. آسیب پذیری از ریسک بازار با استفاده از تجزیه و تحلیل حساسیت، اندازه گیری می شود. تجزیه و تحلیل حساسیت، تأثیر یک تغییر منطقی محتمل در نرخ های ارز در طی سال را ارزیابی می کند. دوره زمانی طولانی تر برای تجزیه و تحلیل حساسیت، ارزش در معرض ریسک را تکمیل می کند و به شرکت در ارزیابی آسیب پذیری از ریسک های بازار، کمک می کند. طی سال هیچگونه تغییری در آسیب پذیری شرکت از ریسک های بازار یا نحوه مدیریت و اندازه گیری آن ریسک ها، رخ نداده است.

۳-۱-۳- مدیریت ریسک ارز

شرکت معاملاتی به ارز از قبیل تسویه بدهی های ارزی بابت مانده تسهیلات ارزی و خرید قطعات انجام می دهد که در نتیجه در معرض آسیب پذیری از نوسانات نرخ ارز قرار می گیرد. آسیب پذیری از نوسان نرخ ارز از طریق تامین ارز منابع ارزی شرکتهای پتروشیمی زیر مجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با نرخ نیما مدیریت می شود. مبالغ دفتری دارایی های پولی ارزی و بدهی های پولی ارزی شرکت در یادداشت ۳۲ پیوست صورتهای مالی ارائه شده است.

۳-۱-۴- سایر ریسک های قیمت

شرکت در معرض ریسک های قیمت اوراق بهادار مالکانه (سهام) ناشی از سرمایه گذاری ها در اوراق بهادار مالکانه قرار دارد. برخی از سرمایه گذاری ها در اوراق بهادار مالکانه در شرکت به جای اهداف مبادله برای هدف استراتژیک نگهداری می شود که شرکت بطور فعال این سرمایه گذاری رو مبادله نمی کند. همچنین شرکت در راستای مدیریت وجوه نقد و به قصد سود آوری در صندوق اختصاصی بازارگردانی خلیج فارس برای اهداف مبادله سرمایه گذاری کرده است.

۳-۱-۵- مدیریت ریسک اعتباری

ریسک اعتباری به ریسکی اشاره دارد که طرف قرارداد در ایفای تعهدات قراردادی خود ناتوان باشد که منجر به زیان مالی برای شرکت شود. شرکت سیاستی مبنی بر معامله تنها با طرف های قرارداد معتبر و اخذ وثیقه کافی، در موارد مقتضی، را اتخاذ کرده تا ریسک اعتباری ناشی از ناتوانی در ایفای تعهدات توسط مشتریان را کاهش دهد. شرکت تنها با شرکتهایی معامله می کند که رتبه اعتباری بالایی داشته باشد. شرکت با استفاده از اطلاعات مالی عمومی و سوابق معاملاتی خود، مشتریان عمده خود را رتبه بندی اعتباری می کند. آسیب پذیری شرکت و رتبه بندی اعتباری طرف قراردادهای آن، به طور مستمر نظارت شده و ارزش کل معاملات با طرف قراردادهای تأیید شده گسترش می یابد. آسیب پذیری اعتباری از طریق محدودیت های طرف قرارداد که بطور سالانه توسط کمیته مدیریت ریسک بررسی و تأیید می شود، کنترل می شود. دریافتی های تجاری شامل تعداد زیادی از مشتریان بوده که در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام خمینی (ره) واقع شده اند که بعضاً "بدلیل اختلاف حسابهای فی مابین، وصول آنها با تعویق همراه بوده لیکن عدم وصول مطالبات مزبور متصور نمی باشد. ارزیابی مستمر و ماهیانه بر اساس وضعیت مالی حساب های دریافتی صورت می گیرد. همچنین شرکت هیچگونه وثیقه یا سایر روشهای افزایش اعتبار به منظور پوشش ریسک های اعتباری مرتبط با داراییهای مالی خود نگهداری نمی کند، اما از پیمانکاران مرتبط جهت اجرای پروژه ها و تعهداتشان وثایق مورد نیاز را اخذ می نماید.

۳-۱-۶- مدیریت ریسک نقدینگی

شرکت برای مدیریت ریسک نقدینگی، یک چهارچوب ریسک نقدینگی مناسب برای مدیریت کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت تامین وجوه و الزامات مدیریت نقدینگی تعیین کرده است. شرکت ریسک نقدینگی را از طریق نگهداری اندوخته کافی، سپرده های بانکی و تسهیلات بانکی، از طریق نظارت مستمر بر جریان های نقدی پیش بینی شده و واقعی و از طریق تطبیق مقاطع سررسید داراییها و بدهیهای مالی، مدیریت می کند. شرکت در جهت مدیریت ریسک نقدینگی اقدام به تسویه بدهی ارزی به سهامدار عمده در سال قبل و خرید سهام صندوق اختصاصی بازارگردانی خلیج فارس نموده است.

۳-۲- منابع مالی و غیر مالی در دسترس شرکت

مهمترین ویژگی رقابت در بازار داشتن توان مالی کارآمد و قوی می باشد، مدیریت شرکت جهت حفظ توان مالی خود نسبت به برگزاری جلسات متعدد با شرکتهای بدهکار جهت پیگیری وصول مطالبات اقدام نموده است. با توجه به میزان فروش ماهیانه به شرکتهای مستقر در منطقه ویژه اقتصادی میزان وصولی و دریافتی ماهیانه بهبود یافته است ولی با شرایط مورد انتظار مدیریت فاصله دارد. مدیریت شرکت تمام توان خود را جهت جذب نقدینگی لازم از محل فروش محصولات و ارائه خدمات بابت تسویه بدهی ها را به کار خواهد گرفت.

۳-۳- سرمایه انسانی و فکری

امروزه پیشرفت و ارتقاء هر سازمان و بنگاهی مرهون سرمایه های انسانی و دانش انسانی می باشد شرکت فجر انرژی خلیج فارس با داشتن نیروهای متخصص و متعهد خود توانسته است به موفقیتهای مهمی دست یابد. در این راستا مدیریت شرکت، آموزش نیروی انسانی خود را سر لوحه کار قرار داده است. ایجاد انگیزش و فراهم نمودن محیطی پویا و سالم جهت ابراز تواناییهای پرسنل و نیل به استراتژی ارتقاء بهره وری منابع انسانی و توانمند سازی سرمایه سازمانی را به عنوان یک اصل قلمداد می نماید.

آمار نیروی انسانی شاغل در شرکت فوج انرژی خلیج فارس بر حسب مدرک تحصیلی در پایان اسفند ماه ۱۴۰۱ بشرح ذیل می باشد :

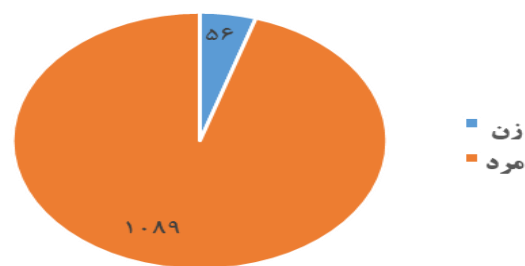
مدرک تحصیلی	نیروهای شرکتی	نیروهای پیمانکاری و خدماتی	جمع
پائین تر از دیپلم	۰	۲۸۱	۲۸۱
دیپلم	۷۱	۱۶۵	۲۳۶
فوق دیپلم	۶۹	۳۴	۱۰۳
لیسانس و بالاتر	۴۸۶	۳۹	۵۲۵
جمع	۶۲۶	۵۱۹	۱,۱۴۵

ملاحظه میگردد که ۷۸ درصد از نیروهای شرکتی (رسمی-مدت معین-مدت موقت) شاغل در شرکت دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر می باشند.

بخش بندی شاغلین بر اساس مدرک تحصیلی
(نیروهای رسمی، مدت معین، مدت موقت)



بخش بندی شاغلین بر اساس جنسیت



۳-۴- بدهی های شرکت و امکان باز پرداخت آن

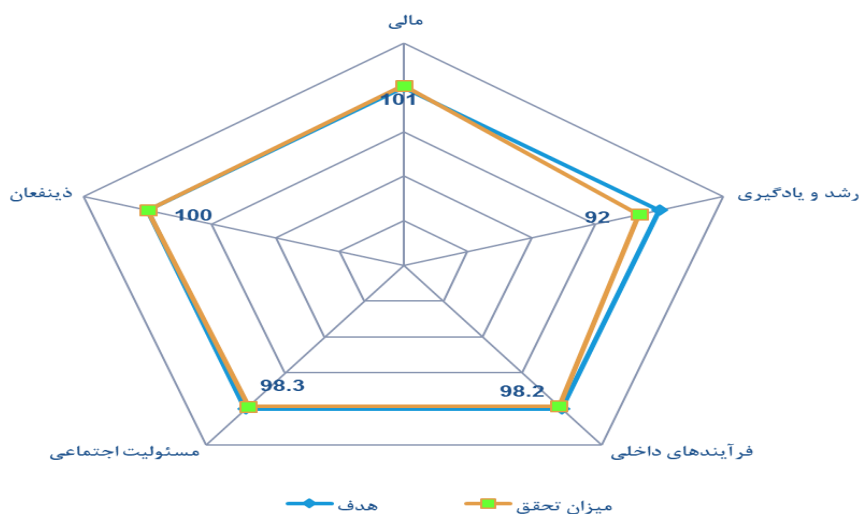
مانده بدهیهای شرکت در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ عمدتاً "مربوط به مطالبات جاری سایر اشخاص و تامین کنندگان مواد و قطعات مورد نیاز می باشد که در طی سال ۱۴۰۲ تسویه می گردد.

۴- نتایج عملیات و چشم اندازها

۴-۱- نتایج چشم اندازها

از مزایای بکارگیری رویکرد کارت امتیازی متوازن، ایجاد تمرکز و یکپارچگی سازمانی در جهت تحقق اهداف عالی سازمان می باشد. در معماری کارت امتیازی متوازن این امر با تعریف "جهت گیری های استراتژیک" صورت می پذیرد. جهت گیری های استراتژیک، استراتژیهای سازمان را به چندین فرآیند متمایز و مجزای ارزش آفرین تقسیم می کند که هر یک از این فرایندها می بایست اهداف مربوط به خود را متناسب با ارزش مطلوب قابل ارایه به مشتری، و اهداف بهره وری و رشد در منظر مالی محقق نمایند. جهت گیریهای استراتژیک فرآیندهای کلیدی ضروری برای تحقق استراتژی ها هستند. هدف فرایندهای کلیدی، "برآوردسازی احتیاجات مشتری و ارایه صحیح محصولات سازمان به مشتری و نهایتا خلق ارزش و سودآوری برای سازمان است". از فواید بکارگیری جهت گیری های استراتژیک می توان به ایجاد ساختاری برای تشریح و طبقه بندی اهداف بلند مدت، فراهم کردن معماری برای همسویی سازمان، ایجاد مکانیزمی برای پاسخگویی و تحلیل عملکرد اشاره نمود.

نتایج چشم اندازها در سال مالی گذشته بشرح ذیل می باشد.



درصد تحقق اهداف استراتژی : ۹۷,۹٪

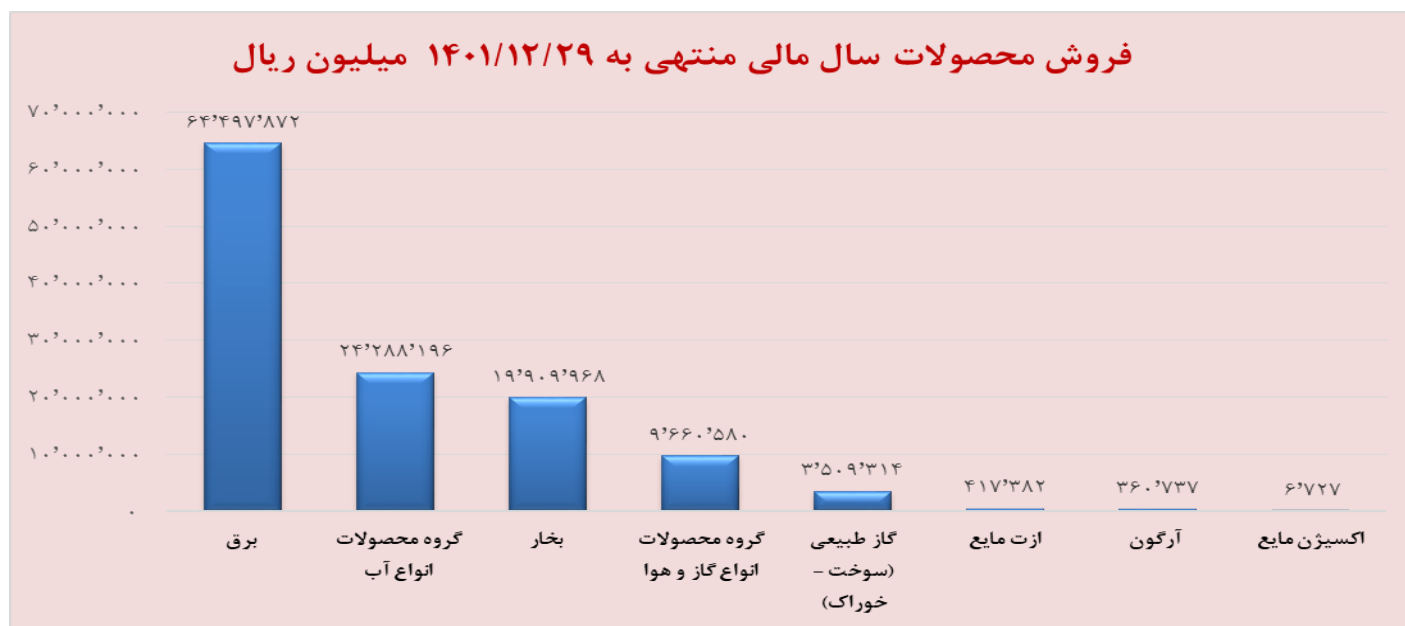
منظر	وزن	تعداد اهداف استراتژیک	تعداد شاخص ها	درصد تحقق عملکرد نسبت به برنامه	میزان تحقق عملکرد به وزن	تحلیل عملکرد
مالی	۲۶,۳۰۴	۳	۴	۱۰۱٪	۲۶,۵۶۷	درصد تحقق اهداف پیش بینی شده فروش ناشی از تولید و فروش محصولات در محدوده تولید مصوب و متناسب با نیاز مشتریان و مجتمع ها بوده است. همچنین طبق قرارداد منعقد در ۴ ماهه گرم سال میزان فروش ۵۰۰ مگاوات ساعت برق به شبکه سراسری برق، باعث افزایش میزان درآمد شده است. میزان انحراف هزینه های واقعی به هزینه های مصوب +۷ بوده و میزان هزینه تسهیلات به دلیل پرداخت به موقع اقساط و پرداخت بدهی های معوق هلدینگ خلیج فارس بسیار مناسب بوده است. میزان سودآوری شرکت با بودجه انطباق کامل دارد و در این مقطع با کنترل هزینه های جاری اهداف درآمدی و سود عملیاتی پیش بینی شده تحقق گردیده است.
ذینفعان / مشتری	۱۸,۰۹۹	۲	۶	۱۰۰٪	۱۸,۰۹۹	در این حوزه با دو هدف توسعه سهم بازار و رضایت ذینفعان شرکت توانسته است با تعامل با ذینفعان کلیدی و معرفی محصولات خود در بازارهای هدف نسبت به تحقق اهداف این حوزه اقدام نماید. شایان ذکر است از مصادیق تحقق این اهداف اقدامات خوبی از قبیل: - پتروشیمی کازرون و پتروشیمی دهدشت در مرحله پیش نویس قرارداد - شرکت هیرسا سهند در حال عقد قرارداد - شرکت پتروشیمی این سینا که در ماه گذشته برای پیش راه اندازی مقدار ۲۴۲ مگاوات برق دریافت نموده که با شروع بهره برداری این مقدار نیز افزایش خواهد یافت. شرکت فجر انرژی با ایجاد رویه های اثربخش در تعامل دوسویه با ذینفعان خود توانسته است از برند، اعتبار و شهرت سازمان دفاع نماید.
مسئولیت اجتماعی	۱۰,۶۱۹	۳	۶	۹۸,۲٪	۱۰,۴۳۱	در این منظر با توجه به اقداماتی همچون ۱- نظارت بر پروانه کارهای صادره در مجتمع بصورت کاملاً دقیق (۱۰۰ درصد پروانه کارهای صادر شده در حال حاضر مورد بررسی، آنالیز و اقدام اصلاحی قرار می گیرند). ۲- شناسایی شرایط ناایمن در سطح مجتمع و برگزاری جلسات ایمن سازی محیط کار ۳- ایجاد مکانیزم تشویقی جهت مشارکت کارکنان به منظور شناسایی شرایط ناایمن ۴- به روز رسانی ریسک های خطرات پیرامون کارکنان باعث تحقق اهداف شده است اما در هدف رعایت الزامات زیست محیطی پساب بطور کامل محقق نشده است
فرآیندهای داخلی	۲۳,۹۲۹	۶	۸	۹۸,۲٪	۲۳,۴۹۸	در این نظر در در بخش بهره وری تجهیزات و ماشین آلات با اقداماتی نظیر: اجرای بموقع بازدید های دوره ای توربین های گازی- اجرای برنامه های نت تجهیزات جانبی توربین های گازی - استفاده از شرکتهای متخصص در زمینه نگهداری و تعمیرات توربین های گازی - پرورش استعداد ها و توانایی های نفرا نت مجتمع توانسته به اهداف مورد نظر دست یابد. در خصوص مدیریت مصرف انرژی با شاخص میزان مصرف سوخت به ازای زواحد تولید ، نسبت به هدف کاهش یافته به علت اینکه ارسال برق به شرکت ها و شبکه سراسری افزایش داشته است. بنابراین برای تامین برق ارسالی توربین های نیروگاه واحد ۱ و ۲ با load بالاتری در سرویس قرار گرفته اند .
یادگیری و رشد	۲۱,۰۴۹	۳	۸	۹۲٪	۱۹,۳۶۵	با عنایت به اینکه هدف توسعه مدیریت دانش بعنوان یک مکانیزم نو پا در شرکت فجر انرژی استقرار یافته است و فرهنگ ثبت دانش و بررسی دانش در شرکت با سرعت و رشد آرام در حرکت است لذا سایر اهداف از وضعیت خوبی برخوردار هستند و نسبت عملکرد آنها به هدف تعیین شده در حد قابل قبولی است . قابل توضیح است که دو هدف بهبود رضایت کارکنان و توسعه مدیریت تکنولوژی بدلیل پایش سالیانه میتواند در در پایش سالیانه وضعیت این منظر را بهبود بخشد.
مجموع	۱۰۰	۱۷	۳۲	۹۷,۹٪	۹۷,۹۶۰	

۲-۴- نتایج عملکرد عملیات

۲-۴-۱- اهداف و راهبردهای آتی مدیریت در خصوص تولید و فروش محصولات:

مدیریت شرکت برای رسیدن و تحقق اهداف استراتژیک خود در جهت دستیابی به سودآوری پایدار همچنان بدنبال کشف بازار جدید برای فروش محصولات و استفاده از ظرفیتهای خالی تولید خود می باشد، در این راستا شرکت فجر انرژی خلیج فارس در بخش توسعه سهم بازار، اقداماتی از قبیل انعقاد قرارداد با شرکتهای در حال احداث در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام (شرکت پتروشیمی سلمان فارسی، شرکت پتروشیمی ارگ، شرکت پتروشیمی ابن سینا، شرکت پتروشیمی کوروش و شرکت مدبران شیمی) و همچنین انعقاد قرارداد فروش برق با شرکتهای خارج از منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی (شرکت پالایش گاز بید بلند ۱ و ۲، تاسیسات دریایی بندر امام خمینی و شرکت پتروشیمی گچساران) را انجام داده است پیش بینی مدیریت شرکت این است که در سنوات آتی و در زمان بهره برداری طرحهای مذکور میزان فروش محصولات از جمله برق افزایش یابد، لازم به ذکر که در پیش بینی فروش برق برای سال جاری این مهم مورد توجه قرار گرفته است. همچنین نرخ فروش کلیه محصولات شرکت فجر انرژی خلیج فارس به صورت ریالی (نرخ های مصوب و ابلاغی از شرکت ملی صنایع پتروشیمی) می باشد و خرید مواد اولیه و خوراک مورد نیاز کاملاً از داخل کشور و براساس واحد پولی ریال صورت می گیرد.

۲-۴-۲- فروش محصولات در سال مالی منتهی به ۲۹/اسفند/ماه/ ۱۴۰۱



شرکت فجر انرژی خلیج فارس (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ماه ۱۴۰۱

جدول فروش و درآمد حاصل از ارائه خدمات به شرح زیر است:

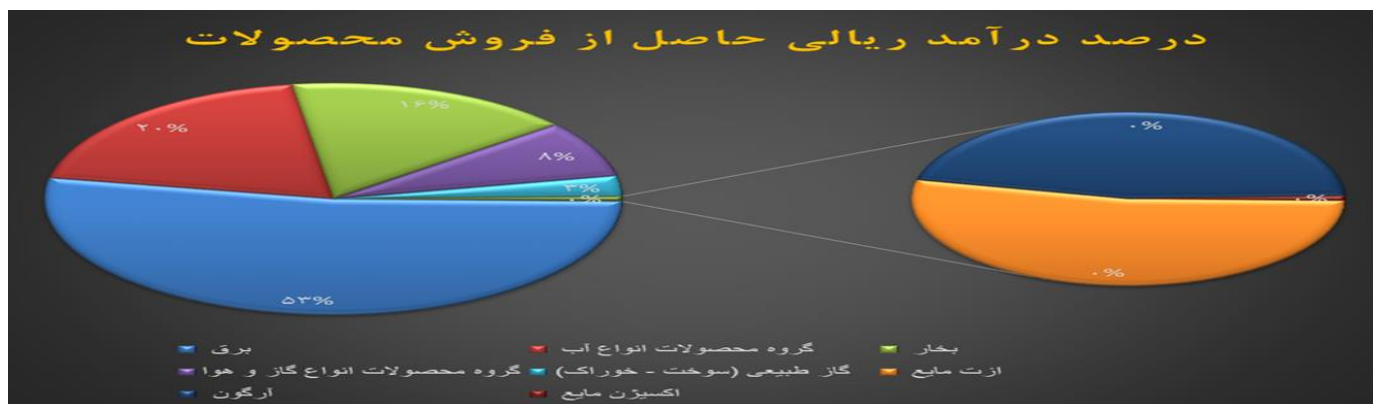
(مبلغ به میلیون ریال)			سال ۱۴۰۱			واحد	نام محصول
مبلغ	میلین ترخ - ریال	مقدار	مبلغ	میلین ترخ - ریال	مقدار		
درآمد حاصل از فروش محصولات:							
۵۸,۳۴۴,۸۰۱	۱۳,۷۷۳,۶۵۴	۴,۳۳۵,۹۷۱	۶۰,۵۸۸,۷۹۶	۱۳,۶۱۰,۵۵۷	۴,۴۵۱,۶۰۳	MW/H	برق - (فروش به شرکتهای منطقه)
۳,۱۱۸,۹۱۳	۱,۸۲۲,۳۴۵	۱,۷۱۱,۵۸۳	۳,۹۰۹,۰۷۶	۲,۵۴۵,۰۱۹	۱,۵۳۵,۹۷۱	MW/H	برق - (فروش به مدیریت شبکه برق)
۱۹,۰۶۶,۶۴۱	۳,۹۰۶,۵۱۷	۴,۸۸۰,۷۲۷	۱۹,۹۰۹,۹۶۸	۳,۹۴۱,۰۰۹	۵,۰۵۱,۹۹۷	TON	بخار
۱,۶۹۷,۲۵۶	۱۱,۰۳۳	۱۵۳,۶۹۸,۶۳۸	۲,۴۷۵,۷۸۸	۱۱,۷۹۸	۲۰,۹۸۳,۶۶۷	NM۳	اکسیژن گازی
۱۶,۰۷۱	۳۴,۵۶۹	۳۴,۶۹۰	۶,۷۲۷	۲۴,۳۳۷	۲۷۷,۵۵۰	kg	اکسیژن مایع
۴,۵۵۱,۴۷۱	۱۳,۶۹۰	۳۳۲,۴۵۷,۴۱۲	۵,۱۱۹,۵۴۸	۱۴,۴۸۲	۳۵۳,۵۱۳,۷۸۸	NM۳	ازت گازی
۳۱۸,۱۳۶	۳۸,۷۰۵	۸,۲۱۹,۷۰۰	۴۱۷,۳۸۲	۴۱,۷۶۹	۹,۹۹۲,۶۵۰	kg	ازت مایع
۱,۵۷۲,۳۸۸	۷,۸۶۶	۱۹۹,۸۹۲,۲۰۷	۱,۵۰۹,۱۶۵	۷,۶۴۹	۱۹۷,۲۹۷,۷۹۸	NM۳	هوا فیلتر دقیق
۶۷۹,۵۹۹	۴,۸۵۳	۱۴۰,۰۴۲,۸۰۲	۵۵۶,۰۷۹	۴,۵۵۸	۱۲۲,۰۰۹,۲۳۶	NM۳	هوا سرویس
۱۶۹,۰۲۹	۱۰,۴۶۰,۶۸۱۰	۱,۶۱۶	۳۶۰,۷۳۷	۲۱۱,۳۲۷,۸۱۰	۱,۷۰۷	TON	آرگون مایع
۵,۸۳۲,۵۰۲	۴۵۱,۲۲۸	۱۲,۹۲۵,۸۴۲	۵,۸۱۱,۱۹۶	۴۵۱,۶۹۶	۱۲,۸۶۵,۲۹۲	M۳	آب RO
۸,۶۵۵,۳۸۲	۳۸,۳۴۹	۱۹,۷۴۵,۳۹۲	۸,۵۵۸,۸۲۸	۴۴۲,۶۸۷	۱۹,۳۳۳,۸۰۳	M۳	آب پرچهای خنک کننده
۶,۹۹۴,۳۸۲	۸۶۴,۴۳۰	۸,۰۹۱,۳۱۹	۷,۲۰۳,۷۵۰	۸۶۰,۱۶۳	۸,۳۷۴,۸۶۳	M۳	آب DM
۲۵۱,۱۱۹	۴۰۷,۲۶۱	۶۱۶,۶۰۶	۲۶۹,۵۴۵	۴۱۳,۷۵۹	۶۵۱,۴۵۴	M۳	آب سرویس
۵۴۷,۸۳۱	.	.	۵۵۵,۲۳۷	.	.	M۳	آب آتش نشانی
۴۹۳,۹۷۱	۵۴۰,۸۲۴	۹۱۳,۳۶۷	۵۴۶,۸۹۵	۵۶۰,۹۸۷	۹۶۴,۵۴۴	M۳	آب بهداشتی
۱,۱۸۰,۴۴۲	۱,۸۴۲,۳۶۷	۶۴۰,۷۲۰	۱,۳۴۲,۷۴۵	۱,۸۹۸,۹۳۵	۷۰۷,۱۰۴	M۳	آب خوراک بویلرها
۲,۲۶۴,۷۱۸	۱۷,۱۷۵	۱۳۷,۶۸۱,۸۳۵	۳,۵۰۹,۳۱۴	۲۲,۳۰۴	۱۵۷,۳۴۰,۷۷۷	SM۳	گاز طبیعی (سوخت - خوراک)
۱۱۵,۸۵۴,۶۷۲			۱۲۲,۶۵۰,۷۷۶				جمع درآمد حاصل از فروش محصولات
درآمد حاصل از ارائه خدمات:							
۵۵۳,۱۳۳	۱۴۰,۱۰۲	۳,۹۴۸,۱۵۲	۵۴۷,۰۷۵	۱۳۹,۰۶۱	۳,۹۳۴,۰۷۵	M۳	تصفیه پساب LTDS
۲۱۶,۲۵۵	۴۳۵,۲۱۶	۴۹۶,۸۹۰	۲۰۸,۷۵۵	۲۹۷,۸۷۲	۷۰۰,۸۲۱	M۳	تصفیه پساب HITDS
۲۵۰,۴۳۷	۴۷۸,۳۴۷	۵۳۳,۵۴۷	۲۱۴,۹۴۷	۴۱۸,۸۸۶	۵۱۳,۱۳۹	M۳	تصفیه پساب بهداشتی
۸۰۰,۳۲۲	.	.	۸۰۰,۳۲۲	.	.	TON	کوره زباله سوز
۱,۰۹۹,۸۶۵			۱,۰۵۰,۸۰۹				جمع درآمد حاصل از ارائه خدمات
۱۱۶,۹۵۴,۵۳۹			۱۲۳,۷۰۱,۵۸۵				جمع کل

مبنای محاسبه:

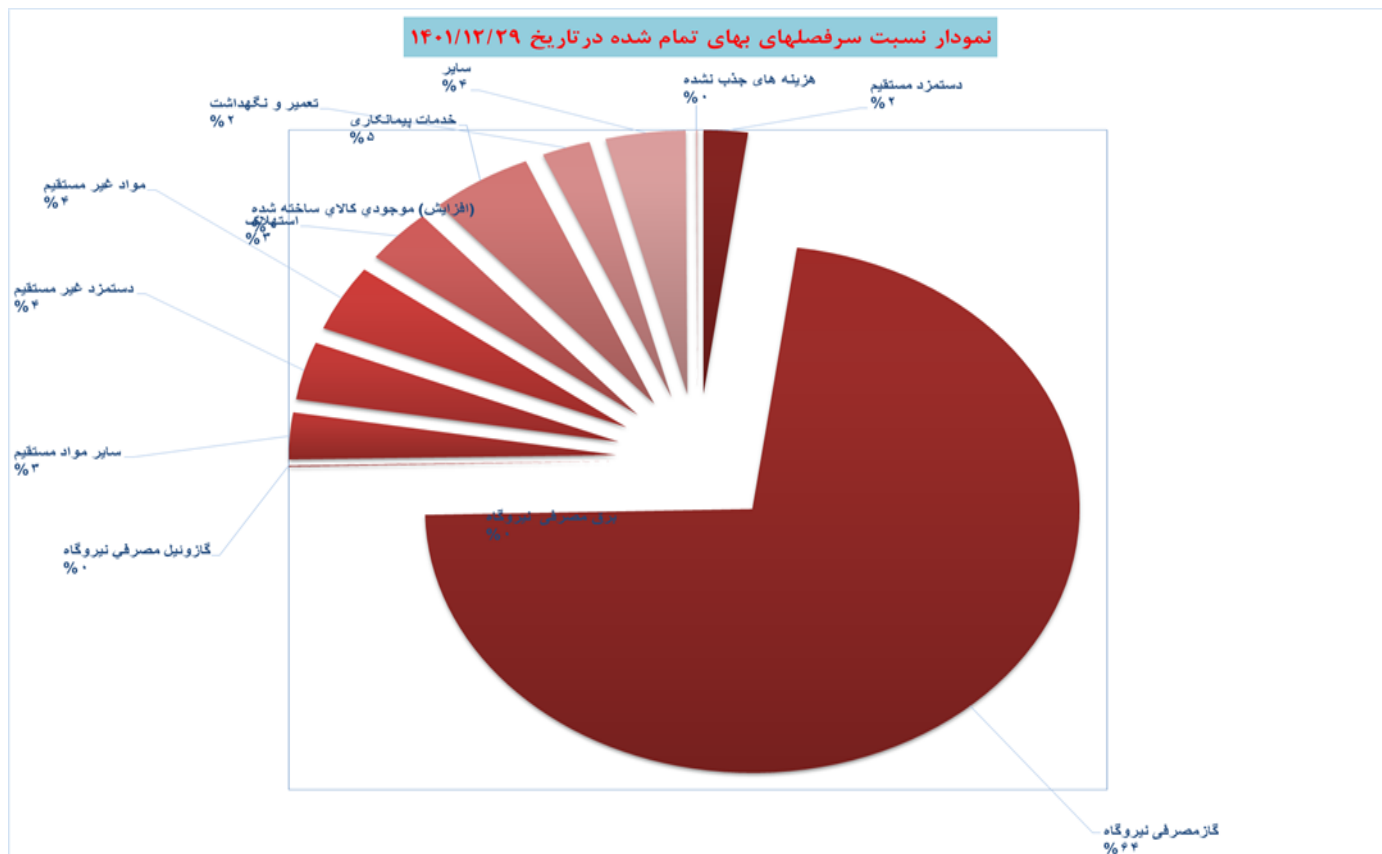
دستورالعمل تنظیمی قیمت سرویسهای جانبی به شرح مصوبات ۳۸۲ و ۴۳۲ برای سالهای ۱۳۹۷، ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ توسط شورای رقابت ابلاغ گردیده است. شرکت ملی صنایع پتروشیمی نرخ های فروش سرویسهای جانبی را براساس دستورالعمل صدرالذکر به شرکت اعلام نموده است. شرکت فجر نقطه نظرات پیشنهادی خود درخصوص اصلاح مواردی از دستورالعمل تعیین نرخ های فروش سرویسهای جانبی را به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و در ادامه پس از جمع بندی نقطه نظرات آن شرکت جهت شورای رقابت ارسال شد که در جلسه ۴۷۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۹

آن شورا موضوع مطرح و با اکثریت آراء موارد اصلاحی شامل به روز رسانی ارزش دارائیهای ثابت استهلاک پذیر شرکتهای تولید کننده و مصرف کننده سرویسهای جانبی توسط هیأتی از کارشناسان رسمی منتخب کانون کارشناسان رسمی دادگستری مورد تصویب قرار گرفتند. مراتب طی نامه شماره ۶۸۲-۰۰-۱۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۰ توسط شورای رقابت به شرکت ملی صنایع پتروشیمی ابلاغ و در ادامه آن شرکت، به منظور بروز رسانی و ارزیابی دارائیهای ثابت استهلاک پذیر مصوبه شورا، طی نامه شماره ۵۴۴۸۹-۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۴ از رئیس محترم هیات مدیره کانون کارشناسان دادگستری درخواست معرفی کارشناسان رسمی نموده است که با توجه به پیگیریهای مستمر صورت گرفته توسط مدیریت شرکت فجر انرژی و شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس همچنین با ارائه اسناد و مدارک مرتبط با این رویداد در نهایت نرخ های فروش سال ۱۴۰۰ بر اساس مصوبه ۴۷۹ شورای رقابت مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۹ با موضوع موارد اصلاحی در دستور العمل تنظیم قیمت سرویس های جانبی شرکت های فجر و مبین طی صورتجلسه شماره ۴۸۹ شورای رقابت مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۲ تصویب و به این شرکت ابلاغ گردید.

قیمت فروش محصولات در سال ۱۴۰۱ بر اساس آخرین نرخهای ابلاغی از شرکت ملی صنایع پتروشیمی (NPC) بر اساس مصوبه شماره ۴۸۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۲ شورای رقابت برای سال ۱۴۰۰، محاسبه و صورتحسابهای فروش به صورت علی الحساب برای مشتریان صادر و ارسال گردیده است و متعاقباً پس از دریافت نرخهای فروش سال ۱۴۰۱ از شرکت ملی صنایع پتروشیمی (NPC) صورتحسابهای اصلاحی برای مشتریان صادر و ارسال خواهد گردید.



۴-۲-۳- بهای تمام شده کالای فروش رفته :



در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ بهای تمام شده معادل ۶۲،۸۳۵،۹۳۸ میلیون ریال، افزایش ۱۱۶ درصد نسبت به سال قبل، (سال ۱۴۰۰ مبلغ ۲۹،۰۳۳،۳۲۶ میلیون ریال) را نشان می دهد. افزایش مذکور عمدتاً ناشی از افزایش هزینه های خرید، آب خام به میزان ۲۱۹ درصد، گاز طبیعی به میزان ۱۷۷ درصد، سایر مواد مستقیم (میعانات برگشتی) به میزان ۱ درصد، سایر مواد غیر مستقیم (مواد شیمیایی) به میزان ۵۲ درصد، همچنین استهلاک و سایر هزینه ها نسبت به دوره مشابه سال قبل می باشد. نرخ گاز مصرفی بر اساس آخرین صورتحسابهای خرید گاز در سال ۱۴۰۱ (فروردین الی اسفند ماه ۱۴۰۱) برای هر استاندارد متر مکعب گاز طبیعی براساس آخرین مصوبه دولت معادل ۴۰ درصد نرخ گاز مصوب (هر استاندارد متر مکعب معادل ۲۰،۰۰۰ ریال با احتساب بالاسری سازمان معادل ۲۳،۰۰۰ ریال) مصوبه دولت محاسبه شده است.

یابی تمام شده در آمدن عملیاتی

(مبالغ به میلیون ریال)			سال ۱۴۰۱			یادداشت
جمع	فروش	لایه خدمات	جمع	فروش	لایه خدمات	
۲,۱۴۱,۹۶۹	-	۲,۱۴۱,۹۶۹	۶,۸۳۵,۵۲۴	-	۶,۸۳۵,۵۲۴	۶-۱
۸۷۴,۹۶۵	۱۱۱,۴۶۶	۷۶۳,۴۹۹	۱,۲۳۴,۱۲۴	۱۶۰,۹۹۶	۱,۰۷۳,۱۲۸	۶-۲
۱۴۶,۵۴۲,۲۲۴	-	۱۴۶,۵۴۲,۲۲۴	۴۰,۶۴۷,۰۱۸	-	۴۰,۶۴۷,۰۱۸	۶-۲
۱۱۷,۸۴۹	-	۱۱۷,۸۴۹	۳۱,۴۸۵	-	۳۱,۴۸۵	
۱,۸۵۳	-	۱,۸۵۳	۱۲,۳۵۹	-	۱۲,۳۵۹	
۱,۵۸۲,۵۹۸	-	۱,۵۸۲,۵۹۸	۱۶,۰۳۲,۹۹۱	-	۱۶,۰۳۲,۹۹۱	
۱,۳۷۹,۴۸۵	۱۷۵,۷۳۹	۱,۲۰۳,۷۴۶	۱,۹۸۸,۴۸۰	-	۱,۹۸۸,۴۸۰	
۱,۵۰۵,۲۵۸	۱۴,۳۴۲	۱,۴۹۰,۹۱۶	۲,۲۸۵,۳۳۹	۲۱,۱۱۱	۲,۲۶۴,۲۲۸	
۲۶۰,۵۹۶	۲۸,۶۱۶	۲۳۱,۹۸۰	۱,۸۹۱,۷۳۴	۲۲,۵۰۹	۱,۸۶۹,۲۲۵	
۱,۷۸۰,۵۴۱	۲۹,۴۶۸	۱,۷۵۱,۰۷۳	۲,۸۰۳,۷۵۶	۱۲۰,۹۷۶	۲,۶۸۲,۷۸۰	
۱,۱۹۱,۹۲۰	۳۷,۴۴۸	۱,۱۵۴,۴۷۲	۱,۳۴۲,۲۰۸	۴۲,۸۹۶	۱,۲۹۹,۳۱۲	
۱,۲۳۸,۱۰۵	۳۷۹,۹۸۱	۸۵۸,۱۲۴	۲,۲۱۵,۸۰۲	۸۰,۷۹۰	۲,۱۳۵,۰۱۲	
۲۶,۰۵۷,۷۸۷	۶۷۵,۵۹۴	۲۵,۳۸۲,۱۹۳	۵۴,۸۲۱,۴۷۲	۱,۰۱۵,۳۹۶	۵۳,۸۰۶,۰۷۶	
۲۹,۰۷۴,۷۲۱	۷۸۷,۰۶۰	۲۸,۲۸۷,۶۶۱	۶۲,۸۸۱,۱۲۰	۱,۱۷۶,۳۹۲	۶۱,۷۰۴,۷۲۸	
(۲۷,۸۶۸)	(۹,۱۴۶)	(۱۸,۷۲۲)	(۱۹,۸۳۲)	(۸,۷۵۵)	(۱۱,۰۷۷)	۶-۳-۱
۲۹,۰۴۶,۸۵۳	۷۷۷,۹۱۴	۲۸,۲۶۸,۹۳۹	۶۲,۸۶۱,۲۸۸	۱,۱۶۷,۶۳۷	۶۱,۶۹۳,۶۵۱	
(۱۳,۵۲۷)		(۱۳,۵۲۷)	(۲۵,۳۵۰)	-	(۲۵,۳۵۰)	۱۸
۲۹,۰۳۳,۳۲۶	۷۷۷,۹۱۴	۲۸,۲۵۵,۴۱۲	۶۲,۸۳۵,۹۳۸	۱,۱۶۷,۶۳۷	۶۱,۶۶۸,۳۰۱	

۴-۲-۴ سود عملیاتی

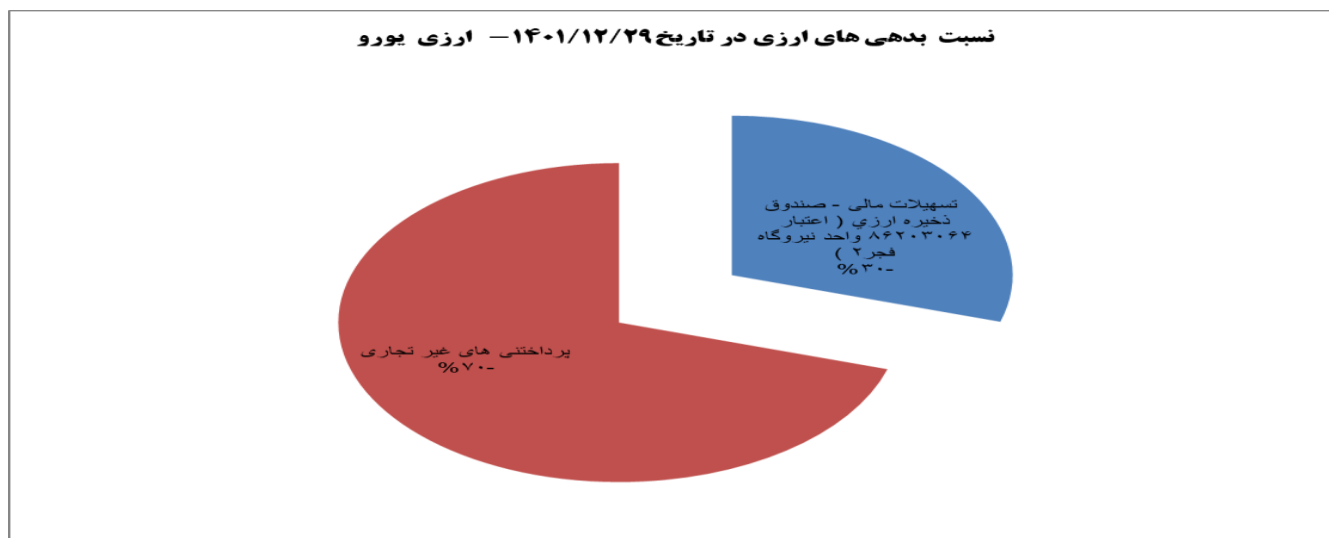
سود عملیاتی حاصل شده در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ معادل ۵۸,۳۰۴,۳۸۱ میلیون ریال می باشد که نسبت به مدت مشابه سال قبل (مبلغ ۸۶,۷۸۳,۰۶۰ میلیون ریال) معادل ۳۳ درصد کاهش نشان می دهد، کاهش مذکور عمدتاً ناشی از افزایش بهای تمام شده به میزان ۱۱۶ درصد بدلیل افزایش نرخ گاز دریافتی در سال ۱۴۰۱ بر مبنای ۴۰ درصد نرخ خوراک تحویلی به سایر پتروشیمی ها معادل ۲۰,۰۰۰ ریال و با احتساب بالاسری سازمان معادل ۲۳,۰۰۰ ریال برای هر مترمکعب می باشد(نرخ گاز دریافتی در ده ماهه مشابه سال قبل (فروردین الی دی ماه) برای هر متر مکعب معادل ۱۰٪ متوسط نرخ خوراک تحویلی به سایر پتروشیمی ها با احتساب بالاسری سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بوده است) همچنین نرخهای فروش محصولات در سال ۱۴۰۱ بر اساس آخرین نرخهای ابلاغی برای سال ۱۴۰۰ و به صورت علی الحساب محاسبه و ثبت گردیده است. مدیریت شرکت مصمم است با پیگیری و تصویب نرخهای فروش برای سال ۱۴۰۱ از شرکت ملی صنایع پتروشیمی و با در نظر گرفتن استراتژی شرکت (سود آوری پایدار) در جهت برآورد انتظارات سهامداران محترم گام بردارد.

۴-۲-۵- سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی:

سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ شامل سود سپرده بانکی به مبلغ ۵,۸۰۴,۳۷۶ میلیون ریال، درآمد دیماند حاصل از فروش محصولات به مبلغ ۴,۰۸۶,۴۴۳ میلیون ریال، درآمد افزایش ارزش سرمایه گذاریهای کوتاه مدت به مبلغ ۳,۸۹۲,۷۰۷ ریال و سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی به مبلغ ۴۶,۷۵۶ میلیون ریال همچنین مبلغ ۵۶۸,۹۵۴ میلیون ریال حاصل از تسعیر ارز می باشد.

۴-۲-۶- وضعیت مانده بدهی های ارزی :

بدهیهای ارزی در پایان اسفند ماه ۱۴۰۱ معادل ۵,۰۶۳,۵۹۲ یورو ، شامل بدهی بابت تسهیلات ارزی به مبلغ ۱,۵۰۵,۱۷۱ یورو و بدهی به شرکت تامین کننده قطعات به مبلغ ۳,۵۲۲,۴۸۳ یورو و و سایر بدهی ها به مبلغ ۳۵,۹۳۸ یورو می باشد مانده بدهی های ارزی در تاریخ صورت وضعیت مالی بر اساس نرخ اعلامی توسط سهامدار عمده برای هر یورو معادل ۳۹۲,۰۹۹ ریال، دلار معادل ۳۶۶,۰۰۰ ریال ، درهم امارات معادل ۹۹,۶۶۵ ریال، نسبت به نرخ ارز در پایان سال مالی ۱۴۰۰ برای هر دلار ۲۴۰,۱۳۳ ریال، یورو ۲۶۵,۲۱۶ ریال و درهم ۶۵,۳۹۱ ریال تسعیر شده است.



۴-۲-۷- سود خالص شرکت - پس از کسر مالیات

سود خالص بدست آمده در سال مالی منتهی به ۲۹/ اسفند ماه / ۱۴۰۱ معادل ۶۴,۳۸۹,۵۸۶ میلیون ریال می باشد که نسبت به سال مالی مشابه ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ (مبلغ ۸۵,۷۷۷,۳۸۵ میلیون ریال) معادل ۲۵ درصد کاهش نشان می دهد. کاهش حاصل شده عمدتاً ناشی از:

۱- افزایش هزینه های بهای تمام شده به میزان ۱۱۶ درصد نسبت به دوره مشابه سال قبل:

افزایش مذکور عمدتاً ناشی از افزایش هزینه های خرید، آب خام به میزان ۲۱۹ درصد ، گاز طبیعی به میزان ۱۷۷ درصد، سایر مواد مستقیم (میعانات برگشتی) به میزان ۱ درصد همچنین افزایش هزینه های استهلاک و سایر هزینه ها نسبت به دوره مشابه سال قبل

می باشد. نرخ گاز مصرفی برای سال ۱۴۰۱ بر مبنای ۴۰ درصد نرخ خوراک تحویلی به سایر پتروشیمی ها و با احتساب بالاسری سازمان، معادل ۲۳،۰۰۰ ریال برای هر استاندارد مترمکعب محاسبه شده (نرخ خوراک تحویلی به سایر پتروشیمی ها معادل ۵۰،۰۰۰ ریال می باشد) ، پیش بینی بودجه سال ۱۴۰۱ نیز بر مبنای مبلغ ذکر شده صورت گرفته است. لازم به ذکر است نرخ گاز دریافتی در ده ماهه مشابه سال قبل (فروردین الی دی ماه ۱۴۰۰) برای هر متر مکعب معادل ۱۰٪ متوسط نرخ خوراک تحویلی به سایر پتروشیمی ها بوده است. و از بهمن الی اسفند ماه بر مبنای ۴۰ درصد نرخ خوراک تحویلی به سایر پتروشیمی ها محاسبه شده است.

۲- افزایش درآمدهای عملیاتی حاصل از فروش محصولات به میزان ۶ درصد نسبت به دوره مشابه سال قبل :

با عنایت به تصویب و ابلاغ نرخهای فروش محصولات در سال ۱۴۰۰ توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران (npc) بر مبنای مصوبه ۴۸۹ شورای رقابت مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۲ کلیه صورتحسابهای فروش برای سال ۱۴۰۱ به صورت علی الحساب بر اساس نرخهای ابلاغ شده برای سال ۱۴۰۰ برای مشتریان ارسال گردیده است که متعاقباً و پس از ابلاغ نرخهای فروش برای سال ۱۴۰۱ کلیه صورتحسابهای فروش تعدیل و برای مشتریان مجدداً ارسال خواهد گردید. درآمدهای عملیاتی سال ۱۴۰۱ تنها به میزان ۶ درصد نسبت به سال مالی مشابه در سال ۱۴۰۰ افزایش داشته است.

۳- محاسبه مالیات برای سال ۱۴۰۱:

به استناد رای دادنامه های شماره ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۰۲۹۱ و ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۰۲۸۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و با توجه به اعتقاد این شرکت بر اخذ معافیت کامل مالیاتی "موضوع بند ب ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه" ، برای ناحیه یک (تمدید معافیت مالیاتی برای دوره بیست ساله از تاریخ بهره برداری ۱۳۸۳ لغایت ۱۴۰۳) و همچنین استفاده از معافیت ماده ۱۳۲ قانون مالیاتهای مستقیم برای ناحیه دو، کل سود مشمول مالیات را معاف قلمداد می نماید. ولی عطف به بخشنامه شماره ۲۱۰/۱۴۰۰/۵۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ معاون حقوقی و فنی مالیاتی سازمان امور مالیاتی و محدودیت اشاره شده در این بخشنامه مبنی بر عدم شمولیت شرکتهای منطقه ماهشهر به دلیل خارج شدن از مناطق کمتر توسعه یافته ، موضوع به وکیل حقوقی شرکت فجر انعکاس و از این طریق در حال پیگیری می باشد ولی حسب مذاکره با شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و با در نظر گرفتن کلیه جوانب احتیاط همچنین اعمال نظر حسابرسان و بازرس قانونی برای دوره مالی مورد گزارش، تنها معافیت ماده ۱۳۲ قانون مالیاتهای مستقیم برای ناحیه دو منظور و برای باقی مانده سود مشمول پس از کسر کلیه معافیتهای قانونی، مبلغ ۳،۵۱۵،۲۶۶ میلیون ریال مالیات محاسبه و درج گردیده است.

براساس دادنامه شماره ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۰۲۹۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، تصویب نامه شماره ۲۴۰۲۳/ت ۵۶۱۷۹ ه - ۱۳۹۸/۰۲/۳۱ هیأت وزیران و بخشنامه شماره ۱۶/۹۸/۲۰۰- مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۰۱ سازمان امور مالیاتی کشور که به موجب آنها صرفاً آن دسته از واحدهای صنعتی و معدنی موضوع ماده ۱۳۲ قانون مالیاتهای مستقیم که در طول برنامه پنجم توسعه با سرمایه گذاری انجام شده برای آنها پروانه بهره برداری صادر یا قرارداد استخراج و فروش منعقد شده باشد و دوره معافیت آنها تا تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۹ به اتمام نرسیده باشد، مشمول برخورداری از افزایش معافیت موضوع بند "ب" ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران هستند، ابطال گردیده است. با توجه به رای مذکور، این شرکت که قبل از قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و تا تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۹ معاف بوده، مشمول برخورداری از افزایش معافیت موضوع بند "ب" ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران می باشد. شرکت پیگیری و اقدامات قانونی لازم جهت اعمال رای مذکور در پرونده های مالیاتی سالهای ۱۳۹۶ الی ۱۳۹۹ انجام خواهد داد.

در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ صرفاً "معافیت مالیاتی موضوع ماده ۱۳۲ ق م م برای واحد فجر ۲ (از سال ۱۳۹۵ الی پایان ۱۴۰۱ به مدت ۷ سال) معادل ۵۰ درصد از کل سود مشمول مالیات، لحاظ گردیده و برای باقی مانده سود پس از کسر سایر معافیت‌های قانونی، مبلغ ۵,۹۵۳,۳۸۹ میلیون ریال مالیات منظور گردیده است. مدیریت شرکت تمام توان خود را جهت بهره مندی از معافیت مالیاتی مقرر در بند ب ماده ۱۵۹ صدرالذکر و تمدید و دریافت معافیت مالیاتی فجر ۱ مبذول خواهد نمود. در صورت پذیرش معافیت ماده ۱۳۲ برای ناحیه ۱، درآمد مشمول مالیات ناحیه ۱ تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ معاف خواهد گردید.

سایر موارد موثر بر سود خالص:

افزایش سایر درآمدهای غیر عملیاتی در سال ۱۴۰۱ نسبت به دروه مشابه سال قبل عمدتاً شامل ثبت ارزش سرمایه گذارهای کوتاه مدت به مبلغ ۳,۸۹۲,۷۰۷ میلیون ریال، درآمد دیماند حاصل از فروش محصولات ۳,۹۸۵,۹۹۴ میلیون ریال و درآمد سود سپرده های بانکی ۵,۸۰۴,۳۷۶ میلیون ریال می باشد.

۴-۲-۸- اطلاعات با اهمیت در خصوص سود های تقسیمی

سال ۱۴۰۰	سال ۱۳۹۹	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۶	شرح
۴,۳۹۹	۲,۰۹۸	۲,۱۵۱	۱۱۳۱	۹۱۴	سود واقعی هر سهم - EPS / ریال
۴,۳۵۰	۲,۰۰۰	۲,۰۰۰	۱۲۰۰	۶۰۰	سود نقدی هر سهم - DPS / ریال
۱۹,۵۰۰,۰۰۰	۶,۵۰۰,۰۰۰	۶,۵۰۰,۰۰۰	۶,۵۰۰,۰۰۰	۶,۵۰۰,۰۰۰	سرمایه - میلیون ریال

سهام شرکت پتروشیمی فجر در ۱۳۹۳/۱۲/۴ در بورس اوراق بهادار تهران پذیرش و در تاریخ ۱۳۹۴/۱۱/۲۸ در بازار دوم بورس اوراق بهادار تهران عرضه اولیه گردید، به استناد مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۳۱ و آگهی تغییرات شماره ۲۱۷۱۴ مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۰ نام شرکت از پتروشیمی فجر به شرکت فجر انرژی خلیج فارس تغییر یافت.

۴-۲-۹- تصویری پنج ساله از وضعیت شرکت

مبالغ به میلیون ریال

سال ۱۴۰۰	سال ۱۳۹۹	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۶	شرح
۸۵,۷۷۷,۳۸۵	۱۳,۶۳۹,۶۱۶	۱۳,۹۸۰,۵۹۱	۷,۳۴۹,۶۱۸	۵,۹۴۳,۲۶۵	سود خالص

۴-۲-۱۰- تحلیل حساسیت سود (زیان) هر سهم:

از آنجاییکه به استناد ابلاغیه شماره ۱۶۱۳۳۵/۱۲۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۹ هیات مدیره محترم سازمان بورس و اوراق بهادار شرکتهای تولیدی پذیرفته شده در بورس و اوراق بهادار ایران، ملزم به ارائه جدول تحلیل حساسیت سود (زیان) هر سهم می باشند و از طرفی بدلائل متعدد منجمله پیچیدگی فرمول قیمت گذاری ابلاغی از سوی شورای رقابت بابت سرویسهای جانبی تولیدی این شرکت و اصلاحات در جریان انجام از سوی شورای رقابت براساس جلسه، ۴۷۹ ارائه جدول مدنظر برای شرکت فجر انرژی خلیج فارس امکان پذیر نبوده و هر گونه تحلیل در اینخصوص نمی تواند برای سهامداران محترم قابل اتکا و مفید باشد.

معاهده دلایل عمده تاثیرگذار بر حساسیت سود (زیان) شرکت بشرح زیر می باشد:

الف) فرمول شورای رقابت: براساس دستورالعمل تنظیم قیمت سرویس های جانبی (یوتیلیتی) شرکت های فجر و مبین موضوع مصوبه جلسه ۳۸۲ مورخ ۱۵ تیر ۱۳۹۸ شورای محترم رقابت که برای سنوات ۱۳۹۷ الی ۱۳۹۹ اجرا گردید، فرمول تنظیم نحوه تعیین قیمت سرویس های جانبی بشرح زیر اعلام گردید:

پس از اجرای دستورالعمل فوق الذکر و در جهت رفع ایرادات موجود در آن بخصوص در بحث تعریف دارایی مولد و ارزش روز دارایی های ثابت، شورای رقابت در جلسه ۴۳۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۵ مجوز مطالعات و بررسی مجدد توسط کارشناسان متخصص جهت رفع نواقص و ارتقای فرمول را صادر نمود که در جلسه ۴۷۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۹ مقرر گردید ارزیابی دارایی های ثابت استهلاک پذیر توسط کارشناسان رسمی منتخب کانون کارشناسان رسمی دادگستری جهت شناسایی ارزش روز دارایی ها و برخی اصلاحات دیگر در فرمول صورت پذیرد. برای تحلیل حساسیت براساس فرمول فوق شاخص های متعددی تاثیر گذار است که تجزیه و تحلیل را با ابهامات و پیچیدگی های اساسی روبرو می کند:

۱- اولین شاخص تاثیر گذار، دارایی مولد شرکت های مصرف کننده (به تعداد ۱۱ شرکت) و تولید کننده می باشد که از مجموع پیش پرداخت ها، موجودی کالا و دارایی ثابت تشکیل شده است. هر کدام از این اقلام با توجه به شرایط اقتصادی و سیاسی کشور می تواند پیش بینی سود (زیان) را تحت تاثیر قرار دهد. بطور مثال با توجه به زمان ساخت و بهره برداری از واحدهای تولیدی هر شرکت، هزینه های سرمایه گذاری با

$$OR_{p,t-1} = [(\sum_{c=1}^n W_c * ROA_{c,t-1}) * AV_{p,t-1}] + SG\&A\ costs_{p,t-1} + OOI_{p,t-1} + COGS_{p,t-1}$$

$OR_{p,t-1}$ = درآمد عملیاتی هدف برای شرکت تولیدکننده در سال قبل

$ROA_{c,t-1}$ = بازده دارایی مولد که از نسبت سود عملیاتی مصرف کننده به دارایی مولد مصرف کننده در سال قبل حاصل می شود

W_c = سهم هر شرکت مصرف کننده از فروش شرکت تولید کننده در سال قبل

$\sum_{c=1}^n W_c * ROA_{c,t-1}$ = میانگین وزنی بازده دارایی مولد برای مصرف کنندگان سرویس های جانبی در هر منطقه

$AV_{p,t-1}$ = ارزش دارایی مولد تولید کننده در سال قبل

$SG\&A\ costs_{p,t-1}$ = هزینه های فروش، اداری، عمومی سال قبل

$OOI_{p,t-1}$ = سایر اقلام عملیاتی تولید کننده سال قبل

$COGS_{p,t-1}$ = بهای تمام شده کالای فروش رفته در سال قبل

ارزش دفتری یا بهای تمام شده برای محاسبه داراییهای مولد، غیر منطقی و نادرست می باشد. که با ارزیابی صورت گرفته توسط کارشناسان رسمی دادگستری و تعیین حجم کل سرمایه گذاری انجام شده در شرکتها و درج در فرمول، تعیین تکلیف شد. و یا عدم امکان فروش صادراتی محصولات برخی شرکت ها و انبارش آن در پایان سال، باعث شناسایی مبلغ موجودی کالا ساخته شده با نرخ ارز بسیار بالا و تاثیر قابل ملاحظه در فرمول (نرخ بازده مصرف کننده ها) دارد. ایرادات مطروحه در جلسه مشترک مصرف کنندگان و تولید کنندگان یوتیلیتی در شورای رقابت بررسی و مقرر شد از سازمان حسابرسی استعلام گردد.

۲- دومین شاخص تاثیر گذار در فرمول، سود عملیاتی شرکت های مصرف کننده است که درآمدهای هر کدام از این یازده شرکت، مشمول ارائه گزارشات تحلیل حساسیت بوده و مستلزم محاسبات ماتریسی پیچیده ای می باشد بخصوص برای شرکت هایی که تعداد محصولات صادراتی زیادی داشته باشند و باید تاثیر نرخ جهانی هر محصول و نرخ برابری ارز نیز در آن اعمال گردد.

۳- سومین شاخص تاثیرگذار در فرمول، تورم و افزایشات سالانه اقلام بهای تمام شده ناشی از افزایشات حقوق و نرخ ارز است که می تواند کل هزینه های شرکت های تولید کننده و مصرف کننده را متاثر نماید.

(ب) مالیات عملکرد:

براساس بخشنامه شماره ۲۱۰/۱۴۰۰/۵۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ سازمان امور مالیاتی کشور واحدهای صنعتی و معدنی که دوره معافیت مناطق کمتر توسعه یافته آن ها قبل از اجرای قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه شروع شده و تا تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۹ به پایان نرسیده و در طول برنامه پنجم توسعه معافیت قبلی آن ها استمرار داشته مفاد بند ب ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنجم توسعه (معافیت بیست ساله) جاری می باشد و این امر مستلزم رسیدگی و اخذ رای نهایی اداره امور مالیاتی است که میتواند محاسبات تحلیل حساسیت را متاثر نماید.

ج) نرخ گاز سوخت و هزینه های جانبی آن:

نرخ گاز سوخت براساس بخش درآمدی تبصره ۱۴ لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ برای واحدهای پالایشگاهی، پتروشیمی، فولادی و سایر واحدهای تولید فلزات و کانی های فلزی برابر ۴۰ درصد نرخ متوسط خوراک (حداکثر ۲۰,۰۰۰ ریال) اعمال شده است. بدین ترتیب نرخ گاز سوخت مصرفی نیروگاه فجر معادل ۴۰ درصد نرخ خوراک به علاوه بالاسری سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی می باشد. در اینخصوص با توجه به شرایط اقتصادی احتمال تغییر نرخ یا درصد فوق الذکر در آینده وجود خواهد داشت.

د) توقف تولید مصرف کنندگان سرویس های جانبی:

باتوجه به وابستگی تولیدسرویسهای جانبی به تولید شرکتهای مصرف کننده،توقف اضطراری ونابهنگام این شرکتهای میتواند فروش یوتیلیتی را تحت تاثیر قرار دهد.

۵- مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی عملکرد در مقایسه با اهداف اعلام شده

۵-۱- شاخص ها و معیارهای عملکرد (مالی و غیر مالی) برای ارزیابی پیشرفت در مقایسه با اهداف اعلام شده قبلی

عملکردهای مالی :

مهمترین شاخصها و معیارهای ارزیابی عملکرد مالی در شرکت فجر انرژی خلیج فارس از دو بعد درون سازمانی و برون سازمانی در دوره های ماهیانه، فصلی و سالیانه مورد پایش قرار میگیرد. مهمترین معیار اندازه گیری و ارزیابی درون سازمانی گزارش بودجه سالیانه میباشد که بر مبنای اهداف استراتژیک سازمان تهیه، تصویب و کنترل میگردد و درمقاطع مختلف براساس نتایج واقعی تعدیل و اصلاح می گردد در بعد برون سازمانی مهمترین معیار برای ارزیابی مالی از سازمان، صورتهای مالی و یادداشتهای همراه می باشد. که نمای عملکرد واقعی و مبنای تصمیم گیری های مهم و حیاتی می باشد. واحد امور مالی فجر انرژی خلیج فارس با کمک سایر واحدهای عملیاتی و غیر عملیاتی مسئولیت تهیه و پایش نتایج عملکردهای مالی و مقایسه آنها را برعهده دارد.

عملکردهای غیر مالی :

مدیریت شرکت فجر انرژی خلیج فارس برای نیل به اهداف بلند مدت و کوتاه مدت خود اقدام به تدوین نقشه استراتژی در افق ۵ ساله نموده است. واحد برنامه ریزی و مطالعات راهبردی مستقر در شرکت مسئولیت پایش عملکرد واحدهای عملیاتی و غیر عملیاتی در دوره های متوالی در طی سال را به عهده دارد و نتایج حاصله در هر مقطع را جهت بررسی و تصمیم گیری مناسب در

اختیار مدیریت قرار میدهد. نقشه استراتژی و اهداف راهبردی مدیریت در بخش ۲ (اهداف راهبردی) و نتایج حاصل از پایش آنها در بخش ۴ (نتایج عملیات و چشم اندازها) در گزارش حاضر ارائه شده است.

۶- مهمترین اقدامات صورت گرفته در حوزه گزارشگری پایداری سال ۱۴۰۱

۶-۱- اکو سیستم:

تأثیرات اکو سیستم و شناخت پیرامون هر بنگاه اقتصادی، کمک به پایداری شرکت ها و نحوه تعامل با هریک از آنها را در بر می گیرد. شرکت فجر انرژی خلیج فارس، بمنظور شناخت اکو سیستم پیرامونی خود با بهره گیری از خبرگان شرکت و نحوه تعامل و ارتباط با هر گروه و گونه ذینفعان، اقدام به ترسیم نقشه اکو سیستم و تأثیرات ابروندهای جهانی در فضای کسب و کار خود نموده است.



۶-۱- مسیر توسعه و ارتقاء سیستم های راهبردی و مدیریت:

شرکت فجر انرژی خلیج فارس از آغاز بهره برداری به توسعه و ارتقاء سیستم های مدیریت و راهبردی توجه ویژه ای داشته است. در سال ۱۳۸۳ با استقرار سیستم های مدیریت کیفیت ISO ۹۰۰۱، مدیریت زیست محیطی ISO ۱۴۰۰۱، مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای OHASA ۱۸۰۰۱، مسير توسعه و ارتقاء خود را هموار نموده است، در سال ۱۳۸۸ با توجه به تغییرات محیطی و تاثیرات پیرامون فضای کسب و کار شرکت، اولین سند راهبردی شرکت تدوین گردید. اهمیت حوزه انرژی و مدیریت این منبع ارزشمند شرکت را در مسیر استقرار مدیریت انرژی مبتنی بر ISO ۵۰۰۰۱ سوق نمود.

سرمایه های اطلاعاتی، این دارایی ارزشمند با ورود شرکت به بازار سرمایه دو چندان شد و در سال ۱۳۹۴ بعنوان اولین شرکت حوزه صنعت نفت، اخذ گواهینامه مدیریت امنیت اطلاعات مبتنی بر ISMS ۲۷۰۰۱ از افتا (فضای تبادل اطلاعات) ریاست جمهوری در کارنامه خود ثبت نمود.

از دیدگاه مشتریان تحویل محصول با کیفیت مطابق با استاندارد، بعنوان یکی از نیازهای آن های شناسایی گردید، بمنظور پایش و سنجش محصول با کیفیت در سال ۱۳۹۵ اخذ گواهینامه تایید صلاحیت آزمایشگاه مبتنی بر ISO ۱۷۰۲۵ از سازمان استاندارد تحقیقات صنعتی ایران، اطمینان بخشی از ارائه محصول با کیفیت در مشتریان تقویت نمود.

از سال ۱۳۸۹ با شروع اولین دوره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی، شرکت فجر انرژی خلیج فارس (پتروشیمی فجر) در این رویداد مهم صنعت پتروشیمی حضور فعال داشته است و با بهره گیری از گزارش بازخورد طی سال های در راستای بهبود رویکردهای شرکت گام های موثر برداشته است که میتوان به پایش و سنجش فرهنگ سازمانی، بازمهندسی فرآیندهای سازمان، استقرار نظام پیشنهاد ها، نظام مدیریت دانش، بازطراحی پایش و سنجش ذینفعان همانند مشتریان، کارکنان، جامعه و تامین کنندگان، ارائه گزارش پایداری GRI، ارتقاء سطح مهارت فرماندهی مدیریت بحران و سایر موارد اشاره نمود.

در جدول ذیل آخرین دستاوردهای شرکت فخر انرژی خلیج فارس در جوایز ملی و صنعت بشرح ذیل معرفی می گردد:



سال	عنوان جایزه	دستاورد
۱۴۰۱	سیزدهمین جایزه مدیریت مالی	تندیس زرین
۱۴۰۱	افزایش سرمایه شرکت	افزایش سرمایه شرکت از ۶۵۰۰ به ۱۹۵۰۰ میلیارد ریال در راستای اصلاح ساختار مالی شرکت
۱۴۰۱	کسب رتبه A+ بلند مدت	رتبه بندی اعتباری شرکتهای بورسی
۱۴۰۱	نهمین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی ویرایش ۲۰۲۰	تقدیرنامه ۵ ستاره
۱۴۰۱	صد شرکت برتر ایران IMI100	برترین رتبه فروش گروه انرژی
۱۴۰۱	اخذ مجدد گواهینامه های سیستم مدیریت استاندارد IMS	اخذ گواهینامه
۱۴۰۱	گواهینامه انطباق محصول GC-Marck	اخذ گواهینامه
سال	لوح / تقدیرنامه	حوزه
۱۴۰۱	وزیر نیرو	تولید برق و ارسال به شبکه سراسری
۱۴۰۱	شرکت برق منطقه خوزستان	تولید برق و ارسال به شبکه سراسری
۱۴۰۱	عضویت در انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی	صنف حوزه صنعت پتروشیمی
۱۴۰۱	سازمان محیط زیست	پویش کاشت یک میلیارد نهال
۱۴۰۱	عضویت در انجمن مهندسی شیمی ایران	صنایع نفت ، گاز و پتروشیمی
۱۴۰۱	سازمان تامین اجتماعی	بیمه و سلامت

۶-۲- رعایت الزامات حاکمیت شرکتی در سال ۱۴۰۱

مسئولیت اجتماعی شرکت فجر انرژی خلیج فارس:

شرکت فجر انرژی خلیج فارس از سال ۱۳۸۹ با تشکیل کمیته مسئولیت اجتماعی با هدف شناسایی و برآورده نمودن نیازهای ذینفعان کلیدی خود مبتنی بر هدف استراتژیک اقدام نموده است. در سال ۱۳۹۳ این شرکت با انتشار گزارش پایداری شرکتی بر اساس استاندارد گزارش GRI با ارائه فعالیت خود در راستای حفظ و صیانت از محیط زیست با نگاه به آینده پایدار برای آیندگان جامعه، خود را متعهد و پایبند به ارائه عملکرد شفاف، می داند.

کمک های شرکت فجر انرژی خلیج فارس در حوزه مشارکت فعالیت های اجتماعی

(از طریق شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی):

ردیف	شرح	مبلغ - میلیون ریال
۱	کمک به کمیته امداد و بهزیستی، موسسات خیریه و اجتماعی	۱۲.۷۴۰
۲	پرداخت بابت پیشگیری از شیوع ویروس کرونا	۶.۴۹۸
۳	کمک به ساخت و تجهیز بیمارستان و درمانگاه ها و کمک به بیماران صعب العلاج	۸۲.۰۵۶
۴	هزینه های عمرانی شهرک بعثت و جاده کشی و روشنایی	۸۴.۷۲۹
۵	زیرسازی کاشت درخت و بهبود فضای سبز منطقه و اقدامات زیست محیطی	۴۳.۱۴۹
۶	هزینه فرودگاه ماهشهر	۳۱.۴۳۴
۷	کمک های فرهنگی و کمک دانشگاه و فعالیت ورزشی	۲۲.۳۹۸
۸	هزینه های ایمنی و عام المنفعه تامین آب شرب و آبرسانی به روستاها	۴.۳۹۰
۹	پرداخت بابت مراسم مذهبی و تشریفات	۴۵.۰۰۰
۱۰	سایر	۶.۹۹۸
	جمع	۳۳۹.۳۹۲

شایان ذکر است تمام مساعدتها بر اساس تصمیم اتخاذ شده در مجمع عمومی عادی سالیانه سهامداران سال قبل از طریق شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی پرداخت شده است.

شرکت پس از حضور در بازار بورس و اوراق بهادار و مبتنی با دستورالعمل این سازمان اقدام به تشکیل **کمیته های حسابرسی**، **ریسک** و **انتصابات** نموده است و با بهره گیری از نکات راهنمای استاندارد حاکمیت شرکتی مبتنی بر استاندارد ISO۳۷۰۱ در این مسیر گام برداشته است.

کمیته حسابرسی:

در اجرای ماده ۱۰ دستورالعمل کنترل های داخلی برای ناشران پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران، منشور کمیته حسابرسی شرکت فجر انرژی خلیج فارس (سهامی عام) تهیه و به تصویب هیئت مدیره رسید و از تاریخ تصویب، لازم الاجرا شد.

هدف:

- هدف از تشکیل کمیته حسابرسی، کمک به ایفای مسئولیت نظارتی هیئت مدیره و بهبود آن جهت کسب اطمینان معقول از موارد زیر می باشد:
- ۱- اثربخشی فرآیندهای نظام راهبری، مدیریت ریسک و کنترل های داخلی،
 - ۲- سلامت گزارشگری مالی،
 - ۳- اثربخشی حسابرسی داخلی،
 - ۴- استقلال حسابرس مستقل و اثربخشی حسابرسی مستقل و
 - ۵- رعایت قوانین، مقررات و الزامات.

اختیارات کمیته حسابرسی:

- هیئت مدیره در چارچوب مسئولیت های کمیته حسابرسی، به آن اختیار می دهد که:
- ۱- فعالیتهای خود را در محدوده منشور کمیته حسابرسی انجام دهد،
 - ۲- در صورت نیاز، مشاوران ذی صلاح را در راستای انجام وظایف خود به کار گیرد،
 - ۳- به مدیران، کارکنان و اطلاعات مورد نیاز دسترسی نامحدود داشته باشد،
 - ۴- رویه هایی را برای دریافت، نگهداری و رسیدگی به شکایت ها و گزارش های تخلف دریافتی در رابطه با گزارشگری مالی و کنترل های داخلی یا سایر موضوعات مربوط به شرکت و شرکت های فرعی وضع کند، و
 - ۵- از مدیران، کارکنان و حسابرس مستقل شرکت و شرکت های فرعی یا افراد دیگر به منظور حضور در جلسه دعوت به عمل آورد.

هیئت مدیره تمهیداتی را فراهم می آورد که:

- ۱- منابع مورد نیاز برای انجام وظایف این کمیته به طور کامل و بدون هیچ مانعی در اختیار آن قرار گیرد،
- ۲- اطلاعات مناسب، کافی و به موقع در اختیار کمیته حسابرسی قرار گیرد،
- ۳- نحوه جبران خدمات اعضای کمیته در چارچوب قوانین و مقررات مربوط معین گردد، و
- ۴- زمان کافی برای رفع عدم توافقات بین هیئت مدیره شرکت و کمیته حسابرسی جهت بحث و بررسی اختصاص یابد.

تاریخ تشکیل کمیته حسابرسی: ۱۳۹۵/۰۱/۲۹

مشخصات اعضای کمیته حسابرسی:

نام و نام خانوادگی	سمت	تاریخ عضویت در کمیته حسابرسی	آخرین مدرک تحصیلی
آقای بهنام توانا	رئیس کمیته حسابرسی	۱۴۰۱/۰۴/۰۵	کارشناسی ارشد حسابداری
آقای محمد حاجی پور	عضو کمیته حسابرسی	۱۳۹۵/۰۵/۲۴	دکترای مالی
آقای کامران پاکیزه	عضو کمیته حسابرسی	۱۳۹۸/۰۸/۱۹	دکترای حسابداری
آقای امید میاحی	دبیر کمیته حسابرسی	۱۴۰۱/۱۲/۱۴	کارشناسی ارشد حسابداری

✓ تعداد جلسات کمیته حسابرسی تشکیل شده در سال ۱۴۰۱ : ۱۹ جلسه

کمیته ریسک:

در راستای اجرای دستور العمل حاکمیت شرکتی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران و نیز مصوب هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار ، کمیته ریسک شرکت فجر انرژی خلیج فارس با هدف سیاست گذاری ، نظارت و استاندارد سازی ریسک و نیز کمک به فعالیت های نظارتی هیئت مدیره در حوزه مدیریت ریسک و کسب اطمینان از اجرای صحیح فرآیند مدیریت ریسک سازمانی و با تمرکز بر اهداف کلان و راهبردی تعیین شده سازمان تشکیل گردید و به منظور ایجاد رویکردی یکپارچه و نظام مند شناسایی، پایش، تحلیل و پاسخ به تمامی ریسک ها در سطوح مختلف را برای تحقق به کلیه اهداف از منظر ریسک استراتژیک ، عملیات ، گزارشگری و تطبیق با قوانین و الزامات را مورد بررسی قرار می دهد.

وظایف کمیته ریسک شرکت عبارت است از:

- ۱- ترویج فرهنگ مدیریت ریسک در شرکت
- ۲- حصول اطمینان از همراستا بودن مدیریت ریسک با اهداف و استراتژی های شرکت
- ۳- تعیین استراتژی های مدیریت ریسک
- ۴- ارائه پیشنهاد به هیئت مدیره در خصوص سطوح اشتباهی ریسک برای اهداف تعیین شده شرکت
- ۵- تهیه و ابلاغ بیانیه خط مشی های مدیریت ریسک شرکت
- ۶- نظارت بر برنامه ریزی های مستمر آموزشی مدیریت ریسک برای مدیران و کارکنان شرکت
- ۷- حصول اطمینان از روند منطقی برنامه های عملیاتی به منظور مدیریت ریسک های حیاتی و با اهمیت در سطح شرکت
- ۸- ارسال صورت جلسات کمیته ریسک به هیئت مدیره
- ۹- حصول اطمینان از کارآمدی سیستم یکپارچه مدیریت ریسک شرکت
- ۱۰- پیگیری تشکیل کمیته های ریسک، کارگروه های عالی و تخصصی مدیریت ریسک و واحد مدیریت ریسک شرکت با هدف ارتقای جایگاه مدیریت ریسک در ساختار سازمانی
- ۱۱- اتخاذ تدابیر لازم جهت افزایش انگیزه سازمانی مدیران و کارکنان جهت پیگیری مدیریت ریسک در شرکت
- ۱۲- ایجاد راهکارهای لازم جهت اتصال فرآیندهای تصمیم سازی و تصمیم گیری به فرایندهای مدیریت ریسک در سطح شرکت
- ۱۳- ایجاد و بهبود مستمر ارتباطات کمیته مدیریت ریسک با سهامداران، هیئت مدیره و کمیته حسابرسی شرکت
- ۱۴- بررسی و اظهار نظر در خصوص گزارش های درخواستی برون سازمانی مدیریت ریسک و ارائه آن به مدیرعامل
- ۱۵- بررسی پیشنهادات و توصیه های دریافتی و تلفیق شده از واحدهای مختلف سازمانی شرکت اصلی و شرکت های تابعه
- ۱۶- گزارش فعالیت سالانه کمیته مدیریت ریسک شرکت شامل فعالیت های انجام شده، دستاوردها و برنامه های آتی جهت درج در گزارش فعالیت هیئت مدیره به مجمع عمومی سالانه شرکت
- ۱۷- بررسی پیشنهادات و توصیه های دریافتی و تلفیق شده از واحدهای مختلف سازمانی شرکت توسط واحد مدیریت ریسک (مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی) جهت رفع نقاط قابل بهبود در فرآیندهای مدیریت ریسک

تاریخ تشکیل کمیته: ۱۴۰۱/۰۹/۰۹

مشخصات اعضای کمیته ریسک:

نام و نام خانوادگی	سمت	تاریخ عضویت در کمیته ریسک	آخرین مدرک تحصیلی
آقای عبدالله علی پناه بهنمیری	رئیس کمیته ریسک	۱۴۰۱/۰۹/۰۹	دکترای مدیریت استراتژیک
آقای سیدجواد کاظمی	عضو کمیته ریسک	۱۴۰۱/۰۹/۰۹	کارشناسی ارشد مدیریت مالی
آقای ضیا الدین جلالی	عضو کمیته ریسک	۱۴۰۱/۰۹/۰۹	کارشناسی مهندسی شیمی و پتروشیمی
آقای سهیل نادری	عضو کمیته ریسک	۱۴۰۱/۰۹/۰۹	دکترای مدیریت کسب و کار
آقای حمید اکبری	عضو کمیته ریسک	۱۴۰۱/۰۹/۰۹	کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک و برنامه ریزی استراتژیک
آقای محمدعلی محسنی	دبیر کمیته ریسک	۱۴۰۱/۰۹/۰۹	کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

اهم اقدامات انجام شده کمیته ریسک :

- ✓ تشکیل سه جلسه کمیته ریسک
- ✓ تدوین احکام انتصاب کمیته ریسک
- ✓ تدوین شرح خدمات بمنظور اجرای پروژه استقرار نظام مدیریت ریسک جامع در سطح مجتمع
- ✓ بررسی گزارش عملکرد حوزه ریسک مجتمع و ارسال آن به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس
- ✓ پیگیری آخرین وضعیت بازمهندسی فرآیندهای شرکت و مدلسازی آن ها در بستر نرم افزار های مرجع

کمیته انتصابات :

در راستای اجرای دستور العمل حاکمیت شرکتی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران و نیز مصوب هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار ، شرکت فخر انرژی خلیج فارس (سهامی عام) با هدف نظام مند نمودن و ارتقا فرآیند جذب و انتصاب افراد شایسته در ساختار مدیریتی و اجرایی شرکت، اقدام به تشکیل کمیته انتصابات نموده است.

اهم وظایف کمیته انتصابات به شرح زیر است:

- ۱- پیشنهاد انتصاب و برکناری مدیران ارشد شرکت به هیئت مدیره؛
- ۲- پیشنهاد نامزدهایی برای عضویت در کمیته های تخصصی به هیئت مدیره؛
- ۳- پیشنهاد برنامه آموزشی و اتخاذ سیاستهای لازم به منظور توجیه وظائف هیئت مدیره برای اعضای جدید هیئت مدیره، مدیر عامل و مدیران ارشد.

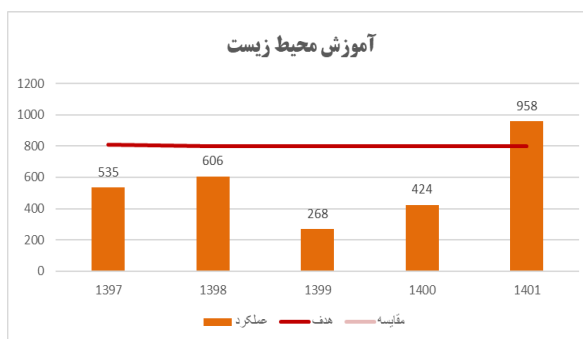
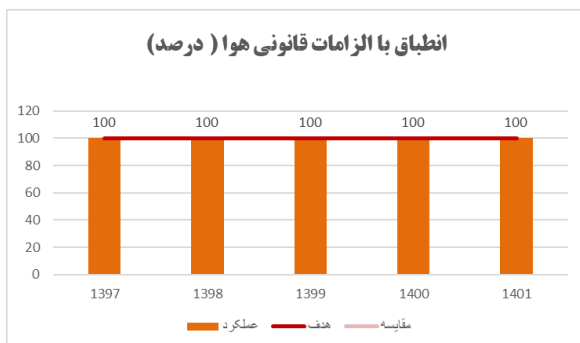
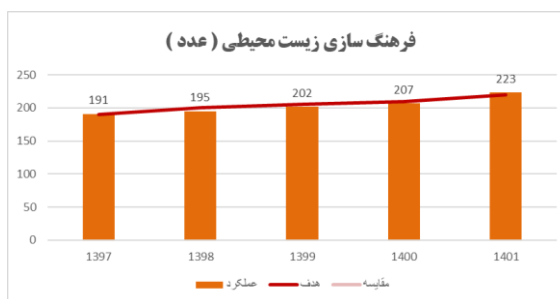
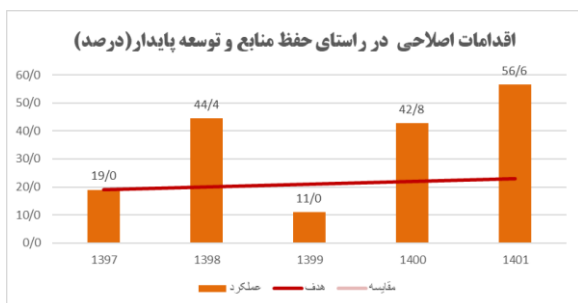
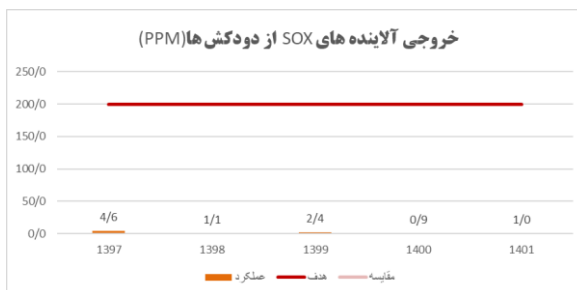
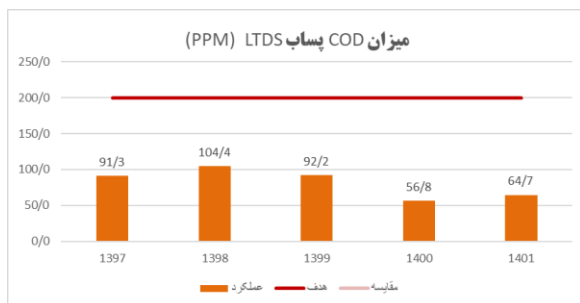
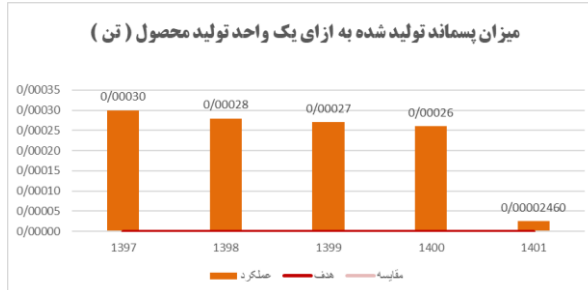
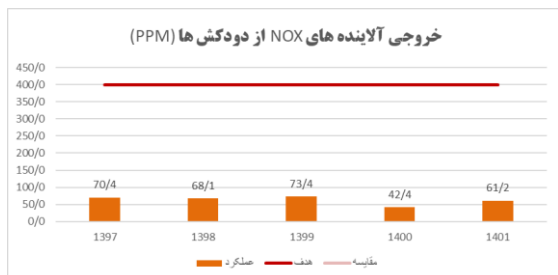
مشخصات اعضای کمیته انتصابات:

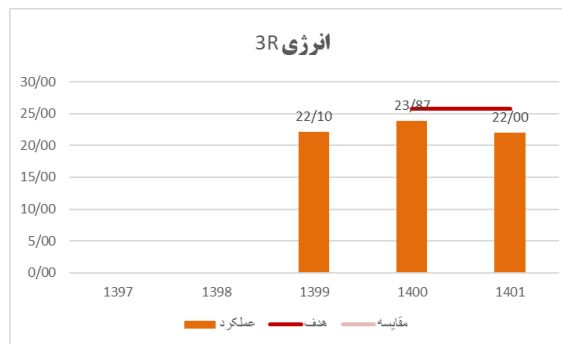
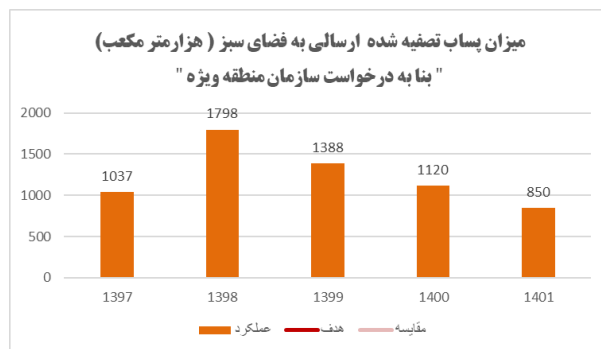
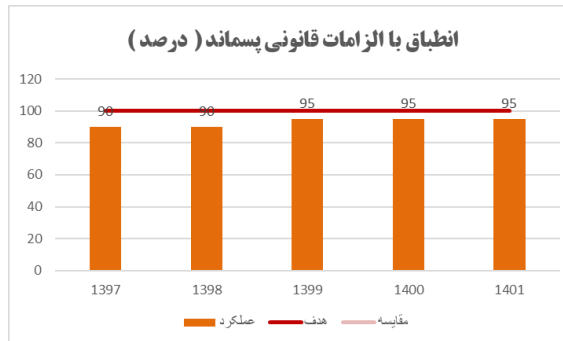
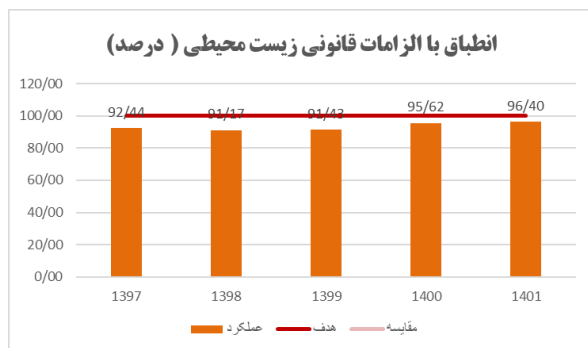
تاریخ تشکیل کمیته: ۱۴۰۱/۰۹/۲۰

نام و نام خانوادگی	سمت	تاریخ عضویت در کمیته انتصابات	شخص حقوقی هیئت مدیره	آخرین مدرک تحصیلی
آقای عین اله مصلحی	رئیس کمیته انتصابات	۱۴۰۱/۰۹/۲۰	شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی	کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک
آقای علی زال خانی	عضو کمیته انتصابات	۱۴۰۱/۰۹/۲۰	شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس	کارشناسی ارشد تکنولوژی محیط زیست
آقای ابراهیم قربانی	عضو کمیته انتصابات	۱۴۰۱/۰۹/۲۰	شرکت سرمایه گذاری عدالت استان مازندران	کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی
آقای سیدجواد کاظمی	دبیر کمیته انتصابات	۱۴۰۱/۰۹/۲۰	-	کارشناسی ارشد مدیریت مالی

حوزه محیط زیست و HSE :

شاخص های حوزه محیط زیست :





اهم اقدامات حوزه زیست محیطی :

۱. عقد قرارداد بازطراحی بخش تصفیه پساب های High TDS
۲. مالکیت ۲۰ هکتار زمین در کیلومتر ۱۳ جاده ماهشهر به امیدیه در راستای مدیریت گل ولای حاصل از فرآیند واحد های تصفیه آب
۳. ساماندهی ، جاری سازی و برقراری سیستم ۳R منابع در زمینه آب ، انرژی و پسماند در سطح مجتمع
۴. انجام چهار دوره خوداظهاری خروجی های زیست محیطی مجتمع از طریق شرکت پیمانکاری آزمایشگاه معتمد به سازمان محیط زیست
۵. برگزاری ۹۵۵ نفر ساعت آموزش عمومی و تخصصی در کلیه سطوح مجتمع
۶. اخذ مجوز های زیست محیطی در خصوص طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت و طرح دفع املاح معدنی حاصل از فرایند واحد های تصفیه آب از سازمان صنعت معدن ، سازمان محیط زیست و منابع طبیعی کل استان خوزستان
۷. حضور فعال در بیستمین نمایشگاه بین المللی محیط زیست
۸. مشارکت در طرح ملی تولید و کاشت یک میلیارد درخت حرا با صرف هزینه ۴۵۷۴۵۹۰۰۰۰ ریال

اقدامات حوزه انرژی :

بر مبنای همسویی بر اهداف استراتژی مدیریت مصرف انرژی استاندارد ISO ۵۰۰۱:۲۰۱۸ در تابستان ۱۴۰۱ بروزرسانی گردید و روش اجرایی مدیریت انرژی با فرم شماره FPC-PR-۰۰۲۰۰۵ با رویکردهای فضایی سازمان و رهبری، طرحریزی، پشتیبانی و عملیات)، (ارزیابی و عملکرد) و بهبود بازنگری گردید.

از این رو مهمترین دستاوردها / عملکرد / نقاط قوت واحد مدیریت انرژی شامل :

- ✓ مطابق الزام استاندارد ISO ۵۰۰۱:۲۰۱۸ اعضای تیم انرژی از نفرات متخصص واحدهای عملیاتی تعیین و مطابق الزام ماده ۶۹ قانون الگوی مصرف انرژی کلیه نفرات جهت آگاهسازی و آموزش کاربردی مدیریت انرژی عمومی و تخصصی برق و حرارت در مرکز ملی آموزش مدیریت انرژی ایران در شهرستان تبریز شرکت نمودن. که پس از گذراندن دوره های آموزشی برای تاثیر گذاری عملکرد آموخته های خود (بازخورد دوره) اندیشه های پروژه ای خود را در راستای بهبود عملکرد به بخش مدیریت انرژی ارسال و در حال حاضر کلیه پروژه های پیشنهادی جمع آوری و در مرحله امکان سنجی و اجرا می باشد.
- ✓ از آنجایی که خط مبنای انرژی نقطه شروع برای اندازه گیری عملکرد سازمان می باشد. بنابراین خط مبنای انرژی نیروگاه ناحیه ۱ و ۲ که شامل تجهیزات بارز انرژی بالاتری نسبت به دیگر واحدهای بهره برداری می باشد بروزرسانی گردید و تجزیه و تحلیل مصرف انرژی به صورت ماهیانه در جلسات کمیته انرژی مطرح و بررسی می گردد.
- ✓ تعویض فیلترهای هوای ورودی به کمپرسور محفظه احتراق توربین ۱۱، ۱۲، ۱۳ و ۱۴ در نیروگاه ناحیه یک که باعث گردید اختلاف فشار دوسوی فیلترها از ۲۱ میلی بار به ۴٫۷ میلی بار افت کند و باعث کاهش مصرف ۱٫۴۹ درصدی مصرف سوخت در هر توربین گردد.
- ✓ تعویض سیستمهای روشنایی قدیم با سیستم LED کم مصرف در ساختمان های خدمات فنی، آزمایشگاه و ساختمان HSE ناحیه ۱ که باعث کاهش مصرف ۳۶ مگاوات ساعت در سال گردید.
- ✓ تعویض سیستم های روشنایی ساختمان مرکزی و آفسایت و نیروگاه و هوا، آب و پساب ناحیه ۱ که باعث کاهش مصرف برق ۸۵ مگاوات ساعت در سال گردید.

"نسبت مقدار راندمان خوراک محصولات تولیدی (تجمعی) به مقدار راندمان خوراک طراحی"

ماه	راندمان تجمعی R1	شاخص مقدار راندمان تجمعی به مقدار راندمان متوسط ۲ سال قبل R1/R2	امتیاز	ماه	شدت مصرف انرژی واقعی به تولید E1	شاخص (مصرف انرژی واقعی به تولید)نسبت به سال قبل E1/E2	امتیاز
فروردین	۰/۶۲۵	۱/۰۴۲۸	۱۰/۴۴	فروردین	۱/۶۰۱	-۰/۹۱۵۶	۶/۴۱
اردیبهشت	۰/۵۰۲	-۰/۹۴۹۳	۹/۴۹	اردیبهشت	۱/۹۹۲	-۰/۹۶۷۴	۶/۷۷
خرداد	۰/۴۴۲	-۰/۹۹۳۲	۹/۹۳	خرداد	۲/۰۳۲	۱/۰۱۲۸	۷/۰۹
تیر	۰/۵۰۶	۱/۰۳۱۰	۱۰/۲۱	تیر	۱/۹۷۷	-۰/۹۵۰۷	۶/۶۵
مرداد	۰/۵۰۰	-۰/۹۷۸۶	۹/۷۹	مرداد	۳/۰۰۰	۱/۰۰۳۰	۷/۰۲
شهریور	۰/۵۲۹	۱/۰۳۰۹	۱۰/۳۱	شهریور	۱/۸۹۱	-۰/۹۴۸۱	۶/۶۴
مهر	۰/۴۳۰	۱/۱۲۸	۱۱/۲۸	مهر	۱/۵۸۸	-۰/۸۱۱۳	۵/۶۸
آبان	۰/۵۵۰	-۰/۹۸۸۲	۹/۸۱۸	آبان	۱/۸۱۸	۱/۰۰۹	۷/۰۶
آذر	۰/۶۱۰	۱/۰۰۶	۱۰/۵۹	آذر	۱/۶۴	-۰/۹۳۵۴	۶/۵۵
دی	۰/۶۳۹	۱/۰۰۳	۱۰/۳۲	دی	۱/۵۹	-۰/۹۳۳۲	۶/۴۶
بهمن	۰/۶۶۱	۱/۱۳۸	۱۱/۳۸	بهمن	۱/۵۱۲	-۰/۹۰۹۵	۶/۳۷
اسفند	۰/۶۱۳	۱/۰۶۳	۱۰/۶۳	اسفند	۱/۶۳۰	-۰/۹۶۵۷	۶/۷۶

اقدامات حوزه سرمایه انسانی :

مهمترین سرمایه هر بنگاه اقتصادی سرمایه انسانی آن بنگاه است ، لذا شرکت فجر انرژی خلیج فارس با اجرای برنامه های مدون همسو با اهداف استراتژی سازمان در راستای حفظ، نگهداشت و توانمندی این سرمایه اقدام نموده است که موارد ذیل اشاره نمود :

- ✓ نسبت دوره های آموزشی برنامه ریزی شده به دوره های اجرا شده بیش از ۹۴٪
- ✓ نسبت دوره های آموزشی اجرا شده در حوزه سبد استراتژیک سازمان بیش از ۹۰٪
- ✓ نسبت نفر دوره کارکنان رسمی، معین، موقت نسبت به کل کارکنان بیش از ۸۲٪
- ✓ برگزاری دوره های آموزشی در زمینه های مختلف بهداشت صنعتی به تعداد ۳۳۰ نفر روز
- ✓ انجام ۱۰۰ درصدی معاینات ادواری طب صنعتی کلیه کارکنان (رسمی ، مدت معین ، مدت موقت و پیمانکار)
- ✓ پیاده سازی فرم ارزیابی عملکرد همکاران مدت معین ، موقت و پیمانکار در نرم افزار امال پویان در کنار فرم ارزیابی همکاران رسمی همسو با سیاست های هلدینگ خلیج فارس
- ✓ ساماندهی تبدیل وضعیت همکاران پیمانکار ایثارگر به عنوان دبیر کارگروه مذکور و بررسی مدارک و مستندات به همکاری واحد های دیگر و انجام مراحل پس از تایید هلدینگ (بروز رسانی نرم افزار ، انتصاب، کارت باشگاه و ...)
- ✓ برنامه ریزی و تشکیل جلسات متعدد در خصوص جذب تعداد ۲۸ نفر کارآموز و اخذ مجوزات از هلدینگ و انجام مصاحبه تخصصی و پیگیری ادامه مراحل جذب در سال ۱۴۰۲
- ✓ تشکیل و برگزاری جلسات متعدد با واحد های مختلف شرکت در خصوص بازنگری نمودار سازمانی و نهایی سازی مرحله اول بازنگری با رییس محترم مجتمع و تهیه نمودار پیشنهادی اولیه و رایزنی در خصوص اخذ تایید مدیریت محترم عامل به منظور نهایی سازی و ارسال به هلدینگ
- ✓ بازدید از شرکتهای مستقر در منطقه عسلویه به منظور benchmarking در حوزه منابع انسانی
- ✓ شروع پروژه کانون ارزیابی مدیران و روسا و سرپرستان شرکت فجر انرژی با همکاری سازمان مدیریت صنعتی با حضور کارشناس مربوطه و ارائه پروپوزال به ریاست محترم مجتمع و همچنین اخذ تاییدیه مدیریت محترم عامل جهت اجرایی کردن پروژه در سال ۱۴۰۲
- ✓ بازنگری کلیه فرایندهای واحد برنامه ریزی نیروی انسانی با همکاری و مشاوره مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
- ✓ شروع برنامه های خروجی از پروژه فرهنگ سازمانی (کانون ارزیابی)
- ✓ بروز رسانی نرم افزار منابع انسانی آمال پویان در کلیه حوزه های مربوطه جهت کلیه همکاران
- ✓ ارائه گزارش های آماری متعدد و متنوع به واحد های متقاضی و همچنین مدیریت ارشد شرکت
- ✓ برگزاری منظم جلسات کمیته پرسنلی در هر ماه
- ✓ با هدف مشارکت و همکاری در تهیه برنامه ها و تصمیم گیری و ارتباط دو سویه بین کارکنان و مدیریت شرکت انتخابات نماینده کارکنان در دو بخش کارکنان قرارداد مستقیم و ارکان ثالث بصورت الکترونیکی برای اولین بار در سطح منطقه ماهشهر در شرکت فجر با حضور ۶۷٪ کارکنان برگزار گردید.
- ✓ آیین نامه انضباطی شرکت منضم به دستور العمل انتخاب و تشویق کارکنان نمونه در جلسات متعدد مدیریت تدوین و به تایید اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه رسید.

✓ با هدف پشتیبانی و مراقبت از کارکنان و خانواده ایشان و به منظور سلامت روان کارکنان، کم کردن استرس شغلی و شخصی جلسات روانشناسی انفرادی کارکنان در شرکت برگزار گردید.

✓ در راستای اجرای دستورالعمل شرکت گروه در خصوص تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگر تعداد ۱۰۴ پرونده مربوط به این کارکنان تکمیل به شرکت گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس ارسال گردید.

اقدامات حوزه مالی :

✓ کسب تندیس زرین جایزه ملی مدیریت مالی ایران .

✓ افزایش سرمایه شرکت از ۶۵۰۰ به ۱۹۵۰۰ میلیارد ریال.

✓ کسب رتبه A+ بلند مدت - رتبه بندی اعتباری شرکتهای بورسی

✓ کسب رتبه اول در رتبه بندی سازمان مدیریت صنعتی از میان فهرست ۱۰۰ شرکت برتر ایران (IMI-۱۰۰) از نظر شاخص بازدهی فروش در گروه انرژی .

✓ ارائه گزارش مقبول حسابرسی توسط حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت.

✓ پیگیری و اجرائی شدن اصلاح دستورالعمل تعیین و محاسبه نرخ های فروش محصولات سرویسهای حیاتی بر اساس دارائیهای ثابت تجدید ارزیابی شده توسط کارشناسان کانون دادگستری و تعدیل ۴۷۰ درصدی نرخها برای سال ۱۴۰۰ و متعاقب آن تصویب و ابلاغ نرخ های سال ۱۴۰۰ فروش محصولات توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی.

✓ خرید و استقرار نرم افزار فروش و اتصال بر خط با سامانه آرکا (بورس انرژی و کالا) .

✓ خرید و استقرار نرم افزار حسابداری پیمانها .

✓ خرید و استقرار نرم افزار بودجه جامع و کنترل هزینه .

✓ خرید و استقرار سیستم جامع تامین اعتبار .

✓ اتصال به سامانه مودیان مالیاتی .

✓ وصول بیش از ۷۶٪ از کل مطالبات شرکت .

✓ اقدام به گشایش اعتبارات اسنادی جهت وصول بخش عمده از مطالبات .

✓ اجرای موفقیت آمیز انبارگردانی ۱۰۰٪ (شمارش کلیه کالا و موجودی انبارها) و تایید آن توسط حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت .

✓ پرداخت ۱،۸۸۰ فقره تسهیلات بانکی از محل سپرده شرکت به کارکنان که نسبت به سال گذشته ۳۰٪ افزایش داشته .

✓ پرداخت بیش از ۷۷٪ سود سهام به سهامداران خرد و عمده شرکت .

✓ بازپرداخت و تسویه تسهیلات دریافت شده جهت اجرای پروژه و طرح های توسعه شرکت .

۷- برنامه های آتی مدیریت :

۱- پیگیری نرخ فروش محصولات برای سال ۱۴۰۱ و سنوات آتی

۲- توسعه پست برق ۴۰۰ کیلو ولت جهت افزایش پایداری و میزان تولید و افزایش درآمدهای عملیاتی شرکت

۳- پیگیری اخذ معافیت مالیاتی ناحیه ۱ به استناد بند ب ماده ۱۵۹ برنامه پنج ساله پنجم توسعه و دادنامه شماره ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۰۲۹۰

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

۴- پیگیری تهاتر و تسویه مطالبات شرکت فجر انرژی از شرکت مدیریت شبکه برق ایران با بدهی شرکت فجر به سیستم بانکی و سازمان

منطقه ویژه

راههای ارتباط با شرکت فجر انرژی خلیج فارس

تارنمای شرکت :

www.fepg.ir

آدرس شرکت :

استان خوزستان - بندر ماهشهر - بندر امام خمینی (ره)، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ، سایت ۲

کد پستی : ۶۳۵۶۱۷۸۷۲۱

صندوق پستی : ۱۱۷

تلفن : ۰۶۱۵ - ۲۱۷۱۱۱۸

دورنگار : ۰۶۱۵ - ۲۱۲۱۵۱۱

آدرس دفتر تهران و امور سهام :

تهران ، خیابان ولیعصر، بالاتر از میدان ونک، خیابان دامن افشار پلاک ۴۸ طبقه دوم

کد پستی : ۱۹۶۹۷۵۳۱۵۱

تلفن : ۸۸۷۹۳۶۰۸ (۰۲۱)

دورنگار : ۸۸۷۹۲۸۹۵ (۰۲۱)

ایمیل : Stock@fajrco.com

آدرس پورتال سهامداران : <https://stock.fepg.ir>

تلفن گویای سهام : ۰۲۱-۸۸۷۹۴۵۳۲

**** سهامداران محترم لطفا جهت مشاهده اطلاعات خرید و فروش ، مطالبات و همچنین روزرسانی اطلاعات (شماره حساب ، آدرس و ...) به سامانه فوق مراجعه فرمائید .**

