



پامداد

نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس

ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان

سال نهم - شماره سی و یکم - بهار ۱۴۰۲



فجر انرژی ۵ ستاره شد



بهار ۱۴۰۲

سیره محمدی

ناشر: روابط عمومی

دبیر تحریریه: روابط عمومی

دبیر اجرایی: علیرضا مشتاق

سردبیر: بهنام صیفوری

طراحی و صفحه آرایی: زهرا محمدمولا

عکاس: علیرضا مشتاق

همکاران این شماره: نادیا زهیری، مهدی هادیان و قادر هادی نیا (روابط عمومی)
خانم محسنیان (خدمات فنی)

نشریه بامداد آماده دریافت مقاله ها و نظرهای همکاران و دیگر مخاطبان می باشد.

نشریه بامداد در اصلاح و ویرایش مطالب ارسالی آزاد می باشد.

مسئولیت مطالب مندرج در نشریه بامداد بر عهده نویسنده و ارسال کننده مطلب می باشد.

جز عسوق جهان نکتہ

ارزنده ندارد

جز نرگس او ماه جهان نور برازنده ندارد

حکیم نظامی گنجوی

فهرست

- ۳ فجر انرژی ۵ ستاره شد
- ۴ فجر انرژی بر بام قله گروه انرژی
- ۵ پایانی بر تعمیرات اساسی توربین GT-15
- ۶ جلسه نهضت سبز شهرستان ماهشهر
- ۸ گفتگو با خانم جوادی
- ۱۰ مقاله ارسالی توسط همکار _ خانم مژده محسنیان
- ۱۴ مراسم خداحافظی انتقالی آقای مهدیلویی
- ۱۵ مراسم خداحافظی بازنشستگی آقای نادری نژاد
- ۱۶ فجرانه با حراست
- ۱۹ فجرانه در نیروگاه ۲ و دیسپاچینگ
- ۲۲ فجرانه بهانه دیدار مردان خطوط
- ۲۴ گفت و گو با خانواده آقای دوست
- ۳۱ خبر ورزشی
- ۳۲ یازدهمین دوره مسابقات قرآن در فجر



ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان



فجر انرژی ۵ ستاره شد شرکت فجر انرژی خلیج فارس در نهمین جشنواره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی تقدیرنامه ۵ ستاره را کسب کرد.

این ارزیابی براساس مدل و الگوی بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM طراحی شده و شرکت ها براساس سطح بلوغ و حضور در این ارزیابی به سه جایزه اهتمام، تقدیرنامه و تندیس دست پیدا می کنند. پس از آمادگی و سطح بندی شرکت ها، اظهارنامه ای برای دبیرخانه این جایزه ارسال کرده تا در ادامه تیم ارزیاب از سوی دبیرخانه در مجتمع حاضر شده و فرآیند ارزیابی را آغاز کنند.

پس از جمع آوری اطلاعات توسط ارزیابان مطالب ارائه شده مطابق با منطق RADAR با محاسبه و امتیاز بندی شده و به دبیرخانه جایزه تعالی صنعت پتروشیمی ارسال می شود؛ دبیرخانه جایزه تعالی صنعت پتروشیمی پس از بررسی گزارش بازخورد و نتیجه حاصل در کمیته داوران نتیجه نهایی را در روز اختتامیه اعلام می کند.

مدل: EFQM2020

۷ اسفند ۱۴۰۱ نهمین جشنواره تعالی صنعت پتروشیمی با حضور معاون وزیر نفت در صنعت پتروشیمی و مدیران عامل پتروشیمی های کشور در سالن بین المللی کوشک برگزار شد.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در این جشنواره توانست تقدیرنامه ۵ ستاره تعالی در صنعت پتروشیمی را کسب کند. ۳۹ شرکت پتروشیمی در نهمین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی شرکت کرده که فجر انرژی در این میان به تقدیرنامه ۵ ستاره دست پیدا کرده است.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس از ۸ دوره گذشته جایزه تعالی صنعت پتروشیمی، توانسته ۳ تندیس بلورین در دوره های ششم، هفتم و هشتم کسب کند. جایزه تعالی صنعت پتروشیمی از سال ۱۳۸۸ به همت شرکت ملی صنایع پتروشیمی و به منظور توسعه و ارتقا سطح کیفیت مدیریت در صنعت پتروشیمی آغاز شد.

نهمین دوره

جایزه تعالی صنعت پتروشیمی



فجر انرژی بر بام قله گروه انرژی

شرکت فجر رتبه برتر را در میان ۵۰۰ شرکت کسب کرد

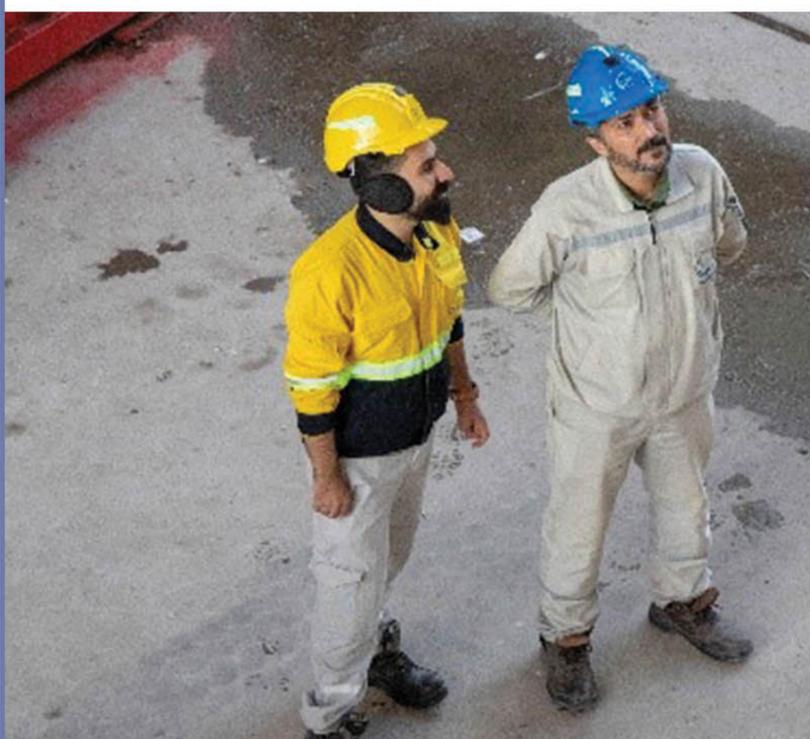
دوشنبه ۳ بهمن ۱۴۰۱ بیست و پنجمین همایش معرفی ۱۰۰ شرکت برتر کشور (IMI ۱۰۰) با حضور قائم مقام وزارت صنعت، معدن و تجارت و مدیران اقتصادی و صنعتی کشور در سالن همایش های بین المللی صدا و سیما در تهران برگزار شد. در این همایش که توسط سازمان مدیریت صنعتی (وزارت صنعت، معدن و تجارت) برپا شده، ۱۰۰ شرکت برتر کشور با توجه به ۳۳ شاخص سودآوری و فروش از میان ۵۰۰ شرکت کشور معرفی شدند.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس به توجه به عملکرد خود در سال مالی ۱۴۰۰ توانسته رتبه برتر را از نظر شاخص بازده فروش در گروه انرژی در میان ۵۰۰ شرکت بزرگ کشور کسب کند. همچنین فجر با رشد ۲۳۷ درصدی فروش در سال مالی ۱۴۰۰ نسبت سال ۱۳۹۹ توانست رتبه چهارم را در این زمینه کسب کند.

شاخص های اندازه و رشد شرکت، سود آوری و عملکرد، بهره وری، صادرات و نقدینگی، بدهی و بازار در این ارزیابی ۱۰۰ شرکت برتر را در گروه های متعدد مشخص کرده اند.

سازمان مدیریت صنعتی از سال ۱۳۷۷ رتبه بندی شرکت های برتر ایران را هر ساله انجام داده و این رتبه بندی برگرفته از رسالت سازمان با فراهم کردن آمار و اطلاعات شفاف و مفید در مورد بنگاه های اقتصادی کشور، فضای روشن تری از کسب و کار اقتصادی کشور ارائه می دهد و به مدیران بنگاه های اقتصادی سیاست گذاران و پژوهشگران، کمک می کند تا شناخت و درک دقیق تری از مقیاس، ساختار مالی و اقتصادی صنایع و بنگاه های اقتصادی بزرگ کشور پیدا کنند.





پایانی بر تعمیرات اساسی توربین ۱۵-GT

در انجام این تعمیرات اساسی بیش از ۷۰۰ فقره تعمیر و یا تعویض اعمال شده تا پس از آزمایش ها و اطمینان از سلامت قطعات این توربین ها وارد مدار تولید شوند.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس به عنوان قلب تپنده منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و تامین و تولید کننده سرویس های حیاتی وظیفه تامین برق شرکت های پتروشیمی منطقه را بر عهده دارد. کارشناسان این شرکت برای پایداری تولید فجر و استمرار تامین برق منطقه، با در نظر گرفتن ۳۲ هزار ساعت کارکرد، توربین های خود را به تعمیرات اساسی برده تا بتوانند آنها را همواره در مدار تولید نگه دارند.

تعمیرات اساسی توربین ۱۵ نیروگاه ناحیه ۱ فجر که قرار بود طی ۵۵ روز انجام شود با برنامه ریزی مدون طی ۴۵ روز انجام شده و بیش از ۳۰ هزار نفر ساعت کارکرد برای این تعمیرات ثبت شده است. در انجام این تعمیرات بیش از ۷۰۰ فقره تعمیر و یا تعویض اعمال شده تا پس از آزمایش ها و اطمینان از سلامت قطعات این توربین ها وارد مدار تولید شوند.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس با برنامه ریزی دقیق در زمینه تعمیرات و بهره گیری از تجربه کارشناسان خود، توربین های نیروگاه خود را پایدار در مدار تولید قرار داده تا رکورد ۱۰۰۶ تولید مستمر را ثبت کند. کارکنان فجر در تلاشند که رکورد جدید در زمینه پایداری تولید برق ثبت کرده و رکورد قبلی خود را جا به جا کنند.



فجر انرژی ۱۰ هزار اصله مرا در فور می‌کارد شرکت های منطقه ویژه پتروشیمی در راستای نهضت سبز ۲۰۰ هزار اصله درخت مرا در فوریات بندرماهشهر می‌کارند.

سه شنبه ۲ اسفند ۱۴۰۱ جلسه نهضت سبز شهرستان بندرماهشهر با حضور مدیرکل حفاظت از محیط زیست استان خوزستان، مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری خوزستان، فرماندار بندرماهشهر و مدیران عامل شرکت های پتروشیمی در فرمانداری این شهرستان برگزار شد.

در این مراسم طی لوحی از زحمات و تلاش های علی زال خانی مدیرعامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس در توسعه درختکاری و کمک به نهضت سبز تقدیر به عمل آمد.

نهضت سبز پویشی دولتی بوده که با محوریت فرمانداری، اداره حفاظت از محیط زیست و اداره منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان تشکیل شده و در قالب گفتمان ایران سرسبز فعالیت می کند. در این نهضت تصمیم گرفته شده که ۲۰۰ هزار اصله درخت حرا در خوریات بندرماهشهر کاشته شود.

با توجه به تقسیم بندی های انجام شده در نهضت سبز سهم هر شرکت پتروشیمی در منطقه کاشت ۱۰ هزار اصله درخت حرا بوده که شرکت فجر انرژی خلیج فارس در این موضوع پیش قدم است.





پوست حرا بر باسیل هانزن که موجب جذام می‌شود، مؤثر است. شیره درون آوندهای آن بر بیماری خشکی که بیماری پوستی (شایع در منطقه هرمزگان) تأثیری قابل توجه دارد. در صنعت از تانن موجود در حرا، برای تولید جوهر مازو استفاده می‌شود. چسب تخته و خمیر چوب از دیگر مصارف صنعتی آن است.



حرا، گیاهی از تیره شاه پسند بوده که دانه آن روی درخت مادر می‌روید و نهال تولید می‌کند. سپس این دانه از درخت جدا شده و داخل مرداب می‌افتد. جنگل حرا بر دریا و آب شور قرار داشته و این سازش با آب شور و شرایط نامناسب، از حرا یک گیاه استثنایی ساخته است.

گیاه حرا که گاه به عنوان علوفه خشک برای خوراک چهارپایان استفاده می‌شود، فواید شگفت‌انگیزی دارد. بافت ساقه، تنه و ریشه این درخت به گونه‌ای است که آب شور دریا را تصفیه و مواد مورد نیاز آن را جذب و بقیه مواد را دفع می‌کند.



گفت و گو با خانم جوادی

پیشنهادات خود را برای ما توضیح دهید؟

پیشنهاد اول ما یک روش اندازه گیری سیلیس محلول بوده که ما با مطالعه روش سیستم های آنلاین و چندین مقاله توانستیم آن را از این روش (سیستم های آنلاین) به شکل آزمایشگاهی درآوریم.

ما در آزمایشگاه ۵ سال از این روش استفاده کرده و در این زمان ۲ بار مورد ارزیابی کارشناسان ISO ۱۷۰۲۵ قرار گرفتیم که خوشبختانه در این ۲ ممیزی تایید صلاحیت شدیم. اکنون این روش در حال تدوین به عنوان استاندارد ملی است. استفاده از این روش با حذف مصرف ۳ ماده، منجر به کاهش هزینه ها شده و با در نظر گرفتن سهولت انجام این روش، خطرات و ریسک های مربوط به سلامت کارکنان نیز کاهش پیدا می کند.

یکی دیگر از پیشنهاد های ارائه شده در زمینه اندازه گیری کلراید به شکل دستگاهی به جای روش دستی بوده که این تغییر منجر به کاهش مصرف یک ماده گران قیمت و همچنین حذف استفاده از یک ماده سرطان زا است. دستگاه اندازه گیری کلراید موجود در آزمایشگاه با توجه به اینکه یک نسخه قدیمی بوده دقت کافی را نداشته و ما برای دستیابی به دقت لازم مجبور به بهینه سازی روش انجام تست شدیم و مصرف ماده نیترا ت نقره را به یک ششم کاهش دادیم.

مریم جوادی هشتم متولد ۱۳۵۰ در شهرستان گلپایگان که بیش از ۱۷ سال است که در آزمایشگاه شرکت فجر انرژی خلیج فارس مشغول به کار هستیم و اکنون فوق لیسانس شیمی آلی دارم. فاصله تحصیلی میان لیسانس و فوق لیسانس من زیاد بود و وقتی من فوق لیسانس را شروع کردم با زمینه های مختلف تحقیق و مطالعه عملی از قبل آشنا شده بودم که همین موضوع باعث شد که بتوانم مطالعات خودم را در حوزه آزمایشگاه بیشتر کنم.

چگونه از روزمرگی خارج شدید و توانستید چندین پیشنهاد علمی ارائه کنید؟

پس از آغاز مطالعاتم و خواندن مقاله های مختلف و آشنایی با زمینه های تحقیق، ممارست ذهنی من آغاز شد و از حالت روزمرگی خارج شدم و با کمک همکارانم چندین روش، راهکار و پیشنهاد علمی و عملی برای کاهش هزینه ها، سلامت خود و محیط کاری و همچنین حفاظت از محیط زیست ارائه دادیم. اولویت اول ما بهبود کار ها و فرآیندهای آزمایشگاه بوده که عمدتاً به کاهش زمان و سهولت و همچنین ایمن شدن محیط کار منجر می شود.



از دیگر پیشنهادهای ارائه شده احیای الکتروودهای نقره کار کرده خارج از رده آزمایشگاه بوده که قیمت هر کدام از آنها بیش از ۵۰ میلیون تومان است. ما با تهیه چند ماده توانستیم طی یک فرآیند ساده این الکتروودها را مجدداً احیا کرده و از آنها استفاده کنیم.

راز موفقیت شما و همکاریتان در ارائه این پیشنهادات چه بوده است؟

وقتی انسان‌ها تلاش می‌کنند فردای خود را بهتر از امروز کنند به پویایی و سرزندگی و انگیزه بیشتری می‌رسند. مطالعه و تحقیق می‌تواند انسان را از روزمرگی خارج کرده و آن را به سمت پویایی و در ادامه آن احساس رضایت از خود وا دارد.

نظر شما راجع به نظام پیشنهادات چیست؟

به نظر من اگر در روش جدید نظام پیشنهادات مرز بین وظیفه و پیشنهاد برداشته شود می‌توان نتیجه بهتری از این نظام گرفت، بصورتی که بتوان هر موضوعی که باعث کاهش هزینه‌ها و بهبود فرآیندها شود را در قالب یک پیشنهاد ثبت کرد.

پیشنهاد بعدی مربوط به سیلندرهای گاز است. ما پس از استفاده از سیلندرهای گاز آنها را تحویل انبار سایت یک برای فروش به صورت ضایعات می‌دادیم. پس از مذاکره با چند شرکت فروشنده گاز متوجه شدم که ۷۵ درصد قیمت گاز خریداری شده بابت سیلندر بوده و گاز درون آن قیمت پایینی دارد، همچنین شرکت فروشنده گاز می‌تواند با در نظر گرفتن شرایط ایمنی سیلندر آن را برای ما شارژ کند.

یکی دیگر از همکاری‌های اینجانب با یکی از همکاران آزمایشگاه در زمینه اصلاح متدهای تعریف شده در یکی از دستگاههای آزمایشگاه است که ما با مقایسه و بررسی اطلاعات خروجی آن با استاندارد‌ها متوجه شدیم که دیگر دقت کافی را نداشته و این موضوع موجب اختلاف‌های عددی نتایج اندازه‌گیری دستگاهی با روش جاری آزمایشگاه بود که با استفاده از محلول‌های استاندارد متدهای این دستگاه را بروز رسانی کرده تا به استاندارد و دقت لازم برسیم.





عنوان مقاله : فرآیند شناسایی و اولویت بندی استراتژی های کلان
شرکت فجر انرژی خلیج فارس
در مقابله با تحریم های اقتصادی
با استفاده از ماتریس QSPM

نام و نام خانوادگی نویسنده: مژده محسنیان
 وابستگی سازمانی نویسنده : منطقه ویژه اقتصادی - شرکت فجر انرژی خلیج فارس
 آدرس پست الکترونیک نویسنده : mohsenian.m@fajrco.com

چکیده

هدف این پژوهش شناسایی و اولویت بندی استراتژی های کلان شرکت فجر انرژی خلیج فارس به مثابه قلب تپنده فعالیت های اقتصادی منطقه ویژه اقتصادی بندر امام خمینی در مقابل تحریم های اقتصادی می باشد.

این پژوهش یک پژوهش اکتشافی است که با استفاده از نظرات کارشناسان و خبرگان سعی در شناسایی و اولویت بندی استراتژی های کلان شرکت فجر انرژی خلیج فارس در مقابله با تحریم های اقتصادی نموده است. پژوهش از لحاظ هدف از نوع پژوهش کاربردی است.

همچنین در این تحقیق با استفاده از ماتریس عوامل خارجی (EFE)، ماتریس عوامل خارجی (IFE) مهم ترین عوامل خارجی و داخلی شناسایی و با استفاده از ماتریس SWOT، انواع استراتژی ها استخراج شده و سپس استراتژی های کلان تعیین شده و در نهایت با استفاده از ماتریس QSPM، استراتژی های کلان اولویت بندی شده است.

اساس این تحلیل بر این پایه استوار شده است که بر اساس نقاط قوت و فرصت های بهبود نقاط ضعف داخلی را کاهش داده و به سمتی پیش رویم که در مقابل تهدیدهایی همچون تحریم، تاب آوری داشته باشیم. بر اساس نتایج پنج استراتژی کلان منتخب اولویت بندی شده در مقابله با تحریم ها، شامل موارد زیر می باشد:

- بکارگیری حداکثری ظرفیت ها و تحقق تولید پایدار
- تحقق تامین چابک با رویکرد کاهش هزینه
- کنترل و نظارت جامع بر ریسک های سازمان
- بهره وری تجهیزات و ماشین آلات

واژگان کلیدی: تحریم، مدیریت استراتژیک
 ماتریس EFE و IFE، ماتریس SOWT، ماتریس QSPM

**اهمیت و ضرورت انجام تحقیق :**

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در جنوب غربی ایران در استان خوزستان و در پنج کیلومتری از بندر امام خمینی و در منطقه ویژه اقتصادی واقع شده است.

این شرکت در سال ۱۳۷۷ و با هدف تامین نیاز یوتیلیتی (سرویس های جانبی) منطقه ویژه اقتصادی بندر امام خمینی و در سایت چهار تاسیس شد و به عنوان اولین شرکت یوتیلیتی متمرکز در کشور در سال ۱۳۸۱ به بهره برداری رسید. با گسترش شرکت ها و افزایش اجرای طرح های شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سایت ۲ و ۳؛ شرکت فجر انرژی خلیج فارس به منظور تامین یوتیلیتی طرح های جدید اقدام به اجرای طرح توسعه فجر در سایت دو نمود .

به توجه به اینکه پایداری تولید، در شرکت فجر انرژی خلیج فارس به عنوان قلب تپنده شرکت های منطقه ویژه اقتصادی مورد توجه بسیار است، این شرکت جهت حفظ تداوم حیات خود و تولید شرکت های پتروشیمی منطقه، نیاز به شناسایی استراتژی های خود و اولویت بندی آنها در مقابله با تحریم بین المللی را دارا است.

اهداف تحقیق :

با توجه به اینکه پژوهش حاضر به دنبال شناسایی استراتژی ها و اولویت بندی آنها در شرکت فجر انرژی خلیج فارس در مقابله با تحریم ها می باشد، اهداف تحقیق به شرح زیر می باشد:

۱. شناسایی استراتژی های شرکت فجر انرژی خلیج فارس در مورد مقابله با تحریم ها

۲. اولویت بندی استراتژی شرکت فجر انرژی خلیج فارس در مورد مقابله با تحریم ها

۳. ارائه راهکارهای کاربردی در راستای کاهش تاثیرات ناشی از تحریم ها

در این مقاله تلاش خواهد شد تا براساس نقاط قوت و فرصت های موجود، نقاط ضعف داخلی را کاهش داده و به سمتی پیش برویم که در مقابل تهدید تحریم تاب آوری داشته باشیم. همچنین این تحقیق تاکنون انجام نشده است و برای نخستین بار در شرکت فجر انرژی خلیج فارس اولویت بندی استراتژی های کلان با استفاده از تجزیه و تحلیل ماتریس QSPM انجام می شود.



جامعه آماری :

جامعه آماری مورد مطالعه در این تحقیق، کلیه مدیران و رؤسای بخش های اداره مهندسی عمومی مهندسی طرح ها، بازرسی فنی مهندسی فرآیند، مدیریت انرژی، کنترل تولید تعمیرات برنامه ریزی و فناوری اطلاعات، ایمنی بازرگانی مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی تحقیق و توسعه و بهره برداری شرکت فجر انرژی خلیج فارس واقع در منطقه ویژه اقتصادی بندر امام خمینی می باشد.

با توجه به نیاز به استفاده از نظرات خبرگان در این تحقیق ۲۶ نفر از اعضای جامعه با سابقه کاری بالای ۱۰ سال و حداقل مدرک کارشناسی ارشد به عنوان نمونه انتخاب شدند.

در ابتدا پرسش نامه ای مشتمل بر ۱۸ هدف کلان استراتژی شرکت فجر انرژی خلیج فارس در اختیار جامعه خبرگان قرار گرفت و از خواسته شد از میان این هجده استراتژی کلان ۵ استراتژی را که از نظر آنها دارای اهمیت بالاتری در مقابله با تحریم هاست، انتخاب نمایند.

برای سنجش و تعیین نگرش پاسخگویان نسبت به ضریب اهمیت هر یک از عوامل درونی و بیرونی سازمان پس از وزن دهی به هر کدام از این عوامل تأیید شده بر اساس طیف، لیکرت

- خیلی زیاد
- زیاد
- متوسط
- کم
- خیلی کم

و محاسبه مجموع وزن ها (جمع امتیازات گزینه های پرسش مورد نظر) و در نهایت با نرمالیزه کردن عوامل داخلی و خارجی ضریب اهمیت مؤلفه های به دست آمد به طوری که مجموع این ضرایب برای عوامل داخلی و عوامل خارجی برابر یک شد.

برای سنجش و تعیین نگرش پاسخگویان نسبت به رتبه و امتیاز هر یک از عوامل درون و بیرون سازمان (میزان اثربخشی راهبردهای های کنونی در نشان دادن واکنش نسبت به عوامل از طیف درجه بودی عددی) استفاده شده است.

برای عوامل داخلی:

- قوت عالی
- قوت معمولی
- ضعف معمولی
- ضعف بحرانی

برای عوامل خارجی:

- واکنش عالی (فرصت طلایی)
- واکنش خوب (فرصت قابل اعتناء)
- واکنش بد (تهدید قابل اعتناء)
- واکنش خیلی بد (تهدید جدی)

**بمٹ و نتیجہ گیری :**

اعداد ماتریس QSPM از وزن های ماتریس IFE و EFE به دست می آید و نمرات براساس تاثیر هر ردیف بر استراتژی های کلان می باشد. در مدیریت استراتژیک شاید به اولویت این استراتژی ها دقت نشود و به طور همزمان همه این موارد انجام شود.

براساس نتایج اولویت استراتژی های کلان با توجه به نمرات میانگین کسب شده به قرار زیر است:

استراتژی کلان با اولویت اول : بکارگیری حداکثری ظرفیت ها و تحقق تولید پایدار

استراتژی کلان دوم : کنترل و نظارت جامع بر ریسک های سازمان

استراتژی کلان با اولویت سوم : تحقق تامین چابک با رویکرد کاهش هزینه

استراتژی کلان با اولویت چهارم : بهره وری تجهیزات و ماشین آلات

استراتژی کلان با اولویت پنجم : مدیریت مصرف انرژی

با نظر به تاثیرات تحریم ها یکی از موارد خنثی سازی تحریم ها و راه های مقابله با آن، تولید برخی از تجهیزات و قطعات در داخل کشور با توجه به توانایی ها شرکت های خلاق و دانش بنیان و کمک به آن ها می تواند موثر باشد.

در مقطع کنونی کوتاه نمودن فرآیند خرید دارای اهمیت فراوان است. کاهش زمان تامین قطعات و تجهیزات و راه های خنثی سازی تحریم ها از طریق اتخاذ راهبردها به دست مدیران توانمند شرکت فجر انرژی خلیج فارس میسر خواهد بود.

جهت مقابله با تحریم ها و افزایش تاب آوری سازمان، همچنین موارد زیر پیشنهاد می شود:

- افزایش تاب آوری مالی با استفاده حداکثری از ظرفیت ها و توانمندی ها.
- پیش بینی رویدادهای متاثر بر کسب و کار سازمان جهت واکنش سریع و حداقل سازی تاثیرات آنها.
- راه اندازی شبکه شناسایی شرکت های توانمند داخلی و انجام ارزیابی های مستمر تامین کنندگان و سازندگان.
- سازمان دهی و اولویت بندی قطعات حساس با توجه به میزان حساسیت قطعه، وجود مشابه خارجی، میزان مصرف، تعداد موجودی انبار و ارزش ریالی در یک بانک اطلاعاتی جامع.
- حضور فعال در نمایشگاه ها و همایش های توانمند سازی و حمایت از ساخت داخل.
- خرید و انبارش قطعات حساس.
- بهبود فرآیندهای تولید و فناوری های موجود در سازمان.
- تلاش برای دستیابی به تکنولوژی های نوین.
- همچنین پیشنهاد می شود فرآیند مدیریت فناوری و نوآوری در شرکت فجر انرژی خلیج فارس مورد توجه ویژه قرار گیرد.



یک آیین دوستانه به پاس اخلاق و رفتاری نیکو

مراسم خداحافظی انتقالی آقای مهدیلویی
با ابتکار و پیگیری همکاران این عزیز در
واحد بازرسی خدمات فنی برگزار شد.





مراسم فدا مافظی بازنشستگی آقای نادری نژاد با ابتکار و پیگیری همکاران این عزیز در امور مالی برگزار شد.

سلام به همه دوستان و همکاران گرامی
خداوند منان را شاکرم که بر من منت نهاد تا
بخشی از عمر خویش را در جمع با صفا و
پر محبت شما همکاران گرامی سپری کنم، به
یقین ادعا میکنم که در طول این مدت بهره
فراوانی از آموزه های انسانی، اخلاقی، علمی و
فنی شما مدیران توانمند و همکاران پرتلاش
محترم نصیب اینجانب گردید.

ضمن عرض سپاس و قدردانی از الطاف شما
دوستان و همکاران گرامی، از خداوند منان نعمات
بی کران و توفیق روز افزون برای شما عزیزان
مسئلت دارم. نظر به اینکه خداوند منان ورود به
دوران بازنشستگی را به اینجانب عطا فرموده
امیدوارم از صمیم قلب قصور اینجانب را بخشیده
و این حقیر را حلال فرمایید.
همگی شما را به خداوند بزرگ می سپارم.
محمد نادری نژاد





مراسم: پیشمان همیشه بیدار فجر و مافضان امنیت

این مراسم گرامیداشت در ادامه طرح فجرانه است که در مناسبت تقویمی متناسب با فعالیت هر واحد عملیاتی و یا ستادی، به سراغ همکاران مرتبط با آن حوزه می رویم و خدا قوت میگوییم.

حراست از واحدهایی است که دارای نوبتکاری متعدد و مکانهای مجزایی است. با دوستان حاضر در محل دو دروازه فجر (به نمایندگی از همه حراستی های مودب، منظم و مرتب مان) خوش و بش کردیم.









"فجرانه" این بار در وامدهای نیروگاه و دیسپاچینگ



ظهر روز یکشنبه ۴ دی ماه همزمان با فرارسیدن روز کشف برق و به عنوان دیدار با همکاران، مدیرعامل و رئیس مجتمع از واحد های نیروگاه و دیسپاچینگ بازدید کردند و با همکاران خوش و بش کرده و به آنها خدا قوت گفتند.

این مراسم گرامیداشت در ادامه طرح فجرانه است که در مناسبت تقویمی متناسب با هر واحد عملیاتی و یا ستادی به دیدار همکاران مرتبط با آن حوزه می رویم و خدا قوت می گوئیم.









فجرانه، بهانه دیدار مردان قطوط

رئیس مجتمع با هدف خدا قوت به همکاران از واحد Offsite (خطوط ارتباطی) بازدید نمود و با همکاران متعهد این واحد خوش و بش کرد.





گفت و گو با خانواده ی دوست



در شرکت فجر پست ها و مسئولیت های مختلفی بر عهده داشته ام، شروع کار من به عنوان نفر بهره بردار واحد پساب یک، در زمان ساخت و راه اندازی آن بود؛ بعد از تکمیل واحد پساب به پروژه های راه اندازی واحد های نیروگاه ناحیه یک منتقل شدم و بعد از سه سال نوبت کاری در بهره برداری به صلاح دید آقایان سدیره (رئیس مجتمع وقت) و غلامزاده (رئیس تعمیرات وقت) که امیدوارم اکنون هر جا هستند سلامت و تندرست باشند _ به تعمیرات منتقل شدم و در بخش ماشینری مشغول به کار شدم؛ و با آقایان فرخی اینانلو و قنادپور همکار بودم.

بعد از چهار سال کار در تعمیرات، مهندس شمیم (رئیس مجتمع آن زمان) من را به خدمات فنی منتقل کرد و رئیس بازرسی فنی شدم. از سال ۸۸ به مدت ۱۰ سال در واحد بازرسی فنی بودم تا اینکه در سال ۹۸ به انتخاب آقای زال خانی (مدیرعامل) و علی پناه (رئیس مجتمع) به عنوان رئیس خدمات فنی شرکت فجر انرژی منصوب و مشغول به خدمت شدم.

+ لطفا برای مخاطبان نشریه بامداد از خدمات فنی بگویید.

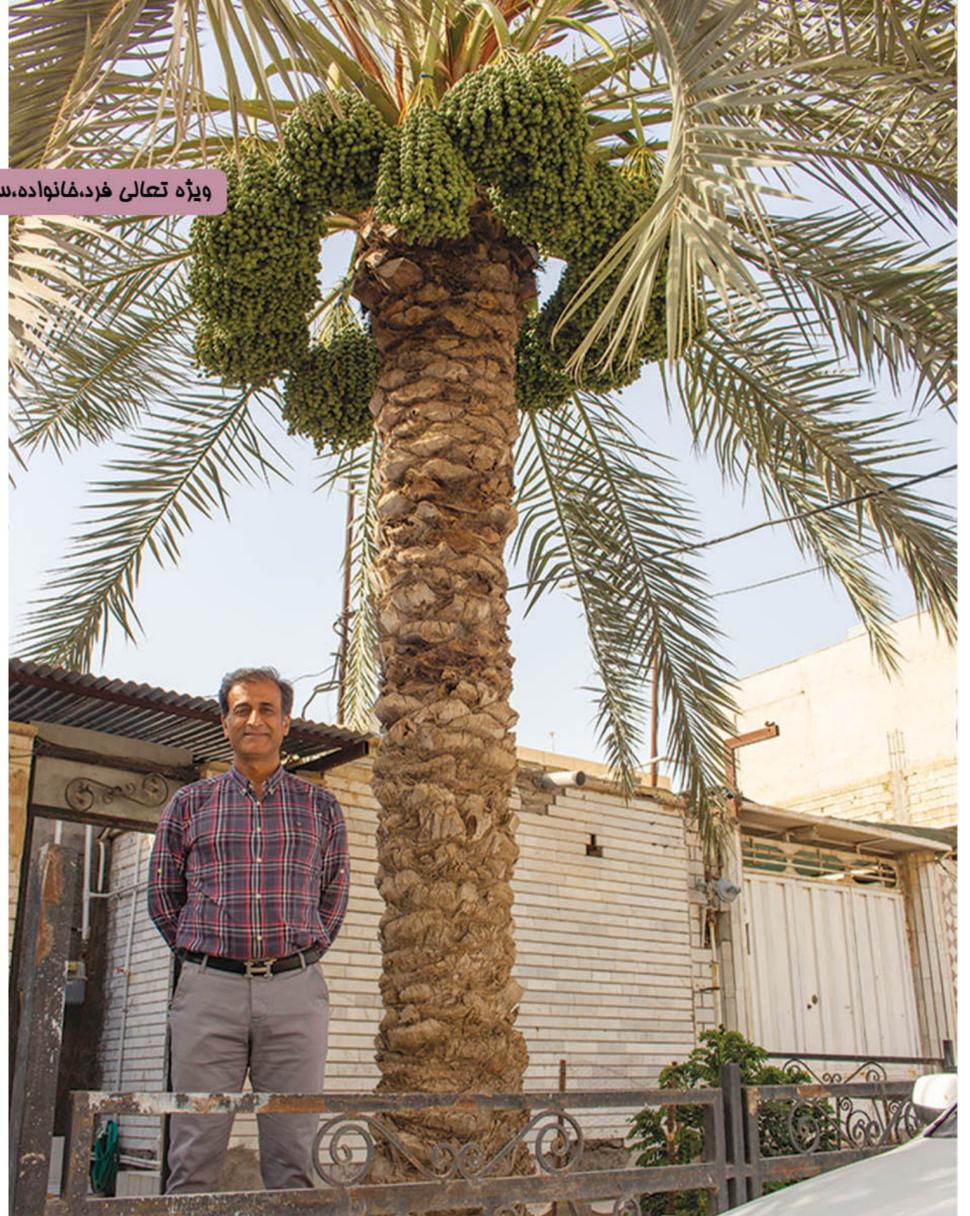
_ شرکت فجر یک مدیر تولید یا رئیس مجتمع دارد و رئیس مجتمع سه معاون دارد.

- ۱_ معاونت خدمات فنی
- ۲_ معاونت تعمیرات
- ۳_ معاونت بهره برداری

+ لطفا خودتان را معرفی کنید.

سعید دوست هستم، متولد آذر ماه ۱۳۴۷ در آبادان. پدرم شرکت نفتی بود و من در محیط شرکتی های آبادان بزرگ شدم. کلاس دوم راهنمایی بودم که جنگ شروع شد و ما از آبادان مهاجرت کردیم. در ابتدا چندبار جا به جا شدیم و حدود شش سال هم در هندیجان در خانه ی پدری پدرم زندگی کردیم تا اینکه در ماهشهر خانه ای خریدیم و از سال ۷۰ تا الان ساکن ماهشهر هستیم. سال ۷۷ به خواستگاری همسرم که در همسایگی خودمان زندگی میکرد رفتیم و سال ۷۸ ازدواج کردیم. پسرم سال ۷۹ و دخترم سال ۸۶ به دنیا آمد. من و همسرم در ابتدا فرهنگی بودیم. بعد از ۱۰ سال معلم بودن از کار در آموزش و پرورش استعفا دادم و با مدرک مهندسی شیمی در آزمون سراسری صنایع پتروشیمی شرکت کردم و قبول شدم.

در سال ۸۰ دوره های کارآموزی خود را در پتروشیمی های شیراز، بندر امام و اراک گذراندم و بعد از آن به استخدام شرکت فجر درآمدم و از آن روز تا الان من یک فجری هستم. در همان سال ۸۰ برای کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک قبول شدم و سال ۸۳ مدرکم را گرفتم.



کار دیگر همکاران اداره مهندسی، گروه پروژه هاست. بعضی از درخواست ها و یا بهتر بگویم ایده ها تبدیل به پروژه میشوند که همکاران ما برای آن پروژه شرح کار ارائه میدهند و در بخش های مختلف مورد بررسی قرار میگیرد و بعد از تایید مدیریت ارشد سازمان آماده اجرا میشوند. در حال حاضر بزرگ ترین پروژه در دست اقدام در شرکت فجر طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلو ولت می باشد. اداره **بازرسی فنی** همانطور که از اسمش پیداست بر تمام کار هایی که تعمیرات انجام می دهد نظارت دارد و باید کیفیت انجام کارها را مورد بررسی قرار دهد. مثلا بهره برداری متوجه می شود فلان پمپ ارتعاشات بالایی دارد و یک درخواست صادر می کند و بعد از آن مهندسان بازرسی فنی با بررسی پمپ نوع مشکل را شناسایی میکنند و دستور کار اصلاحی آن را صادر و به تعمیرات ارجاع می دهند.

واحد دیگر خدمات فنی **آزمایشگاه** است. شرکت فجر، دو آزمایشگاه مجهز دارد. در آزمایشگاه های فجر کلیه پارامتر ها و شاخص های تولیدات و محصولات نهایی فجر مورد بررسی و آزمایش قرار میگیرند. روال کار به این صورت است که نمونه های محصول را از واحد بهره برداری می گیرند در آزمایشگاه مورد بررسی قرار می دهند و در صورت مشاهده هرگونه عدم انطباق مورد را به مهندسی فرآیند اطلاع می دهند تا اقدامات اصلاحی لازم انجام شود. **واحد انرژی** یکی دیگر از قسمت های خدمات فنی است که کار آن مدیریت انرژی در کل مجتمع است و تولید و مصرف انرژی را در قسمت های مختلف رصد میکند و هرگونه عدم انطباق و هدر رفت انرژی را شناسایی و برای بهبود راه کارهای اصلاحی معرفی می کند.

به قول مهندس علی پناه خدمات فنی بخش اندیشه و تولید فکر شرکت است که گروه های مهندسی باهم رویکردی را تولید می کنند تا دیگر معاونت ها آن را اجرا کنند.

خدمات فنی از بخش های مختلفی تشکیل شده است. یکی از این بخش ها **مهندسی فرآیند و کنترل تولید** است. همکاران ما در مهندسی فرآیند شرایط فرآیند واحد ها بهره برداری را کنترل می کنند که کجاها نیاز به بهبود و اصلاح واحد وجود دارد تا در جهت آن عمل کند.

واحد کنترل تولید هرماه کل میزان تولید شرکت را بر مبنای درخواست مشتریان برنامه ریزی و مشخص می کند و آن را در جداولی تنظیم کرده و به بهره برداری می دهند تا بر اساس آن جداول تولید کرده و مشتریان را در شرایط پایدار نگه دارند.

اداره **مهندسی عمومی** تمام درخواست های خدمات فنی (TSR) را دریافت میکند و آنها را مورد بررسی قرار میدهد و این درخواست ها را به دستور کار اجرایی تبدیل می کند.

**+ از علاقمندی ها و اوقات فراغتتان بگویید.**

من ورزش کردن را دوست دارم و ورزش مورد علاقه‌ی من والیبال است و پسرم هم همراه من است فوتبال و آمادگی جسمانی هم باهم میرویم.

به همکاران عزیزم پیشنهاد میکنم که در کنار کار بهترین تفریح ورزش است. ورزش هم از نظر روحی و هم جسمی فرد را سالم نگه میدارد. همانطور که میدانید محیط کار و زندگی اجتماعی پر از تنش و استرس است. ورزش از بهترین راه های متعادل کردن خلق انسان است.

جا دارد که از مهندس شهریاری یاد می‌کنم. وقتی ازش میپرسیدم مهندس با این حجم کار باز هم میرسی ورزش کنی؟ در جواب میگفت که: کار یعنی تنش و چاره‌ی آن ورزش است.

از دیگر فعالیت های مورد علاقه ام تدریس است و در دانشگاه و شرکت ره آوران به این کار مشغول هستم. البته همه گیری بیماری کرونا آن را کم تر کرده است. تدریس به من احساس مفید بودن میدهد و هم باعث میشود که در کنار آن مطالعه بیشتری داشته باشم.

به موسیقی و ساز سنتور بسیار علاقه دارم و آثار خوب و زیبا را دنبال میکنم و گوش میدهم.

+ مهندس آواز هم میخوانید؟

(میخندد) نه، آواز نمیخونم صدام خوب نیست.

+ چطور بین کار در کارخانه و حفظ آرامش**خانه و خانواده تعادل ایجاد میکنید؟**

ماهیت شرکت فجر انرژی، استراتژیک بودن آن به عنوان قلب تپنده‌ی منطقه‌ی ویژه‌ی پتروشیمی و مسئولیت سنگین در برابر پایداری تولید فشار بسیار زیادی را به تمام پرسنل فجر وارد می‌کند.

همانطور که می‌دانید اگر فجر یک پلک بزند دیگر شرکت های منطقه تا سخته پیش می‌روند.

+ آقای دوست از خودتان و آرزوهایتان بگویید. آیا احساس خوشبختی دارید؟ اطرافیان شما را به چه صفاتی میشناسند؟

بله کاملاً احساس خوشبختی و رضایت دارم. من همیشه از خداوند میخواستم که در زندگی اول آرامش و بعد آسایش داشته باشم و خداوند را شاکرم که با بخشیدن یک خانواده‌ی عالی (همسر مهربان و فرزندان عزیزم) و همچنین شغل و موقعیت اجتماعی این آرامش و آسایش را به من عطا فرمود.

یک بار خانمم از من پرسید که سعید چه چیز تو را در زندگی بسیار خوشحال میکند؟ و من گفتم که دیدن تو و فرزندانم نهایت شادی من است.

یکی دیگر از خواسته های من از خودم این بوده است که فردی موثر و تاثیر گذار باشم و فکر میکنم به لطف خدا توانسته ام به این جایگاه برسم و همیشه سعی کرده ام فردی یاری رسان، خوشرو و مهربان باشم چه در خانه چه در کارخانه.

+ آخرین باری که از ته دل خندیدید کی بود؟**(البته شما کلا آدم خنده رویی هستید)**

بله من راحت میخندم و آخرین باری که از ته دل خندیدم وقتی بود که با همسر و فرزندانم یک برنامه کمدی تلویزیونی را تماشا میکردیم و همه باهم از ته دل خندیدیم.

+ گریه چطور؟

(با خنده میگوید) بله بله، من اشکم کف دستم است. در کنار خانواده بودن برای من بسیار مهم است و هر وقت بنا بر هر دلیلی خانواده از کنار من دور می‌شود دلتنگ می‌شوم و گریه خواهم کرد.



+ آقای دوست، اگر یک ماشین سفر در زمان داشتید، از آن چه استفاده ای میکردید؟

در کل تمایلی به برگشت به گذشته ندارم و دوست دارم به آینده فکر و سفر کنم. فکر میکنم افرادی به گذشته برگردند که یا به اهدافشان نرسیده اند و یا اشتباه های بزرگی انجام داده اند که میخواهند برگردند و جبران کنند و من از الان خود راضی ام.

+ چه تصویری از خود در هشتاد سالگی دارید؟

تصورم این است که همینطور که الان با پسر و دخترم بازی و ورزش میکنم، در آن ایام با نوه هام بازی و ورزش می کنم.

+ اهل فیلم دیدن و کتاب خواندن هستید؟

بله (با خنده میگوید) ولی معمولاً وسط فیلم خوابم میبرد.

فیلم دیدن دسته جمعی در خانه را دوست داریم و هر وقت هم فرصت شود به سینما میرویم و بعد از تماشا هم در مورد آن فیلم گفت و گو میکنیم.

ادبیات و تاریخ از حوزه های مورد علاقه من هستند و فکر می کنم تسلط و مطالعه ادبیات در بالا رفتن اعتماد به نفس افراد تاثیر مستقیم دارد.

قبلاً بیشتر ولی الان به دلیل مشغله های شغلی کمتر از قبل ولی هر وقت فرصت کنم مطالعه میکنم. رمان سینوحه و شاهنامه فردوسی را خیلی دوست دارم.

همانطور که قبل گفتم بهترین راه کم کردن این فشار ورزش است. یک راه دیگر در کنار خانواده است که با دورهمی، گفت و گو های صمیمی، کارهای مشارکتی، آشپزی، انواع سرگرمی ها و بازی ها در ایجاد این آرامش و تعادل نقش بسیار دارد. از سوی دیگر مسافرت رفتن هم به تجدید قوای من و خانواده بسیار کمک میکند. در ایام سفر و رفتن به دل طبیعت و گشت و گذار در شهر های دیگر، حتی برای چند روز و دوری از دغدغه های کارخانه (همین که برای چند روز تلفنم کمتر زنگ میخورد) به من یک حس رهایی و تجدید قوا میدهد و وقتی بعد از آن به کارخانه برگردم، تا یکی دو ماه سرشار از انرژی و نشاط هستم.

+ گفت و گو در محیط کار و خانواده چه جایگاهی برایتان دارد؟

گفت و گو و مشورت یک امر انسان ساز است. انسان وقتی در فضای مشارکت قرار میگیرد، با رو به رو شدن با افکار و نظر های دیگر و متفاوت میتواند به نتایج بسیار بهتری برای رسیدن به هدف دست یابد.

در خانواده هم همینطور، ما برای انجام هر کاری باهم مشورت میکنیم و کوچک بزرگی هم نداریم. در بعضی موارد بوده که دخترم راهکار بسیار خوبی ارائه داده است. ما سعی میکنیم در مشارکت شفاف و صادق باشیم و با همکاری هم مسائل را حل و فصل کنیم. من در محیط کار هم تمام تلاش خودم را میکنم که این جو گفت و گو و مشارکت همیشه برقرار باشد.

کار گروهی جدای از اینکه عزت نفس افراد را بالا میبرد و به آنها حس ارزشمندی میدهد این امکان را به وجود می آورد که از مجموع افکار و ایده های جمع برای رسیدن به اهداف استفاده شود.





+ خودتان را معرفی کنید.

پریسا حیاتی هستم متولد اسفند ۵۳ در آبادان پدر و مادر کارمند تربیت بدنی بودند. پنج ساله بودم که جنگ شد و مجبور به مهاجرت شدیم و بعد از چند بار جا به جایی بالاخره در ماهشهر ساکن شدیم.

از کودکی به مهارتهایی مثل خیاطی و گلدوزی علاقه داشتم و همچنین به هنر نقاشی و خوشنویسی. از نقاشی بسیار لذت میبرم و وقتی مداد در دست میگیرم زمان برایم متوقف میشود.

دبیرستان رشته علوم انسانی خواندم و بعد به تربیت معلم رفتم و در ادامه کارشناسی آموزش ابتدایی گرفتم و در اروند کنار و شهرک طالقانی و ماهشهر معلم و در دوره ای هم مدیر مدرسه بوده ام.

+ آیا احساس خوشبختی و رضایت دارید؟

بله خیلی زیاد

خداوند را شاکرم که بیش از آنچه انتظار داشتم ام در زندگی به من عطا کرده است.

+ از همسران بگوئید؟

سعید فرد مسئول و زحمتکشی است. به یاد دارم اوایل ازدواجمان که هر دو معلم بودیم و به دلیل تازه استخدام بودن حقوق کمی هم داشتیم او بسیار تلاش می کرد و اضافه کار می ایستاد و در دوره ای هم در پتروشیمی کار میکرد هم تدریس میکرد و هم دانشجو بود.

آقای دوست بعد از استخدام و کار در پتروشیمی خصوصیات اخلاقیشان تغییر نکرد و هنوز همان روح لطیف و انعطاف پذیری یک معلم و فرهنگی را داراست. او در خانه معمولا درباره کارخانه صحبت نمیکند و همیشه با روی باز و شاداب به خانه می آیند تا ما را درگیر خستگی و استرسهای شغلشان نکنند ولی با وجود تماسهای گاه و بیگاه از شرکت و از روی حالت چهره و گفتگویشان ما متوجه حساسیت و سختی کارشان می شویم.

من و بچه ها سعی می کنیم محیط امن و راحتی در خانه برایش فراهم کنیم مثلا با دورهمی و چای و قهوه و گپ و گفت عصرهایمان و پیاده روی شبانه.

بچه ها هم مراعات می کنند و اگر مسئله ای داشته باشند اول با من مطرح می کنند.

+ اهل ورزش هستید؟

(با خنده می گوید) کم و بیش البته بیشتر به اصرار سعید و بچه ها.

+ اگر ماشین زمان داشتید چه می کردید؟

اگر میتوانستم بعضی مسائل را تغییر بدهم به گذشته می رفتم در غیر این صورت مقصدم آینده است.

+ تصویرتان از ۸۰ سالگیتان چیست؟

خودم و همسرم را در خانه آرامی ببینم که میزبان فرزندان و نوه هایم هستیم.

+ و سخن پایانی

فکر می کنم برای اطلاع رسانی خانواده ها از برنامه های فرهنگی و حتی همین مجله بامداد شرکت به یک پل ارتباطی مناسبتر نیاز دارد چون فکر نمی کنم آقایان برای این پیام رسانی مناسب باشند. (با لبخند ادامه میدهند) چون در مورد موارد غیر فنی معمولا کلی صحبت می کنند و وارد جزئیات نمی شوند.



گفت و گو با سیاوس دوست



سیاوش دوست هستم متولد اردیبهشت ۷۹ در ماهشهر الان دانشجوی مهندسی مکانیک دانشگاه آزاد تهران مرکز هستم بخاطر دانشگاه من خانواده قصد نقل مکان به تهران را داشتند که بعد از کرونا و مجازی شدن کلاسها در ماهشهر ماندیم.

+ از اولویتهای زندگیت بگو

آدم در هر زمان اولویت های متناسب با آن دوره را دارد و الان برای من ورزش و موفقیت تحصیلی است و چون سال آخر هستم تحقیق در مورد انتخاب شغل و درآمد و همچنین تسلط بر زبان انگلیسی.

+ جایگاه و نگاهت به ورزش چگونه است؟

در کودکی و نوجوانی رویای حرفه ای دنبال کردن ورزش را داشتم ولی با گذر ایام متوجه شدم که اولویت من نیست ولی هیچوقت از ورزش کردن قافل نشده ام و جنبه های تفریحی، سلامتی و دورهمی آن برایم مهم تر شده است و این روزها با دوستانم ورزشهای هوازی و با بابا هم به آمادگی جسمانی میروم البته والیبال هم بازی می کنیم.

در یک کلام حرفه ای ورزش نمیکنم ولی منظم ورزش می کنم و من باور دارم که وقتی کسی می خواهد کاری را انجام دهد باید به بهترین شکل انجامش دهد چه به عنوان حرفه ای و چه آماتور.

+ از هنر برایمان بگو.

به هنر علاقه ای ندارم و از کوچیکی مشقهای هنر و نقاشیهایم را مامان برام انجام میداد و میکشید و همه را ۲۰ می گرفتم. (همه با هم می خندیم) ولی موسیقی را دوست دارم.

+ اگر ماشین زمان داشتی چه می کردی؟

میلی به رفتن به گذشته ندارم و دوست دارم آینده را ببینم.

+ اهل گیم و بازیهای رایانه ای هستی؟

بله قبلا ندای وظیفه (Call of duty)، اسپایدرمن یا بازیهای کینکت رو بازی می کردم و الان بیشتر فیفا بازی می کنم. خیلی ها می گویند این بازیها بچه ها را خشن می کند ولی من بازی کردم و خشن هم نشدم.



گفت و گو با پرنیان دوست

+ اگر ماشین زمان داشتی چه می کردی؟

من خودم را محدود نمی کردم و نهایت استفاده ام را از آن می کردم هم می رفتم به گذشته و هم آینده ولی نه به گذشته خودم بلکه می رفتم به گذشته های تاریخی تا نادیده ها را ببینم.

+ از شغل بابا بگو؟

چیز زیادی نمیدونم ولی خیلی دوست دارم که با محیط کار بابا و شرکت فجر آشنا بشوم و به نظرم جای خیلی باحالی باید باشد.

+ به عنوان حرف پایانی چه میخوای به ما بگویی؟

ما یک سال به خاطر دانشگاه سیاوش در تهران زندگی کردیم. چیز جالبی که در آنجا باهاش رو به رو شدم این بود که دوستانی که پیدا کردم بیشتر براشون مهم بود پرنیان کی هست ولی اینجا بچه ها بیشتر سوالشون اینه که چی داری؟ و این منو خیلی آزار میده.

از شرکت فجر هم می خوام که من را با محل کار بابام بیشتر آشنا کنه.

پرنیان دوست هستم متولد شهریور ۸۶ در ماهشهر خودم فکر می کنم در دوره دبستان اجتماعی تر بودم و الان آرام تر و خجالتی تر شدم. ورزش والیبال و دو میدانی را دوست دارم و همینطور سینما و فیلم تماشا کردن. نقاشی می کشم البته به عنوان تفریح و الان هدف اصلیم درس خواندن و پول در آوردن است. برای آینده و شغل و تحصیل دو گزینه دارم که در موردشان فکر و تحقیق می کنم اولی رشته های پزشکی و بعدی رشته حقوق است. حقوق به نظرم رشته جالب و هیجان انگیزی است، البته اطرافیان بهم می گویند که این انتخاب بیشتر بخاطر هیجانات نوجوانی است ولی من حقوق را دوست دارم.

کتاب و مطالعه را خیلی دوست دارم و تجربه خیلی هیجان انگیزی است در چند وقت گذشته رمان "و سپس هیچکس نبود" نوشته آگاتا کریستی، رمان "شکار تاریکی" و رمان "ده شب پریشانی" که هر سه پلیسی معمایی هستند را خواندم. به نوشتن هم علاقه دارم و فکر می کنم که انشاهای خوبی می نویسم و دوست دارم به نوشتن ادامه بدهم ولی بازم میگم به عنوان تفریح نه حرفه ای. آشپزی هم خوبه و دوست دارم البته پختن غذا های جدید نه اینکه خورشت درست کنم. (خنده)



نایب قهرمانی تیمهای والیبال و شنا در مسابقات جام شهدا

فرزند فجری، قهرمان قهرمانان شنای فوزستان شد



آریا شاه حسینی، ۵ مدال رنگارنگ در مسابقات شنا قهرمانی استان خوزستان کسب کرد. آریا شاه حسینی پدیده ۱۲ ساله ماهشهری ۵ مدال رنگارنگ طلا، نقره و برنز در مسابقات شنا قهرمانی استان خوزستان کسب کرد. آریا شاه حسینی فرزند آقای فریدون شاه حسینی از همکارانمان در واحد حراست می باشد. برای این قهرمان و خانواده محترمشان آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی را داریم .



تیم های والیبال و شنا بانوان زیر ۲۵ سال (فرزندان) در نهمین دوره مسابقات جام شهدا پتروشیمی های ماهشهر نایب قهرمان شدند.





استقبال پشمگیر فجری ها از یازدهمین مسابقات قرآنی



یازدهمین دوره مسابقات حفظ و قرائت قرآن کریم دعاخوانی و اذان در سه بخش فرزندان، همسران بانوان شاغل و کارکنان فجر انرژی خلیج فارس پنجشنبه ۶ بهمن ۱۴۰۱ به مدت ۱ روز با حضور بیش از ۱۵۰ شرکت کننده برگزار شد.

این دوره از مسابقات قرآنی در بخش های ترتیل مقدماتی و پیشرفته، تحقیق، حفظ، قرائت، اذان و دعاخوانی برگزار شده و در کنار بخش های مذکور برنامه های شاد و مفرح ورزشی و فرهنگی نظیر نقاشی، خوشنویسی، خطاطی و اجرای سرودها و داستان های قرآنی برای فرزندان همکاران اجرا شده است.

نفرات اول تا سوم این مسابقات نیز برای شرکت در یازدهمین دوره مسابقات اذان، حفظ، قرائت قرآن کریم، مفاهیم نهج البلاغه و مهدویت صنایع پتروشیمی کشور که سال جاری برگزار می شود به دبیرخانه این مسابقات معرفی خواهند شد.

در دهمین مسابقات مقدماتی قرآنی شرکت فجر انرژی خلیج فارس نیز که زمستان سال گذشته برگزار شده، ۷۵ نفر از کارکنان و خانواده های فجری در این مسابقات شرکت کردند.







مقام آوران یازدهمین دوره مسابقات قرآنی صنایع پتروشیمی



لیلا ناصر پور
رتبه اول ادعیه خوانی



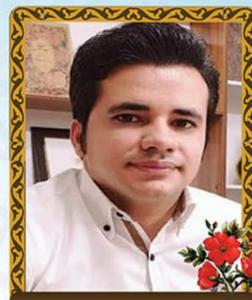
رحمان پایی
رتبه دوم حفظ ۱ سوره



سید نزار پور موسوی
رتبه اول ترتیل پیشرفته



مهدی ظریف جو
رتبه اول حفظ یک سوره



عبدالمجید جعفر خادم
رتبه اول خوشنویسی شکسته



محمد شاه کرمی
رتبه سوم خوشنویسی



سجاد خضری
رتبه اول ترتیل



امیر حسین خضری
رتبه اول حفظ



سید مهدی پور موسوی
رتبه اول حفظ ۱۰ جزء



حدیث مزرعه
رتبه اول ترتیل



محدثه صالحی زاده
رتبه اول حفظ شش سوره



مجتبی مجدمی
رتبه سوم حفظ ۳ سوره



نادیا خنفری
رتبه اول ترتیل مقدماتی



فاطمه قنوتیان
رتبه اول مدیحه سرای



التاز محمد علی پور
رتبه اول رشته نقاشی



فاطمه مخوری نژاد
رتبه اول حفظ ۱۵ سوره



ابوالفضل محمد علی پور
رتبه دوم حفظ



مهسا ظریف جو
رتبه دوم ترتیل



امیر حسین مخوری نژاد
رتبه دوم رشته اذان



مهدی خنجرى نژاد
رتبه سوم ترتیل



حسین بختیاری
رتبه سوم حفظ



طاها هاشم پور
رتبه سوم رشته اذان



سازمان بسیج
کارگران و کارخانجات
استان خوزستان



بایگه مقاومت بسیج کارگران و کارخانجات
شرکت فجر انرژی خلیج فارس
حوزه مقاومت بسیج کارگران و کارخانجات
صنایع پتروشیمی شهرستان ماهشهر



شرکت فجر انرژی خلیج فارس

