

گزارش پایداری حاکمیت شرکتی

شرکت فجر انرژی خلیج فارس

گزارش سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹



گزارش پایداری حاکمیت شرکتی

شرکت فجر انرژی خلیج فارس

گزارش سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

تهیه شده در مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی بهار ۱۴۰۲

گزارش پایداری حاکمیت شرکتی

شرکت فجر انرژی خلیج فارس

گزارش سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹





پیام مدیر ارشد

ما بر این باوریم که حفظ و صیانت از منابع در اختیارمان برای دست یابی و لازمه تحقق چشم انداز " برترین شرکت بورسی بازار انرژی افق ۱۴۰۴ " می باشد. تعالی جویی ، ثبات در مقاصد و عزم جمعی در حرکت به سوی آینده ای روشن تر ، متضمن دستیابی به این مهم خواهد بود.

مسیر رشد و تعالی و توسعه پایدار با بلند اندیشی و همت همه جانبه و با استمرار فعالیت های ارزش افزون و کیفی طی خواهد شد. شرکت فجر انرژی خلیج فارس، با الگو برداری از مدل تعالی سازمانی و استقرار سیستم های مدیریت در زمینه کیفیت ، محیط زیست، سلامت و ایمنی، امنیت اطلاعات و به کار گیری مفاهیم این مدل ها و چرخه ارزیابی مبتنی بر منطق برنامه ریزی و اصلاح (RADAR) ، در سالیان متمادی جدیت بر تحقق چشم انداز و آرمان سازمان و ارتقاء کارکنان و ذینفعان خود دارد.

ما با ایمان به آیه شریفه « لیس للانسان الا ما سعی » تمام تلاش خود را بر دستیابی به اهداف استراتژیک به کار گرفته و در محیطی پویا و صمیمی به دنبال طی مسیر تعالی سازمانی با ارج نهادن به ارزش ها و رعایت اصول اخلاقی و پذیرش مسئولیت های اجتماعی هستیم. ما با بهره گیری از گزارش پایداری مطابق با استاندارد GRI عملکرد خود را ارائه مینماییم و با کمک استاندارد مدیریت حاکمیت شرکتی مبتنی بر ISO37001 در بهبود عملکرد خود گام بر میداریم.

امید است به پشتوانه کارکنان جوان ، کوشا ، توانمند و دانش محور به عنوان بازوهای اجرایی شرکت و مهم ترین سرمایه های آن ، به این باور دست یابیم.

علی زال خانی

نایب رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل

معرفی شرکت :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس (شرکت پتروشیمی فجر) در سال ۱۳۹۴ با نماد " بفجر " در بازار بورس عرضه گردید.

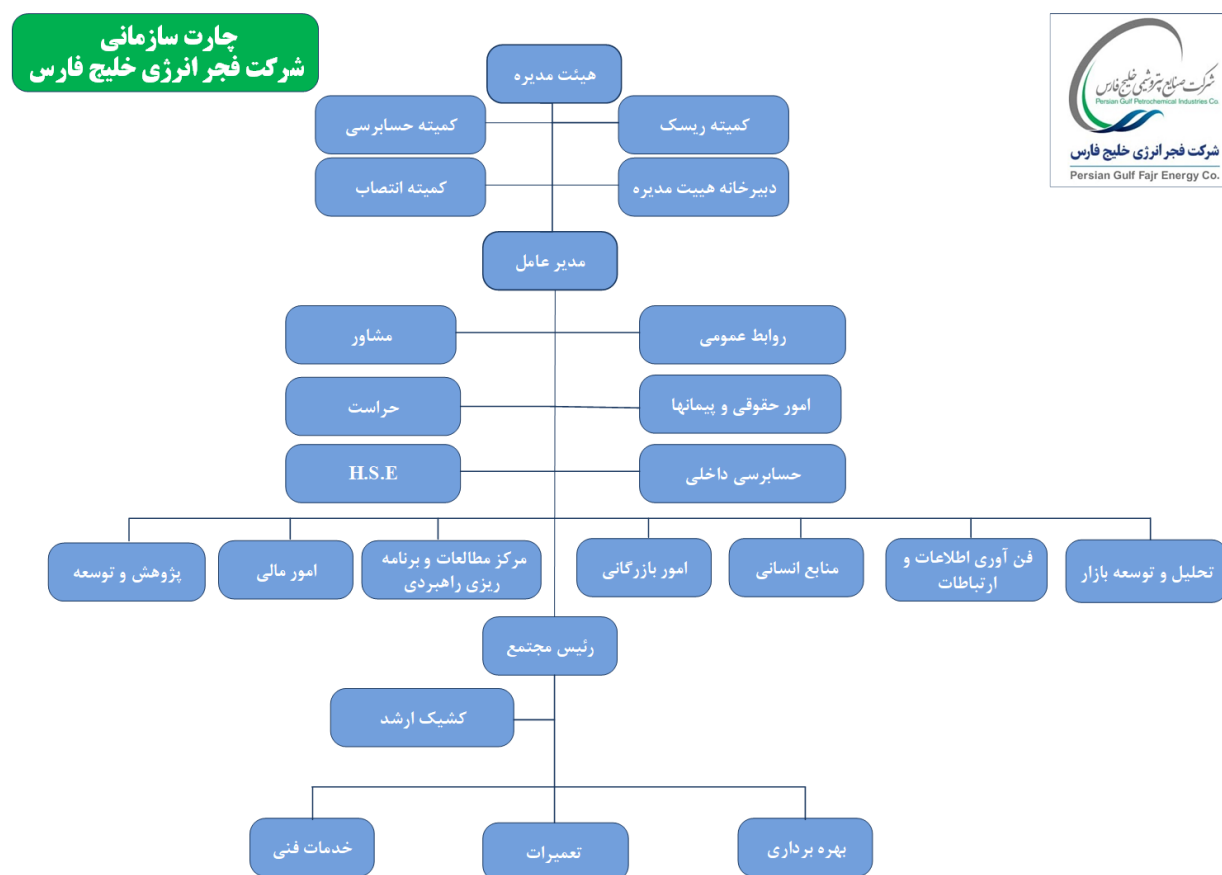
شرکت فجر انرژی خلیج فارس در سال ۱۳۷۷ با هدف تامین یوتیلیتی و ارائه خدمات مورد نیاز شرکت‌های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی واقع در بندر امام خمینی(ره)، در سایت چهار با نام " پتروشیمی فجر " تاسیس شد و به‌عنوان اولین شرکت یوتیلیتی متمرکز در کشور در سال ۱۳۸۱ به بهره‌برداری رسید. شرکت‌ها و افزایش اجرای طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی و سرمایه‌گذاری‌های بخش خصوصی در سایت دو و سه، نیاز به تامین یوتیلیتی طرح‌های جدید با جدیت مورد توجه قرار گرفت. در نتیجه طرح توسعه فجر در سایت ۲ در سال ۱۳۸۶ به اجرا درآمده و این مجتمع در سال ۱۳۹۱ به‌صورت کامل به بهره‌برداری رسید، که با عنوان شرکت فجر دو یا ناحیه دو یاد می‌شود. مساحت شرکت در کل ۷۰ هکتار است؛ که ۳۰ هکتار آن را ناحیه یک و ۴۰ هکتار آن را ناحیه دو به خود اختصاص داده‌اند.

محصولات و خدمات اصلی شرکت در زمینه تامین برق و بخار، تفکیک هوا، تصفیه آب و تصفیه پساب ارائه می‌شوند. از نظر گستره جغرافیایی، فجر انرژی خلیج فارس در جنوب غربی ایران و شمال غربی خلیج فارس، استان خوزستان، شهرستان بندر ماهشهر، در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی واقع شده است. منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی نخستین منطقه ویژه تخصصی ایران است. هدف از تاسیس این منطقه دستیابی سریع و آسان به دانش و فن‌آوری روز، بهره‌برداری بهینه از منابع غنی نفت و گاز و ارزش‌افزوده ناشی از توسعه صنایع پائین دستی و مبادله آزاد فرآورده‌های پتروشیمیایی بوده است. منطقه در پنج سایت از شمال به سمت جنوب تقسیم گردیده است.

ساختار سازمانی سطح کلان :

ساختار سازمانی شرکت فجر انرژی خلیج فارس بر اساس اساسنامه شرکت و طرح ریزی در اداره برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۱۳۸۱ طراحی و اجرا گردیده است. در سال ۱۳۹۳ نظر به یکپارچگی در ارائه خدمات مطلوب در کنترل، ارزیابی و پایش عملکرد سازمان و ارائه گزارش های درون و برون سازمان با ایجاد ساختار غیر رسمی "مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی" و اداره های تضمین کیفیت و برنامه ریزی و کنترل زیر مجموعه این ساختار تعریف گردید.

استناد به ابلاغ بند ۲ مصوبه شصت و سی امین جلسه هیات مدیره مورخ نهم آذرماه یکهزار و چهار صد و یک اعضا کمیته های انتصاب، جبران خدمات و ریسک تعیین گردید.



کمیته های سطح مجتمع :

ردیف	نام کمیته	حوزه فعالیت	تعداد اعضا	آغاز فعالیت	رئیس کمیته	دبیر کمیته
1	فرهنگ سازمانی	بهبود فضای کاری در سطح مجتمع	۲۴	سال ۱۳۹۷	رئیس مجتمع	مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
2	کمیته تعالی سازمانی	تعالی سازمانی	۶۳	سال ۱۳۸۹	مدیر عامل	مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
3	مدیریت منابع آب	مدیریت منابع آبی و کاهش اثرات مخرب دورریزهای آبی	۲۵	سال ۱۳۹۷	رئیس بهره برداری	مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
4	ایمن سازی محیط کار	شناسایی، ارزیابی، کنترل رویدادها در سطح مجتمع که به سلامت سرمایه انسانی و دارایی های سازمان تاثیر گذار	۴۵	سال ۱۳۹۵	رئیس بهره برداری ناحیه ۱	رئیس ایمنی
5	کمیته خرید	جایک سازی فرآیند خرید و مدیریت هزینه های انبارداری کالا و خدمات	۵	سال ۱۳۹۸	رئیس خدمات فنی	رئیس تدارکات
6	کمیته مدیریت بحران	کنترل و مدیریت بحران در سطح مجتمع	۲۰	سال ۱۳۹۳	مدیر عامل	رئیس HSE
7	کمیته برآورد	نظارت و کنترل بر پیش بینی های ارائه شده از متقاضیان خرید خدمات و کالا در سطح مجتمع	۵	سال ۱۴۰۰	رئیس بهره برداری	سرپرست کنترل بودجه
8	کمیته ریسک فرآیندی	شناسایی و ارزیابی ریسک ها در سطح مجتمع	۲۵	سال ۱۳۹۰	رئیس مجتمع	مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
9	کمیته راهبردی	تدوین، اجرا، پایش برنامه های کلان و خرد راهبردی در سطح مجتمع	۳۵	سال ۱۳۹۸	رئیس مجتمع و نماینده مدیریت	مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
10	کمیته ارزیابان و ممیزان داخلی	ارزیابی و ممیزی عملکرد سازمان مبتنی بر سیستم های مدیریت و ارزیابی سازمانی	۱۵	سال ۱۳۸۶	رئیس مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی	کارشناس ارشد مرکز مطالعات
11	کمیته مدیریت انرژی	مدیریت منابع انرژی و ارائه راهکارهای بهبود	۱۵	سال ۱۳۹۰	رئیس مجتمع و نماینده مدیریت	رئیس خدمات فنی
12	کمیته سامر	بررسی علل ریشه ای، تجزیه و تحلیل حوادث	۱۰	سال ۱۳۹۲	رئیس خدمات فنی	رئیس بازرسی فنی
13	کمیته پیشنهادها	اشاعه فرهنگ مشارکت در راستای بهبود مستمر	۷۵	سال ۱۳۸۵	رئیس مجتمع و نماینده مدیریت	رئیس پژوهش و توسعه
14	کمیته تخصصی معماری فرآیند	شناسایی و مدل سازی فرآیندهای شرکت	۵۴	سال ۱۳۹۹	رئیس مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی	کارشناس ارشد مرکز مطالعات
15	جلسه صبحگاهی	رفع موانع تولید	۳۵	سال ۱۳۸۱	رئیس بهره برداری / خدمات فنی / تعمیرات	رئیس برنامه ریزی تعمیرات
16	کمیسیون معاملات	بررسی پیشنهاد های رسیده جهت اخذ خرید خدمات / کالا	۷	سال ۱۳۸۱	رئیس مجتمع	رئیس امور حقوقی و پیمانها

ردیف	نام کمیته	حوزه فعالیت	تعداد اعضا	آغاز فعالیت	رئیس کمیته	دبیر کمیته
۱۷	پرسنلی	انتصاب ، ارتقاء و توسعه کارراه سرمایه انسانی	۱۱	سال ۱۳۸۳	رئیس مجتمع و نماینده مدیریت	رئیس منابع انسانی
۱۸	کمیته فنی بازرگانی	بررسی ابتدای شرح خدمات خرید کالا و... با الزامات دستورالعمل معاملات	۸	سال ۱۳۸۵	رئیس بهره برداری	رئیس حسابداری مدیریت
۱۹	شورا و کمیته پژوهشی	شناسایی ، ارزیابی ، انتخاب و تعریف پروژه های تحقیقاتی و پژوهشی همسو با برنامه های بهبود در سطح مجتمع	۳۷	سال ۱۳۸۶	رئیس مجتمع	رئیس پژوهش و توسعه
۲۰	کمیته وصول مطالبات	مدیریت مالی	۵	سال ۱۳۸۱	مدیر مالی	کارشناس ارشد مطالبات

مدیریت راهبردی :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در سال ۱۳۷۷ بر این مبنا به وجود آمد که شرکتهای حاضر در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در آرامش خاطر به تولید خود ادامه دهند . مبنای وجودی فجر :

" شریان حیاتی شرکت های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی "

شرکت در سال ۱۳۸۸ رویکرد مدیریت راهبردی و تدوین ارکان جهت ساز و اشاعه آن در فرهنگ کاری و حرکت با در نظر گرفتن تغییرات در اکو سیستم شرکت طی سه دوره اقدام به بازنگری این رویکرد نمود. آخرین بازنگری مدیریت راهبردی در سال ۱۳۹۹ توسط کمیته راهبردی شرکت انجام و توسط شورای رهبری شرکت تصویب شد، که شامل موارد ذیل می باشد :

چشم انداز :

" برترین شرکت بورسی بازار انرژی در افق ۱۴۰۴ "

ماموریت :

" تولید و تامین سرویس های حیاتی پایدار و پاک ، با استفاده از فناوری های مناسب و سرمایه انسانی بهره ور ،

با نگاهی به توسعه بازار هدف و ارزش آفرینی برای ذینفعانمان."

ارزش های سازمانی :

✓ رشد و تعالی

✓ اخلاق و رفتار حرفه ای

✓ توجه به ذینفعان

✓ مسئولیت پذیری و پاسخگویی

✓ تعهد و رعایت الزامات ایمنی ، بهداشت و محیط زیست

شرکت در سال ۱۴۰۱ با در نظر گرفتن تغییرات اکو سیستم (جنگ اوکراین و روسیه ، تاثیرات پاندامی کرونا، تغییرات اقلیمی آب و هوا ، کمبود منابع آب و) شناسایی تهدید ها و فرصت های پیش روی سازمان را مبتنی با شرایط تاثیر عوامل بر توازن پایداری در فضای کسب و کار مورد توجه قرار گردید. که پس از بررسی ماتریس SWOT به شرح ذیل مدون و اهداف استراتژی استخراج گردید :

ضعف ها (W) : ۱. وضعیت فرهنگ سازمانی ۲. وضعیت شایسته سالاری در سازمان ۳. وضعیت نیروی انسانی موجود (کفایت / تناسب با حجم کار / امکان جذب و ...) ۴. توجه به رویکرد تعالی منابع انسانی ۵. سرعت عمل در اجرای کارها ۶. چابکی زنجیره تامین ۷. وضعیت مدیریت فرایندها (مناسب بودن / پایش / بازنگری ها / شفاف بودن ...) ۸. وضعیت مدیریت ریسک در سازمان ۹. وضعیت نظام مدیریت تغییر در سازمان ۱۰. وضعیت رضایت کارکنان	قوت ها (S) : ۱. تولید مستمر و پایدار ۲. وضعیت تکنولوژی موجود ۳. کیفیت محصولات تولیدی ۴. همسویی مدیران در تصمیم گیری و اجرا ۵. وجود اهداف بصورت شفاف و همسو با اهداف استراتژیک ۶. وجود نیروی های توانمند و باتجربه ۷. وضعیت پرداخت های مالی ۸. تحلیل حوادث و شرایط بحرانی ۹. قدرت چانه زنی برای فروش بهتر ۱۰. امکان تامین نیازهای مشتریان بیش از تعهد ارائه شده ۱۱. وضعیت رعایت الزامات زیست محیطی	شرکت فجر انرژی خلیج فارس ماتریس SWOT
استراتژی ضعف – فرصت (WO) : ۱. تمرکز بر تغییر و تحول در مدیریت سرمایه های انسانی و فرهنگ سازمان ۲. بهبود وضعیت زنجیره تامین (ارزش) ۳. توسعه فرایندگرایی در سازمان W ۱,۲۳,۴۱۰ – O ۱,۳۷,۸ W ۵,۶,۹ – O ۱,۲,۳,۴,۵ W ۶,۷,۸,۹ – O ۴	استراتژی قوت – فرصت (SO) : ۱. توسعه جغرافیایی بازار (محصول برق) ۲. افزایش و بهبود تعامل با ذی نفعان کلیدی ۳. افزایش سودآوری و تاب آوری مالی با استفاده حداکثری از ظرفیت ها و توانمندی ها S ۱,۲,۳,۴,۵,۹,۱۰ – O ۲,۳,۴,۵,۹,۱۰	فرصت های (O) : ۱. چشم انداز ۲۰ ساله کشور ۲. فرصت ایجاد همکاری با شرکتهای داخلی بمنظور تامین قطعات یدکی و مواد ۳. پیشرفت های فن آوری اطلاعات ۴. تقاضا برای مصرف انرژی ۵. استفاده از پارک های علم و فن آوری ۶. توسعه فرصت صادرات (خارج از منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر) ۷. نیروی مناسب آماده کار ۸. پتروم طلائی جمعیت ۹. قوانین مرتبط با انرژی های تجدید پذیر ۱۰. حضور رمز ارزها در دنیا تجارت
استراتژی ضعف – تهدید (WT) : ۱. بهبود وضعیت مدیریت ریسک در سازمان ۲. بهبود مدیریت دارایی ها (مشهود و نامشهود) W ۵,۶,۷,۸,۹,۱۰ – T ۱,۲,۳,۴,۵,۶,۷,۸,۹,۱۰,۱۱,۱۲,۱۳,۱۴ W ۵,۷,۸,۹ – T ۱,۲,۳,۹,۱۱,۱۳	استراتژی قوت – تهدید (ST) : ۱. بهبود فعالیت های حوزه محیط زیست و پدافند غیر عامل ۲. تحقق استراتژی محوری در سازمان ۳. ایجاد یکپارچگی / توسعه زنجیره ارزش با سرمایه گذاری در زنجیره بالادستی و پایین دستی S ۲,۳,۴,۵,۹,۱۰ – T ۲,۳,۴,۵,۹,۱۰,۱۱,۱۳	تهدید های (T) : ۱. عدم دسترسی به دانش روز و لیسانس شرکتها ۲. کاهش تولید ناخالص ۳. افزایش تورم ۴. قانون کار ۵. قوانین مرتبط با صادرات برق ۶. بحران آب ۷. آلودگی هوا ۸. آلودگی خاک ۹. تغییرات نرخ ارز ۱۰. قدرت چانه زنی مشتریان (تهدید) ۱۱. قدرت چانه زنی تامین کنندگان (تهدید) ۱۲. وضعیت ثبات سیاسی ۱۳. عدم تامین ارز ۱۴. سیاست خارجی کشور در مواجهه با اتحادیه اروپا و کشورهایی مانند آمریکا و همسایگان ۱۵. همه گیری ویروس کرونا ۱۶. جنگ روسیه و اوکراین / ۱۷ – روابط اتحادیه عرب با اسرائیل

بمنظور کنترل و محقق نمودن اهداف استراتژیک، نقشه BSC مدون گردید:



همسو با اهداف استراتژی شرکت برنامه‌های عملیاتی همچون موارد ذیل در دستور کار شرکت قرار گرفت که میتوان به موارد ذیل اشاره نمود:

- ✓ توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت و ایستگاه‌های مرتبط
- ✓ مطالعات امکان‌سنجی و مفهومی طرح احداث آب شیرین کن شرکت فجر انرژی خلیج فارس
- ✓ برقراری سیستم (Reduce, Reuse, Repair, Rot, Recycle)
- ✓ 5 R در زمینه آب، انرژی پسماند
- ✓ باز طراحی فرآیند High TDS
- ✓ پروژه VOC
- ✓ عقد قرارداد پروژه مبدل واحد ها
- ✓ پروژه سبز (بازیافت خروجی RO Reject)
- ✓ باز مهندسی فرآیندهای سازمان
- ✓ پایش و سنجش فرهنگ سازمانی
- ✓ بروز آوری سیستم مدیریت انرژی و آماده سازی شرکت برای انجام فرآیند ممیزی تفضیلی انرژی
- ✓ مدیریت ارزیابی عملکرد
- ✓ مدیریت استعداد ها
- ✓ بروز آوری سیستم مدیریت امنیت اطلاعات
- ✓ بروز آوری سیستم نظام پیشنهاد
- ✓ آماده سازی استقرار مدیریت دارایی های فیزیکی
- ✓ آماده سازی استقرار مدیریت ریسک جامع و تداوم کسب و کار

معرفی واحدها:

تشریح واحد های یوتیلیتی و سرویسهای حیاتی:

۱- واحد بهره برداری برق و بخار ناحیه ۱ و ۲:

۱-۱- بخش تولید برق واحد بهره برداری برق و بخار: این واحد شامل تجهیزات با تعداد و ظرفیت اسمی زیر می باشد.

مکان	نام تجهیز	تعداد	ظرفیت واقعی عملیاتی	مجموع ظرفیت واقعی عملیاتی
واحد برق ناحیه ۱	GAS TURBINE-ALSTOM	۵	۹۳.۸ مگاوات	۴۶۹ مگاوات
واحد برق ناحیه ۱	GAS TURBINE-GE	۲	۹۸.۹ مگاوات	۱۹۸ مگاوات
واحد برق ناحیه ۲	Simence GAS TURBINE	۴	۱۲۰ مگاوات	۴۸۰ مگاوات
مجموع		۱۱	***	۱۱۴۷ مگاوات

۲-۱- بخش تولید بخار واحد بهره برداری برق و بخار: این واحد شامل تجهیزات با تعداد و ظرفیت اسمی زیر می باشد.

مکان	نام تجهیز	تعداد	ظرفیت واقعی عملیاتی	مجموع ظرفیت واقعی عملیاتی
واحد بخار ناحیه ۱	H.R.S.G	۴	۱۷۰ تن بر ساعت	۶۸۰ تن بر ساعت
واحد بخار ناحیه ۱	AUX. BOILER-A,B	۲	۴۵ تن بر ساعت	۹۰ تن بر ساعت
واحد بخار ناحیه ۱	AUX. BOILER-C	۱	۱۲۰ تن بر ساعت	۱۲۰ تن بر ساعت
واحد بخار ناحیه ۲	H.R.S.G	۲	۳۴۰ تن بر ساعت	۶۸۰ تن بر ساعت
واحد بخار ناحیه ۲	AUX. BOILER-D	۱	۱۲۰ تن بر ساعت	۱۲۰ تن بر ساعت
مجموع		۱۰	***	۱۶۹۰ تن بر ساعت

۲-۲- واحد بهره برداری تصفیه آب ناحیه ۱ و ۲:

این مجموعه از شش بخش به شرح زیر تشکیل شده است:

۲-۱- بخش پیش تصفیه (Pre Treatment Unit) با ظرفیت های ۷,۰۰۰ و ۹,۷۵۰ متر مکعب در ساعت بترتیب در ناحیه ۱ و ۲:

آب خام دریافتی در هر ناحیه در سه مخزن ۵۳,۴۰۰ متر مکعبی ذخیره شده، سپس با عبور از مخازن واکنش (Flash Mixing, Reaction Chamber و Clarification Unit)، ضمن کاهش سختی و حذف ترکیبات کربناتی، کاملاً زلال شده و در ۱ ناحیه یک در دو مخزن ۲۵,۵۰۰ متر مکعبی و در ناحیه دو در دو مخزن ۴۰۰۰۰ متر مکعبی جمع آوری می گردد. این مخازن جهت تامین آب سرویس و آب ورودی سیستم اسمز معکوس مورد استفاده قرار می گیرند.

۲-۲- بخش آب اسمزی معکوس (Reverse Osmosis Water Unit) با ظرفیت های ۵,۴۶۰ و ۵,۰۷۰ مترمکعب در ساعت بترتیب در ناحیه ۱ و ۲:

این دو واحد جمعاً با ۲۷ بلوک با ظرفیت یکسان تشکیل شده است، که یک بلوک از هر واحد بعنوان رزرو عمل می نماید. آب استحصال شده در نواحی ۱ و ۲ جهت تولید آب D.M و بعنوان آب جبرانی برجهای خنک کننده در دو مخزن ۱۷۵۰۰ مترمکعبی در ناحیه ۱ و سه مخزن ۳۸۰۰۰ متر مکعبی ناحیه ۲ ذخیره میشود.

۲-۳- بخش آب بازیافتی اسمزی معکوس (Reverse Osmosis Reject Water Unit)

با هدف صرفه جویی در مصرف آب خام که با توجه به کاهش بارندگی و محدودیت های جدی در منابع تأمین آب از رودخانه کارون، شرایط تولید مستمر یوتیلیتی منطقه ویژه را تهدید می نمود، استفاده از آب دورریز بلوک های اسمز معکوس تعریف و اجرا شد. بر اساس آن با اجرای بلوکهای RO برای بازیافت تمام آب دور ریز شده از فرایند RO اصلی با خوراک آب خام ورودی به مجتمع فجر انرژی خلیج فارس، میزان بازیافت آب از 75% در طراحی اولیه به میزان 93.75% افزایش خواهد یافت. در صورت رسیدن میزان تولید آب RO فجر انرژی خلیج فارس به ظرفیت طراحی، در کل میزان ۳۱۵۹ متر مکعب در ساعت آب دور ریز تولید میشود که با نصب ۶ بلوک اسمز معکوس می توان مقدار ۲۳۶۹ متر مکعب در ساعت از آن را بازیافت نمود و تنها ۷۹۰ متر مکعب آب را دور ریز کرد.

۲-۴- بخش آب بدون املاح (Demineralization Water Unit) با ظرفیت های ۱,۴۷۰ و ۱,۰۴۰ مترمکعب در ساعت بترتیب در ناحیه ۱ و ۲:

این واحدها مشتمل بر چهار بستر مخلوط رزین های یونی قوی کاتیونی و آنیونی بوده که سه بستر آن فعال و یک بستر بعنوان رزرو خواهد بود. آب استحصال شده از این واحدها دارای کندانسیویته ای کمتر از 1μs/cm می باشد که در ناحیه ۱ درون دو مخزن ۶,۵۰۰ متر مکعبی و در ناحیه ۲ در دو مخزن ۱۷,۲۴۶ متر مکعبی ذخیره شده و جهت تأمین آب مورد نیاز واحد تولید بخار و واحدهای فرآیندی استفاده خواهد شد.

۲-۵- بخش (Condensate Polishing) در نواحی یک و دو با ظرفیت های ۸۳۵ و ۴۰۰ متر مکعب در ساعت بترتیب در ناحیه ۱ و ۲:

در راستای بهره گیری از پتانسیل های صرفه جویی انرژی و استفاده حداکثر از منابع، ابتدا حرارت آبهای برگشتی از واحدهای فرآیندی سایر مجتمع ها بازیافت شده، پس از روغن زدایی بوسیله فیلترهای شنی Coalescing و عبور از فیلترهای کربن اکتیو و برجهای حاوی رزین های مبادله کننده یونی مختلط (Mixed Bed)، آب کندانس دریافتی کاملاً تصفیه فیزیکی و شیمیایی شده بطوریکه آب بدون املاح با کندانسیویته کمتر از 1μs/cm از این بخش استحصال می شود، لذا این جریان به مخازن ذخیره آب D.M.W جهت مصارف فرآیندی و بخار سازی اضافه میشود.

۲-۶- بخش آب بهداشتی (Potable Water) در نواحی ۱ و ۲ با ظرفیت های ۱۲۵ و ۱۲۵ متر مکعب در ساعت بترتیب در ناحیه ۱ و ۲:

آب بهداشتی تولیدی مجتمع سه مرحله فیلتراسیون، پنج مرحله گندزدایی که در هر یک از نواحی ۱ و ۲ در یک مخزن بترتیب به ظرفیتهای ۳۳۰۰ و ۵۰۰۰ متر مکعب ذخیره شده و توسط پمپهایی با فشاری معادل ۶Bar به پتروشیمی های منطقه ویژه ارسال میگردد.

۲-۷- بخش آب آتش نشانی در نواحی ۱ و ۲ هر یک با حداکثر ظرفیت ۷,۰۰۰ متر مکعب در ساعت بترتیب در ناحیه ۱ و ۲:

سیستم آتش نشانی مجتمع در ناحیه ۱ با تاسیساتی شامل سه پمپ برقی، ۸ پمپ دیزلی، دو پمپ جوکی و در ناحیه ۲ شامل سه پمپ برقی، ۷ پمپ دیزلی، دو پمپ جوکی و یک مخزن ذخیره با ظرفیت ۲۰,۵۰۰ متر مکعب در هر ناحیه و همچنین اتصال لاین اصلی آب ورودی مجتمع به سیستم پمپهای آتش نشانی، با فشار ۱۲/۵۰ Bar در رینگ آتش نشانی، پتروشیمی های منطقه ویژه را پوشش می دهد. حداکثر ظرفیت مصرف مقطعی برای دو نقطه آتش سوزی تا ۷,۰۰۰ متر مکعب می باشد.

۳- واحد بهره برداری تفکیک هوا ناحیه (و ۲) :

این واحد دارای ۲ بخش اصلی تولید هوای صنعتی به شرح زیر می باشد :

۳-۱- بخش تولید هوای فشرده: شامل سه کمپرسور هر کدام به ظرفیت ۱۹,۴۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت در ناحیه ۱ و سه کمپرسور به ظرفیت ۱۵۵۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت در ناحیه ۲ که یک کمپرسور بعنوان رزرو منظور شده است.

۳-۲- بخش جدا سازی نیتروژن ، اکسیژن و آرگون (جدا سازی هوا):

این بخش در ناحیه ۱ شامل سه ترین موازی و مستقل بوده که ترین یک و دو، اکسیژن و نیتروژن را جداسازی می کنند و Train سه علاوه بر آنها آرگون را نیز جدا سازی می نماید. این مجموعه از هفت دستگاه کمپرسور اصلی هر کدام به ظرفیت ۲۸,۵۰۰ نرمال مترمکعب در ساعت، سه دستگاه بوستر کمپرسور، سه دستگاه اکسپندر با قدرت کاهش فشار از 40Barg به 5Barg، تجهیزات جدا سازی هوا شامل چهار برج Cold Box، به همراه دو مخزن ذخیره سازی نیتروژن و اکسیژن مایع بظرفیت 900M3، سه دستگاه کمپرسور L.P.Gan برای ارسال نیتروژن گازی، یک مخزن آرگون مایع بظرفیت 25M3 و دو مخزن آرگون مایع هر کدام بظرفیت 50M3 در کنار Train-III و سایر تجهیزات جانبی تشکیل گردیده است.

در ناحیه ۲، دو ترین موازی و مستقل اجرا شده است. این مجموعه از شش دستگاه کمپرسور اصلی هر کدام به ظرفیت ۲۸,۵۰۰ نرمال مترمکعب در ساعت، دو دستگاه بوستر کمپرسور، چهار دستگاه اکسپندر با قدرت کاهش فشار از 40Barg به 5Barg، تجهیزات جدا سازی هوا شامل چهار برج Cold Box، به همراه دو مخزن ذخیره سازی نیتروژن و اکسیژن مایع بظرفیت 900M3، سه دستگاه کمپرسور L.P.Gan برای ارسال نیتروژن گازی و سایر تجهیزات جانبی تشکیل گردیده است.

۴- واحد بهره برداری تصفیه پساب صنعتی شماره ۱ و ۲:

ظرفیت اسمی طراحی بخش تصفیه پساب LOW-TDS شماره-۱ برابر با ۴۲۰ متر مکعب در ساعت می باشد. در واحد تصفیه پساب شماره-۲ جریان پساب LOW-TDS قابل تصفیه ۴۴۴ متر مکعب در ساعت می باشد. در بخش تصفیه پساب صنعتی HIGH-TDS پساب دریافتی از مجتمع های پتروشیمی خوزستان، مارون، غدیر، امیرکبیر و کارون تحت تصفیه بیولوژیکی و عملیات رقیق سازی برای کاهش COD و TDS مربوطه قرار می گیرد. ظرفیت این بخش در واحد تصفیه شماره ۱ حداکثر ۷۰ متر مکعب در ساعت می باشد.

۵- واحد بهره برداری خطوط ارتباطی:

این واحد مسئولیت توزیع و کنترل سرویسهای جانبی (UTILITY) تولید شده در مجتمع فجر به تمام مجتمع های فعال منطقه ویژه را بر عهده دارد و علاوه بر این، مجتمع های منطقه، خوراک مورد نیاز و محصولات تولید شده خود را با استفاده از خطوط لوله و تحت نظارت این واحد دریافت یا ارسال می نمایند.

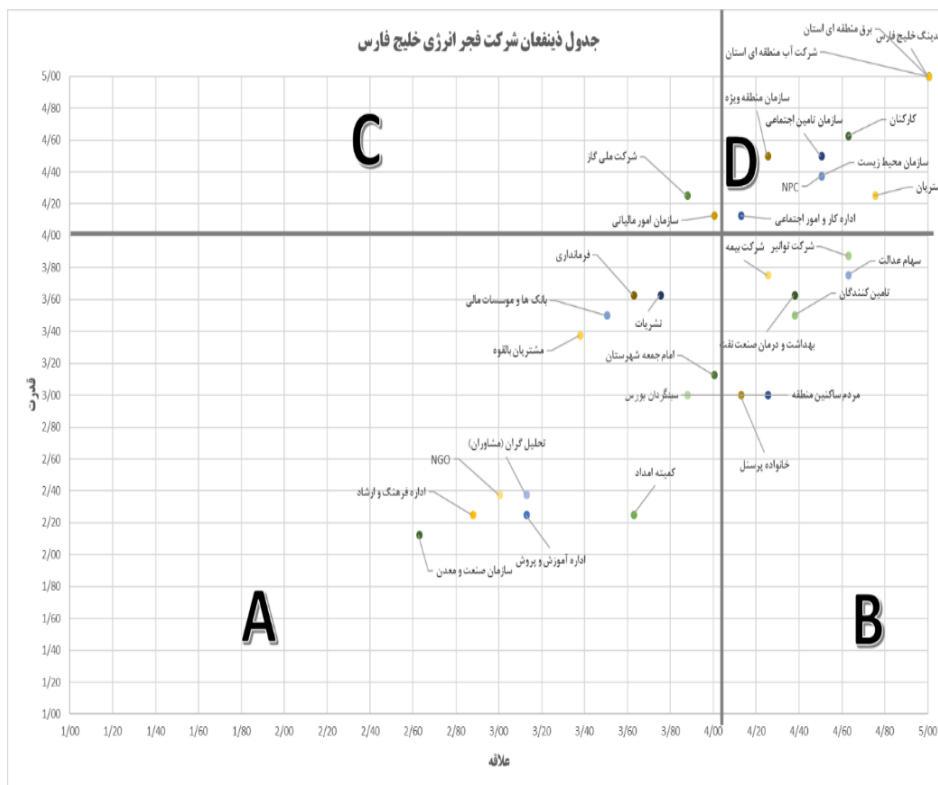
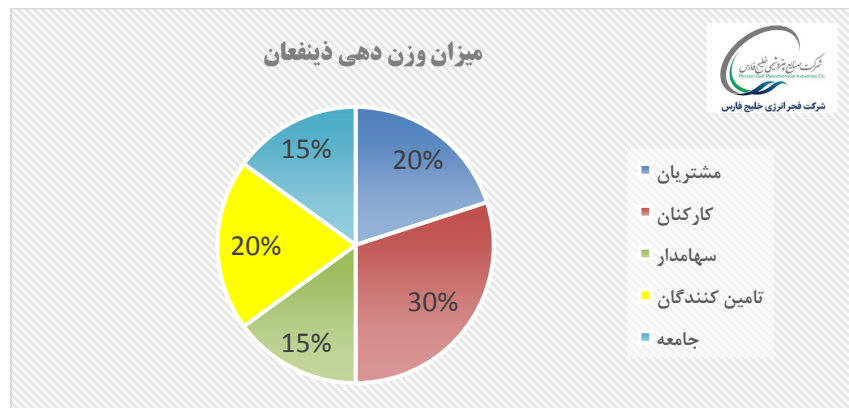
وسعت عملیاتی واحد خطوط ارتباطی افزون بر ۲۷۰۰ هکتار می باشد و بیش از ۷۴ نوع سیال اعم از شیمیایی و سرویسهای جانبی از طریق خطوط احداث شده در منطقه تحت نظارت این واحد توزیع، تبادل و مدیریت میگردد همچنین این واحد وظیفه نگهداری و تعمیر خطوط و تجهیزات مربوط به آنها از قبیل شیرآلات - سیستم های ابزار دقیق - سیستم های گرمایش الکتریکی را بر عهده دارد و واحد خطوط ارتباطی فجر انرژی خلیج فارس به منظور تحقق اهداف سه گانه ذیل طرح ریزی، سازماندهی و تشکیل یافته است.

شایان ذکر است که بهره برداری، تعمیر و نگهداری شبکه های توزیع محصولات یوتیلیتی بین مجتمعهای مصرف کننده مستقر در منطقه با طول تقریبی ۱۰۵ کیلومتر و بهره برداری، تعمیر و نگهداری شبکه انتقال پساب های بهداشتی و صنعتی از واحدهای تولیدی سایر مجتمعها به واحد تصفیه پساب (ET) فجر انرژی خلیج فارس که طول شبکه های خطوط لوله جمع آوری انواع پساب ذیل ۲۱ کیلومتر می باشد.

نکته: کلیه مسئولیت خطوط ارتباطی بین مجتمع های منطقه از فروردین ۱۳۹۸ به شرکت خوارزمی واگذار شده و شرکت فجر انرژی خلیج فارس صرفاً مسئولیت محصولات مجتمع را به عهده دارد.

معرفی دینفعان :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در گروه بندی ذینفعان خود ، ذینفعان را به ۵ گروه تقسیم بندی نموده است که بر اساس ماتریس قدرت و تمایل جایگاه هر یک از ذینفعان و تاثیر گذاری و تاثیر پذیری را در این جایگاه تعیین نموده است : بر اساس دسته بندی ذینفعان گروه ها بشرح ذیل تقسیم می گردد:



شرکت فجر انرژی خلیج فارس با انجام رویکرد تجزیه و تحلیل دینفعان و با استفاده از ماتریس تمایل و قدرت میزان تاثیر گذاری یا تاثیر پذیری هر یک از دینفعان کلیدی با توجه به جایگاه آنها در نحوه تعامل و ریسک از دادن آن دینفع را مورد تجزیه وتحلیل قرار داده است.

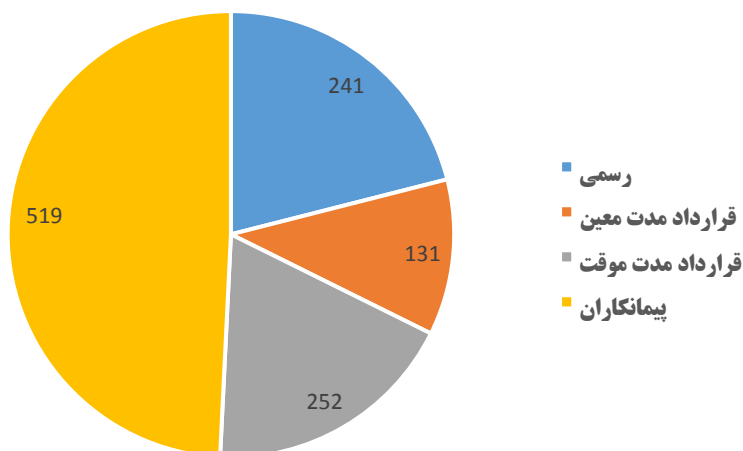
ذینفع - کارکنان :

کارکنان شرکت فجر انرژی خلیج فارس بر اساس نوع قراردادی به چهار گونه :

- ۱- نیروهای رسمی تابع صندوق نفت
- ۲- نیروهای مدت معین (استخدام از طریق آزمون-تابع قانون وزارت کار و رفاه اجتماعی)
- ۳- نیروهای مدت موقت (استخدام نیروهای پیمانکاری- تابع قانون وزارت کار و رفاه اجتماعی)
- ۴- نیروهای ارکان ثالث (نیروهای تحت قراردادهای راهبردی شرکت- تابع قانون وزارت کار و رفاه اجتماعی)

بر مبنای سیاست های کلان شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس ، بر اساس ابلاغیه دستورالعمل جذب و استخدام ، نحوه بکارگیری سرمایه انسانی این بنگاه اقتصادی بر اساس نوع قراردادی به دو دسته کارکنان نفتی و شرکتی ، دسته بندی می گردند، هریک از این دسته تابع قوانین حاکم (وزارت نفت و تامین اجتماعی) بر آنها است.

بخش بندی شاغلین بر اساس نوع استخدام

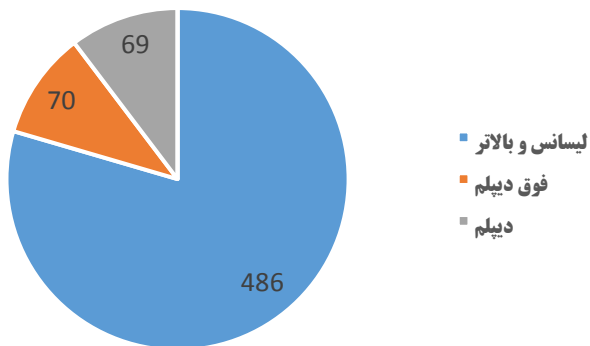


در جدول ذیل دسته بندی نیروهای شرکت بشرح ذیل بیان می گردد:

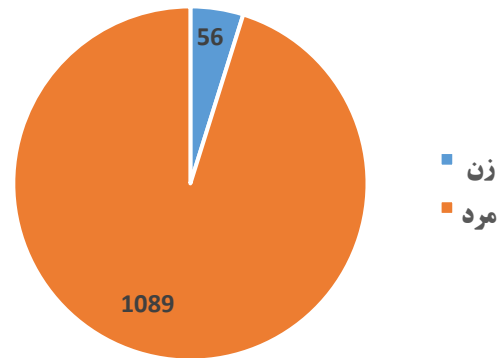
تعداد کل پرسنل : ۱۱۴۵

بخش بندی شاغلین بر اساس مدرک تحصیلی

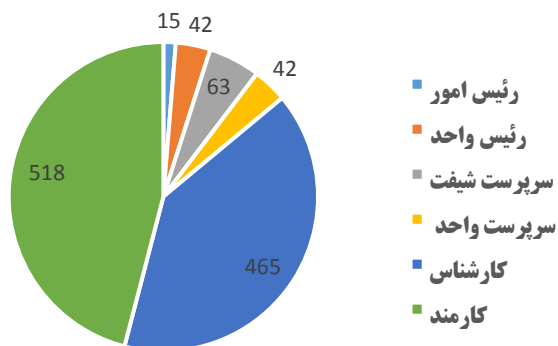
(نیروهای رسمی ، مدیت معین ، مدت موقت)



بخش بندی شاغلین بر اساس جنسیت



بخش بندی شاغلین بر اساس رده سازمانی



تعداد شیفت کاری : ۴ شیفت / هر شیفت کاری : ۱۲ ساعت

ذینفع - مشتریان :

در شرکت فجر انرژی خلیج فارس جایگاه و منزلت مشتری از یک طرف و میزان توجه و اهمیتی که مدیران ارشد سازمان برای مشتریان قائل می شوند؛ به شاخص های تعیین کننده ای برای یک کسب و کار پویا و آینده نگر تبدیل شده اند. بدون شک درکسب و کارهای کنونی شناسایی نیازها و انتظارات مشتریان نقشی مهم و حیاتی را در اهداف سازمان ها داشته و مدیران ارشد به خوبی دریافته اند که موفقیت آنان در راه رسیدن به اهداف سازمان در گرو جلب رضایت و وفاداری مشتریان است و برای این منظور، مشتریان شرکت فجر انرژی خلیج فارس به دو دسته مشتریان درون و بیرون منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بخش بندی می گردند. شرکت فجر انرژی خلیج فارس برای مشتریان درون منطقه ویژه اقتصادی طی قرارداد بلند مدت نسبت به مفاد قرارداد متعهد به تحویل محصولات حیاتی با توجه به میزان دیماندر قراردادی تعریف شده می باشد و بمنظور شناسایی و نیازها و انتظارات مشتریان درون منطقه چهار رویکرد را مد نظر خود قرار داده است که این رویکردها متمرکز بر مشتریان درون منطقه می باشد، که عبارتند از :

الف- رویکرد بخش بندی مشتریان (ماتریس مختصات مشتریان)

ب - رویکرد درک مشتری

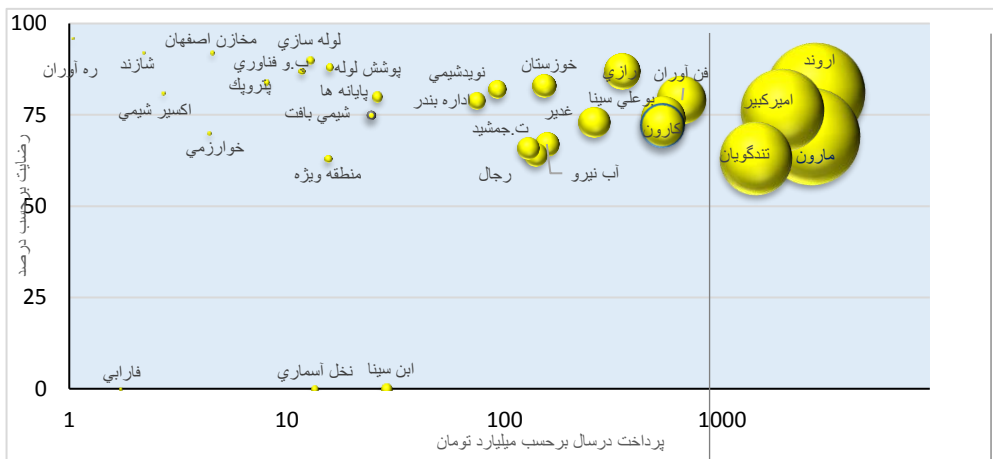
ج - رویکرد تبیین عوامل موثر بر نارضایتی مشتریان

د- پنجره آزاد (نظرات باز مشتریان)

که در این مبحث به رویکرد بخش بندی مشتریان درون منطقه می پردازیم :

هدف اصلی این رویکرد بخش بندی مشتریان به منظور ترسیم نقشه راهی است که سازمان منابع خود را بصورت بهینه برای مشتریان اختصاص دهد و با توجه به جایگاه و اهمیت آنان، اقدام به تخصیص هزینه، اعتبار و برنامه نماید. برای این منظور؛ ابتدا مشتریان از دو منظر "سودآوری" و "میزان رضایت" مورد بررسی و ارزیابی قرار خواهند گرفت.

سپس با تعیین نقطه تلاقی این دو منظر برای هر مشتری، موقعیت و جایگاه هر مشتری را در یک ماتریس ۱۲ بخشی مشخص می کنیم.



مشتریان درون منطقه شرکت فجر انرژی خلیج فارس به دو گونه تقسیم بندی می شوند :

گونه اول بیش از ۹۴ درصد و گونه دوم ۶ درصد مابقی درآمد شرکت را به خود اختصاص داده اند.

مشتریان گونه اول شامل :

- ✓ شرکت پتروشیمی اروند
- ✓ شرکت پتروشیمی مارون
- ✓ شرکت پتروشیمی امیر کبیر
- ✓ شرکت پتروشیمی تندگویان
- ✓ شرکت پتروشیمی بو علی سینا
- ✓ شرکت پتروشیمی فن آوران
- ✓ شرکت پتروشیمی کارون
- ✓ شرکت پتروشیمی خوزستان
- ✓ شرکت پتروشیمی تخت جمشید
- ✓ شرکت پتروشیمی رازی
- ✓ شرکت پتروشیمی غدیر
- ✓ شرکت مدیریت شبکه برق ایران

مشتریان گونه دوم شامل:

- | | |
|---|-------------------------------|
| ✓ شرکت آب نیرو | ✓ شرکت پژوهش و فناوری |
| ✓ شرکت پتروشیمی رجال | ✓ شرکت پتروپک |
| ✓ شرکت پتروشیمی نوید زر شیمی | ✓ شرکت پتروشیمی اصفهان |
| ✓ اداره بندر و کشتیرانی - بندر امام خمینی | ✓ شرکت خوارزمی |
| ✓ شرکت پتروشیمی ابن سینا | ✓ شرکت اکسیر شیمی |
| ✓ شرکت پایانه ها و مخازن | ✓ شرکت پتروشیمی شازند |
| ✓ شرکت پتروشیمی شیمی بافت | ✓ شرکت ره آوران فنون پتروشیمی |
| ✓ شرکت پوشش لوله | ✓ شرکت پلی اکریل اصفهان |
| ✓ سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی | ✓ شرکت پتروکاسپین |
| ✓ شرکت پتروشیمی نخل آسماری | ✓ شرکت کالای پتروشیمی |
| ✓ شرکت لوله سازی | |

مشتربان خارج از منطقه ویژه بمنظور دریافت محصولات این شرکت از طریق بورس کالا و انرژی اقدام به خرید محصولات می نمایند ، که محصول آرگون در بورس کالا و محصول نیتروژن مایع و اکسیژن مایع در بورس انرژی عرضه می گردد.

عمده درآمد ناشی از فروش محصول به خارج از منطقه محصول برق می باشد که شرکت توانسته است با ایجاد بسترهای مناسب از طریق شبکه سراسری انتقال برق ، اقدام به فروش این محصول مینماید. شایان ذکر است از سال ۱۳۹۹ طی تفاهم نامه همکاری با شرکت توانیر در فصول گرم سال (از اردیبهشت ماه لغایت پایان شهریور ماه) بطور متوسط ۵۰۰ مگاوات ساعت از طریق پست انتقال ۴۰۰ کیلو ولت این شرکت ارسال می گردد. که طی سال ۱۴۰۱ به میزان ۱/۵ میلیون مگاوات تحویل شبکه گردیده است .

ذینفع - جامعه

شرکت فجر انرژی خلیج فارس همواره توجه به جامعه پیرامون خود را مد نظر قرار داده است و با ایجاد رویکردهای در راستای شناسایی نیازها و انتظارات جامعه پیرامون خود اقدام نموده است که بر مبنای این رویکرد ، بخش بندی مشتریان به شش گونه تقسیم بندی می گردند :

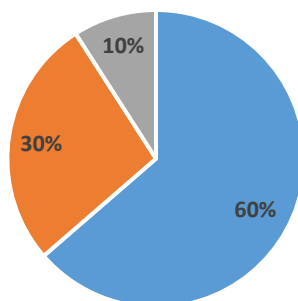
- ✓ گونه اول : حاکمیت (استانداری ، فرمانداری ، شهرداری ، سازمان محیط زیست ، سازمان امور مالیاتی و....)
- ✓ گونه دوم : نهادهای حمایتی (سازمان بهزیستی ، کمیته امداد امام خمینی و)
- ✓ گونه سوم : مراکز پژوهشی و تحقیقاتی (دانشگاه ها ، پژوهشکده صنعت نفت و مجموعه شرکت های دانش بنیان ، پارک های علمی و فن آوری)
- ✓ گونه چهارم : سازمان های مردم نهاد
- ✓ گونه پنجم : جامعه شهری (بندرماهشهر ، بند امام خمینی ، شهرک بعثت ، شهرک شهید چمران و ..)
- ✓ گونه ششم : شرکتهای همجوار (شرکتهای پتروشیمی مستقر در منطقه ویژه اقتصادی سایت ۲، ۳ ، ۴)

ذینفع - سهامدار :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس (پتروشیمی فجر) جزء شرکتهای فرعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران بوده که در هزارو سیصدو سومین جلسه هیئت مدیره شرکت ملی صنایع پتروشیمی در راستای سیاست های اصل ۴۴ و مصوبه شماره ۱۴۸۸۷۱ / ۱۱۰/۲/۸۸ مورخ ۱۳۸۸/۰۹/۰۴ هیات واگذاری وزارت اقتصاد و دارائی به مجموعه هلدینگ خلیج فارس واگذار گردیده است . شرکت فجر انرژی خلیج فارس در تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۳۰ به موجب صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده به شرکت سهامی عام تبدیل و در تاریخ ۱۳۹۴/۰۷/۰۶ در بورس اوراق بهادار پذیرش اولیه شده است و نهایتا در تاریخ ۱۳۹۴/۱۱/۲۸ به عنوان چهارصد و نود و پنجمین با نماد بفجر و در گروه صنعت عرضه برق ، گاز ، بخار و آب گرم شرکت در فهرست نرخ های بازار دوم بورس اوراق بهادار تهران پذیرفته و عرضه شد.

در حال حاضر سرمایه شرکت ۱۹.۵۰۰ میلیارد ریال می باشد که در طی سه نوبت سرمایه شرکت از ۲.۵۰۰ میلیارد ریال به ۱۹.۵۰۰ میلیارد ریال افزایش یافت . عمده سهامدار این شرکت بشرح ذیل معرفی می گردد:

ترکیبت سهامداران شرکت فجر انرژی خلیج فارس



■ سایر ■ شرکت سرمایه گذاری سهام عدالت ■ شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

معرفی / تغییر در ترکیب اعضای هیئت مدیره / مدیر عامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس - نماد: بفجر

معرفی / تغییر نمایندگان اعضای حقوقی هیئت مدیره و تعیین سمت

معرفی / تغییر مدیر عامل

معرفی / تغییر دبیر هیات مدیره

بدین وسیله به اطلاع می‌رساند باستناد مصوبه مجمع عمومی عادی مورخ 1400/10/27 و جلسه هیئت مدیره

مورخ 1401/09/07 اسامی اعضای هیئت مدیره و نمایندگان آنها و سمت هریک به شرح جدول ذیل می‌باشد:

نماینده از طرف	حاضرین :	شماره ملی	نام نماینده قبلی	سمت-موظف/غیرموظف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی
شرکت مبین انرژی خلیج فارس	آقای بهنام توانا	۳۵۰۰۵۰۵۰۳۱	علیرضا خداکرمی	رئیس/غیرموظف	کارشناسی	حسابداری
شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس	آقای علی زال خانی	۵۲۶۸۷۴۴۸۴۴	علی زال خانی	نائب رئیس و مدیر عامل/موظف	کارشناسی	تکنولوژی محیط زیست
شرکت پتروشیمی بندرامام	آقای عبدالله علی پناه بهنمیری	۶۴۹۳۲۹۶۶	فرزاد فارسائی	عضو/موظف	دکتر	مدیریت استراتژیک
شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی	آقای عین اله مصلحی	۳۵۲۰۸۹۲۷۲۳	سید علی هادوی	عضو/غیرموظف	کارشناسی	مکانیک
شرکت سرمایه گذاری سهام عدالت استان مازندران	آقای ابراهیم قربانی	۲۹۹۲۵۰۳۹۲۴	رضا نکوئی	عضو/غیرموظف	کارشناسی	بازرگانی

مشخصات مدیرعامل:			
نام مدیرعامل	کد ملی	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی
علی زال خانی	5268744844	کارشناسی ارشد	تکنولوژی محیط زیست
مشخصات دبیر هیات مدیره:			
نام دبیر هیات مدیره	کد ملی	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی
سیدجواد کاظمی	2062228880	کارشناسی ارشد	مدیریت مالی

ارتباط با سهامدار عمده (شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس) بر اساس دستورالعمل اجرایی “منشور سازمان دهی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس” تعیین گردیده است که این دستورالعمل مشتمل بر ۱۷ فصل می باشد که عبارتند از :

فصل اول - ماهیت بنیادی

فصل دوم - مقصود یا فلسفه و مبودی

فصل سوم - ارزشها

فصل چهارم - چشم انداز

فصل پنجم - مدل کسب و کار

فصل ششم - سافتکار (نمیره ارزش کسب و کار یکپارچه گروه

فصل هفتم - (نمیره ارزش اصلی گروه

فصل هشتم - سرمایه نامشهود گروه

فصل نهم - معماری کسب و کارها برای تمقق (نمیره ارزش گروه

فصل دهم - نقش فدمات مشترک در (نمیره ارزش گروه

فصل یازدهم - الگوی کلان حکمرانی در گروه

فصل دوازدهم - ارکان سافتکاری گروه

فصل سیزدهم - جایگاه و نقش اعضای هیئت مدیره شرکت های تابعه

فصل چهاردهم - الگوی راهبری و کنترل شرکت های تابعه توسط شرکت مادر

فصل پانزدهم – موزه‌های خلق ارزش شرکت مادر

فصل شانزدهم – توسعه و سرمایه‌گذاری در گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس

فصل هفدهم – تاب‌آوری در ساختار گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس

بمنظور اهتمام و ارتباط با سهامداران شرکت سرمایه‌گذاری سهام عدالت تا سال ۱۴۰۰ با مدیریت شرکت ملی صنایع پتروشیمی بوده است، لکن در سال جاری به استناد مصوبه شورای عالی بورس نماینده سهام عدالت توسط کانون شرکتهای سرمایه‌گذاری سهام عدالت انجام می‌گردد. سایر سهامداران از طریق کارگزاران بورس اقدام به معامله نماد شرکت (فجر) در بازار سرمایه می‌نمایند.

لینک ارتباط با سهامداران به شرح ذیل می‌باشد:

<https://stock.fepg.ir>

ورود سهامدار

نام کاربری

کد عبور

کد امنیتی

KDSFG

ورود

راهکار نام کاربری کد بورسی شما و رمز عبور شماره شناسنامه/کد ملی باشد.

فراموشی رمز

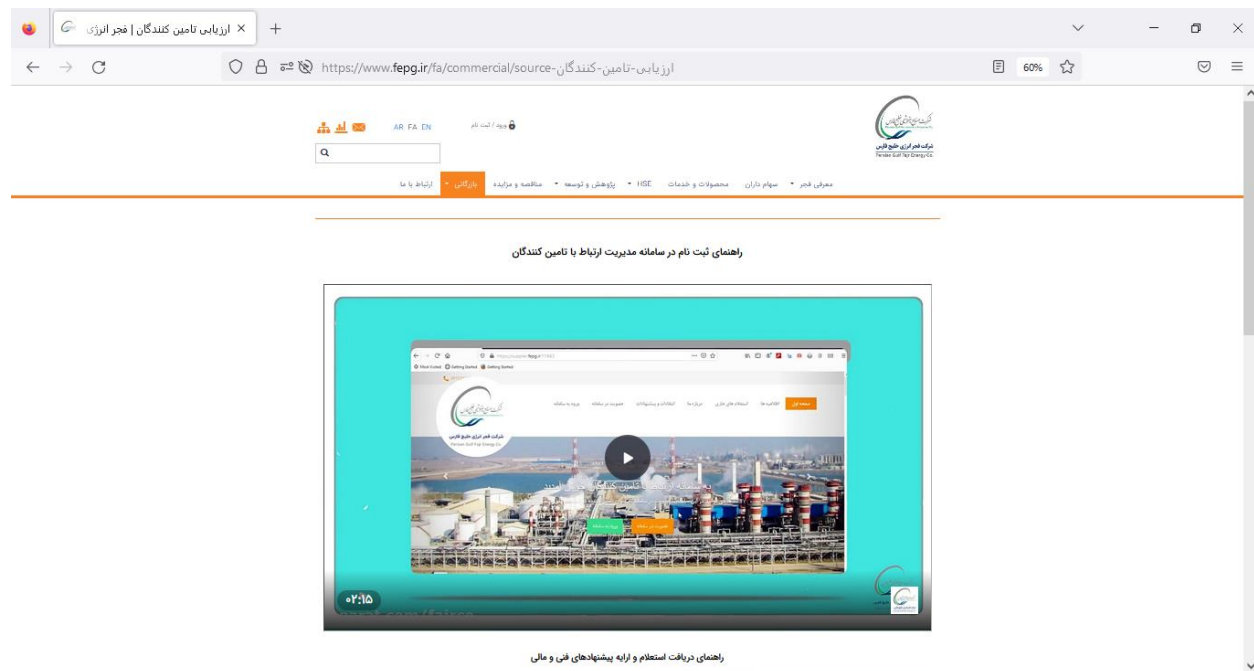
ذینفع - تامین کنندگان :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس بدلیل ماهیت فعالیتهای تخصصی و مهندسی خود نیازمند در اختیار داشتن دانش روز است. به همین سبب از بدو تأسیس در پی مشارکت جویی با شرکتهای معتبر بین المللی بوده که از جمله این موارد می توان به همکاری علمی، فنی و اجرایی با شرکتهای داخلی همانند: شرکت های پارس حساس (راهبری نگهداری)، تعمیرات نیروگاهی ایران، تکین کو، زلال، مپنا، شرکتهای خارجی: WATECH، Alstom، Air product، ABB اشاره نمود. شرکت بمنظور تامین خوراک و دریافت آب خام با تامین کنندگان کلیدی همچون آب و فاضلاب خوزستان، برق منطقه ای خوزستان و شرکت گاز استان خوزستان همکاری فی مابین برقرار نموده است.

در حال حاضر در سامانه جامع تامین کنندگان شرکت، بیش از ۲۳۵۰ تامین کننده ثبت نام نموده اند که پس از ارزیابی اولیه تامین کنندگان دارای تعداد ۱۲۷۴ شرکت صلاحیت آنها تایید و با شرکت همکاری می نمایند.

لینک ارتباط با تامین کنندگان بشرح ذیل می باشد:

<https://www.fepg.ir/fa/commercial/source>



آینه فجر انرژی خلیج فارس :

پایبندی، حفظ و صیانت از منابع سازمان از ارزش های اصولی شرکت فجر انرژی خلیج فارس می باشد و این شرکت با نگاه رشد متوازن در همه رویکردهای های خود در سال گذشته دستاوردهای بدست آورده است، که میتوان بدان اشاره نمود:

- تولید و ارسال بیش از ۶.۳۳۵.۴۶۴ مگاوات برق به مشتریان داخل و خارج از منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی (میزان بیش ۱.۵ میلیون مگا وات ساعت برق به شبکه سراسری در فصل تابستان (۸.۵ درصد برق مورد نیاز استان خوزستان).
- درآمد عملیاتی بیش از ۳۹ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل (۱۶۲,۶۶۶ میلیارد ریال).
- سود خالص بیش از ۸ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل (۹۲,۳۰۷ میلیارد ریال).
- مبلغ فروش محصولات منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ به مبلغ ۱۶۲,۶۶۶ میلیارد ریال.
- مجموع کل هزینه های (هزینه های سربار، عمومی و اداری شرکت) منتهی به سال مالی ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ برابر مبلغ ۷۰,۳۵۹ میلیارد ریال.

➤ تولید محصولات نسبت به سال قبل :

مقادیر										ظرفیت عملیاتی تولید (سالیانه)	برنامه مصوب تولید (سالیانه)	واحد اندازه گیری	نام محصول تولیدی
درصد تولید نسبت به مدت مشابه سال قبل	درصد (P)	درصد (P)	میزان موجودی از سال قبل	میزان موجودی فعلی	میزان مصرف داخلی (دریافتی از شبکه)	ارزانی به شبکه	میزان ضایعات	میزان مصرف داخلی (از تولید)	تولید ارسالی به شرکتها	میزان تولید	تولید (سالیانه)	تولید (سالیانه)	
۹۷/۳٪	۶۳/۱٪	۹۸/۳۵٪	۰	۰	۲۱۵,۸۰۸	۱,۵۵۱,۰۲۴	۰	۶۲۴,۵۴۴	۴,۳۷۵,۷۰۴	۶,۱۳۵,۴۶۴	۱۰,۰۴۷,۷۲۰	۶,۴۴۲,۰۰۰	برق (۱)
۱۰۲/۳٪	۳۹/۳٪	۱۰۲/۷۶٪	۰	۰	۰	۰	۰	۷۵۰,۷۹۴	۵۰,۵۱,۹۹۷	۵,۸۰۲,۷۹۱	۱۴,۸۰۴,۴۰۰	۵,۶۴۷,۰۰۰	بغاف
۱۰۵/۸٪	۹۴/۴٪	۱۰۵/۶۱٪	۰	۰	۰	۰	۴۹,۰۰۰,۴۷۵	۴,۴۶۴,۰۰۰	۳۵۳,۵۱۳,۷۸۸	۴۰۶,۹۷۸,۳۶۳	۴۲۱,۳۸۰,۰۰۰	۳۸۵,۳۹۰,۰۰۰	ازت (گاز)
۱۰۶/۰٪	۵۴/۴٪	۹۹/۶۲٪	۱,۳۹۶	۱,۳۴۹	۰	۰	۰	۱۳,۹۴۹	۱۰۰۱۵	۲۳,۹۰۸	۴۳,۹۳۶	۲۴,۰۰۰	ازت (مایع)
۱۰۸/۷٪	۸۷/۴٪	۱۱۰/۳۷٪	۰	۰	۰	۰	۶۱,۸۹۳,۳۱۹	۰	۲۱۱,۱۱۵,۵۶۷	۲۷۳,۰۰۸,۸۸۶	۳۱۲,۳۴۰,۰۰۰	۲۴۷,۵۸۸,۰۰۰	اکسیژن (گاز)
۱۰۸/۶٪	۱۰۵/۳٪	۱۱۹/۵۲٪	۲,۰۱۳	۱,۹۵۶	۰	۰	۰	۸,۳۷۵	۲۹۷	۸,۷۲۵	۸,۳۸۵	۷,۳۰۰	اکسیژن (مایع)
۱۲۱/۷٪	۷۷/۵٪	۱۰۰/۵۰٪	۱۳۱	۱۱۹	۰	۰	۵۳۱	۰	۱,۷۲۱	۲,۲۳۱	۲,۸۸۰	۲,۲۲۰	آرگون (مایع)
۹۸/۳٪	۷۳/۸٪	۱۰۲/۰۵٪	۰	۰	۰	۰	۰	۱۹,۳۵۰,۵۵۱	۱۹۷,۲۹۷,۷۹۸	۳۱۶,۶۴۸,۳۴۹	۲۹۲,۴۶۰,۰۰۰	۳۱۲,۲۹۵,۰۰۰	هوای ابزار دقیق
۹۲/۴٪	۸۶/۴٪	۹۴/۰۶٪	۰	۰	۰	۰	۰	۳۷۷,۵۷۷,۹۵۱	۱۲۲,۰۰۹,۲۴۶	۴۹۹,۵۸۷,۱۹۷	۵۷۸,۱۶۰,۰۰۰	۵۳۱,۱۳۸,۰۰۰	هوای سرویس
۱۰۰/۹٪	۵۳/۸٪	۹۹/۵۴٪	۱۱۵,۷۷۲	۱۱۳,۱۱۵	۰	۰	۰	۱۳,۷۴۰,۰۹۵	۳۲,۱۹۹,۰۹۵	۴۵,۹۲۳,۸۴۵	۸۵,۴۱۰,۰۰۰	۴۶,۱۳۸,۰۰۰	آب RO
۱۰۳/۷٪	۴۶/۵٪	۱۰۱/۶۸٪	۴۶,۲۱۰	۴۴,۰۱۵	۰	۰	۰	۶,۸۵۲,۸۶۲	۸,۳۷۴,۸۸۰	۱۵,۲۲۴,۵۹۸	۳۲,۷۱۸,۶۰۰	۱۴,۹۷۳,۰۰۰	آب کندها برکنش + D.M
۸۹/۸٪	۱۰/۸٪	۷۸/۸۰٪	۰	۰	۰	۰	۰	۲۷۲,۰۸۷	۶۵۱,۴۵۴	۹۲۳,۵۴۱	۸,۵۸۴,۸۰۰	۱,۱۷۲,۰۰۰	آب سرویس
۹۷/۷٪	۳۵/۶٪	۹۵/۹۸٪	۵,۹۱۲	۵,۶۳۴	۰	۰	۰	۲۰,۶۱۳	۹۶۴,۵۴۴	۱,۱۶۸,۰۲۰	۳,۲۸۵,۰۰۰	۱,۲۱۷,۰۰۰	آب بهداشتی
۷۹/۵٪	۰۰	۶۷/۹۷٪	۳۲,۶۲۵	۳۴,۴۰۹	۰	۰	۰	۰	۲,۴۴۷,۶۶۵	۲,۴۴۶,۸۳۹	۱۲۲,۶۴۰,۰۰۰	۳,۶۰۰,۰۰۰	آب آتش نشانی
۱۰۴/۸٪	۳۳/۱٪	۱۰۵/۴۷٪	۰	۰	۰	۰	۰	۵,۸۲۵,۹۲۰	۷۰,۷۱۰,۴	۶,۵۳۳,۰۲۴	۱۹,۷۱۰,۰۰۰	۶,۱۹۴,۰۰۰	آب خوراک بویلرها
۱۱۳/۴٪	-	۱۱۰/۸٪	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۵۵,۵۲۵,۷۵۳	۱۵۵,۵۲۵,۷۵۳	۷۰۰,۸۰۰,۰۰۰	۱۴۰,۳۷۰,۰۰۰	گاز سوختی (FGL)

محدودیت های شرکت:

۱- تعیین نرخ فروش محصولات:

شرکت فجر انرژی خلیج فارس ، سیاست نرخ قیمت گذاری فروش محصولات این شرکت مطابق با دستورالعمل مصوب و ابلاغی شورای رقابت و توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی تعیین و ابلاغ می گردد.

۲- استخدام و جذب :

مکانیزم جذب و استخدام شرکت با هماهنگی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و از طریق آزمون بر اساس نیاز شرکت که در کمیته ای به همین منظور در شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس تشکیل می گردد، انجام می گردد.

۳- تامین منابع ارزی :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس ، نظر به اینکه فروش محصولات بصورت ریالی انجام می گردد ، برای تامین ارزی مورد نیاز خود با هماهنگی شرکت صنایع خلیج فارس از طریق یکی از شرکت های تابعه گروه تامین می گردد. در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ منابع ارزی از طریق شرکت پتروشیمی بوعلی سینا تامین گردید.

۴- تامین سوخت :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس بمنظور تامین سوخت مورد نیاز خود از طریق خطوط شبکه سراسری انتقال گاز از شرکت گاز استان خوزستان و بواسطه سازمان منطقه ویژه اقتصادی تامین می گردد. در هنگام فصل سرما با توجه به کاهش افت گاز صنایع ، بمنظور جبران کمبود دریافت سوخت، از سوخت جایگزین گازوئیل یا Heavy End شرکت پتروشیمی بوعلی سینا استفاده می گردد. شایان ذکر است خط انتقال Heavy End شرکت پتروشیمی بوعلی سینا احداث شده است.

۵- تامین آب خام:

شرکت فجر انرژی خلیج فارس از طریق رودخانه کارون و بواسطه سازمان منطقه ویژه اقتصادی آب مورد نیاز خود را تامین می نماید. در سال های اخیر نظر به تغییرات اقلیمی و بروز پدیده خشکسالی و کمبود منابع آب این تهدید توسط شرکت شناسایی و تامین آب از شیرین سازی آب دریا و مکان یابی بهترین نقطه استحصال از دریای خلیج فارس در حال مطالعه است.

مسیر توسعه و ارتقاء سیستم های راهبردی و مدیریت

شرکت فجر انرژی خلیج فارس از آغاز بهره برداری به توسعه و ارتقاء سیستم های مدیریت و راهبردی توجه ویژه ای داشته است. در سال ۱۳۸۳ با استقرار سیستم های مدیریت کیفیت ISO 9001 ، مدیریت زیست محیطی ISO 14001 ، مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای OHASA 18001 ، مسیر توسعه و ارتقاء خود را هموار نموده است ، در سال ۱۳۸۸ با توجه به تغییرات محیطی و تاثیرات پیرامون فضای کسب و کار شرکت، اولین سند راهبردی شرکت تدوین گردید. اهمیت حوزه انرژی و مدیریت این منبع ارزشمند شرکت را در مسیر استقرار مدیریت انرژی مبتنی بر ISO 50001 سوق نمود.

سرمایه های اطلاعاتی ، این دارایی ارزشمند با ورود شرکت به بازار سرمایه دو چندان شد و در سال ۱۳۹۴ بعنوان اولین شرکت حوزه صنعت نفت ، اخذ گواهینامه مدیریت امنیت اطلاعات مبتنی ISMS 27001 از افتا (فضای تبادل اطلاعات) ریاست جمهوری در کارنامه خود ثبت نمود.

از دیدگاه مشتریان تحویل محصول با کیفیت مطابق با استاندارد ، بعنوان یکی از نیازهای آن های شناسایی گردید، بمنظور پایش و سنجش محصول با کیفیت در سال ۱۳۹۵ اخذ گواهینامه تایید صلاحیت آزمایشگاه مبتنی بر ISO 17025 از سازمان استاندارد تحقیقات صنعتی ایران ، اطمینان بخشی از ارائه محصول با کیفیت در مشتریان تقویت نمود.

از سال ۱۳۸۹ با شروع اولین دوره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی ، شرکت فجر انرژی خلیج فارس (پتروشیمی فجر) در این رویداد مهم صنعت پتروشیمی حضور فعال داشته است و با بهره گیری از گزارش بازخورد طی سال های در راستای بهبود رویکردهای شرکت گام های موثر برداشته است که میتوان به پایش و سنجش فرهنگ سازمانی ، بازمهندسی فرآیندهای سازمان ، استقرار نظام پیشنهاد ها، نظام مدیریت دانش ، بازطراحی پایش و سنجش ذینفعان همانند مشتریان، کارکنان، جامعه و تامین کنندگان، ارائه گزارش پایداری GRI، ارتقاء سطح مهارت فرماندهی مدیریت بحران و سایر موارد اشاره نمود.

در جدول ذیل آخرین دستاوردهای شرکت در جوایز ملی و صنعت بشرح ذیل معرفی می گردد:



سال	عنوان جایزه	دستاورد
۱۴۰۱	سیزدهمین جایزه مدیریت مالی	تندیس زرین
۱۴۰۱	افزایش سرمایه شرکت	افزایش سرمایه شرکت از ۶۵۰۰ به ۱۹۵۰۰ میلیارد ریال
۱۴۰۱	کسب رتبه A+ بلند مدت	در راستای اصلاح ساختار مالی شرکت
۱۴۰۱	نهمین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی ویرایش ۲۰۲۰	رتبه بندی اعتباری شرکتهای بورسی
۱۴۰۱	صد شرکت برتر ایران IMI100	تقدیرنامه ۵ ستاره
۱۴۰۱	اخذ مجدد گواهینامه های سیستم مدیریت استاندارد IMS	برترین رتبه فروش گروه انرژی
۱۴۰۱	گواهینامه انطباق محصول GC-Marck	اخذ گواهینامه
سال	لوح / تقدیرنامه	اخذ گواهینامه
۱۴۰۱	وزیر نیرو	حوزه
۱۴۰۱	شرکت برق منطقه خوزستان	تولید برق و ارسال به شبکه سراسری
۱۴۰۱	عضویت در انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی	تولید برق و ارسال به شبکه سراسری
۱۴۰۱	سازمان محیط زیست	صنف حوزه صنعت پتروشیمی
۱۴۰۱	عضویت در انجمن مهندسی شیمی ایران	پویش کاشت یک میلیارد نهال
۱۴۰۱	سازمان تامین اجتماعی	صنایع نفت ، گاز و پتروشیمی
		بیمه و سلامت

مسئولیت اجتماعی شرکت فجر انرژی خلیج فارس :

شرکت فجر انرژی خلیج فارس از سال ۱۳۸۹ با تشکیل کمیته مسئولیت اجتماعی با هدف شناسایی و برآورده نمودن نیازهای ذینفعان کلیدی خود مبتنی بر هدف استراتژیک اقدام نموده است. در سال ۱۳۹۳ این شرکت با انتشار گزارش پایداری شرکتی را بر اساس استاندارد گزارش GRI با ارائه فعالیت خود در راستای حفظ و صیانت از محیط زیست با نگاه به آینده پایدار برای آیندگان جامعه ، خود را متعهد و پایبند به ارائه عملکرد شفاف، گزارش نماییم.

شرکت پس از حضور در بازار بورس و اوراق بهادار و مبتنی با دستورالعمل این سازمان اقدام به تشکیل کمیته های حسابرسی ، انتصاب و ریسک نموده است و با بهره گیری از نکات راهنمای استاندارد حاکمیت شرکتی مبتنی بر استاندارد ISO37001 در این مسیر گام برداشته است.

مهمترین اقدامات در حوزه حاکمیت شرکتی در سال ۱۴۰۱میتوان به :

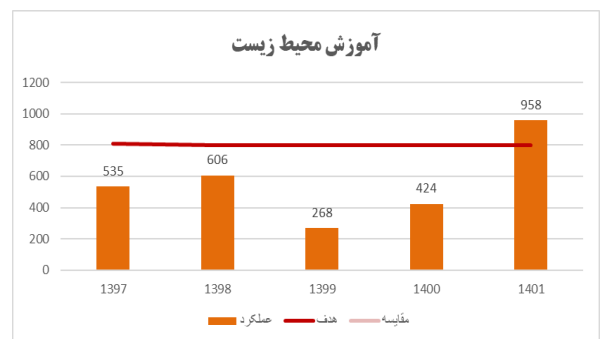
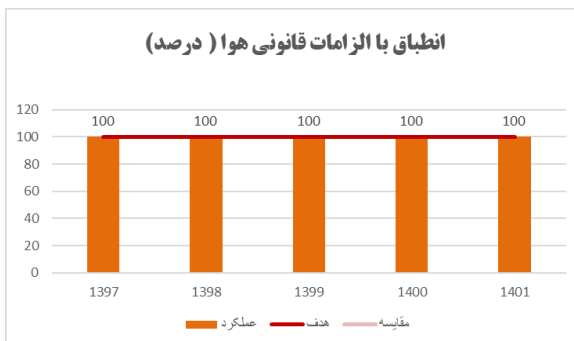
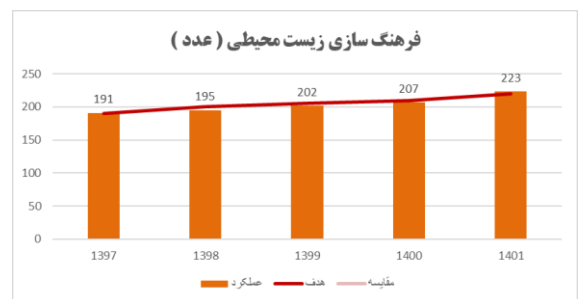
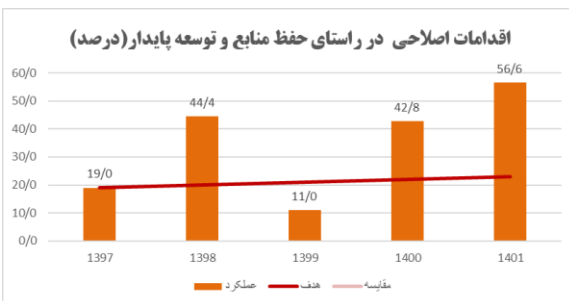
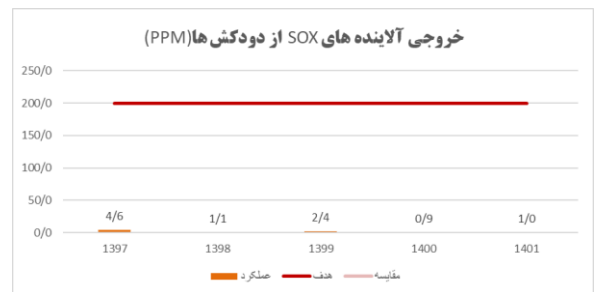
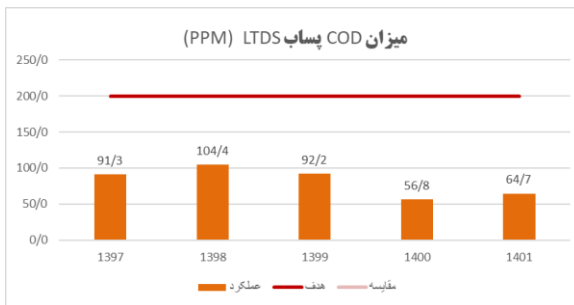
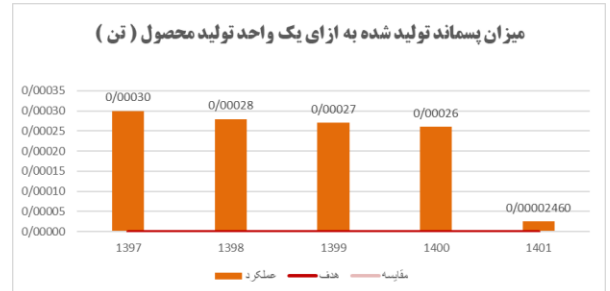
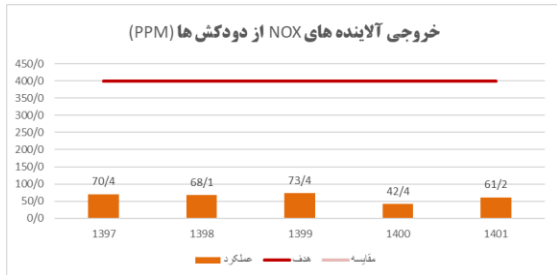
کمیته حسابرسی :

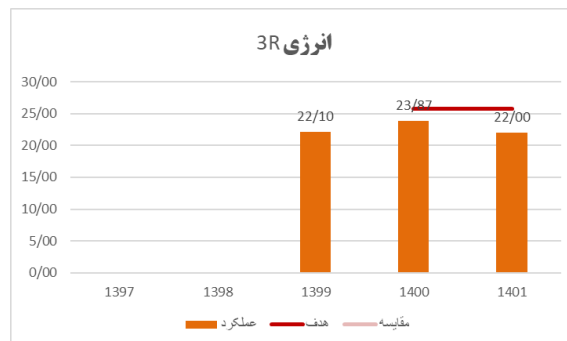
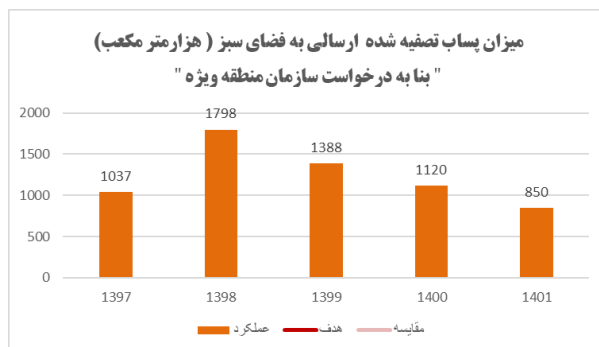
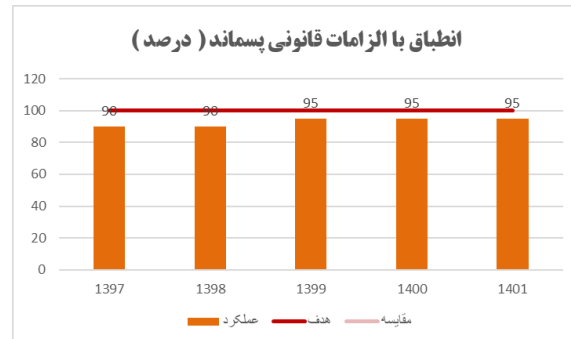
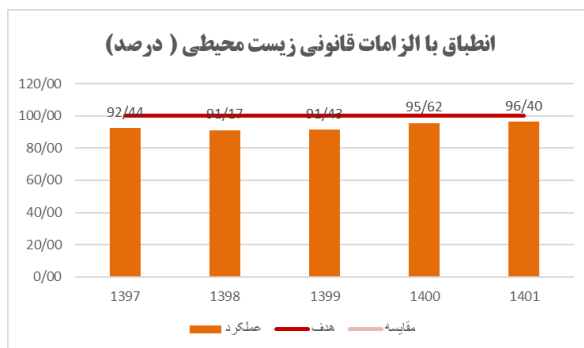
- ✓ تشکیل ۱۹ جلسه کمیته حسابرسی
- ✓

کمیته ریسک:

- ✓ تشکیل سه جلسه کمیته ریسک
- ✓ تدوین احکام انتصاب کمیته ریسک
- ✓ تدیون شرح خدمات بمنظور اجرای پروژه استقرار نظام مدیریت ریسک جامع در سطح مجتمع
- ✓ بررسی گزارش عملکرد حوزه ریسک مجتمع و ارسال آن به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس
- ✓ پیگیری آخرین وضعیت بازمهندسی فرآیندهای شرکت و مدلسازی آن ها در بستر نرم افزار های مرجع

شاخص های حوزه محیط زیست :





اهم اقدامات حوزه زیست محیطی :

۱. عقد قرارداد بازطراحی بخش تصفیه پساب های High TDS
۲. مالکیت ۲۰ هکتار زمین در کیلومتر ۱۳ جاده ماهشهر به امیدیه در راستای مدیریت گل ولای حاصل از فرآیند واحد های تصفیه آب
۳. ساماندهی ، جاری سازی و برقراری سیستم 3R منابع در زمینه آب ، انرژی و پسماند در سطح مجتمع
۴. انجام چهار دوره خوداظهاری خروجی های زیست محیطی مجتمع از طریق شرکت پیمانکاری آزمایشگاه معتمد به سازمان محیط زیست
۵. برگزاری ۹۵۵ نفر ساعت آموزش عمومی و تخصصی در کلیه سطوح مجتمع
۶. اخذ مجوز های زیست محیطی در خصوص طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت و طرح دفع املاح معدنی حاصل از فرایند واحد های تصفیه آب از سازمان صنعت معدن ، سازمان محیط زیست و منابع طبیعی کل استان خوزستان
۷. حضور فعال در بیستمین نمایشگاه بین المللی محیط زیست
۸. مشارکت در طرح ملی تولید و کاشت یک میلیارد درخت حرا با صرف هزینه ۴۵۷۴۵۹۰۰۰۰ ریال

کمک های شرکت فجر انرژی خلیج فارس در حوزه مشارکت فعالیت های اجتماعی

(از طریق شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی) :

ردیف	کمک به حوزه	مبلغ (میلیون ریال)
۱	آموزشی	۷.۴۱۰
۲	حمایت اجتماعی	۷۸.۵۲۰
۳	درمانی	۴۵.۸۶۹
۴	زیر ساختی	۱۵۴.۵۸۰
۵	زیست محیطی	۱۷.۵۰۰
۶	مدیریت بحران	۲۲.۸۹۰
۷	ورزشی	۱۲.۷۶۸
	جمع کل هزینه ها	۳۳۹.۳۳۰

اقدامات حوزه انرژی :

بر مبنای همسویی بر اهداف استراتژی مدیریت مصرف انرژی استاندارد ISO50001:2018 در تابستان ۱۴۰۱ بروزرسانی گردید و روش اجرایی مدیریت انرژی با فرم شماره FPC-PR-02-05 با رویکردهای فضایی سازمان و رهبری، طرحریزی، پشتیبانی و عملیات، (ارزیابی و عملکرد) و بهبود بازنگری گردید.

از این رو مهمترین دستاوردها / عملکرد / نقاط قوت واحد مدیریت انرژی شامل :

- ✓ مطابق الزام استاندارد ISO 50001:2018 اعضای تیم انرژی از نفرات متخصص واحدهای عملیاتی تعیین و مطابق الزام ماده ۶۹ قانون الگوی مصرف انرژی کلیه نفرات جهت آگاهسازی و آموزش کاربردی مدیریت انرژی عمومی و تخصصی برق و حرارت در مرکز ملی آموزش مدیریت انرژی ایران در شهرستان تبریز شرکت نمودن. که پس از گذراندن دوره های آموزشی برای تاثیر گذاری عملکرد آموخته های خود (بازخورد دوره) اندیشه های پروژه ای خود را در راستای بهبود عملکرد به بخش مدیریت انرژی ارسال و در حال حاضر کلیه پروژه های پیشنهادی جمع آوری و در مرحله امکان سنجی و اجرا می باشد.
- ✓ از آنجایی که خط مبنای انرژی نقطه شروع برای اندازه گیری عملکرد سازمان می باشد. بنابراین خط مبنای انرژی نیروگاه ناحیه ۱ و ۲ که شامل تجهیزات بارز انرژی بالاتری نسبت به دیگر واحدهای بهره برداری می باشد بروزرسانی گردید و تجزیه و تحلیل مصرف انرژی به صورت ماهیانه در جلسات کمیته انرژی مطرح و بررسی می گردد.

- ✓ تعویض فیلترهای هوای ورودی به کمپرسور محفظه احتراق توربین ۱۱، ۱۲، ۱۳ و ۱۴ در نیروگاه ناحیه یک که باعث گردید اختلاف فشار دوسوی فیلترها از ۲۱ میلی بار به ۴.۷ میلی بار افت کند و باعث کاهش مصرف ۱.۴۹ درصدی مصرف سوخت در هر توربین گردد.
- ✓ تعویض سیستمهای روشنایی قدیم با سیستم LED کم مصرف در ساختمان های خدمات فنی، آزمایشگاه و ساختمان HSE ناحیه ۱ که باعث کاهش مصرف ۳۶ مگاوات ساعت در سال گردید.
- ✓ تعویض سیستم های روشنایی ساختمان مرکزی و آفاسیت و نیروگاه و هوا، آب و پساب ناحیه ۱ که باعث کاهش مصرف برق ۸۵ مگاوات ساعت در سال گردید.

"نسبت مقدار راندمان خوراک محصولات تولیدی (تجمعی) به مقدار راندمان خوراک طراحی"

ماه	راندمان تجمعی R1	شاخص مقدار راندمان تجمعی به مقدار راندمان متوسط ۲ سال قبل R1/R2	امتیاز	ماه	شدت مصرف انرژی واقعی به تولید E1	شاخص (مصرف انرژی واقعی به تولید) نسبت به سال قبل E1/E2	امتیاز
فروردین	۰/۶۲۵	۱/۰۴۳۸	۱۰/۴۴	فروردین	۱/۶۰۱	۰/۹۱۵۶	۶/۴۱
اردیبهشت	۰/۵۰۲	۰/۹۴۹۳	۹/۴۹	اردیبهشت	۱/۹۹۲	۰/۹۶۷۴	۶/۷۷
خرداد	۰/۴۹۲	۰/۹۹۳۲	۹/۹۳	خرداد	۲/۰۳۲	۱/۰۱۲۸	۷/۰۹
تیر	۰/۵۰۶	۱/۰۳۱۰	۱۰/۲۱	تیر	۱/۹۷۷	۰/۹۵۰۷	۶/۶۵
مرداد	۰/۵۰۰	۰/۹۷۸۶	۹/۷۹	مرداد	۲/۰۰۰	۱/۰۰۳۰	۷/۰۲
شهریور	۰/۵۲۹	۱/۰۳۰۹	۱۰/۳۱	شهریور	۱/۸۹۱	۰/۹۴۸۱	۶/۶۴
مهر	۰/۶۳۰	۱/۱۲۸	۱۱/۲۸	مهر	۱/۵۸۸	۰/۸۱۱۳	۵/۶۸
آبان	۰/۵۵۰	۰/۹۸۲	۹/۸۱۸	آبان	۱/۸۱۸	۱/۰۰۹	۷/۰۶
آذر	۰/۶۱۰	۱/۰۰۶	۱۰/۵۹	آذر	۱/۶۴	۰/۹۳۵۴	۶/۵۵
دی	۰/۶۲۹	۱/۰۰۳	۱۰/۳۲	دی	۱/۵۹	۰/۹۳۳۲	۶/۴۶
بهمن	۰/۶۶۱	۱/۱۳۸	۱۱/۳۸	بهمن	۱/۵۱۲	۰/۹۰۹۵	۶/۳۷
اسفند	۰/۶۱۳	۱/۰۶۳	۱۰/۶۳	اسفند	۱/۶۳۰	۰/۹۶۵۷	۶/۷۶

اقدامات حوزه سرمایه انسانی:

مهمترین سرمایه هر بنگاه اقتصادی سرمایه انسانی آن بنگاه است، لذا شرکت فجر انرژی خلیج فارس با اجرای برنامه های مدون همسو با اهداف استراتژی سازمان در راستای حفظ، نگهداشت و توانمندی این سرمایه اقدام نموده است که میتوان به موارد ذیل اشاره نمود:

- ✓ نسبت دوره های آموزشی برنامه ریزی شده به دوره های اجرا شده بیش از ۹۴٪
- ✓ نسبت دوره های آموزشی اجرا شده در حوزه سبد استراتژیک سازمان بیش از ۹۰٪
- ✓ نسبت نفر دوره کارکنان رسمی، معین، موقت نسبت به کل کارکنان بیش از ۸۲٪
- ✓ برگزاری دوره های آموزشی در زمینه های مختلف بهداشت صنعتی به تعداد ۳۳۰ نفر روز
- ✓ انجام ۱۰۰ درصدی معاینات ادواری طب صنعتی کلیه کارکنان (رسمی، مدت معین، مدت موقت و پیمانکار)
- ✓ پیاده سازی فرم ارزیابی عملکرد همکاران مدت معین، موقت و پیمانکار در نرم افزار امال پویان در کنار فرم ارزیابی همکاران رسمی همسو با سیاست های هلدینگ خلیج فارس

- ✓ ساماندهی تبدیل وضعیت همکاران پیمانکار ایثارگر به عنوان دبیر کارگروه مذکور و بررسی مدارک و مستندات به همکاری واحد های دیگر و انجام مراحل پس از تایید هلدینگ (بروز رسانی نرم افزار، انتصاب، کارت باشگاه و ...)
- ✓ برنامه ریزی و تشکیل جلسات متعدد در خصوص جذب تعداد ۲۸ نفر کارآموز و اخذ مجوزات از هلدینگ و انجام مصاحبه تخصصی و پیگیری ادامه مراحل جذب در سال ۱۴۰۲
- ✓ تشکیل و برگزاری جلسات متعدد با واحد های مختلف شرکت در خصوص بازنگری نمودار سازمانی و نهایی سازی مرحله اول بازنگری با رییس محترم مجتمع و تهیه نمودار پیشنهادی اولیه و رایزنی در خصوص اخذ تایید مدیریت محترم عامل به منظور نهایی سازی و ارسال به هلدینگ
- ✓ بازدید از شرکتهای مستقر در منطقه عملیوه به منظور benchmarking در حوزه منابع انسانی
- ✓ شروع پروژه کانون ارزیابی مدیران و روسا و سرپرستان شرکت فجر انرژی با همکاری سازمان مدیریت صنعتی با حضور کارشناس مربوطه و ارائه پروپوزال به ریاست محترم مجتمع و همچنین اخذ تاییدیه مدیریت محترم عامل جهت اجرایی کردن پروژه در سال ۱۴۰۲
- ✓ بازنگری کلیه فرایندهای واحد برنامه ریزی نیروی انسانی با همکاری و مشاوره مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی
- ✓ شروع برنامه های خروجی از پروژه فرهنگ سازمانی (کانون ارزیابی)
- ✓ بروز رسانی نرم افزار منابع انسانی آمال پویان در کلیه حوزه های مربوطه جهت کلیه همکاران
- ✓ ارائه گزارش های آماری متعدد و متنوع به واحد های متقاضی و همچنین مدیریت ارشد شرکت
- ✓ برگزاری منظم جلسات کمیته پرسنلی در هر ماه
- ✓ با هدف مشارکت و همکاری در تهیه برنامه ها و تصمیم گیری و ارتباط دو سویه بین کارکنان و مدیریت شرکت انتخابات نماینده کارکنان در دو بخش کارکنان قرارداد مستقیم و ارکان ثالث بصورت الکترونیکی برای اولین بار در سطح منطقه ماهشهر در شرکت فجر با حضور ۶۷٪ کارکنان برگزار گردید.
- ✓ آیین نامه انضباطی شرکت منضم به دستور العمل انتخاب و تشویق کارکنان نمونه در جلسات متعدد مدیریت تدوین و به تایید اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه رسید.
- ✓ با هدف پشتیبانی و مراقبت از کارکنان و خانواده ایشان و به منظور سلامت روان کارکنان، کم کردن استرس شغلی و شخصی جلسات روانشناسی انفرادی کارکنان در شرکت برگزار گردید.
- ✓ در راستای اجرای دستورالعمل شرکت گروه در خصوص تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگر تعداد ۱۰۴ پرونده مربوط به این کارکنان تکمیل به شرکت گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس ارسال گردید.

اقدامات حوزه مالی :

- ✓ کسب تندیس زرین جایزه ملی مدیریت مالی ایران .
- ✓ افزایش سرمایه شرکت از ۶۵۰۰ به ۱۹۵۰۰ میلیارد ریال.
- ✓ کسب رتبه A+ بلند مدت - رتبه بندی اعتباری شرکتهای بورسی
- ✓ کسب رتبه اول در رتبه بندی سازمان مدیریت صنعتی از میان فهرست ۱۰۰ شرکت برتر ایران (IMI-100) از نظر شاخص بازدهی فروش در گروه انرژی .
- ✓ ارائه گزارش مقبول حسابرسی توسط حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت.
- ✓ پیگیری و اجرائی شدن اصلاح دستورالعمل تعیین و محاسبه نرخ های فروش محصولات سرویسهای حیاتی بر اساس دارائیهای ثابت تجدید ارزیابی شده توسط کارشناسان کانون دادگستری و تعدیل ۴۷۰ درصدی نرخها برای سال ۱۴۰۰ و متعاقب آن تصویب و ابلاغ نرخ های سال ۱۴۰۰ فروش محصولات توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی.
- ✓ خرید و استقرار نرم افزار فروش و اتصال بر خط با سامانه آرکا (بورس انرژی و کالا) .
- ✓ خرید و استقرار نرم افزار حسابداری پیمانها .
- ✓ خرید و استقرار نرم افزار بودجه جامع و کنترل هزینه .
- ✓ خرید و استقرار سیستم جامع تامین اعتبار .
- ✓ اتصال به سامانه مودیان مالیاتی .
- ✓ وصول بیش از ۷۶٪ از کل مطالبات شرکت .
- ✓ اقدام به گشایش اعتبارات اسنادی جهت وصول بخش عمده از مطالبات .
- ✓ اجرای موفقیت آمیز انبارگردانی ۱۰۰٪ (شمارش کلیه کالا و موجودی انبارها) و تایید آن توسط حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت .
- ✓ پرداخت ۱،۸۸۰ فقره تسهیلات بانکی از محل سپرده شرکت به کارکنان که نسبت به سال گذشته ۳۰٪ افزایش داشته .
- ✓ پرداخت بیش از ۷۷٪ سود سهام به سهامداران خرد و عمده شرکت .
- ✓ بازپرداخت و تسویه تسهیلات دریافت شده جهت اجرای پروژه و طرح های توسعه شرکت .