

# بامداد

نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس

ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان

سال پنجم - شماره بیست و یکم - پاییز ۱۳۹۹







ورود بدون ماسک ممنوع



# بِسْمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس  
ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان

روابط عمومی ..... ناشر

بهنام صیفوری ..... سردبیر

علیرضا مشتاق ..... دبیر اجرایی

روابط عمومی ..... دبیر تحریریه

علیرضا مشتاق ..... صفحه آرایی و عکس

مهدی هادیان (روابط عمومی)، نادیا زهیری (روابط عمومی) ..... همکاران

قادر هادی نیا ( خبرنگار )

امور HSE شرکت فجر انرژی

پایگاه مقاومت بسیج فجر

نقاشی روی جلد اثر فرهاد روستا

نشریه بامداد آماده دریافت مقاله ها و نظرهای همکاران و دیگر مخاطبان می باشد  
نشریه بامداد در اصلاح و ویرایش مطالب ارسالی آزاد می باشد  
مسئولیت مطالب مندرج در نشریه بامداد بر عهده نویسنده و ارسال کننده مطلب می باشد



# سلام

۵  
۷  
۸  
۹  
۱۶  
۱۸  
۲۰  
۲۵  
۲۹  
۳۱  
۳۳  
۳۴

مناسبت های پاییز ۹۹

سخن سردیس

پیام تبریک مدیر عامل هلدینگ خلیج فارس

اخبار کوتاه فجر

گفتگو با خانم زهیری نماینده بانوان شرکت

گفتگو با خانم شیر

۳ قهرمان کاراته کار در خانواده مرادی

روز کارگر در شرکت فجر انرژی

گرامیداشت روز ایمنی

هفته دفاع مقدس به روایت تصویر

فراخوان طرح برکت

برندگان مسابقه عکاسی با مدار ۲۰



## مناسبت های مهر ۹۹

- ۶ مهر روز جهانی جهانگردی
- ۷ مهر روز آتش نشانی و ایمنی
- ۸ مهر روز بزرگداشت مولوی
- ۹ مهر روز جهانی ناشنوایان
- ۹ مهر روز جهانی ترجمه و مترجم
- ۱۳ مهر روز نیروی انتظامی
- ۱۴ مهر روز دامپزشکی
- ۱۶ مهر روز ملی کودک
- ۱۷ مهر اربعین حسینی
- ۱۸ مهر روز جهانی پست
- ۲۰ مهر روز بزرگداشت حافظ
- ۲۰ مهر روز جهانی دختر
- ۲۳ مهر روز جهانی استاندارد
- ۲۵ مهر رحلت رسول اکرم؛ شهادت امام حسن مجتبی علیه السلام
- ۲۵ مهر روز جهانی غذا
- ۲۶ مهر روز تربیت بدنی و ورزش
- ۲۶ مهر شهادت امام رضا علیه السلام
- ۲۶ مهر روز جهانی ریشه کنی فقر
- ۲۷ مهر هجرت پیامبر اکرم از مکه به مدینه [ ۱ ربیع الاول ]

مهر ۱۳۹۹  
September - October 2020  
صفر - ربیع الاول - ۱۴۴۲

| ش        | ی        | د        | س        | چ        | پ        | ج        |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| ۲۹<br>۱۹ | ۳۰<br>۲۰ | ۳۱<br>۲۱ | ۱<br>۲۲  | ۲<br>۲۳  | ۳<br>۲۴  | ۴<br>۲۵  |
| ۵<br>۲۶  | ۶<br>۲۷  | ۷<br>۲۸  | ۸<br>۲۹  | ۹<br>۳۰  | ۱۰<br>۰۱ | ۱۱<br>۰۲ |
| ۱۲<br>۰۳ | ۱۳<br>۰۴ | ۱۴<br>۰۵ | ۱۵<br>۰۶ | ۱۶<br>۰۷ | ۱۷<br>۰۸ | ۱۸<br>۰۹ |
| ۱۹<br>۱۰ | ۲۰<br>۱۱ | ۲۱<br>۱۲ | ۲۲<br>۱۳ | ۲۳<br>۱۴ | ۲۴<br>۱۵ | ۲۵<br>۱۶ |
| ۲۶<br>۱۷ | ۲۷<br>۱۸ | ۲۸<br>۱۹ | ۲۹<br>۲۰ | ۳۰<br>۲۱ | ۱<br>۲۲  | ۲<br>۲۳  |

## مناسبت های آبان ۹۹

- ۱ آبان روز آمار و برنامه ریزی
- ۴ آبان شهادت امام حسن عسکری علیه السلام [ ۸ ربیع الاول ]
- ۸ آبان روز نوجوان
- ۸ آبان میلاد رسول اکرم به روایت اهل سنت [ ۱۲ ربیع الاول ]
- ۱۳ آبان روز دانش آموز
- ۱۳ آبان میلاد رسول اکرم و امام جعفر صادق علیه السلام [ ۱۷ ربیع الاول ]
- ۱۴ آبان روز فرهنگ عمومی
- ۱۵ آبان جشن میانه پاییز
- ۱۸ آبان روز ملی کیفیت
- ۲۴ آبان روز کتاب و کتابخوانی
- ۲۴ آبان روز جهانی دیابت [ November ۱۴ ]
- ۲۵ آبان روز جهانی فلسفه [ November ۱۵ ]
- ۳۰ آبان روز جهانی کودک [ November ۲۰ ]

آبان ۱۳۹۹  
October - November 2020  
ربیع الاول - ربیع الثاني - ۱۴۴۲

| ش        | ی        | د        | س        | چ        | پ        | ج        |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| ۲۶<br>۱۷ | ۲۷<br>۱۸ | ۲۸<br>۱۹ | ۲۹<br>۲۰ | ۳۰<br>۲۱ | ۱<br>۲۲  | ۲<br>۲۳  |
| ۳<br>۲۴  | ۴<br>۲۵  | ۵<br>۲۶  | ۶<br>۲۷  | ۷<br>۲۸  | ۸<br>۲۹  | ۹<br>۳۰  |
| ۱۰<br>۳۱ | ۱۱<br>۰۱ | ۱۲<br>۰۲ | ۱۳<br>۰۳ | ۱۴<br>۰۴ | ۱۵<br>۰۵ | ۱۶<br>۰۶ |
| ۱۷<br>۰۷ | ۱۸<br>۰۸ | ۱۹<br>۰۹ | ۲۰<br>۱۰ | ۲۱<br>۱۱ | ۲۲<br>۱۲ | ۲۳<br>۱۳ |
| ۲۴<br>۱۴ | ۲۵<br>۱۵ | ۲۶<br>۱۶ | ۲۷<br>۱۷ | ۲۸<br>۱۸ | ۲۹<br>۱۹ | ۳۰<br>۲۰ |



❖ آذر ۱۳۹۹ ❖

November - December 2020

ربيع الثاني - جمادي الاولی - ۱۴۴۲

| ش     | ی     | د     | س     | چ     | پ     | ج     |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ۱     | ۲     | ۳     | ۴     | ۵     | ۶     | ۷     |
| ۲۱ ۰۵ | ۲۲ ۰۶ | ۲۳ ۰۷ | ۲۴ ۰۸ | ۲۵ ۰۹ | ۲۶ ۱۰ | ۲۷ ۱۱ |
| ۸     | ۹     | ۱۰    | ۱۱    | ۱۲    | ۱۳    | ۱۴    |
| ۲۸ ۱۲ | ۲۹ ۱۳ | ۳۰ ۱۴ | ۰۱ ۱۵ | ۰۲ ۱۶ | ۰۳ ۱۷ | ۰۴ ۱۸ |
| ۱۵    | ۱۶    | ۱۷    | ۱۸    | ۱۹    | ۲۰    | ۲۱    |
| ۰۵ ۱۹ | ۰۶ ۲۰ | ۰۷ ۲۱ | ۰۸ ۲۲ | ۰۹ ۲۳ | ۱۰ ۲۴ | ۱۱ ۲۵ |
| ۲۲    | ۲۳    | ۲۴    | ۲۵    | ۲۶    | ۲۷    | ۲۸    |
| ۱۲ ۲۶ | ۱۳ ۲۷ | ۱۴ ۲۸ | ۱۵ ۲۹ | ۱۶ ۰۱ | ۱۷ ۰۲ | ۱۸ ۰۳ |
| ۲۹    | ۳۰    | ۱     | ۲     | ۳     | ۴     | ۵     |
| ۱۹ ۰۴ | ۲۰ ۰۵ | ۲۱ ۰۶ | ۲۲ ۰۷ | ۲۳ ۰۸ | ۲۴ ۰۹ | ۲۵ ۱۰ |

## مناسبت های آذر ۹۹

۴ آذر ولادت امام حسن عسکری علیه السلام

۵ آذر روز بسیج مستضعفان

۵ آذر روز جهانی مبارزه با خشونت علیه زنان

۶ آذر وفات حضرت معصومه سلام الله علیها

۷ آذر روز نیروی دریایی

۱۰ آذر روز مجلس

۱۱ آذر روز جهانی ایدز [ December ۱ ]

۱۳ آذر روز بیمه

۱۳ آذر روز جهانی معلولان [ December ۳ ]

۱۵ آذر روز حسابدار

۱۶ آذر روز دانشجو

۲۵ آذر روز پژوهش

۲۶ آذر روز حمل و نقل

۳۰ آذر جشن شب یلدا

۳۰ آذر ولادت حضرت زینب سلام الله علیها و روز پرستار و بهورز



## تندرستی شما و عزیزانتان را از خداوند بزرگ و از صاحب صفت "سلام" خواهانیم

### همکاران گرامی سلام

با گذشت ۸ ماه از شیوع و همه گیری ویروس کرونا و گذشت از موج اول این ویروس و همزمان با شروع فصل پاییز و بیماری آنفولانزا و عدم رعایت دستورالعمل های بهداشتی زودتر از زمان پیش بینی شده وارد موج دوم همه گیری کرونا ویروس شده ایم؛ پس با توجه به اینکه برای ویروس کرونا پایانی متصور نیستیم و این ویروس درمانی قطعی ندارد، بر فرد فرد ما لازم است تا با رعایت دستورالعمل های بهداشتی مانند فاصله گذاری اجتماعی، استفاده از ماسک و نرفتن به مسافرت های غیر ضروری به پایان موج سوم این ویروس کمک کنیم.

در بیست و یکمین شماره فصل نامه بامداد شرکت فجر انرژی خلیج فارس مطالبی در زمینه تعالی خانواده، فرد و سازمان خواهید خواند، این پنجمین سال است که در کنار شما عزیزان بوده و امیدواریم مطالب مفید و خوبی به شما ارائه کرده باشیم.







## پیام تبریک؛ مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس به دنبال قرارگرفتن این شرکت در بین **چهل شرکت برتر** شیمیایی جهان

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در پیامی با تشکر از همه دست اندرکاران کسب موفقیت قرار گرفتن نام این شرکت در بین چهل شرکت برتر شیمیایی دنیا به انتخاب موسسه معتبر ICIS، از گام‌های موثر این هلدینگ در سال‌های پیش رو با توجه به سرمایه‌گذاری‌های صورت گرفته خبر داد.

در حالی که تحریم‌های ظالمانه آمریکا علیه ایران، اقتصاد کشور عزیزمان را نشانه رفته، تلاش‌های فراوان جوانان متخصص این مرز و بوم در صنعت پتروشیمی افتخاری دیگر را برای میهن عزیزمان رقم زد و شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس توانست به عنوان تنها شرکت ایرانی در بین ۴۰ شرکت برتر صنایع شیمیایی و پتروشیمیایی جهان قرار گیرد.

در کنار این موفقیت، هلدینگ خلیج فارس به اذعان موسسه بین‌المللی و معتبر ICIS موفقیت غیرقابل انکاری در خصوص سرمایه‌گذاری در طرح‌ها و همچنین تحقیق و توسعه و افزایش دارایی‌های بدست آورده که بی‌تردید گامی موثر برای رشد روز افزون هلدینگ در سال‌های پیش رو است.

این موفقیت که حاصل تلاش همکارانم در ستاد و شرکت‌های تابعه هلدینگ خلیج فارس در همه رده‌ها و همچنین همراهی سازمان‌هایی همچون وزارت نفت، بانک مرکزی، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، بنادر و کشتیرانی، گمرک، ستاد تنظیم بازار، بورس کالا و انرژی، بورس و فرابورس تهران، کارگزاران ارزی و به‌خصوص مشتریان وفادار داخلی و خارجی و شرکت‌های حمل و نقل در شرایط سخت تحریم است را به همه این عزیزان تبریک عرض نموده و بالندگی و موفقیت مدیران، متخصصان و کارگران خانواده بزرگ هلدینگ خلیج فارس را از درگاه خداوند متعال خواهانم.

جعفر ربیعی

مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره



## دومین ارزیابی فرآیندی فجر انرژی برگزار شد

دومین ارزیابی فرآیندی شرکت فجر انرژی خلیج فارس با حضور مدیران این شرکت برگزار شد.

دومین ارزیابی فرآیندهای فجر براساس مدل تکچی TEM۱۰۰۰ با هدف رشد و بلوغ فرآیندهای سازمانی و در ۱۲ بخش و طی ۴ مرحله در روزهای ۲۶ و ۲۷ مرداد ماه سال جاری برگزار شده است. این ارزیابی در چهار مرحله ی ارزیابی های میدانی، مستندات و مدارک، تصدیق مستندات میدانی و استنباط ارزیاب از فرآیند، انجام شده است.

در این مدل ۱۲ فرآیند توسعه راهبرد، توسعه مدیریت، محصولات و خدمات، بازاریابی، فروش محصولات و خدمات، عرضه محصولات فیزیکی، مدیریت خدمات مشتری، توسعه و مدیریت سرمایه انسانی، مدیریت فناوری اطلاعات، مدیریت منابع مالی، اکتساب، ساخت و مدیریت دارای ها، مدیریت ریسک، مدیریت روابط بیرونی، توسعه و مدیریت توانمندی های کسب و کار ارزیابی شده است.

ارزیابی فرآیندهای فجر بر اساس مدل تکچی به صورت ویدئو کنفرانس و طی دو روز شامل ۵ جلسه پیوسته با رعایت کلیه دستورالعمل های بهداشتی برگزار شده است. شرکت فجر انرژی خلیج فارس در مرحله قبل ارزیابی فرآیند تکچی که در سال ۹۷ و در سطح شرکت های تابعه هلدینگ خلیج فارس برگزار شد توانست با ۵۸ امتیاز رتبه پنجم را کسب کند.



## مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس از شرکت فجر بازدید کرد

جعفر ربیعی مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به همراه تعدادی از معاونین و مدیران ستادی خود از شرکت فجر انرژی خلیج فارس بازدید کردند.

به گزارش روابط عمومی فجر، ظهر دوشنبه (۱۶ تیر) جعفر ربیعی مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به همراه تعدادی از معاونین و مدیران ستادی خود از شرکت فجر انرژی خلیج فارس بازدید کردند.

در روند این بازدید، حاضرین ضمن گفت و گو با مدیریت فجر و اطلاع یافتن از فعالیتهای اخیر این شرکت در حوزه کسب و کار، از واحد تصفیه آب این مجموعه بازدید کرده و در جریان فرآیند تصفیه آب و نحوه عملکرد واحد بازیافت اسمز معکوس قرار گرفتند.

واحد تصفیه آب فجر، یکی از واحدهایی بوده که از فناوری نوین روز دنیا بهره برده است؛ در این واحد اتلاف بسیار پایین آب در چرخه تولید و استفاده مجدد از آب دورریز سیستم اسمز معکوس با طراحی نوین در بخش R.O Reject (واحد بازیافت اسمز معکوس) صورت می گیرد.





## مجمع عمومی عادی سالیانه فجر برگزار شد



هفتاد و ششمین مجمع روابط عمومی های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی به منظور ارائه گزارش عملکرد تقویم فرهنگی سال ۹۸ و بررسی تقویم فرهنگی پیشنهادی سال ۹۹ برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی فجر انرژی خلیج فارس هفتاد و ششمین مجمع روابط عمومی های منطقه با حضور تعدادی از روسای روابط عمومی شرکت های پتروشیمی منطقه، دکتر سید رضا مرویان حسینی مشاور مطالعات اجتماعی مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس یعقوب نقی زاده رئیس امور فرهنگی شرکت عملیات غیرصنعتی و برخی از نمایندگان حوزه منابع انسانی، فرهنگی و ورزشی شرکت های منطقه در شرکت فجر انرژی خلیج فارس برگزار شد.

در این نشست که با رعایت فاصله گذاری اجتماعی و شیوه نامه های بهداشتی برگزار شد گزارش عملکرد تقویم فرهنگی صنایع پتروشیمی منطقه در سال ۹۸ برای اعضای حاضر قرائت و تقویم فرهنگی پیشنهادی سال ۹۹ نیز بررسی شد.

## هفتاد و ششمین مجمع روابط عمومی ها در فجر برگزار شد







## جلسه شناخت یک شرکت بومی در فجر انرژی برگزار شد

جلسه شناخت یک شرکت بومی فعال در حوزه تعمیرات در شرکت فجر انرژی خلیج فارس به صورت ویدئو کنفرانس برگزار شد

به گزارش روابط عمومی فجر، جلسه شرکت فجر انرژی خلیج فارس با یکی از شرکت‌های داخلی فعال در حوزه تعمیرات صبح امروز به دلیل شیوع کرونا ویروس به صورت ویدئو کنفرانس برگزار شد.

این جلسه در راستای سیاست‌های جامع شرکت فجر انرژی خلیج فارس و به منظور حمایت از تولیدات داخل و ارائه توانمندی‌ها و شناخت ظرفیت‌های بومی برگزار شده است.



## HSE شرکت فجر انرژی از برترین‌های هلدینگ خلیج فارس

مدیرعامل فجر بیان کرد: HSE شرکت فجر انرژی در ارزیابی‌های سالانه بهداشت، ایمنی و محیط زیست میان شرکت‌های تولیدی تابع هلدینگ، بالاترین امتیازهای این حوزه را کسب کرده و رتبه برتر شرکتهای تولیدی در زمینه HSE را برای چندمین بار به خود اختصاص داد.

وی افزود: همچنین شرکت ما در سال ۹۸، ممیزی گواهی انطباق محصولات نیتروژن و آرگون را برای سومین سال کسب کرد؛ در این ممیزی فرآیندها و دستورالعمل‌های تولید محصول آرگون و نیتروژن مورد ارزیابی قرار گرفته و به مشتری این اطمینان را می‌دهد که محصول مورد نظر با کیفیت و بر اساس الزامات استاندارد و خواسته آنها تحویل داده خواهد شد.





### نشست هم اندیشی ارتباطات درون سازمانی با حضور روسای واحدهای عملیاتی

با هدف شفاف سازی فعالیت های سازمان برای کارکنان و همچنین توسعه ارتباط دوسویه با نیروهای بخش های عملیاتی، نشست ارتباطات درون سازمانی با حضور رییس مجتمع، مدیر منابع انسانی و روسای واحدهای عملیاتی تشکیل شد.

به گزارش روابط عمومی فجر، در این نشست بر نقش ویژه روسای واحدها در اطلاع رسانی و ایجاد ارتباط مثبت با کارکنان مجموعه کاری هر واحد تاکید شد و همچنین حضار (به صورت مکتوب و شفاهی) ضمن ارایه نظرات و پیشنهادهای خود به بیان دیدگاههای خود و موانعی که سر راه توسعه ارتباطات انسانی است، پرداختند.

گفتنی است این جلسه که در ادامه نشست های مشترک در جهت گسترش و تعمیق ارتباط مثبت در سازمان بوده، تا رسیدن به هدف "تفاهم سازمانی" ادامه خواهد یافت.

### مسئولیت اجتماعی از پنجره تولید

ماموریت اصلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس تامین مطمئن انرژی حیاتی و با قابلیت اطمینان بالای ۹۹/۹ درصد برای صنایع موجود در منطقه ویژه می باشد و روش بهره برداری از تجهیزات، مطابق استانداردها در حال انجام است.

در سال ۱۳۹۸ بدلیل نیاز استان خوزستان در فصول گرم سال به برق و به منظور پیشگیری از خاموشی گسترده برق در این مناطق فوق العاده گرم و با رطوبت بسیار بالا، شرکت فجر تصمیم گرفت که در راستای ایجاد تامین رضایت دیگر صنایع و همچنین مردم استان خشنودی کارکنان خود و خانواده هایشان نسبت به بررسی امکان نحوه بهره برداری ویژه به منظور ایجاد امکان تامین حدود ۵۰۰ مگاوات برق در ساعت از مصرف منطقه جلسات فنی بسیاری را برگزار کرده و مشخص شد که با کنترل تعدادی ریسک خاص می توان به صورت موقت و با حفظ قابلیت اطمینان برق تحویلی به صنایع، در فصول گرم سال توان لحظه ای ۵۰۰ مگاوات به استان شبکه سراسری برق تحویل دهد. برای این منظور با برگزاری جلسات متعدد با نمایندگان وزارت نیرو، شرایط تحویل برق نیز به گونه ای تعریف گردید که منافع سهام داران شرکت نیز تامین شود.





## ادامه نشست های شورای فرهنگ سازمانی با تشکیل دوازدهمین جلسه



به گزارش روابط عمومی فجر، دوازدهمین جلسه شورای فرهنگ سازمانی شرکت فجر انرژی خلیج فارس با حضور اعضای این شورا برگزار شد. در این جلسه با استفاده از نتایج میدانی به دست آمده و محتوای گفتوگوهای در جلسات پیشین شورا، تصمیم به تشکیل کارگروهی برای ارزیابی "فرهنگ سازمانی موجود" گرفته شد. همچنین مقرر شد اعضای شورا ۸ ارزش سازمانی و ۸ ارزش اخلاقی را بررسی کرده و برای جلسه بعدی شورا به پیشنهاد بگذارند تا با روش مشخص، ارزشهای سازمانی متناسب با فرهنگ فجر بازنگری شوند. گفتنی است شورای فرهنگ سازمانی فجر از سال ۱۳۹۷ تشکیل شده و برای بهبود فرهنگ سازمانی فجر تلاش می کند. راهبردها و راهکارهای بهبود نگرش و رفتار مدیران و کارکنان جزو اهداف این شورا است.

## دومین نشست مدیریت شرایط اضطراری در سال ۹۹

جلسه شرایط اضطراری با تاکید بر خود مراقبتی کارکنان و رعایت فاصله اجتماعی تشکیل شد. نظر به افزایش شیوع بیماری کوید ۱۹ در جامعه و لزوم حفظ سلامتی کارکنان شرکت و خانواده کارکنان، نشست تیم شرایط اضطراری شرکت تشکیل شد و برای افزایش اطمینان از سلامت کارکنان، تصمیماتی گرفته شد.







## فجر در مسیر ارتقا و بهبود فرهنگ سازمانی

شانزدهمین جلسه شورای فرهنگ سازمانی شرکت فجر انرژی خلیج فارس در قالب کارگاه آموزشی دو روزه با حضور مدیران ارشد، اعضای شورا و روسای واحدها در سالن همایش فجر برگزار شد.

در ابتدای این جلسه عبدالله علی پناه رئیس مجتمع فجر شناخت فرهنگ و توجه به آن را به عنوان زیر ساخت سرآمدی هر سازمان ضروری دانست و گفت: در پی آن هستیم که چگونه میتوانیم فرهنگ سازمانی را ارتقا و بهبود داده و آن را در راستای استراتژی خود قرار دهیم.

این دوره در پی نیاز به شناسایی الگوها و مدل های مناسب برای ارزیابی فرهنگ سازمانی و شناخت فرهنگ سازمانی موجود و تدوین برنامه هایی برای حرکت به سمت فرهنگ سازمانی مطلوب برگزار شده است.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در سال ۹۷ با توجه به اهمیت فرهنگ سازمانی و تاثیر آن بر بهره وری و کارآمدی سازمان شورای فرهنگی سازمانی را با هدف شناسایی فرهنگ موجود سازمان و تعریف و حرکت به سمت فرهنگ سازمانی مطلوب تشکیل داد.





## هشتمین جلسه کارگروه پساب در فجر برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی فجر یکشنبه ۱۵ تیرماه، هشتمین جلسه کارگروه پساب هلدینگ خلیج فارس با حضور کارشناسان این هلدینگ و پتروشیمی بندرامام، پتروشیمی تندگویان و شرکت های فجر انرژی و مبین انرژی در سالن همایش فجر در ناحیه ۲ برگزار شد.

در ابتدای این جلسه کارشناسان یک شرکت دانش بنیان که در زمینه تصفیه پساب های شور فعال است خود را به حاضرین معرفی کرده و ظرفیت های خود را به منظور همکاری با این مجموعه بیان کردند. در ادامه این جلسه امکان سنجی برای دریافت و تصفیه پساب شرکت پتروشیمی تندگویان توسط شرکت فجر انرژی خلیج فارس بررسی شد.

کارگروه پساب هلدینگ خلیج فارس به منظور بررسی مشکلات پساب مجتمع های پتروشیمی بندرماهشهر و عسلویه ۲ سال پیش در این هلدینگ تشکیل شده است. این کارگروه شامل شرکت های پتروشیمی بندرامام پتروشیمی تندگویان و شرکت فجر انرژی و مبین انرژی است.

واحد پساب فجر شامل دو تصفیه خانه بوده که پساب های صنعتی و بهداشتی شرکت های منطقه را دریافت، تصفیه و از ورود پساب های خارج از محدوده استانداردهای ذکر شده به خوریات ارزش مند منطقه جلوگیری کرده و قسمتی از آن را برای مصارف فضای سبز منطقه ارسال می کند؛ در واقع این واحد مانند سدی قدرتمند در برابر ورود پساب آلوده به محیط زیست منطقه عمل می کند.





نادیا زهیری در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی فجر با تاکید بر نقش مؤثر و مثبت بانوان شاغل در جامعه اظهار کرد: من به عنوان نماینده بانوان شرکت فجر انرژی و دیگر شرکت های پتروشیمی مستقر در منطقه شهرستان بندرماهشهر تمام تلاش خود را برای رفع دغدغه های بانوان همکار نموده ام. به دلیل برخی قوانین و بروکراسی اداری بعضی از موضوعات به نتیجه رسید. در مواردی نیز در مراحل پیگیری هستیم. در دو سال فعالیت خود به عنوان نماینده بانوان، اقداماتی در ۳ حوزه پیگیری ها، برگزاری جلسات و کلاس های آموزشی انجام داده ام.



وی افزود: پیگیری و تلاش برای ابلاغ و اجرای قانون کاهش ساعت کاری بانوان دارای فرزند زیر ۶ سال که از مهم ترین دغدغه های مادران شاغل بود، پیگیری اخذ مجوز پرداخت ۵۰ درصد بیمه تکمیلی بانوان و فرزندان آنها، پیگیری اعمال ۳ روز مرخصی استعلاجی بانوان قرارداد موقت، دریافت و توزیع هدیه کارگروه بانوان به مناسبت بزرگداشت مقام زن از شرکت عملیات غیرصنعتی بخشی از اقدامات ۲ سال اخیر است. وی با اشاره به تشکیل کارگروه استقرار نظام پرستاری در منطقه ویژه گفت: با تشکیل این کارگروه بنده به عنوان دبیر کارگروه استقرار نظام پرستاری انتخاب شده و در وهله اول گروهی مجازی برای هماهنگی و اطلاع رسانی این کارگروه تشکیل داده؛ در کنار آن پیام های آموزشی و مثبت اندیشی تهیه و آن را در اختیار بانوان همکارم قرار دادم.

زهیری عنوان کرد: قدم اول پس از انتخاب بنده به عنوان نماینده بانوان شرکت های پتروشیمی مستقر در منطقه شهرستان بندرماهشهر، تشکیل بانک اطلاعاتی بانوان شاغل این منطقه بوده که با تهیه فرم و توزیع و جمع آوری آن این امر انجام شد، پس از تشکیل بانک اطلاعات، بانوانی که دارای پرستار کودک بودند شناسایی شدند و کلاس های آموزشی و روانشناسی با همکاری فرهنگسراها برای توانمندسازی پرستاران کودک همکارانمان برگزار شد.

وی تصریح کرد: ما با همکاری دکتر مرویان حسینی مشاور مسئولیت اجتماعی هلدینگ خلیج فارس جلساتی با موضوعات تحکیم خانواده و استقرار نظام پرستاری برگزار کردیم؛ همچنین جلساتی را برای بیان مشکلات و دغدغه بانوان همکارانمان در منطقه با مدیر منابع انسانی و نماینده امور بانوان شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس را برگزار کردیم.



زهیری بیان کرد: با اجرای طرح استقرار نظام پرستاری یکی دیگر از دغدغه های مهم مادران شاغل رفع می شود ، طراحی و استقرار خدمات پرستاری در آرامش بخشی به بانوان شاغل و خانواده آنان و به منظور نظام هدفمندسازی خدمات پرستاری در راستای تحکیم ، تعالی و آرامش خانواده و ایجاد زمینه برای فعالیت بهره ورانه بیشتر شغلی بانوان ضروری بوده و این طرح در مرحله تأیید و ابلاغ مدیر عامل هلدینگ خلیج فارس است .

نماینده بانوان شرکت فجر انرژی خلیج فارس عنوان کرد: طی دو سال اخیر کارگاه های آموزشی متعددی در چندین زمینه برای بانوان شاغل منطقه برگزار شد؛ دوره آموزش و توانمند سازی، دوره مقدماتی بورس، کلاس آموزش مجازی ازدواج مانا، کلاس آموزش مجازی مادری در شرایط ویژه و سمینار تغذیه، بخشی از این کارگاه های آموزشی بانوان بوده است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: یکی از اهداف ما که در طول نمایندگی من با کمک سایر بانوان محقق شد ایجاد همبستگی و همگرایی میان بانوان منطقه بود که امیدوارم این همبستگی و همگرایی میان بانوان منطقه ادامه داشته باشد؛ در پایان از تمامی افرادی که در انتخابات دوره گذشته مرا شایسته رای خویش دانسته و به من اعتماد کردند تشکر می کنم و برای نماینده جدید آرزوی موفقیت دارم .







## چه شد که تصمیم گرفتید در آزمون استعدادی مدیریت شرکت کنید؟

در ابتدا من از طریق سایت داخلی شرکت (روزتاب) از برگزاری این آزمون مطلع شدم پس از آن آقای نادریور مدیر عامل شرکت ره آوران در سالن همایش فجر حاضر شدند و در رابطه با این آزمون توضیحاتی ارائه دادند.

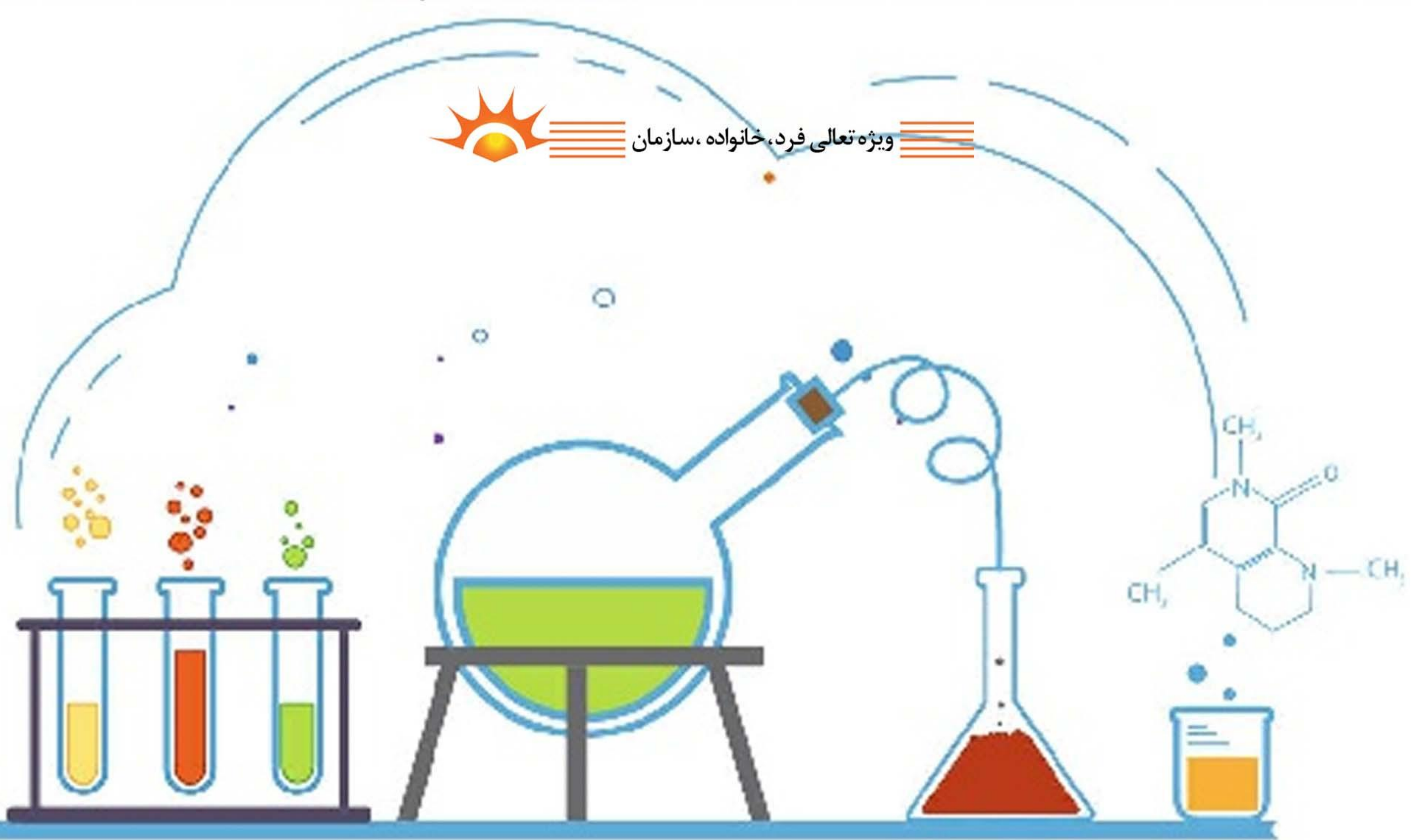
در وهله ی اول علاقه خودم به یادگیری باعث شد به این سمت بیایم و در وهله دوم تشویق های مستمر آقای نادریور بود که من را به سمت این آزمون کشاند. یکی از شرایط آزمون، کسب نمره بالای ۵۰ سطح از قسمت زبان انگلیسی شرکت کننده ها بود البته من آشنایی با نوع آزمون و موارد امتحانی آن نداشتم.

امروز در گفت وگویی مفصل در خدمت خانم شیری از کارکنان آزمایشگاه واحد آب فجر ۲ هستیم؛ خانم شیری توانسته بودند در آزمون استعدادیابی و توانمند سازی سرمایه های انسانی هلدینگ خلیج فارس نمره قبولی را کسب کرده و جز معدود بانوان موفق در این عرصه باشند.

## خودتان را معرفی کنید:

ماندانا شیری هستم متولد اسفند سال ۱۳۵۹ در شیراز، دانش آموخته شیمی محض از دانشگاه تهران در مقطع لیسانس و کارشناسی ارشد شیمی تجزیه را از دانشگاه آزاد واحد امیدیه کسب کرده ام. با شرکت در آزمون استخدامی و قبولی در آن وارد شرکت فجر شدم و بیش از ۱۳ است در آزمایشگاه واحد آب آن مشغول به کار هستم.





## نظر تان راجع به مدیریت چیست؟

مدیریت بنظرم خیلی کار سختی است و فردی که در جایگاه مدیر یک بخش و یا سازمان واحد قرار می گیرد فارغ از تحصیلات که خیلی نمیتواند ملاک باشد ، باید هوش مدیریتی که یک اصل مهم است داشته باشد. شرکت ها عموما به شکل قدیمی و خیلی سنتی اداره می شوند و اتفاق شگرفی در مدیریت آنها رخ نداده است.

## برای این آزمون تلاش زیادی کردید؟

من خیلی وقت نداشتم که روی آزمون متمرکز کنم و وقت بگذارم. تنها عامل موفقیتم در آزمون برخورداری من از سطح متوسط آزمون یعنی زبان است که این موضوع مهم ترین فاکتور آزمون به شمار می رفت.

میزان سختی آزمون به دلیل ترکیبی بودن سوالات از انگلیسی و فارسی، زیاد بود. مواد امتحانی را میتوانم بیشتر زبان انگلیسی هوش، ریاضی، منطق و تجزیه و تحلیل بدانم.

## همواره کار اولویت زندگی تان بوده؟

زمانی که بنده لیسانس خود را گرفتم یک دختر ۲۴ ساله با دنیایی از آرزوها بودم. فرهنگ خانوادگی ما اینگونه بود که بیشتر به فکر شغل و استقلال مالی بودیم . البته بعد از اینکه سال ۱۳۸۵ در شرکت مشغول به کار شدم دوستانم تازه به فکر کار پیدا کردن افتادند.

تا اکنون به هر چیزی که خواسته ام و در ذهنم بوده و برای رسیدن به آن تلاش کردم رسیده ام اما هر جا نظر دیگران برایم مهم بوده شکست خوردم.

## حرف آخر:

افراد زیادی با درصد هوشی بالا از میان همکاران بودند که شرکت نکردند و تعداد محدودی متقاضی شدند، به همین دلیل رقابت پایین و درصد موفقیت بالا بود؛ همیشه راه های ساده تری برای رسیدن به موفقیت و پیشرفت وجود دارد که ما باید به دنبال این راه ها باشیم.





## سه قهرمان کاراته کار در خانواده مرادی در شرکت فجر انرژی

### خودتان را معرفی کنید

محمد تقی مرادی متولد ۱۳۵۸ در مسجد سلیمان هشتم در سال ۱۳۷۹ استخدام شرکت ملی صنایع پتروشیمی شدم. تقریباً ۶ ماه را در شیراز بابت آموزش های اولیه گذراندم و پس از آن یک سال در پتروشیمی رازی و از اواخر سال ۱۳۸۰ وارد پتروشیمی فجر شدم. هم اکنون در واحد آب ناحیه ۲ سمت معاون واحد را دارم.



### کمی از خانوادتان بگویید. چند فرزند دارید و چه میکنند؟

سال ۱۳۸۰ با همسر ازدواج کردم. ۳ دختر دارم، دختر بزرگم نرگس متولد ۱۳۸۲ است و الان کلاس یازدهم رشته تجربی هستند، نرگس ۱۰ سال است ورزش کاراته را دنبال می کند، به تشخیص مربیان و به دلیل داشتن قدرت بدنی مناسب باعث شد سبک کاراته مبارزه را انتخاب کند.

دختر دوم بنام نگار متولد ۱۳۸۵ و اکنون کلاس هشتم است، او هم وارد رشته کاراته شدند و ضمن اینکه علاقه به دوچرخه سواری دارند اما تمرکزش را روی کاراته گذاشته است. دختر سوم نیلوفر هم متولد ۱۳۸۶ و الان کلاس هفتم است، او هم از ۵ سالگی کاراته را شروع کرده و با جدیدیت ادامه می دهند.

### دوست نداشتید دختران ورزشکاران سمت کارهای هنری بروند؟

در کنار فعالیت حرفه ای کاراته هر سه دخترم در زمینه موسیقی هم فعالیت می کنند، نرگس ویولون و جدیداً گیتار به دست گرفته، نگار سنتور و نیلوفر هم تنبک کار میکنند که تاکنون پیشرفت قابل توجهی داشتند ولی پیشرفتشان مثل ورزش چشم گیر نبوده است.

فرزندانم در زمینه درسی مثل همه بچه های همکاران درشان خوب است، ضمن اینکه نرگس در زبان انگلیسی فوق العاده عمل کرده و ترم های خیلی زیادی را با موسسات زبان بوده است. موفقیت بچه ها با پیگیری های مادرشان انجام شد.

نیلوفر و نگار علاوه بر همه این ها در زمینه حفظ مفاهیم قرآنی مقام هایی کسب کردند؛ نرگس چند مدال قهرمانی و نایب قرمانی دارد و مسابقات زیادی شرکت کرده است و قهرمانی صنایع و نایب قهرمانی در مسابقات بین المللی کاراته کرمانشاه را دارد. نگار و نیلوفر هم وزن هم هستند. بیش از ۲۰ قهرمانی متفاوت دارند و در کاتای تیمی بسیار موفق بوده اند دو رییس سبک کاراته کشوری و آسیایی خیلی نگاه امیدوارانه ای به آنها دارند.



### نرگس خانم شما از کجا شروع کردی؟

من کاراته را از باشگاه بوعلی با خانم ساداتی شروع کردم و خواهرم با سبک دیگری و با استاد دیگری شروع کرده است، اما بعد به دلیل اینکه باشگاه بسته شد و چون خواهرم با خانم ساداتی کار میکردند همگی با هم شاگردی ایشان را کردیم. ما برای اینکه این موفقیت ها را به دست بیاوریم سختی ها و تمرینات زیادی را پشت سر گذاشتیم، برای ما باشگاه ثابتی نبوده تمرین کنیم و خیلی وقت ها در منزل تمرین می کردیم و مربی هم نظارت داشتند.

مسئولین می گفتند بچه هایی که پدرانشان جزو شرکت ما هستند در این باشگاه ثبت نام کنند و چون باشگاهی نداشتیم ناچار به رفت و آمد به باشگاه های دیگری بودیم.

پدر و مادرم هر مسابقه ای که اراده و تلاش می کردیم را بدون وقفه با وجود هزینه های زیاد و سختی ها سنگ تمام می گذاشتند و ما را به مسابقات می فرستادند تا هر مسابقه کوچکی برایمان تجربه شود.



مادرم که زحمت می کشید همه مسابقات رو با ما می آمد که یک وقتی کمبودی نداشته باشیم و در کل اگر پدر و مادر نبودن ما در کاراته به این جایگاه نمی رسیدیم. درس و ورزش دو مسئله جدا هستند و هرکدام راه خودشون را دارند و باید به درستی انجام بدهیم. در مورد شغل آینده خودم، از بچگی هدفم جراح قلب شدن بود برای همین هم رشته تجربی را انتخاب کردم و سال دیگه هم کنکور دارم.

ما چندین بار در مسابقات بین المللی و جام های مختلف در استان و خارج استان شرکت کردیم، خیلی وقت ها به عنوان سرپرست و یک تیم می رفتیم، و گاهی به جای مربی در مسابقات بودم که باعث میشد خودم در مسابقات نتوانم شرکت کنم.



### نگار خانم از خودشان بگویند؟

من نگار مرادی هستم و ۱۳ ساله رشته کاراته کار می‌کنم و از همان اول با سبک کیوکشین شروع کردم و یکسال با همین سبک ادامه دادم و پس از آن متأسفانه باشگاه اروند بسته شد و من با معرفی خواهرم و پدر و مادرم وارد سبک کاتا شدم. در باشگاه بوعلی هم یکی دو سال کار کردیم ولی پس از مدتی در باشگاه اروند شروع به فعالیت کردیم. متأسفانه شرکت فجر هیچ باشگاهی در اختیار ما نگذاشته است و در واقع باشگاه هر شرکتی را امتحان کردیم آنجا ما را بیرون کردند. پدرم در مسابقه‌ها ما را شرکت می‌دادند و همه هزینه‌ها را پرداخت می‌کردند و مادرم نیز در همه مسابقات ما را همراهی می‌کردند.

### والدین که کاراته کار نبودند پس شما را چگونه تمرین می‌دادند؟

مربی ما خانم ساداتی حتی در منزل با ما تمرین می‌کردند و خیلی از ایشان سپاسگذارم.

### آینده درسیتان را چطور می‌بینید؟

در آینده دوست دارم یک وکیل موفق شوم.

### نیلوفر مرادی نیز از خودش بگوید؛ شما هم می‌خواه‌ای راه خواهرانت را ادامه بدهی؟

نیلوفر مرادی ۱۲ ساله هستم، بله منم کاراته را خیلی دوست دارم خواهرانم مشوق بنده در رشته کاراته بودند، پدر و مادرم خیلی ما را همراهی می‌کردند، پدرم هم هرچه مربی می‌گفتند بدون وقفه انجام می‌داد.

### فعالیت‌های غیر ورزشی هم انجام می‌دادید؟

موسیقی و ساز تنبک را دنبال می‌کنم؛ رشته قرآن هم نصف جز ۳۰ را با خانم پورفرج تمرین می‌کنم و دوچرخه سواری را نیز دوست دارم و انجام می‌دهم.







## خانم مرادی آیا شما هیچ وقت دوست نداشتین دخترانتون سراغ فعالیت های کم انرژی تر یا حداقل ورزش غیر رزمی بروند؟

بچه ها خودشان علاقه دارند، من هم خودم را با علاقمندی آنها همسو کردم. البته پدرشان نیز با آنها موسیقی کار میکند و خیلی هواشون رو داره. پدر از نظر مالی و من به عنوان همراه بچه ها را همراهی می کردم. علاقه خیلی زیادی به کاراته دارند و همیشه در خانه تمرین می کنند.

## سرو کله زدن با سه دختر فعال و ورزشکار چه طعمی دارد؟

شیرین ولی سخت است. بچه ها که روی سکو قهرمانی مدال می گرفتند و زحماتشون نتیجه میداد تمام خستگی و هزینه ها فراموش می شد. همسر بنده برای بچه ها هیچ کم کاری نکردند. از نظر مالی هم بهشان فشار آمد اما همه جانبه کنار ما بودند و حمایت می کردند.

## حضور مربی برای بچه ها چقدر تاثیرگذار بود؟

مربی بچه ها نقش مهمی در رشدشان داشت هر روز با مربی تصویری صحبت می کنند و حرف مربی روی بچه ها تاثیر داشت. قبل از شیوع کرونا به باشگاه بندر امام می رفتند اما بندر امام اجازه ورود مربی را نمی داد و می گفتند که ما مربی داریم اما با این وجود خدا روشکر با پیگیری مربی بچه ها پیشرفت بسیار خوبی داشتند.

## این حمایت ها تا کی ادامه دار است؟

بچه ها به یک حدی رسیده اند که آلا ن ما به تنهایی آنها را نمی توانیم حمایت کنیم و نیاز به یک حامی مالی داریم. بنده اصلاً به دنبال قهرمانی نبوده ام هدفم این بوده قوی بار بیایند و برای خودشان بتوانند قدرتمند شوند زیرا معتقدم دختران این جامعه هر چقدر قوی تر و سالم تر باشند نسل ها باهوش تر خواهند بود.







### چه در خواستی دارید؟

عملکرد بچه ها به گونه ای بوده که به نتیجه رسیدند و این مدال ها ابتدای راه است. از مدیران فجر خواستیم سالی برای حداقل دو ساعت در هفته برای ما تامین کنند اما متأسفانه مدیریت فجر حمایتی از ورزش های قهرمانی ندارد. من تا آنجا که بتوانم قطعاً حمایت میکنم اما اکنون خوشبختانه بچه ها به درجه ای از حرفه ای بودن رسیده اند که برای شرکت در مسابقات فقط حمایت های من پاسخگو نخواهد بود.

### چه مشکلی را بر سر راه فرزندان خود مبینید؟

یکی از عمده مشکلات بچه ها سالن است و آنها مجبور هستند در خانه تمرین کنند. خواهشی دارم که مدیریت فجر نسبت به کل ورزش کارکنان تغییر نگرش بدهند و اگر کسی در هر رشته تخصصی دارد آن را حمایت کند و ورزش را به چند رشته خاص محدود نکنند.







شرکت فجر انرژی با رعایت نکات بهداشتی از کارگران برتر خود در سال ۱۳۹۸ تقدیر کرد.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس با رعایت نکات بهداشتی از کارگران برتر خود تقدیر کرد.

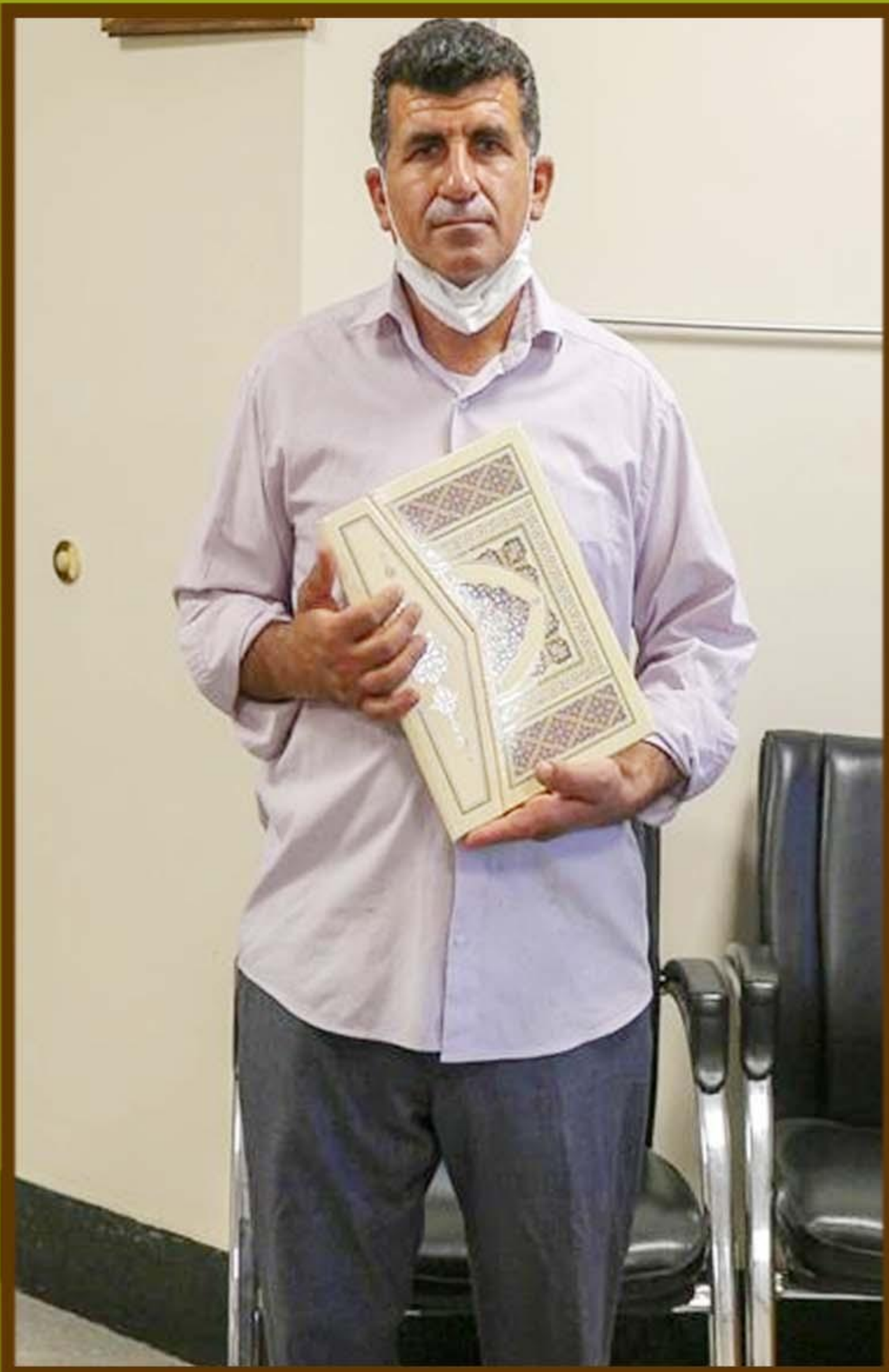
در این برنامه از کارگرانی که از نظر نظم، انضباط، اخلاق و رعایت نکات ایمنی و بهداشتی از سوی روسای امور خود نمونه و الگو معرفی شدند، تقدیر شد.

کارگران برتر سال ۱۳۹۸، با اهدای لوح تقدیر با امضای مدیرعامل شرکت و همچنین اعطای هدیه نقدی با مشارکت شرکت های پیمانکاری مطابق مصوبه هر ساله مورد تشویق قرار گرفتند.

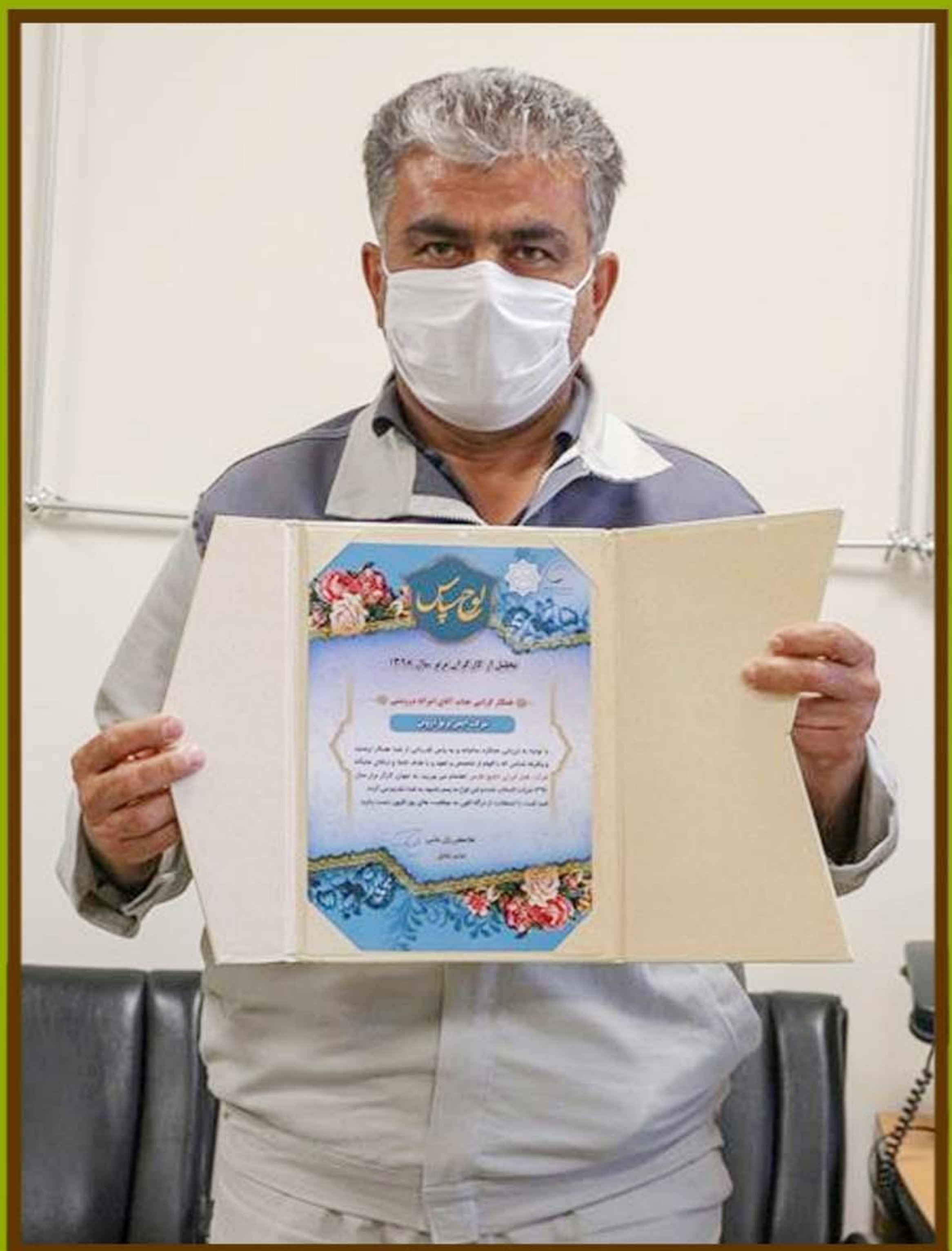
به دلیل شیوع کرونا و اعلام شرایط اضطراری در منطقه، شکل تقدیر از کارگران برتر با سال های قبل متفاوت بوده است.



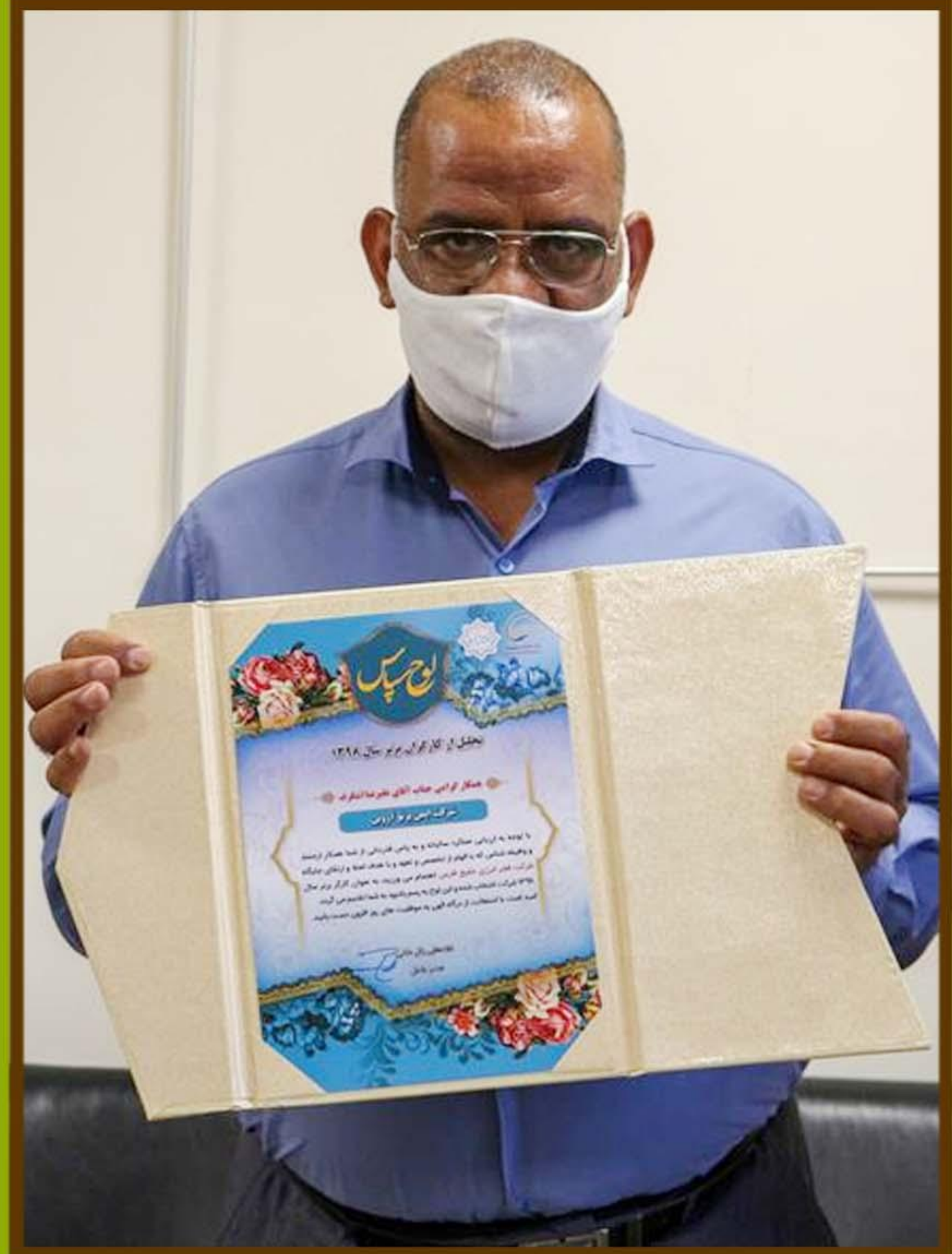














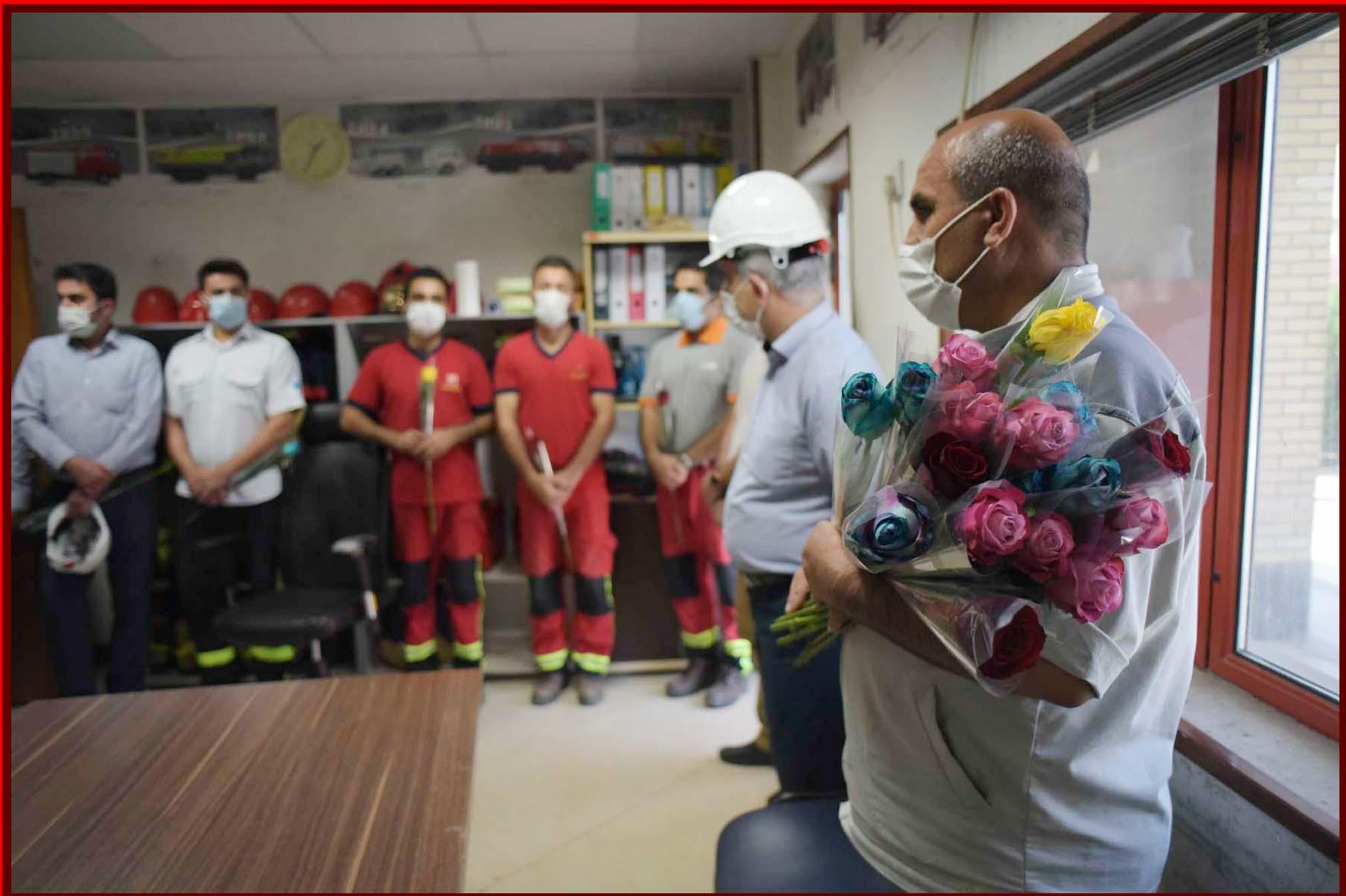


# ۷ مهر روز آشنایی و ایمنی مبارک باد

گرامیداشت روز ایمنی و آتش نشانی با رعایت نکات  
بهداشتی در شرکت فجر انرژی خلیج فارس برگزار شد.









## هفته دفاع مقدس در فجر به روایت تصویر











## به شکرانه سلامتی خود .... ریال از حقوق ماهیانه خود را صرف کمک به هموعانم می کنم

با پرداخت مبالغی اندک، انتخاب کنید که به کدام گروه از نیازمندان منطقه کمک می کنید  
به آگاهی همکاران نیکوکار می رساند که فرم های طرح برکت (به شکل عکس این اطلاعیه) برای محل کار شما ارسال شده است. با توجه به نیاز شدید گروههای آسیب پذیر، دعوت می شود تا آن فرم ها را تکمیل و به روابط عمومی ارسال فرمایید.  
با پرداخت مبالغی اندک، انتخاب کنید که به کدام گروه از نیازمندان منطقه کمک می کنید.



# طرح برکت

## سایه باسیم بر سر ایتم

به شکرانه سلامتی خود و خانواده ام تمایل خود را جهت کمک به ایتم و نیازمندان با کسر از حقوق ماهیانه به مدت ..... ماه / سال به شرح ذیل اعلام می دارم :

|                                                               |                                                        |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> تعمیر و احداث مسکن                   | <input type="checkbox"/> درمان بیماران صعب العلاج      |
| <input type="checkbox"/> هزینه تحصیلی دانش آموزان و دانشجویان | <input type="checkbox"/> تامین جهیزیه نو عروسان        |
| <input type="checkbox"/> تامین معیشت نیازمندان                | <input type="checkbox"/> کمک به تامین اشتغال نیازمندان |

☐ ۱۰۰۰۰۰ ریال    ☐ ۲۰۰۰۰۰ ریال    ☐ و یا مبلغ ..... ریال

نام و نام خانوادگی :

محل کار :

کد پرسنلی :

تلفن همراه :

تاریخ

امضاء

پسته امداد امام خمینی ره شهرستان بندر ماهشهر

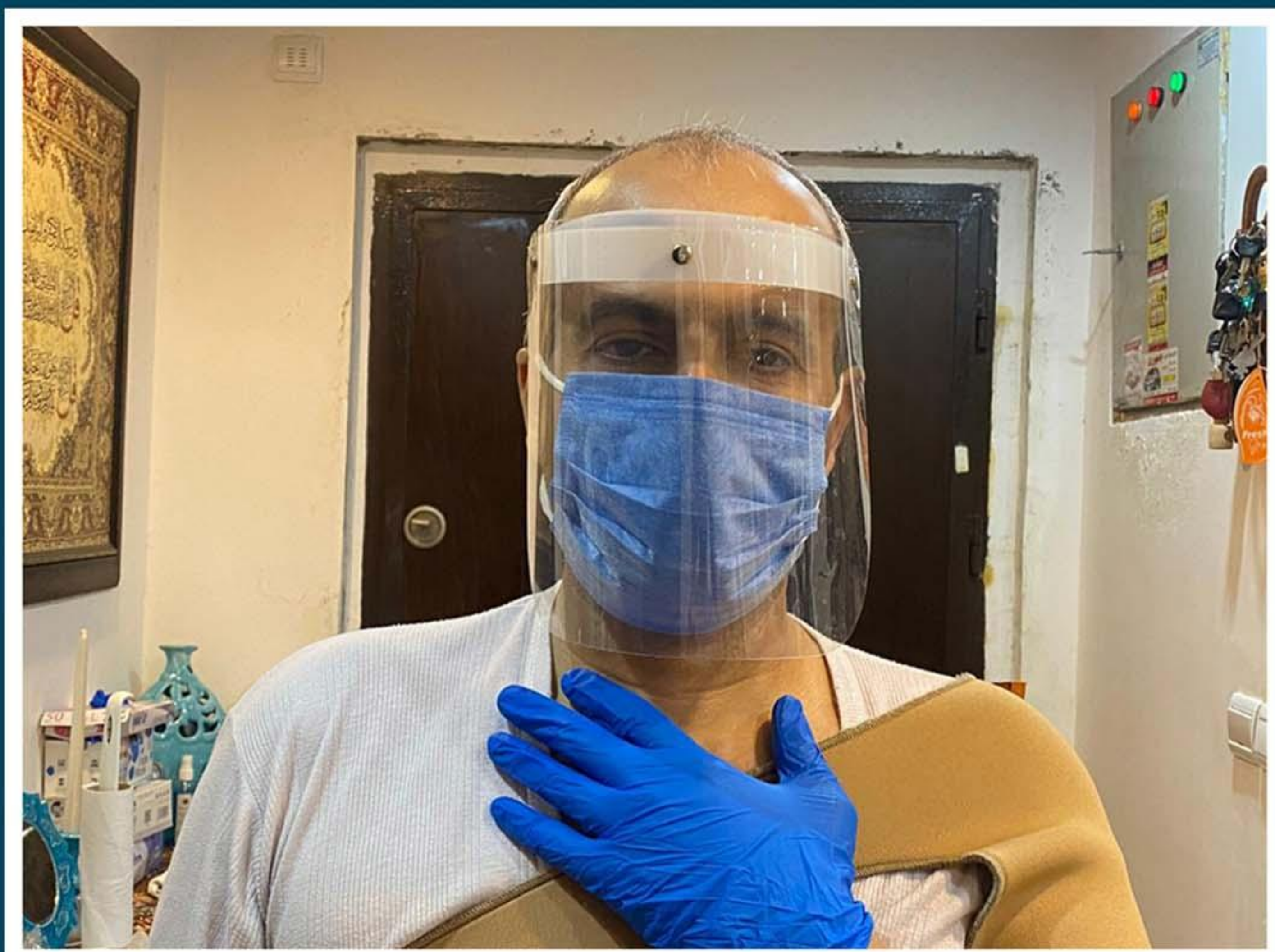
تلفن تماس : ۵۲۳۳۳۸۶۶-۰۶۱







محسن رحمانی نسب



علیرضا مکوندی



نادیا زهیری

# برندگان مسابقه عکاسی بامداد شماره ۲۰ مسابقه عکاسی کرونا و سلامت