



تسوین به سر بسته ز تو دستار
لاله به کف نهاده ز تو ساغر

دستاوردهایی که همه باهم برای فجر کسب کردیم
همه باهم در سال ۹۴ دستاوردهای جدیدی را کسب کردیم.
یکی از مهمترین دستاوردهای شرکت پتروشیمی فجر، این
بود که به لطف زحمات کارکنان، خانواده‌ها و فرزندان، موفق
به دریافت تندیس بلورین جشنواره صنایع پتروشیمی کشور
شدیم، شرکت پتروشیمی فجر به عنوان یکی از ۱۰۰ شرکت
حاضر در این رویداد مهم و پس از یک سال تلاش هدفمند
سازمانی (که در واقع یک دهه است)، جزو مددود شرکت‌های
کل صنایع پتروشیمی بود که موفق به دریافت این جایزه شد.
دریافت جایزه مفهوم دارد و آن این است که اولاً زمینه‌های
موققیت در بین کارکنان شرکت به عنوان فرد وجود دارد و در
مرحله دوم اینکه عملکرد هماهنگ و همدلی ۱۲۰۰ نفر شاگل
در پتروشیمی فجر به عنوان یک دست واحد یک «سازمان
متالی» مارابه این نقطه رسانیده است.

معنی دیگر آن چیست؟ چه پشتونهایی برای آنان وجود دارد؟
همان پاسخ همیشه‌گی است، که اگر توانمندی خانواده‌ها،
حبابت مهربانی همسران، بردهاری، فرزندان نباشد؛ کدام
گارمند، کارگر یا مدیر است که بتواند با فراغ بال به پیشرفت و
تعالی این اندیشه و دست به خلاقیت بیند و مصراوه برای
رسیدن به هدف‌های والا بالا تلاش کند؟
تندیس، نشانه‌ای است برای پادآوری این مهم که همراه
همسران شکیبا، حامی، مهربان، قدرشناش و با درایت زحمت
خانه داری و همسرداری راه دوش می‌کشند و همسران
کارگر و کارمند خود را با انگیزه ساختن جامعه متعالی و
بزرگتر سوق دهند. بالاتر از تندیس روح انسانیت است که
می‌جودد و می‌خروشد و می‌زاید و می‌بالد. و دیجه بزرگ الی
که در تهداد شاخانواده عزیز فجر است.

گواهیان باد این همت که در موقوفیت‌ها و کامیابی‌های
شرکت فجر مستقیماً مشارکت دارید. قطعاً راحتی، آسایش و
ارامش خانواده‌های محترم، دخمله مدیران شرکت پتروشیمی
فجر بوده و هست و خانواده‌هارا در پیشبرد اهداف سازمانی
سپهیم می‌دانند. از همین جا فرارسیدن سال تورا به شما
شادیان می‌گوییم. از خدای متعال موقوفیت و سعادت شمارا
خواستاریم.

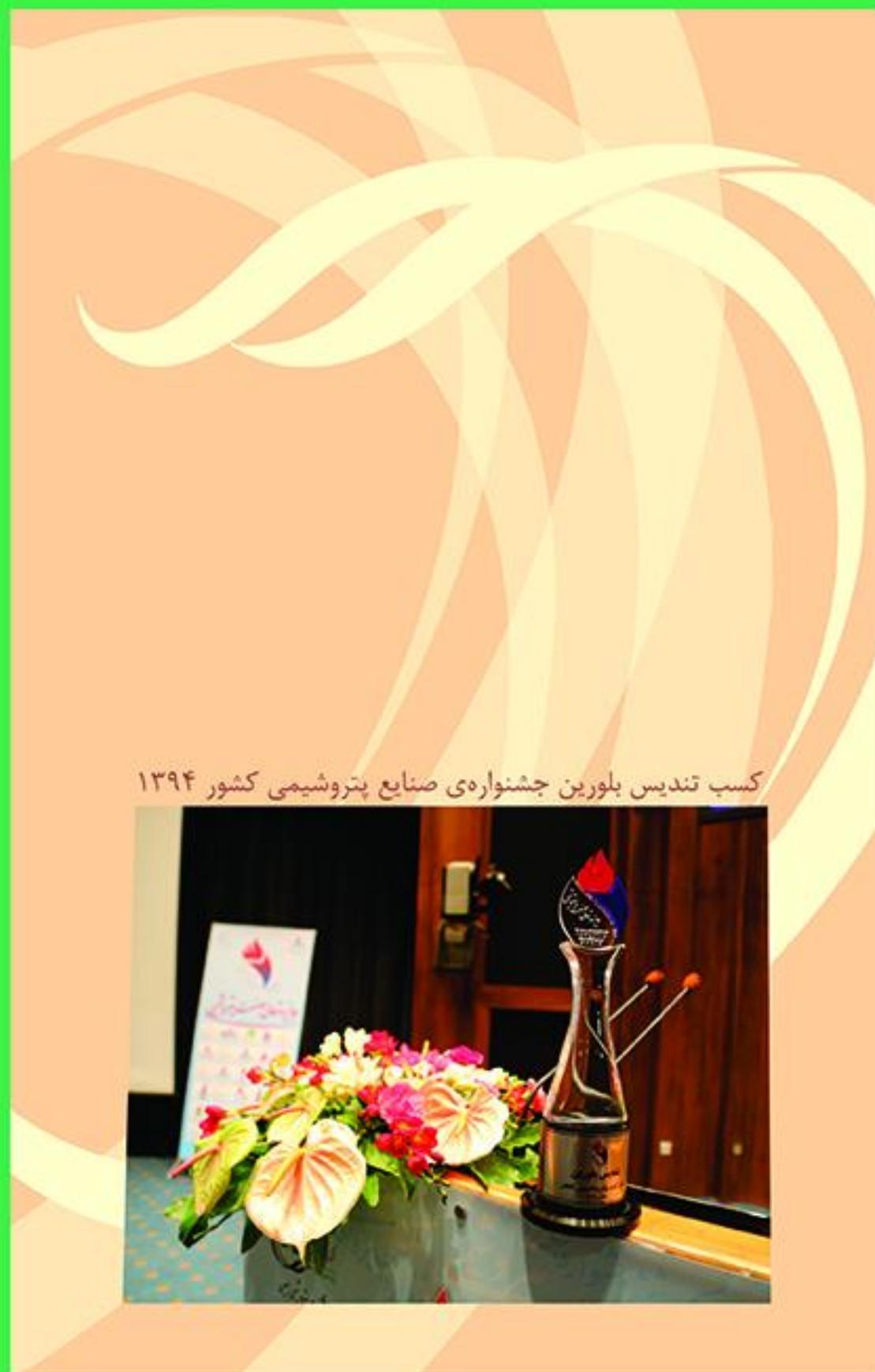
پهنتام ضیغوری
رنیس روابط عمومی شرکت پتروشیمی فجر

ردیف	عنوان
۳	فهرست
۵	سرمقاله
۶	سخن مدیرعامل
۱۰	خبر
۱۲	بورس
۱۴	گزارش تصویری
۱۷	توسعه‌ی منابع انسانی
۱۸	توصیه‌های نوروزی
۲۰	گپ اخانواده‌ی ورزشی
۲۱	شهدای خانواده
۲۲	گزارش بامداد
	گزارش گردشگری

پادگاد

نشریه داخلی دریک پتروشیمی فجر
ویژه تعاسی فجر، خانواده، سازمان
سال دوم، شماره هشتم، زمستان ۱۳۹۴

دایر: روابط عمومی
مدیر: سیدام سبلوری
مدیر هنری: فروزان موسوی
دیر تحریر: ایناس عبدالخانی
صفحه اولی و گرافیک: مرقص مژده‌زاده
دیر عکس: مرقص مژده‌زاده
مدیر هادیان، نادیا زهیری
هنکران: علیرضا مشتاق، امور HSE
دیده‌بان: مجتبی زیست فخر





مدیر عامل شرکت پتروشیمی فجر مادر آور شد: گفتندی است با توجه به راه اندازی سه فاز جدید گاز درایت همکارانمان در بخش های مختلف این در عسلویه مشکلات کمود گاز در سال ۹۴ تقریباً به طور کامل رفع شده است اما به دلیل برخی عوامل، پتروشیمی فجر در دریافت گاز با موانعی مواجه شده است. امید است با درایت و مدیریت مناسب مشکلات فوق رفع شود.

شمیم خاطرنشان کرد: ما با هوشمندی تمام و با درایت همکارانمان در بخش های مختلف این شرکت نمی گذاریم نایابداری در سیستم به وجود آید اما ضروری که ما در این میان متهم می شویم. ضرر اقتصادی است که قیمت تمام شده برق با گازوئیل را خیلی فراتر از برق تولیدی با گاز افزایش می دهد و در این راستا با نامه نگاری و مذاکرات سعی در حل این موضوع داریم.

مدیر عامل پتروشیمی فجر بر استفاده حداکثری از ظرفیت های تولید پتروشیمی فجر تاکید کرد و گفت: در بخش آب و برق ظرفیت خالی داریم که برای شرکت هایی که قرار بود در ناحیه پک و دو این پتروشیمی احداث شوند با مسالل حاشیه ای تحریم روپه رو شدیم و مناسنه سرمایه کنارانی که در این منطقه زمین خریداری کردند، پروژه آن ها در حد حصار کشی معلق ماند.

مهندس علیرضا شمیم از وود: خوشبختانه در یک ماه اخیر در این زمینه مکاتباتی با ما داشتند و تقاضای یوتیبلیتی گردیدند و بعضی از این شرکت ها تا مرحله عقد قرارداد هم پیش رفته اند و تمثیل به شروع کار مجدد گرفته اند که امیدواریم در آینده ای نه چندان دور و در سال ۹۵ یوتیبلیتی از این ظرفیت های خالی برای تأمین یوتیبلیتی سایت پک و دو که مربوط به صنایع پاپین دستی است. استفاده کنند.

کم ۳۰۰ مگاواتی به شبکه سراسری در تابستان آینده

وی خاطرنشان کرد: در بخش برق، پتروشیمی فجر توسط خط ۴۰۰ کیلو ولت با ظرفیت ۱۰۰۰ مگاوات به شبکه سراسری وصل است و در طول سال نیز با متوسط ۱۵۰ مگاوات در حال ارسال برق به شبکه سراسری هستیم و نا میز ۲۰۰ تا ۲۵۰ مگاوات نیز رسیده ایم و به باری پروردگار در تابستان سال آینده در صورت حل برخی مشکلات ۳۰۰ مگاوات به شبکه سراسری کمک خواهیم کرد.

شمیم ۵۵ درصدی فجر در بورس مددیر عامل پتروشیمی فجر با اشاره به حضور این شرکت در بازار بورس گفت: بورس یک امتحان برای شرکت ها محسوب می شود. سی درصد سهام پتروشیمی فجر متعلق به سهام عدالت است که به شرکت ملی صنایع پتروشیمی منتقل شده است و هفتمان درصد آن نیز متعلق به شرکت هلدینگ خلیج فارس است که در این میان هلدینگ تصمیم گرفت با توجه به روند رو به رشد پتروشیمی فجر ۵۵ درصد سهام خود را در بازار بورس عرضه کند.

نمی گذاریم نایابداری در سیستم به وجود آید وی با اور شد: در سال های گذشته درخصوص نامن گاز با مشکلات جدی مواجه بودیم و مجبور به استفاده از سوخت گازوئیل در فصل زمستان بودیم که خوشبختانه در سال گذشته این مشکلات به حداقل رسید.

مدیر عامل شرکت پتروشیمی فجر از وود: امسال به علت اختلاف برخی شرکت های فروشته و خریدار گاز، با محدودیت گاز مواجه شده ایم. زیرا زمانی که گاز محدود می شود به دلیل انکه ورودی گاز فقط یک خط است، مرا نیز تحت تأثیر خود قرار می دهد و با توجه به این که سوخت چاشنی ما گازوئیل است از لحاظ اقتصادی مفرون به صرفه نیست.

علیرضا شمیم
مدیر عامل شرکت پتروشیمی فجر



نوروز سر آغاز تو شدنی دوباره است نوروز می آید، دوباره جام های نو بر قامت رعنای طبیعت خواهد پوشتند، جام های بس از استه که مایه فخر زمین است و دمن را با گل و سبزه خواهد از است و زمین و هوار با عطر دلنشین گل های بهاری عطر آگین خواهد نمود تا به اعجاز پیام اور شادی ها غبار عم از دل بزداییم و زنگار کین از جان شیرین!

و دوباره سالی گذشت و برگ دیگری از دفتر زندگی همان ورق خورد، سالی که برای حانواده بزرگمان در «پتروشیمی فجر» توأم با خاطرات، تجربیات و اتفخارات بسیاری بود:

سالی سرشار از دوستی ها، همدلی ها و هم زیانی ها می باشد همراه با تلاش ها و موفقیت ها و گام هایی که در مسیر تعالی برداشتمیم به گونه ای که تجلی آن در کسب تندیس بلورین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی کشور نمایان است.

و سالی که با هم و در کنار هم آغاز ش نمودیم و گام به گامش را با هم پیمودیم نایابیش را به شرکت های پیروزی هایمان به جشن و شادی بنشینیم و به باری بیزدان با آرزوی سالی بر بارتر و متعالی تر پای در سال نو بگذاریم.



تندیس بلورین تعالی در دستان پتروشیمی فجر در خشید



تندیس بلورین ششمین جشنواره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی در دستان مدیرعامل شرکت پتروشیمی فجر قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت پetroshimی فجر، ششمین جشنواره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی در ۹۰ دوازدهمین روز اسفندماه ۱۳۹۴ با حضور پیش از ۱۴ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال فروش توائیت پیشترین میان صعود راهه خود اختصاص دهد. لازم به ذکر است؛ رتبه فروش پetroshimی فجر در سال گذشته ۱۲۶ بود که با ۳۶ پله مسعوده به رتبه ۸۸ رسید.

به گزارش روابط عمومی شرکت پetroshimی فجر این شرکت در دوین تجربه حضور خود در ششمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران تندیس بلورین جایزه ملی مدیریت مالی ایران به فجر رسید.

به گزارش روابط عمومی شرکت پetroshimی فجر این شرکت در دوین تجربه حضور خود در ششمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران تندیس بلورین جایزه ملی مدیریت مالی ایران به فجر رسید.

گفتنی است سال گذشته نیز پetroshimی فجر در رقابت با شرکت های قابل بهبود، ایجاد فضای لازم برای تبادل تجربیات و دانش سازمان های موفق و توسعه فرهنگ تعالی از اهداف شرکت پلی صنایع پetroshimی برای برگزاری این جشنواره به حساب می آیند. همچنین ارج نهادن به کارکنان سازمان های متعالی و پیشرهور، تقویت تعامل اثر بخش و سازنده و توسعه توامندی های صنعت پetroshimی در حوزه مدیریت حضور فعال و گسترده شرکت ها و سازمان های ایرانی در جایزه ملی مدیریت مالی ایران بهانگ این است که سازمان های ایرانی میل بسیاری برای حضور در فرایندی دارند که در آن سازمان های همسو و غیر همسو شرکت برگزار میشود که شرکت پetroshimی فجر توائیت در می کنند تاسیح واقعی خود را در جیمه عملکرد مدیریت پسند و خود را با سازمان ها و شرکت هایی که از نظر نوع فعالیت با آنها مشترک هستند مقایسه کنند.

در هجدهمین همایش ۱۰۰ شرکت برتر ایران

شرکت پتروشیمی فجر بهترین صعود در رتبه فروش را از آن خود کرد

در هجدهمین همایش ۱۰۰ شرکت برتر ایران، پetroshimی فجر و دوینگاه اقتصادی دیگر بسترین میان صعود در رتبه فروش را از آن خود کردند.

در فهرست اعلامی از سوی سازمان مدیریت صنعتی شرکت پetroshimی فجر، با کسب رتبه ۸۸ در فروش ۵۰۰ میلیون ایار ۹۳، شرکت موفق به اخذ پیشترین نتیجه در میان شرکت های پارتبه صعودی شد.

شرکت پetroshimی فجر در سال ۹۲ یا بیش از ۱۴ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال فروش توائیت پیشترین میان صعود راهه خود اختصاص دهد.

لازم به ذکر است؛ رتبه فروش پetroshimی فجر در سال گذشته ۱۲۶ بود که با ۳۶ پله مسعوده به رتبه ۸۸ رسید.

فجر مقصد بازدید علمی دانشجویان صنعت نفت دو گروه از دانشجویان دانشگاه صنعت نفت آبادان از شرکت پetroshimی فجر بازدید علمی کردند

به گزارش روابط عمومی سازمان منطقه ویژه اقتصادی پetroshimی، انجمن علمی مهندسی نیمی و انجمن علمی پارسی فنی دانشکده نفت دانشگاه صنعت نفت آبادان از مجتمع پetroshimی فجر بازدید کردند. این دانشجویان در دو گروه جداگانه و در دوروز متولی ۱۸ و ۱۹ اسفند ماه از این شرکت بازدید کردند.

انجمن های علمی و دانشجویان رشته های مرتبط با صنعت پetroshimی به سادگی می توانند با کمترین تصرفات لازم از شرکت های منطقه ویژه اقتصادی پetroshimی بازدید کنند و شرکت پetroshimی فجر در این زمینه همواره از ارتباط صنعت و دانشگاه استقبال کرده است.

ایجاد یکی از زیرساخت های فنی جیت قریش برق به بازار ایران پetroshimی فجر به دیسپاچینگ ملی متصل شد

دکتر بهمن محمدی، مستول مطالعات و تحلیل بازار شرکت پetroshimی فجر به روابط عمومی گفت: پetroshimی فجر برای فروش برق در بازار برق کشور که توسط شرکت مدیریت شبکه ایران هدایت می شود، پاید الزامات فنی و قانونی بازار برق و اجرایی کند.

یکی از این الزامات، ارسال اطلاعات واحدهای نیروگاهی فجر به سیستم مانیتورینگ مرکزی کشور (دیسپاچینگ) است که برای اجرای آن، نیاز به ایجاد زیر ساخت و انجام هماهنگی های لازم و اتصال به سیستم دیسپاچینگ است. این امر با نلالش واحدهای فنی مختلف و به ویژه تعمیرات ایزار دقیق و پیشره برداری نیروگاه به انجام رسید.

دکتر محمدی در معرفی مرکز دیسپاچینگ فجر گفت: کار گرد این مرکز نعیین سیر و ارسال انرژی از نیروگاه به اخذ بالاترین استانداردهای روز دنیا دارد.

در هجدهمین همایش ۱۰۰ شرکت برتر ایران

شرکت پetroshimی فجر بهترین صعود در رتبه فروش را از آن خود کرد

در هجدهمین همایش ۱۰۰ شرکت برتر ایران، پetroshimی فجر و دوینگاه اقتصادی دیگر بسترین میان صعود در رتبه فروش را از آن خود کردند.

در فهرست اعلامی از سوی سازمان مدیریت صنعتی شرکت پetroshimی فجر، با کسب رتبه ۸۸ در فروش ۵۰۰ میلیون ایار ۹۳، شرکت موفق به اخذ پیشترین نتیجه در میان شرکت های پارتبه صعودی شد.

شرکت پetroshimی فجر در سال ۹۲ یا بیش از ۱۴ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال فروش توائیت پیشترین میان صعود راهه خود اختصاص دهد.

لازم به ذکر است؛ رتبه فروش پetroshimی فجر در سال گذشته ۱۲۶ بود که با ۳۶ پله مسعوده به رتبه ۸۸ رسید.

محل های مصرف است. اما به صورت عمومی به معنی مرکز راهبری و کنترل شبکه برق است که علاوه بر آن وظایف جانشی دیگری هم دارد.

وی افزود: در یک جمله می توان گفت حفظ پایداری و پیشره برداری بهینه از شبکه برق بر عهده مرکز دیسپاچینگ است.

گفتنی است انصال به شبکه دیسپاچینگ ملی برق کشور نیاز به اخذ بالاترین استانداردهای روز دنیا دارد.

نکاحی به ورزش بانوان فجر در سالی که گذشت: حضور چشمگیر بانوان ورزشکار در خانواده فجر

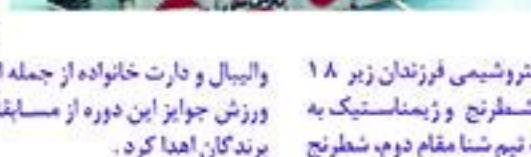
شرکت پتروشیمی فجر همواره در ورزش بانوان قعال عمل مقام سوم و زیمناستیک مقام دوم را کسب کرد. در این ماه نیز مسابقات بانوان بالای ۲۶ سال در ماهشهر برگزار شد که در این مسابقات تیم پنگ پنگ پنگ مقام سوم را کسب کرد و تیم آمادگی جسمانی به دلیل کامل نبودن تیم متعدد فعالیت بانوان همکار و خانواده های آنان در ماهشهر و چهار مقام انفرادی اورد اما مقام تیمی به دست نیاورد.

مسابقات جام شهداء

مسابقات جام شهداء در ماهشهر به میزبانی عملیات غیر صنعتی برگزار شد و ورزش بانوان پتروشیمی فجر شش تیم به این مسابقات اعزام کرد که موفق به کسب مقام تیمی شدند.



تیم های شنا، آمادگی جسمانی، شطرنج، دارت و پنگ پنگ برای رقابت به این مسابقات اعزام شدند و در این دوره از مسابقات تیم های بانوان با اختلاف انتشار بسیار کم با تیم قبل از خود مقام های خوبی کسب کردند. تیم های شطرنج، شنا، آمادگی جسمانی و دارت مقام سوم تیمی را کسب کردند.



مسابقات فجر در فجر به مناسبت دده فجر و پیروزی انقلاب اسلامی نیز در هیمن ماه میال مسابقات ورزشی فجر در فجر برگزار شد و تعداد زیادی از خانم های شاغل، خانواده ها و قریوندان در این رقابت های دوستانه شرکت کردند و مقام کسب کردند. رشته های آمادگی جسمانی، طناب گشتنی، تنسی روی میز، والبال و دارت خانواده از جمله این مسابقات بودند که امور سال برگزار شد که تیم های شنا، شطرنج و زیمناستیک به راک اعزام شدند. در این مسابقات تیم شنا مقام دوم، شطرنج

فرزندان در روزهای مختلف به تمرینات والبال، آمادگی جسمانی، شنا، شطرنج و زیمناستیک بپردازند. بانوان شاغل نیز در باشگاه ورزشی شرکت کلاس های مختلفی جهت تمرینات ورزشی از جمله آمادگی جسمانی و پنگ پنگ دارند. این تمرینات و تمام نلاش ورزشکاران فجر جهت امدادگی تیم ها برای رقابت در مسابقات صنایع پتروشیمی و جام شهداء است. بانوان پتروشیمی فجر در سال ۹۴ در نتیجه اهتمام مدیریت و نلاش شبانه روزی همکاران در امور ورزش، در رشته های مختلف ورزشی خوش درخشیدند و مقام های زیادی کسب کردند و ناکفته نماند که در بسیاری از رشته های تیم بانوان پتروشیمی فجر برای اولین بار موفق به کسب مقام شد.

مسابقات صنایع پتروشیمی در مسابقات صنایع پتروشیمی ۵ تیم از بانوان در رده های زیر ۱۸ سال و بالای ۲۶ سال اعزام شدند که موفق به کسب چهار مقام تیمی شدند.

مرداد ماه امسال مسابقات صنایع پتروشیمی فرزندان زیر ۱۸ سال برگزار شد که تیم های شنا، شطرنج و زیمناستیک به راک اعزام شدند. در این مسابقات تیم شنا مقام دوم، شطرنج

در روز های پاک زنگ هوای پاک در دستان نبوت موزه ای پاک

در دستان نبوت ماهشهر به صدا در آمد



در پایان این مراسم، نیلان حاضر ضمن بررسی تیازمندی های مدارس ماهشهر در خصوص فرهنگ سازی و آموزش های زیست محیطی، رفع این نیازها در دستور کار خود قرار دادند. این مراسم با هدف فرهنگ سازی و آموزش نسل اینده شرکت حفظ محیط زیست و های پاک توسط شرکت های پتروشیمی فجر، پتروشیمی پندرامام، عملیات غیر صنعتی و سازمان امنیتی پتروشیمی اجرا شد.

در این مراسم که با حضور مسئولان آموزش و پژوهش، اداره

پژوهشی فرهنگی و آموزشی مدارس ماهشهر در خصوص حفظ محیط زیست توسط مسئولان مربوطه مورد توجه قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت پتروشیمی فجر، چهار شرکت متفق در منطقه ورزش اقتصادی پتروشیمی، مراسم روز های پاک را در دستان نبوت شهید که بعد از برگزار گردند. این مراسم با هدف فرهنگ سازی و آموزش نسل اینده شرکت حفظ محیط زیست و های پاک توسط شرکت های پتروشیمی فجر، پتروشیمی پندرامام، عملیات غیر صنعتی و سازمان امنیتی پتروشیمی اجرا شد.



سپاهام



روزی مهم برای شرکت پتروشیمی فجر

معارفهای برای فجر در بورس

در جلسه معارفه پتروشیمی فجر برای عرضه اولیه در بورس اوراق بهادار که با حضور بیش از ۴۰۰ نفر از فعالان بازار سرمایه کشور و نمایندگان رسانه‌ها در هتل اسپیناس برگزار شد، اعضای هیئت مدیره شرکت پتروشیمی فجر، نمایندگان از هدینگ صنایع پتروشیمی خلیج فارس و سازمان بورس و اوراق بهادار تهران به همراه نماینده کارگزاری بورس به پرسش‌های حضور پاسخ گفتند. طبق هم‌اونکی‌های بعمل آمده و طی روای فائزی در مرحله اول هشت درصد از سهام پتروشیمی فجر در بورس اوراق بهادار تهران عرضه شد.

در نالار شیشه‌ای بورس و اوراق بهادار تهران و در روز ۲۸ بهمن ماه امسال، شرکت فجر رسماً وارد بورس شد. قیمت هر سهم پتروشیمی فجر ۱۱هزار و ۵۰۰ ریال کلید خورد.

بازدید فعالان بازار سرمایه از فجر در آستانه ورود شرکت پتروشیمی فجر به بازار بورس، جمعی از فعالان بازار سرمایه کشور در سفری یکروزه از این شرکت بازدید کردند و از نزدیک بازدید فعالیت‌های آن آشناشد.

در این بازدید یک روزه، مهدی علیرضا شیمی مدیرعامل شرکت پتروشیمی فجر به ترتیب وضعیت فعلی و برنامه‌های آینده این شرکت پرداخت.

کشف قیمت ۱۱هزار و ۵۰۰ ریالی، ۱۳هزار و ۸۷۵ میلیارد ریال به ارزش بازار اضافه شد. در ضمن یک درصد از سهام شرکت پتروشیمی فجر برای اولین بار پس از بذیرش و درج نام شرکت در فهرست شرکت‌های پذیرفته شده در بورس در فهرست نرخ‌های بازار دوم در نماد «فجر» عرضه شد.

به این ترتیب با معامله ۸ درصد از سهام پتروشیمی فجر و مهندس شیمی همچنین به مزیت‌های این شرکت در بحث فروش و خوارک پرداخت و به سهامداران اطمینان خاطر داد که بازدهی مناسبی از این سهام به دست اوردن.

شرکت پتروشیمی فجر به کارکنان شرکت اختصاصی پافت. شرکت پتروشیمی فجر به عنوان ۴۰۰ مددود و پنجمین شرکت پذیرفته شده (با نامد بذیر) برای اولین بار پس از بذیرش و درج نام شرکت در فهرست شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در بخش «نماینده بذیر» در فهرست نرخ‌های بازار دوم در نماد «فجر» عرضه شد.

آموزش گام به گام بورس (بخش اول)

آنده نیمایندگان شکل می‌گیرد و تقاضا کنندگان حاضر می‌شوند سهام این شرکت را به مبلغ بیش از قیمت اسما می‌سهامان آن خردباری نمایند و در مقابل برخی از سهامداران نیز حاضر می‌شوند. تمام باقی از تولیدی، خدماتی، سرمایه‌گذاری و غیره است. حال بسته به اینکه، این فعالیت در چه زمینه‌ای و با چه سرمایه‌ای باشد، می‌توان به وسیله شرکت باذیگران به این هدف رسید.

برای سرمایه‌گذاری و شروع یک فعالیت انتسابی، راههای زیادی است که بکی از آنها ناپسین یک شرکت و اغاز یک فعالیت انتسابی اعم از تولیدی، خدماتی، سرمایه‌گذاری و غیره است. حال بسته به اینکه، این فعالیت در چه زمینه‌ای و با چه سرمایه‌ای باشد، می‌توان به اصولاً در موقعي که برای آغاز یک فعالیت انتسابی سرمایه‌لازم در اختیار نیاشد، می‌توان یاتیت یک شرکت سهامی و با مشترک از افراد دیگر این فعالیت را آغاز نمود. عمده مشخصات این شرکت‌ها عبارتست از این موارد:

سرمایه‌آنها به سهام مساوی تقسیم شده و تعداد سهام هر یک از شرکت‌ها مشخص می‌باشد.

مستولیت دارندگان سهام فقط محدود به تعداد سهام آنهاست. تعداد شرکت‌های از ۲ تا ۵ کمتر باشد و سرمایه شرکت نیز باید از یک میلیون ریال کمتر باشد.

زمانی که سرمایه مورد نیاز به وسیله چند نفر تأمین شود، می‌توان را

ثبت یک شرکت سهامی خاص و مشخص نمودن نام شرکت، میزان سرمایه، نوع فعالیت و نام شرکت و میزان سهام هر یک، این کار را به انجام رساند. در این نوع شرکت، تعداد شرکت‌ها محدود و انتقال سهام

آن در آینده وجود داشته باشد.

۱. شرکت بايد دارای سهامی عام باشد.

۲. شرکت بايد دارای سهام عادی باشد و دارای حق رای باشد و ۱۰۰

درصد بهای اسما می‌باشد.

۳. شرکت بايد در آخرین سال مالی سود اور بوده و امکان سوداواری

آن در آینده وجود داشته باشد.

۴. اساسنامه شرکت بايد طوری تنظیم شده باشد که به نشخاص

باید بازدید، حقوق سهامداران جز در آن محفوظ باشد.

شرکت‌ها بسیار بذیرفته شدن بايد برخی از ویژگی‌های احتمال نمایند.

در غیر این صورت، نام اینهاز تابلو بورس اوراق بهادار حذف می‌شود.

برخی موارد که باعث حذف شدن نام شرکت‌هاز بورس می‌شود

عبارتست از مواردی از قبیل زبان دهن، عدم رعایت سیاست اقتصای

املاک مطلوب، نبودن میزان فعالیت و حجم، داد و ستد و گردش

سهام و شرکت را از طریق فروش به غیر تأمین می‌گند.

به این ترتیب که موسان قبلاً ۱۰۰٪ سرمایه را خودشان تعهد کرده و لازل ۳۵٪ مبلغ تعیید شده را به حسابی به نام شرکت در شرف ناسیس، در بکی از بانک‌ها سپرده و سپس انتهاز نامهای به ضمیمه ملحوظ اعلامیه بذیره‌نویسی سهام به مراجع ثبت شرکت‌ها نسلیم می‌نمایند.

اغزار این نوع فعالیت ملزم به جذب سرمایه سایر افراد و شرکت‌ها است، که این کار با ناسیس یک شرکت سهامی عام امکان بذیر می‌باشد. در این کوئه شرکت‌ها برخلاف شرکت‌های احتمال نمایند، تعداد افراد محدود نیست و نقل و انتقال سهام نیز ازاد است.

شرکت سهامی عام، شرکتی است که موسسین آن قسمتی از سرمایه

شرکت را از طریق فروش به غیر تأمین می‌گند.

به این ترتیب که موسان قبلاً ۱۰۰٪ سرمایه را خودشان تعهد کرده و

لازل ۳۵٪ مبلغ تعیید شده را به حسابی به نام شرکت در شرف

ناسیس، در بکی از بانک‌ها سپرده و سپس انتهاز نامهای به ضمیمه

ملحوظ اعلامیه بذیره‌نویسی سهام به مراجع ثبت شرکت‌ها نسلیم می‌نمایند.

در اینکوئه شرکت‌ها نام و نوع شرکت - موضوع شرکت - مدت شرکت

از تاریخ تسویه اساسنامه به مدت نامحدود، اتابعت و مرکز اصلی

شرکت - سرمایه و تعداد سهام - در اساسنامه ذکر می‌شود.

کلیه سهام این شرکت‌ها نام بوده و نامنی که اوراق سهام صادر

شده، شرکت می‌نایست به صاحبین سهام کواینده‌نمایه موقت بذیرد. در

این شرکت‌ها مسئولیت صاحبین سهام کواینده‌نمایه موقت بذیرد.

آنهاست.. این اوراق سهام جزو اوراق بهادار تعداد سهام مبلغ اسما سهام و سرمایه

شرکت درج می‌شود.

در ایران مبلغ اسما هر سهم یک هزار ریال تعیین شده است و سپس

با تقسیمه سرمایه بر این مبلغ تعداد سهام شرکت به دست می‌اید که

همه این موارد در اساسنامه تعین می‌شود.

مرحله بعدی اعلام بذیره‌نویسی عمومی و جذب مالکی سرمایه

شرکت است. پس از انجام این عملیات و اغاز فعالیت شرکت هر یک از

سهامداران می‌توانند نسبت به نقل و انتقال سهام خود اقدام نمایند.

اینکار بالاطلاع شرکت و درج در دفاتر شرکت اسکان بذیر است.

اسلا وقته فعالیت خود بدست اورند، باعث رشد ارزش شرکت

در زمینه فعالیت خود بدست اورند، باعث رشد ارزش شرکت

می‌شوند. در اینجاست که تقاضا ای از که بازار از روند روه رشد آن هادر

منبع: سازمان بورس و اوراق بهادار



نتیجه گیری:

پس نتیجه می‌گیریم، برای سهمی شدن در یک فعالیت انتسابی

بزرگ که نه انداره آن به نهایی اسکان بذیر است و نه سرمایه از

برخی این در اختیار است، می‌توان با خرد سهامی بکی از شرکت‌های

صنعت مورده نظر بطور مستقیم به این شرکت شد و دارای حقوق

عنله آن شرکت به نسبت سهامی که در بین بود و در سوددهی

مستقیم با افزایش ارزش ناشی از روند روه رشد شرکت سهامی

شده، یکی از خصوصیات شرکت در شرکت‌های بذیر می‌شود. نسبت

به شرکت‌های خارج بورس و یا شرکت‌های سهامی خاص، امکان

شرکت در این شرکت‌ها با هر مقدار سرمایه و انجام معامله به راحتی

و باطمینان بر روی سهام آور است.

آنده دارد...



مدیر منابع انسانی پتروشیمی فجر:
توسعه فردی برنامه سال ۹۵ است
گام بلند شرکت پتروشیمی فجر
برای مدیریت سرمایه انسانی



مدیر منابع انسانی شرکت پتروشیمی فجر از تدوین برنامه استراتژیک منابع انسانی خبر داد.
رضادلوفقاری با اشاره به برنامه استراتژیک سرمایه انسانی به
منظور ارتقای منابع انسانی اظهار کرد: با هدف دستیابی به
روش های توین مدیریتی در برخورد با کارکنان شرکت که
همانا سرمایه سازمان هستند، برنامه استراتژیک منابع انسانی
کلید خورد.

وی ادامه داد: ابتدا چند تحلیل و بررسی بروز ویژگی های
روانشناختی کارکنان انجام شد بدین معنی که ویژگی های
شخصیتی شامل هوش هیجانی، پرهه هوش، خلاقیت، تعهد
سازمانی، مهارت های شغلی، و رضایت شغلی کارکنان با
استفاده از روش های علمی به روی دنیا به دست آمد.

مدیر منابع انسانی شرکت پتروشیمی فجر بیان کرد: پس از
آن فرآیندهای مدیریت منابع انسانی شرکت مورد بررسی قرار
گرفتند و نظر ثقلی ضعف و قوت در فرآیندهای ما مشخص شد.
همچنین عوامل تأثیرگذار داخلی و خارجی مدیریت منابع
انسانی فجر تحلیل شد و نهایتاً چشم انداز سرمایه انسانی
شرکت تدوین شد.

در انتها، ارزش های سرمایه انسانی شرکت و ماموریت سرمایه
انسانی بر اساس استداد بالادستی که همانا استراتژی کلان
هادیتگر خلیج فارس و استراتژی شرکت پتروشیمی فجر
است، به دست آمد.

وی افزود از جمله بروزه های مهمی که در دست از ادمانت
استداد برپرست عملکرد و چالشین پروری است که باعث
افزایش شاخص های منابع انسانی خواهد شد.

وی با اشاره به متغیرهای جمعیت شناختی کارکنان فجر
گفت: متوسط تحصیلات در شرکت پتروشیمی فجر لیسانس
است؛ همچنین این افراد از تجربه خوبی برخوردار هستند به
گونه ای که سایقه کاری کارکنان ۱۰ سال است.

مدیر منابع انسانی شرکت پتروشیمی فجر میانگین سنی
کارکنان را ۳۹.۱ سال عنوان کرد و ادامه داد: نسبت جنسیتی در
بین کارکنان ۷ درصد است و مانند کاری انان نیز عالی است.
وی همچنین با اشاره به برنامه های کلان شرکت در سال
جدید گفت: برنامه سال آنی توسعه فردی خواهد بود.

تعادل بین کار و زندگی

شرايطی که در آن ازادی کارکنان در برداختن به فعالیتها و
مسئولیتهای دلخواه خود، خارج از محیط کار مخدوش نشود،
تعادل در کار و زندگی تلقی شده. کار و خانواده می توانند
اثر متقابل و نقش مکمل برای یکدیگر داشته باشند، با کار کردن
تیازهای خانواده برآورده می شود و حمایت خانواده موجبات
تفویت روحی و جسمی کارکنان برای انجام انجام موقب است امیز
و ظایقان را فراهم می اورد.

عوامل و شرایط بروز عدم تعادل در کار و زندگی
یکی از عواملی که موجب تعارض بین کار و زندگی می شود
ساعات کار طولانی است. در مورد دلایل و انگیزه های افراد در
داشتن ساعات کار طولانی تفاوت های زیادی وجود دارد و در
مطالعات انجام شده به مواردی مانند درآمد بیشتر، پیشرفت
شنفی، رقابت با همکاران و اشاره شده است، در برخی از
مطالعات مشاهده شده است که برخی از کارکنان بروزه مدیران
و منحصراً علاوه بر انجام وظایف شغلی در محل کار، بخشی
از وظایف خود را می رویند روزهای هفته با تعطیلات پایان هفته به
خانه می بینند و بدین ترتیب فرست کسری پیدا میکنند تا از
محاصحت با سایر اعضای خانواده و رفتن به گردش لذت ببرند.
از جمله موارد دیگری که موجب عدم تعادل در کار و زندگی
می شود چند شفته بودن است، برخی از کارکنان برای تأمین
تیازهای زندگی مجبورند بیش از یک شغل داشته باشند

ویشنده هایی برای دولتها

- نظارت بر رعایت قوانین و مقررات کار
- غایبی امنیت شغلی کارکنان
- افزایش حقوق کارکنان کم درآمد
- پیشنهاد هایی برای سازمانها
- پرداخت حقوق و پاداش بر مبنای عملکرد به جای ناگفته بر

حضور فیزیکی

- ایجاد مراکز مشاوره برای کارکنان و خانواده های آنها
- فراهم کردن تجهیزات و امکانات حمایتی برای مادران شاغل
- فراهم کردن امکانات ورزشی و تفریحی برای کارکنان و
خانواده های آنها

ویشنده هایی برای افراد

- اهمیت قائل شدن برای خانواده
- انتخاب شغل که انجام آن شادی و لذت به همراه داشته باشد
- کاهش ساعات کار اضافی بروزه برای کسانی که همسر شاغل
دارند

صرف وقت برای تفریح و ورزش در کنار خانواده

- ایجاد تعادل بین درآمدها و هزینه ها

سازار چیزی

کارشناس ارشد روانشناختی صنعتی سازمان
همسر افای وحید بایانی کارمند پتروشیمی فجر

کار

کارکنان می توانند از میان میانگین ۱۷۵ ساعت در میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

زندگی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۱. سلامت و نشاط جسمی، روحی و اجتماعی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۲. وفاخر سلامت و بیکاری میان کارکنان

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۳. مشارکت در حل مسائل سازمانی و اهتمام به کارکنان

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۴. آینده نگویی و انتقال با احیوات منتهی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۵. یادگیری مستمر و روز آوری سطح همارت و بیمارت تعلیم

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۶. هوشمندی و دقت در انجام امور سازمانی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

برخورداری از کارکنانی با بهره وری بالا و قابلیت های متمایز

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

ماهر، دقیق، تندرنست، همدل و منعطف در هدایت خلیج فارس

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۱. سلامت و نشاط جسمی، روحی و اجتماعی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۲. وفاخر سلامت و بیکاری میان کارکنان

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۳. مشارکت در حل مسائل سازمانی و اهتمام به کارکنان

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۴. آینده نگویی و انتقال با احیوات منتهی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۵. یادگیری مستمر و روز آوری سطح همارت و بیمارت تعلیم

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

۶. هوشمندی و دقت در انجام امور سازمانی

کارکنان می توانند از میان میانگین ۲۴۰ ساعت کار طولانی باشند. مطالعه این میانگین می تواند از تنش و خستگی در کار کشیده باشد.

مضر و مخرب باشند.

- بر اساس بروزی ها و تحقیقات انجام شده، استفاده بی روبه از محصولات شوینده و پاک کننده، یکی از عوامل

مهم خطرساز برای محیط زیست و به خصوص منابع آب در شهرها است که به صورت مستقیم و غیرمستقیم سلامت افراد را در معرض خطر فرار می دهد.

- یکی دیگر از عوامل آلاینده و مخرب محیط زیست که حقیقتانفس گرم زمین را به شماره انداخته است، افزایش پسماندهای خانگی، صنعتی، کشاورزی و بیمارستانی است.

متاسفانه در کشورمان و در روزهای پایانی سال و ایام تعطیلات توروز شاهد افزایش پسماندهای خانگی با تنوع گوناگون هستیم، در حالی که برخی کالاهای که به عنوان تو

کردن و سایل خانه دور ریخته می شوند، قابلیت بازگشت به چرخه مصرف را داشته و

می توان آنها را به خوبی

از میداه تفکیک کنیم.

- هنگامی که به طبیعت می رویم باید مواد پلاستیکی (فلروف یکبار مصرف، کپمهای نایلونی و...) را جمع آوری کنیم و چهار ره زیبای طبیعت را از این زباله ها نجات بدهیم؛ سعی کنیم روزهایی که با خانواده و دوستان به دل طبیعت



می رویم با جمع کردن زباله های خود و حتی دیگران و گذاشتن آنها در گیسه های مخصوص زباله و در نهایت گذاشتن آنها در سطل های زباله در حفظ محیط زیست خودمان کوتا باشیم.

- در پایان بهتر است بدانیم که ایام پر خیر و برکت نوروز، فرست مفتونی برای مهربانی و آشتی با طبیعت و محیط

زیست است و همه باید تلاش کنیم تارهای وجود خودمان را به طبیعت گره بزنیم، تا همدرد با آن شویم، تا هر جا

مشکلی برای طبیعت پیش آمد، دنبال چاره باشیم یا حداقل از ادامه ایجاد مشکل و خرب دست برداریم و همواره تلاش کنیم در جهت حفظ و حراست از محیط زیست، الکوی مناسبی برای دیگران و فرزندانمان باشیم.

توصیه های نوروزی زیست محیطی

فاطمه بابایی

غفو کار گروه دیدهبان محیط زیست

افرادی که هر چند گاهی به خصوص در ایام نوروز و سیزده بدر به جاهای تفریحی می روند به خوبی از اثرات نامطلوب ناشی از جمعیت بر محیط زیست و آنودگی آن گاهی دارند.

هر ساله هزارها نفر از جاهای دیدنی بازدید می نمایند، که به خاطر عدم رعایت قوانین و مقررات زیست محیطی، از اثرات ناگواری بر جای می گذارند. برای آموزش اخلاقیات زیست محیطی نکات زیر پیشنهاد می شود:

- در هواکثر تفریحی (جبلک، ساحل دریا، کنار چشمه های

آب و.....) تمام اشیا، قابل بازیافت را با خود بگیر

برگردانید و تحویل کارخانه های بازیافت (در

صورت وجود) و با

دوره گرد هایی که به آن وسائل نیاز دارند و حتی خریدارند، در غیر این

صورت به طریقه مناسب آنها را دفن نمایید.

- در این روزهای

خشکسالی و کم آب، نباید آب این ماهه حیات که همه

سررسی و شادابی بدار با وجود مانندش گره خورده است را هدر دهیم. هر یک از شهروندان باید در خانه

نکانی های شب عید، مصرف بهینه و الکوی مصرف آب را

مورد توجه قرار دهند، زیرا هر کدام از ما می توانیم به سه هم خود با مصرف کمتر روزانه چند لیتر آب، آب شرب خود و

فرزندانمان در سالهای آینده را نماییم کنیم.

- یکی دیگر از بر کاربرد شرین مواد در روزهای خانه نکانی، مواد شوینده، سفید کننده و ضد عفونی کننده است که همه

برای شستشو و نظافت وسائلی به آنها تیاز دارند. اما این مواد با توجه به ترکیباتی که دارند، اگر در مصرف آنها ملاحظات خاصی انجام نشود به همان اندازه که به ظاهر می توانند

باکثرگی به ارتفاع بساورند، بروای قرد و محیط زیست هم



نحو برتر اینستی تعمیرات اساسی GT14
سید اعلاء موسوی



همیار برگزیده اینستی
حسن عباسی زاده

نام شرکت: رامبکو

نام واحد: تعمیرات برق

زمینه های هسکاری:

- نلاش چشمگیر در این سازی محیط کار در نیروگاه ۲

- همکاری چشمگیر با گروه اینستی اورهال در یافتن

شرابیت نایمن و نلاش به رفع آن شرایط با اولویت ۱

- استفاده صحیح از لوازم و تجهیزات اینستی در محیط کار

- بررسی و رفع اشکال از کابل روشنایی محوله ایستگاه کار که از حالت ضد انفجار خارج شده بود.

- کاربری واحد دو و عملکرد اشتباہ پابلوت واحد چهار

که عملکرد اشتباہ می توانست منجر به حادله گردد.

ایمنی در کار را جدی بگیریم

سقوط هوک جر تقلیل سقفی

سقوط هوک جر تقلیل سقفی

سقوط هوک جر تقلیل سقفی

در یکی از صنایع مشابه به ما کارگر جر تقلیل از ارتفاع در زمان جابجا بی قطعات در تعمیرات اساسی در فجر، ابرانور کرن سقفی اندام به بالا بردن هوک ۱۲ تن می

نماید که متاسفانه بدلیل فشار ناشی از بالا رفتن بیش از اندازه هوک و جسمیدن آن به بدن کرون باعث بارگی هر دو و ایر در امehای مربوطه شده و موجب سقوط کامل هوک می گردد. علت اصلی این حادله عدم عملکرد

دلیل نامشخص در حالت نکبه به حفاظ میانی دارست صحیح سیستم قطع خودکار بوده است که خوشبختانه هیچگونه تلفات جانی بدلیل رعایت مقررات محصور

نمودن فضای عملیات باربره دیگر نداشت. سقوط می کند.

این سن برای رشد کافی و مناسب، بدنام نیاز به فعالیت دارد.

غزال خانم شما بیشتر چه رشته ورزشی را دنبال می کنید؟ من علاوه شدیدی به شطرنج دارم چون یک بازی فکری است و حدود ۲ سال است که شطرنج کار می کنم و در مسابقات مختلف هم مقام کسب کردم. البته ورزشی دیگه مثل شنا و والبال رو هم انجام می دهم.

شما از مقام آورینهای خودت بگو.

اسال در مسابقات صنایع که تایستان برگزار شد مقام سوم را کسب کردم. همچنین در مسابقات جام شهدا که ماد گذشته برگزار شد مقام سوم را کسب کردم. در مسابقات کشوری مدارس نیز در رشته انفرادی شطرنج مقام دوم را کسب کردم.

دوست داری توی رشته شطرنج به کجا برسی؟

دوس دارم برای همیشه ادامه اش بدم و همیشه اول باشم پدر و مادرت هم ورزشکارند؟

بله پدر و مادرم هم ورزشکارند.

پدر در رشته آمادگی جسمانی و والبال و مادر هم در رشته آمادگی جسمانی مقام دارند.

ما کلا یک خانواده کاملا ورزشکار هستیم و این باعث میشه بیشتر به ادامه دادن ورزش تشویق بشیم.

مارال جان از کسی ورزش را شروع کردی؟ از هیجگی ورزش را دوست داشتم و همیشه ورزش می کردم.

رشته های ورزشی مختلفی را هم دنبال کردم و خوشبختانه در همه آنها موفق بودم و مقام کسب کردم.

از افتخارانی که تاکنون کسب کرده بگو.

تعداد مقامهایی که کسب کردم زیاد است اما آخرین مقام که در مسابقات صنایع اسال کسب کردم، مقام سوم بود.

آیا ورزش کردن تو رواز درس و مشق عقب نداخته؟

نمی شه گفت نه. چون مجبورم وقتی نصف کنم، گاهی اوقات خیلی خسته می شم و مجبورم بعد از تمرین برگردم خونه و تا

صبح درس بخونم که عقب نباشم.

اما با این حال علاقه ام به ورزش این خستگی رو برام دلچسب می کند. فکر می کنم لازمه که در این سن ورزش رو ادامه بدم

ورهاش نکنم. چون لازمه ساختن آینده منه. آینده من با

دانش سلامتی ساخته می شه و ورزش سلامتی رو به من

هدیه می دهم.

توصیه ای به هم سن و سال های خودت برای ورزش کردن داری؟

بله. مناسفانه از بین همکلاسی های من فقط یکی یادونفر

فعالیت ورزشی دارند و ورزشکارند. نباید فراموش کنیم که در



مارال و غزال حیدری دو خواهری هستند که همواره در مسابقات و برنامه های ورزشی حضور فعال دارند و نامی آشنا برای جامعه ورزشی ماهشهر هستند. هر دو آنها مقامهای بسیاری نیز در رشته های مختلف ورزشی کسب کرده اند.

مارال ۱۴ ساله رشته های ورزشی بسیاری را دنبال می کند که از جمله آنها می توان به والبال، شطرنج، شنا، آمادگی جسمانی، زیمناستیک، وشو و بینگ پنگ اشاره کرد. او دانش آموز کلاس هشتم است و کارنامه تحصیلی اش گواه شاگرد اول بودنش است.

او ورزش را خیلی دوست دارد و آن را مانع پیشرفت تحصیلش نمی دارد بلکه سلامت جسمی و روانیش را مذهبون ورزشکار بودنش می دارد.

غزال ۱۳ ساله نیز دومین فرزند این خانواده ورزشکار ماهشهری است که علاقه بسیاری به شطرنج دارد. او نیز کلاس هجدهم ابتدایی است و ورزش را مکملی برای زندگی و درستش می دارد. با این دو خواهر ورزشکار که فرزندان علی حیدری سر بربرست ایثار عمومی و شیمیایی و قطعات یدکی یتروشیمی فجر هستند گفت و گویی داشتیم که در ادامه می خواهد:



آنچه شما در بازدید شماره ۷ گفته اید:

خلاصه آنچه که شما درباره خلاقیت های شخصی خودتان برای ما نوشتید:

۱. استفاده از اشیا، دور ریختنی مانند بطری های برای ساخت وسایل نزدیک و کار دستی (جامدادی، گلدان)

۲. استفاده از اشیا، دور ریختنی مانند صندوق چوبی های مبوب برای درست کردن کار دستی

۳. به نظر رحمتکش از نظر مالی اهمیت بیشتری داده شود تا بیشتر به کارشان اهمیت دهدند و به فکر مشکلات نباشد.

۴. بارچه های دور ریختنی برای ساخت عروسک و کار دستی

۵. استفاده از لاستیک خودرو برای درست کردن گلدان عقیمتی برای اشعار و مطالب خانواده در نظر گرفته شود.

۶. درست کردن لوستر با کامپو و چسب چوب

۷. نیکیه بارچه های کوچک برای ساخت دستگیره

۸. خلاقیت در رباتیک و نقاشی

۹. استفاده از قوطی های شیرخشک و نزین آنها برای استفاده در آشپزخانه

۱۰. گار دستی با جعبه های آب مبوب و دستمال کاغذی در ساختن میز و صندلی برای عروسک

۱۱. خلاقیت در ورزش ووشو و حرکات جدید

۱۲. استفاده از صدف و گوش ماهی برای ساختن کار دستی

۱۳. مقاومتی با جوب و رنگ و سایر دستگیره های طبیعت

۱۴. میوه و دستمال کاغذی در ساختن میز و صندلی برای عروسک

۱۵. راه های ساده تر برای بخت غذا و شیرینی

۱۶. از قوطی های چابی و رب گوجه جمعه های کادویی با پودر گرفتیت

۱۷. گذاشتن چوب زیر مانیتور جهت افزایش ارتفاع

۱۸. تعمیر گلدان های شکسته و ساخت نیمکت برای بالغ خانه

۱۹. باطری و چراغ های رنگی و کلیدبرق و سیم و سایر دستگیره های ایام هفتنه

۲۰. روایت از فعالان استان خوزستان برای همکاری در نشریه



گزارش تفصیلی مجله شماره ۷ با مداد:

۱۲۴ عدد از فرم های نظر سنجی نشریه شماره ۷ با مداد به روابط عمومی فجر برگشت که ۲۹ پاسخ کامل و صحیح بودند. ۱۰ نظر برندۀ مسابقه شماره ۷ مجله با مداد شدند.

نظرات بسیاری از کارکنان و خانواده ها در بافت شده که به دو

شکل و به طور خلاصه و با درج عنوان تقدیم شما می شود:

از زبانی مجله از دید شما:

۱. اکثر همکاران از بخش های کارانه باز نوجوان، سلامت دیوار مهره ای، ورزش، خانواده موفق، چشم امنیت، مصاحبه ها، کسب و کار سبز،

۲. صفحات مجله و مطالب بیشتر شود. مطالب خواندنی مجله کم شده

۳. عکس های روی جلد هدفمند باشند.

۴. نشریه باید در جیبت روشن کردن مشکلی از شرکت و کارکنان هدفمند شود و تاریخین به نتیجه مطلوب به راهکارها و جالش های آن با کارکنان و مدیریت در سطح تعامل عالی گام بردارد.

۵. عکس فضای داخل فجر استفاده شود.

۶. عکس های که متنی هم با کارکنان در ارتباط هستند جذابیت بیشتری دارند.

۷. عکس های بیشتری از پرسنل یکذاری

۸. آشنا شدن با محیط کار پدر

۹. قسمتی به عنوان برسی و پیگیری مشکلات

۱۰. اطراز حسی خوب و جذاب مخاطب را تحت تأثیر قرار می دهد

۱۱. جدول متقاطع همراه با جایزه، معما، تست هوش، سرگرمی و لطیفه، شعر و حکایت اضافه شود.

۱۲. مشورت با روانشناس اضافه شود.

۱۳. مطالب اشیزی و پیدا شت تغذیه اضافه شود.

۱۴. بخشی از مجله به خانم های خانه دار اختصاص داده شود.

۱۵. مصاحبه با تمام کارکنان و کارگران شرکت

۱۶. مصاحبه با تبروهای بیمانکاری

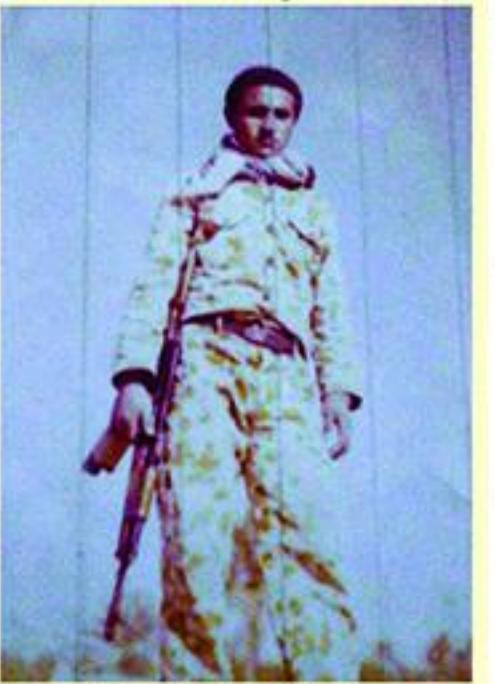
۱۷. دعوت از فعالان استان خوزستان برای همکاری در نشریه

روابط عمومی

شهدای خانواده پژوهشی فجر

شهدای حسین شیرازی

برادر آقای ناصر شیرازی همکار حراست متولد سال ۱۳۴۴ در شهرستان رامهرمز محل شهادت عملیات کربلای ۴ در جزیره سهیل سن شهادت ۲۴ سالگی



چگونه
متوجه قبولی
نمایش شویم؟

سید ناصر پژوهشی
امام حسین فجر



انسان موجودی است مقیاسی!

به این معنا که سمعی می گند هر چیزی را باشیم، دیگر مقایسه اندازه گیری کند؛ در کسب و درآمد، در سبک زندگی، در روابط اجتماعی و

حال در ارتباط با خدا به خصوص نماز که در زندگی انسان نقش مهمی دارد انسان بینال این است که بدانند نمازی که

می خواهد. جقدر مقبول بروزگار چهانیان واقع شده است!

در روایتی از امام باقر (ع) به جواب سوال فوق می رسمیم. که یکی از باران ایشان از او پرسید یا بن رسول الله جانم فدایتان، از کجا بدانم نمازم چقدر مقبول خداوند تبارک و تعالیٰ فوار گرفته است؟

امام (ع) فرمودند: بنگر تمایزی که خواندی به چه اندازه تورا از گناه دور کرده است؟

به همان اندازه که تورا از فحش است، و منکر دور کرده است به همان اندازه از تو قبول شده است.

برندگان مسابقه شماره هفتم

بخش کارکنان

عباس عساکر به شماره ۴۹۴۹ بازرسی فنی اب کرخه سید مهدی حسینی نژاد به شماره ۵۵-۸۲۰ تعمیرات

الفشن فلاحی به شماره ۸۱۰-۸۱۰ واحد رستوران مجید امانیان به شماره ۵۷۵۴۰ نیروگاه ناحیه یک

موسی منظمی خدمات اداری

بخش خانواده

زهرا روحش قیاس همسر آقای احمدی ابوالفضل حسنی فرزند آقای علیرضا حسنی

مرجان بهدادوند همسر آقای مهدی جلودار شوکت پیخاری همسر آقای سالم امیری

شهرنماز رحیمی همسر آقای عسگری

پیش‌بینی در همه‌پیوند حوالی



است. این روستایی زیبا از شهر با غملک با پشت سر گذاشتن شیر قلعه تل و طی حدود چهار کیلومتر راه با دیدن تبه ها و گوه ها و نسیم خنک گوهرستان و جنگل های آنبوه بلوط، وارد مال آقامی شوند.

سد های خوزستان
غیر از کارون، دیگر رودخانه های چاری در استان از جمله رود کرخه به عنوان مطلوب ترین رود خوزستان، دز، مارون، هندیجان (زره) و شاور و جاذبه های خاص خود را دارند که سدهای احداث شده در مسیر آنها چشم انداز زیبایی به وجود آورده و مامن مسائلان و مهمنان بوده در ایام نوروز است تاساعتی از اوقات خود را در کنار آنها با آرامش سپری گشته.

برگترین بدل قوسی کشور روى دریاچه سد کارون ۳ در خوزستان چشم اندازی بسیار زیبا دارد و بنا به گفته مستولان این سد، برای رفاه حال گردشگران و مسائلان، توافقگاهی به ظرفیت ۱۰۰ خود رود این محل در نظر گرفته شده تا آنها از چشم انداز های زیبا و طبیعی آن برآحتی بپرسند.

سد دز بالارتفاع ۲۰۳ متری در شمال خوزستان و روی رودخانه در تیز محل مناسبی برای گذراندن یک روز مفرح است.

سد کرخه که به عنوان بزرگترین سد خاکی خاورمیانه، روی رود کرخه احداث شده به همراه سد گتوند علیا، گدارلندر بر روی رودخانه کارون از دیگر سدهای دیدنی استان هستند. سدهای بزرگی چون دز، عباسپور، کرخه، مارون و مسجدسلیمان همه ساله در ایام نوروز بدیرای مهمنان نوروزی و هموطنان هستند.

تالاب شادگان
تالاب شادگان یکی از ۱۸ تالاب بین المللی ثبت شده در بونسکو است که در جنوب استان خوزستان واقع شده و نقش رابطه بین رودخانه جر احری و خلیج فارس را اینا می کند. این تالاب یکی از مناظر طبیعی و زیبای جنوب استان خوزستان لست. که در ۵۲ کیلومتری ابادان و ۱۰۵ کیلومتری اهواز قرار دارد.

آثار باستانی قلعه تل با غملک
قلعه تل مرکز خانه های چهار لنج بختیاری بوده و چندین قلمه در آن واقع است. یکی از قلعه ها بسیار بزرگ است و توسط محمد تقی خان بختیاری در سر تلی بنانده که در حال حاضر به کلی ویران است.

مجموعه آثارهای شوشتر
مجموعه آثارهای شوشتر تنها سازه آنی - باستانی موجود در ایران است که از زمان ساسانیان پرستانی برچای مانده و ساسانیان در این مجموعه روش های باستانی ویژه ای برای بردن آب رودخانه کارون به همه جای شهر شوشتر و حتی به شهر های دیگر به کار برده اند، به گونه ای که بخش هایی از این مجموعه با گذشت قرن ها هنوز کار آمیز دارند.

مجموعه آسیاب ها و آثارهای شوشتر یکی از آثار منحصر به فرد در زمینه تأسیسات آبی در سطح جهان است.

مال آقا، روستای نمونه گردشگری

«مال آقا» روستایی در ۳۲ کیلومتری شهرستان با غملک در این استان بافت سنتی که کاملاً بافت قدیمی خود را حفظ کرده است. مال آقا در منطقه ای کوهستانی از سلسله جبال زاگرس واقع شده که رودخانه ای موافق و سردد از کنار آن می گذرد و مسیر فرج بخش و زیبایی را ایجاد کرده

ساحلی، پل سفید، برای فاصله سواری تیز می توانید به پارک ساحلی کیان پارس با زیر بُل سفید بروید. سایر نقاط دیدنی استان هم عبارتند از: آثارهای قدیمی، قلعه سلاسل، آرامگاه زیگورات پیغامبر ایله، پند میزان، مسجد جامع، بازار قدیمی و باعهای مختلف اطراف شوشتر و پل قدیم، بقیه سر زیست، سد زیبایی در، سد تنظیمی علی کله، آرامگاه یعقوب لیث، بازار سنتی، امام زاده رودبد، امام زاده محمد ابن جعفر، مجتمع فرهنگی دزفول و باعهای مرگبات در دزفول و شهر پاستانی ابادان و موزه آن و آرامگاه دانیال نبی در شوش و همچنین در فاصله ۲۰-۳۰ کیلومتری شوش هم بزرگترین زیگورات جهان یعنی پیغامبر ایله قرار دارد.

آبادان و خرمشیر تیز به خاطر وجود مناطق عملیانی دفاع مقدس سرشار از معنویت هستند. دیدن آتش های چاه های نفت آبادان هم خالی از لطف نیست و قله ماهی جنوب هم خوردنی است. راستی اگر می خواهید خلیج فارس را ببینید، رحمت دو ساعت فاصله از اهواز تا بندر ماهشهر را هم به جان بخرید. مناطق سرسبز و زیبای استان نیز برای تفریج بیشتر شهر های شمالی خوزستان نظیر ایذه، با غملک، مسجد سلیمان، رامهرمز و هفتکل و بهبهان هستند.

آثار شوشی دزفول
این آثار یکی از بزرگترین و زیباترین آثارهای ایران در رشته کوه های زاگرس است که در دهستانی به نام شوی از توابع شهرستان دزفول قرار دارد. این آثار در نزدیکی موز استان خوزستان و استان لرستان می باشد. لذا هر دو آن را از جاذبه های گردشگری استان خود می دانند. گفته می شود که ارتفاع این آثار در حدود ۸۵-۹۰ متر و عرض آن نیز ۷۰ متر است.

از گذشته تاکنون به متغیر جذب گردشگر به خوزستان آن هم عمدها در ایام نوروز تنها جاذبه های تاریخی خوزستان همچون زیگورات پیغامبر ایله، آثارهای شوشتر، آرامگاه دانیال نبی، تبه های باستانی شوش و این اواخر، مناطق عملیاتی جنوب و غرب خوزستان به مردم دیگر نقاط ایران معرفی شده و گسترده باز های طبیعی آن برداخته شده است.

به راستی هم نباید به دیگر هموطنان خرد گرفت که چرا خوزستان را تنها با نخل و کارون می شناسند. خوزستانی ها خود نیز آنچنان که باید و شاید به طبیعت بکر و زیبای گوشه شمال شرقی استان خود نیزداخته اند که اگر چنین می شد، هیچ مسافر خوزستانی رنج کیلومتر هاراه را به جان نمی خردید تا از طبیعت کناره خوز لذت ببرد. بدون شک در سال های پیش رو، با پیش بردگاری از طرح های ویژه گردشگری در این استان، سرتاجم برده بالاخواهد رفت و بدشت دل انگیز و ناشاخته حوزه شمال شرقی خوزستان، همچون نگین ایگانتری در دل گوه های سر به اسمان سایدیده زاگرس خواهد در خشید و بهسان اهترابایی، گردشگران داخلی و خارجی را به خود جذب خواهد کرد.

بهترین موقع برای دیدن خوزستان تعطیلات عید است. چراکه هوای خوزستان در این ایام خلیلی لطیف و بهاری است و این تنها مختص فروردین ماه است. معمولاً سفر به خوزستان از اهواز شروع می شود. جاهای دیدنی اهواز عبارتند از: بقیه علی این مهیزان، پارک لاله، پارک جزیره، پارک ساحلی کیان پارس، پارک و بال و حش ساحلی (زیر پل پنجم)، پارک چنگلی گمبووغه، بازار سرپوشیده امام حسینی، پلوار