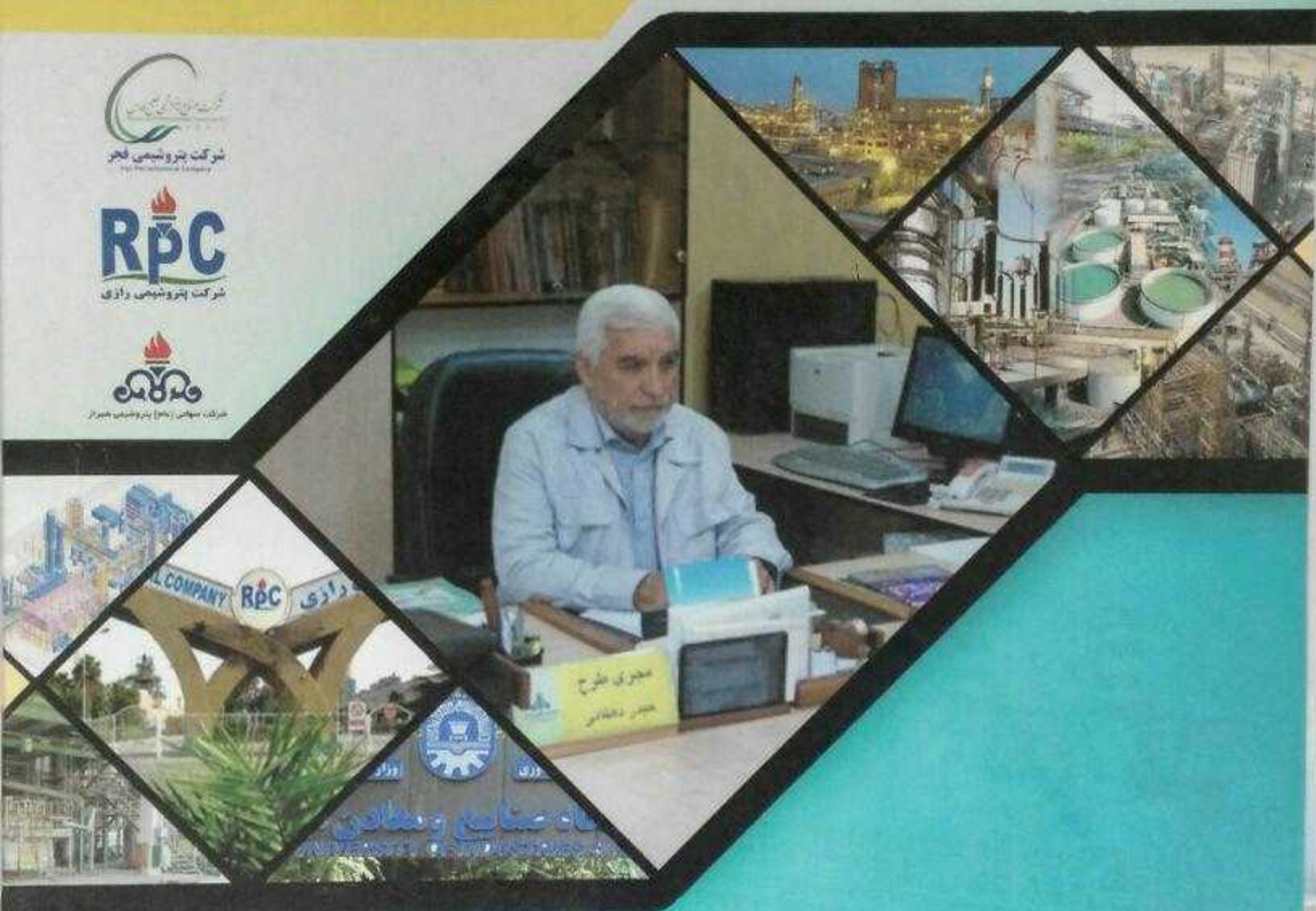


زندگی حرف برای من

حیدر دهقانی

مجری طرح های توسعه



نگاهی به سی و شش سال همراهی با صنعت پتروشیمی

زمستان ۱۳۹۶

خدایا جهان پادشاهی تو راست زما خدمت آید خدایی تو راست

مقدمه

اکنون که سی و ششمین سال خدمت در صنایع پتروشیمی را به پایان می‌رسانم، بهانه‌ای شد تا خاطرات و سوابق کاری خود را به رشته تحریر و تصویر درآورم. در طول خدمت و ارائه خدمات و ساخت و سازهای توسعه‌ای در شرکت‌های محل خدمت همواره سعی نمودم آنچه در توان دارم در کنار سایر همکاران و عزیزان ارائه نمایم و وجودم برای کشور اسلامی عزیز اثربخش باشد. اگر موفقیتی حاصل شده مرهون الطاف خداوند کریم و مشارکت صمیمانه همکاران در دوران خدمت بوده است. در حال حاضر که بعد از ۳۶ سال خدمت در این صنعت مهم به گذشته می‌نگرم احساس خوبی از عملکردم دارم و به خاطر خدمت صادقانه‌ای که به صنعت کشور عزیزم داشتم از خداوند متعال سپاسگزارم.

حیدر دهقانی
مجری طرح‌های توسعه

سال شمار زندگی حرفه‌ای

بخش اول



- بهمن ماه سال ۶۱: ورود به پتروشیمی شیراز
- بهمن ماه ۶۳: پایان دوره کارآموزی و تبدیل وضعیت به رسمی
- سال‌های ۶۳ الی ۶۵: مشارکت در راه‌اندازی واحدهای نیروگاه طرح گسترش پتروشیمی شیراز
- مهر ماه ۶۵ الی ۶۷: تکمیل تحصیلات در دانشگاه مازندران در رشته برق (قدرت)
- اسفند ۶۷: شروع مجدد به کار در پتروشیمی شیراز
- اسفند ۶۷ الی ۷۰: مشارکت در نگهداری بخش‌های برقی واحدهای منطقه یک، منطقه ۲ و منطقه ۳ در سمت رئیس نوبتکاری تعمیرات
- در سال ۷۰: انتقال به شرکت پتروشیمی رازی حسب درخواست مدیریت شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران
- اردیبهشت ۷۱: پذیرش مسئولیت معاون مهندس عمومی و نظارت پیمانکاران تعمیرات
- سال ۷۲: پذیرش مسئولیت رئیس مهندسی عمومی شرکت و مشارکت در خصوصی‌سازی تعمیرات شرکت
- سال ۷۴: پذیرش مسئولیت رئیس کل تعمیرات
- سال ۷۵ الی ۸۷: پذیرش مسئولیت رئیس کمیسیون معاملات شرکت
- سال ۷۵ الی ۷۸: مسئولیت تعمیرات شرکت و مدیر پروژه نوسازی و بهینه‌سازی شبکه تولید و توزیع برق شرکت و همچنین مدیریت پروژه احداث واحد تصفیه آب
- سال ۷۸: راه‌اندازی پروژه نوسازی تولید و شبکه توزیع برق شرکت
- سال ۸۴: مشارکت در پروژه‌های بهینه‌سازی شرکت از جمله آمونیاک شماره یک، واحدهای تصفیه گاز و گوگردسازی، گرانول گوگرد، انبار سرپوشیده گوگرد، واحد اوره شماره یک، واحد اسید فسفریک
- سال ۷۸: پذیرش مسئولیت رئیس پروژه‌های اجرایی رازی

- **سال ۸۴:** تکمیل راه‌اندازی پروژه‌های واحد گرانول اوره و آمونیاک سوم، تاسیسات سر چاهی دو حلقه چاه گاز در مسجد سلیمان، احداث واحد تصفیه خانه، نوسازی تاسیسات اسکله صادراتی
- **سال ۸۵:** پذیرش مسئولیت عضویت هیئت مدیره شرکت
- **سال ۸۵ الی ۸۷:** تکمیل و تحویل پروژه‌های واحدهای مسکونی (مجتمع‌های نور، کوثر، توحید و ظفر) تکمیل پروژه بهینه‌سازی و افزایش ظرفیت اوره شماره ۲
- **سال ۸۷:** پذیرش مسئولیت مجری طرح‌های توسعه فجر و انتقال به پتروشیمی فجر
- **سال ۹۱:** راه‌اندازی کامل نیروگاه طرح و تحویل به بهره‌برداری شرکت
- **سال ۹۲:** راه‌اندازی کامل واحدهای تصفیه آب و تحویل به بهره‌برداری
- **سال ۹۳:** راه‌اندازی کامل پست برق ۴۰۰ کیلوولت، خط انتقال ۴۰۰ کیلوولت و اتصال شبکه برق شرکت به شبکه سراسری
- **سال ۹۴:** تکمیل و بهره‌برداری از پروژه‌های ساختمان اداری، مسجد، ساختمان HSE، بانک و محوطه‌سازی ناحیه غیر صنعتی
- **سال ۹۴ الی ۹۵:** تصفیه حساب با پیمانکاران عمده شرکت از جمله مپنا، زلال، دلوار افزار و صدها پیمانکاران خرد که در احداث طرح توسعه فعالیت داشتند.
- **سال ۹۵:** احداث و تکمیل راه‌اندازی بلوک‌های A و B پروژه بازیابی آب RO
- **سال ۹۶:** تکمیل مطالعات فنی و اقتصادی طرح توسعه نیروگاه فجر ۲ و تحویل جهت تصویب و شروع عملیات اجرایی
- **سال ۹۶:** تکمیل مطالعات پروژه سبز (بازیابی آب دورریز پروژه بازیافت آب RO) و شروع عملیات اجرایی
- **سال ۹۶:** تکمیل و راه‌اندازی پست ۱۳۲/۳۳ سایت ۲ و تحویل به بهره‌برداری

مشخصات پرسنلی و تجربی

بخش دوم



زندگی حرفه‌ای من

نام و نام خانوادگی	حیدر دهقانی
تاریخ تولد	۱۳۳۷
مدرک تحصیلی	کارشناس مهندسی برق (قدرت) و کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشجوی دوره دکتری مدیریت استراتژیک
تاریخ استخدام در صنایع پتروشیمی	۱۳۶۱/۱۱/۲۶
شماره پرسنلی	۶۵۰۲۶۶
آخرین سمت سازمانی	مجری طرح توسعه فجر (فجر ۲)
پایه سمت سازمانی	D
پایه شخصی	D

سمت‌های سازمانی

بخش‌ن سوم



پایان	شروع	سمت
۹۷/۲/۱	۸۷/۸/۱۵	مجری طرح توسعه فجر (فجر ۲)
۸۷/۸/۱۵	۷۹/۵/۱	رئیس پروژه‌های اجرایی پتروشیمی رازی
۷۹/۵/۱	۷۴/۱۰/۱۹	رئیس تعمیرات پتروشیمی رازی
۷۴/۱۰/۱۹	۷۲/۶/۲	رئیس مهندسی عمومی پتروشیمی رازی
۷۲/۶/۲	۷۱/۶/۱	معاون مهندسی عمومی پتروشیمی رازی
۷۱/۶/۱	۷۰/۵/۱	مهندسی ارشد برق و ابزار دقیق پتروشیمی رازی
۷۰/۵/۱	۶۷/۶/۱	رئیس نوبت کاری تعمیرات برق پتروشیمی شیراز
۶۷/۶/۱	۶۱/۱۱/۲۶	تکنسین ارشد نیروگاه پتروشیمی شیراز

خدمت در پتروشیمی شیراز

بخش پنجم



پتروشیمی شیراز در سال ۱۳۳۸ اولین پتروشیمی ایران در منطقه جغرافیایی فارس، شیراز، کیلومتر ۵ جاده پل خان سد درودزن تاسیس گردیده است. در سال ۱۳۶۳ با ایجاد طرح گسترش واحدهای منطقه ۲ ظرفیت آن به بیش از ده برابر ظرفیت واحدهای منطقه ۱ رسید اکنون با بهره‌برداری از واحدهای طرح آمونیاک و اوره سوم در سال ۱۳۹۵ حجم تولید آن به میزان ۱۰۷۲۵۰۰ تن اوره در سال افزایش یافته است.

در سال‌های ۶۱ الی ۶۳ اوج فعالیت‌های اجرایی طرح گسترش این شرکت و احداث واحدهای آمونیاک ۲، اوره ۲، اسیدنیتریک و نیروگاه مستقل بود. در تاریخ ۱۳۶۱/۱۱/۲۶ این جانب به همراه گروهی از مهندسين و تکنسین‌ها که جهت راه‌اندازی و بهره‌برداری واحدهای منطقه ۲ جذب شرکت ملی صنایع پتروشیمی شد به صنایع پتروشیمی وارد شدم. نیروهای جدید الاستخدام در بدو ورود پس از گذراندن دوره‌های آموزشی در مراکز آموزش شیراز و امتحانات مربوطه به واحدهای منطقه یک و سپس به منطقه ۲ معرفی شدند و فعالیت‌های خود را به عنوان کارآموز و کمک به تکمیل نصب و راه‌اندازی واحدهای نیروگاه مشغول به فعالیت گردیدند.

پیمانکار اصلی طرح گسترش شیراز شرکت کره ای شینوا بود و همچنین کارشناسان ایرانی و هندی مسئولیت راه‌اندازی را داشتند. حضور من در دوران راه‌اندازی و بهره‌برداری از واحدهای نیروگاه شامل بویلرهای بخار، کمپرسورهای هوا و توربوژنراتورهای ساخت شرکت زیمنس و ABB به همراه کارشناسان و نمایندگان شرکت‌های سازنده، کارشناسان هندی و ایرانی و مسائل و مشکلاتی که در حین راه‌اندازی بروز می‌کرد جزء بهترین دوران حرفه‌ای من بود که امروز بعد از گذشت ۳۵ سال از آن روزها هنوز خاطره خوش آن شامل خوبی و سختی‌ها و شب کاری و عصر کاری‌ها، هنوز در ذهنم نقش بسته است. سالهای ۶۲ الی ۶۴ به همراه سایر همکاران تلاشهای زیادی جهت در سرویس قراردادن تجهیزات از جمله بویلرهای بخار، توربوژنراتورهای برق و کمپرسورهای هوای سرویس و ابزار دقیق صورت می‌پذیرفت، در آن سال‌ها روحیه همکاری و فداکاری در کلیه پرسنل وجود داشت و با توجه به شرایط کشور که در حال جنگ با نیروهای متجاوز بود روحیه ایثار و شهادت و فداکاری در همه واحدها مشاهده می‌شد و با توجه به اینکه نیروهای استخدامی از مراحل مختلف گزینش‌های تخصصی و

فرهنگی عبور کرده بودند، شاید جزء بهترین نیروها بودند، که امروز هر کدام از آنها در کارهای مهمی مسئولیت دارند.

تقریباً سال ۶۴ کلیه واحدهای منطقه ۲ طرح گسترش شیراز راه‌اندازی و وضعیت واحدها تثبیت شده بود و در سرویس قرار داشتند. در این سال واحدهای طرح گسترش تحت کنترل و سرپرستی کامل نیروهای جدید الاستخدام بودند و کارشناسان خارجی مجتمع را ترک کردند.

حدود دو سال از تجربه کاری بنده (بعد از تکمیل عملیات راه‌اندازی در واحد بهره‌برداری نیروگاه) به عنوان تکنسین اتاق کنترل نیروگاه منطقه ۲ و ۱ مشغول فعالیت بودم. مانند همه بخش‌های صنعت در واحدهای بهره‌برداری کار ما بصورت نوبت‌کاری بود و در شیفت‌های ۱۶ روز، ۴ روز عصر، ۴ روز صبح کاری و ۴ شبکاری و ۴ روز استراحت بود. این دوران خیلی زود سپری گردید. من از اوقات فراغت در جهت تکمیل دانش و تا حد ممکن ترجمه متن‌های فنی و کاتالوگهای تجهیزات استفاده می‌نمودم. در فعالیتهایی در اوقات فراغت در انجمن اسلامی شرکت که شامل فعالیتهای فرهنگی، عام المنفعه و حسب نیاز حضور در جبهه‌های عملیاتی جنگ داشتم. حضور در جبهه‌های جنگ بصورت کوتاه مدت و بعد از هماهنگی مسئولین واحد انجام می‌شد.

در سال ۱۳۶۵ با توجه به نرمال شدن واحدهای تولیدی و اشتیاق به ادامه تحصیل، بعد از شرکت در آزمون ورودی و قبولی با هماهنگی و اخذ مجوز از مدیریت شرکت پتروشیمی شیراز و مدیریت تولید صنایع پتروشیمی به دانشگاه مازندران راه یافتیم و تا سال ۱۳۶۷ در دانشکده فنی دانشگاه مازندران دوره مهندسی برق (قدرت) را تکمیل و در سال ۱۳۶۷ خود را به واحد نیروی انسانی پتروشیمی معرفی نمودم. بعد از مصاحبه فنی در بخش تعمیرات برق پتروشیمی شیراز ابتدا در تعمیرات برق نیروگاه و سپس به عنوان رئیس نوبت‌کاری تعمیرات برق کل شرکت مشغول انجام وظیفه شدم.

سال ۶۷ الی ۱۳۷۰ در سمت رئیس نوبت‌کاری تعمیرات برق برای واحدهای منطقه یک و دو و سه انجام وظیفه می‌نمودم. این واحد نیز بصورت نوبت‌کاری و شیفت‌های چهار نوبته، عصر، صبح، شب و استراحت انجام می‌شد. تعدادی تکنسین مخصوص واحدهای مختلف

در اختیار رئیس نوبتکاری بود که در طول نوبتکاری اشکالات تعمیراتی که در واحد بوجود می‌آمد در حد مقدمات، رفع اشکال و جلوگیری از توقف تولید واحدها می‌گردید و کارهای اساسی تر در روز کاری انجام می‌شد.

در سه سال خدمت در بخش تعمیرات خوبی‌ها و سختی‌های خاص خود را داشته است محیط کار بسیار صمیمی و دوستان بسیار خوب و با صفا در واحدهای مختلف داشتم. اوقات فراغت در این بخش نیز به ترجمه کاتالوگ و دستورالعمل‌های راه‌اندازی و تعمیرات تجهیزات از جمله کلیدها، ترانسفورماتورها، توربوژنراتورها، باتری شارژها، باتری‌ها، راکتورها و... سپری می‌کردم. چه زود این فصل کاری نیز به اتمام رسید.

حدود ۸ سال بود از آشنائی و همکاری با صنایع پتروشیمی (پتروشیمی شیراز) در واحدهای مختلف بهره برداری، تعمیرات می‌گذشت و من در حد بضاعت فکری، ذهنی و جسمی خود خدمتی به این صنعت جهت حفظ و حراست از دستاوردهای پیشینیان داشتم.

شرکت پتروشیمی شیراز از جهت نظم و انضباط کاری در محیط کار مثال زدنی بود. روابط کارکنان ضمن رعایت سلسله مراتب و مقررات از صمیمیت خاصی برخوردار بود. روحیه همکاری و از خود گذشتگی و ایثار در یک کارکنان مشهود بود.

این شرکت با توجه به اینکه در مجاورت شهر بزرگ و برخوردار از نیروهای دانشگاه بوده است از جهت کسب تجربیات کاری برای کارکنان جدید محیط مناسبی جهت تبادل اطلاعات تخصصی و انتقال تجربیات قدیمی ترها بود.

مدیران و کارکنان ارشد در سال‌های بعد اغلب مسئولیت‌های بزرگی در صنعت پتروشیمی به عهده گرفتند.

از اواخر سال ۱۳۷۰ با توجه به مشکلات فنی، کاری و بعضاً مدیریتی که در یکی از مجتمع‌های قدیمی (پتروشیمی رازی) وجود داشت به منظور تبادل اطلاعات و انتقال تجربیات و نوسازی مدیریت در این شرکت بنا به صلاحدید مدیریت تولید و معاون وزیر نفت وقت مقرر گردید تعدادی از نیروهای فنی از پتروشیمی شیراز خود را علیرغم مشکلات فراوان و کمبود امکانات، به پتروشیمی رازی اعزام گردند. ذکر این نکته ضروری است که با توجه به مشکلات این شرکت توسط مدیریت تولید با شرکت نوروژی (نورسک

هیدور) قراردادی برای واگذاری مدیریت این شرکت منعقد شده بود که با مقاومت‌هایی که از سوی کارکنان صورت پذیرفت از حضور آنها ممانعت شده و مدیران ایرانی راهبری این شرکت را بعهدہ گرفتند. برادران یوسف زادگان، بساق زاده، میراحمدی، اشتری، حنیف، مسروری، حسینی، عباس زاده و بنده از شیراز به پتروشیمی رازی منتقل شدیم. (دی ماه ۱۳۷۰)

خدمت در پتروشیمی رازی

بختل پنجم



مجتمع پتروشیمی رازی یکی از مهمترین کارخانه‌های تولید کودهای ازته، فسفات و مواد شیمیایی کشور است. اولین فاز این مجتمع در سال ۱۳۴۹ به دنبال عملیات ساختمانی ۴ ساله به بهره‌برداری رسیده این مجتمع در زمینی به مساحت ۱۰۰ هکتار و در منطقه بندرامام واقع در شمال غربی خور موسی در ۶۶ کیلومتری از مدخل ورودی خلیج فارس و در شمالی ترین بخش این خلیج قرار دارد. ظرفیت قابل حصول این مجتمع ۲,۴۰۰,۰۰۰ تن می‌باشد. در این مجتمع میعانات گازی، اسید سولفوریک، اسید فسفریک، گوگرد گرانول، دی آمونیم، اوره گرانول، اوره پریل و آمونیاک تولید می‌گردد. به علت قدمت واحدهای مجتمع و صدمات ناشی از جنگ، پروژه‌های بازسازی و نوسازی مجتمع از سال ۱۳۷۰ شروع گردید.

در آبان ماه ۱۳۷۰ به همراه سایر دوستان به پتروشیمی رازی منتقل و در این شرکت مستقر شدیم. مسئولیت اولیه من با توجه به مشکلاتی که شرکت در زمینه برق تولیدی داشت در اداره مهندسی برق بود. به علت فرسودگی تجهیزات برق و کمبودها و همچنین عدم سرویس تجهیزات بعضاً شرکت با خاموشی و قطع تولید همراه بود.

گروه اعزامی از مجتمع شیراز علاوه بر انجام وظیفه سازمانی خود کمیته ای نیز برای بازسازی و نوسازی شرکت تشکیل دادند که بازسازی سیستم تولید و توزیع برق شرکت، بازسازی واحد تولید آمونیاک، بازسازی واحد اوره، بازسازی واحدهای اسید سولفوریک، بازسازی واحد اسید فسفریک، جایگزینی سیستم‌های کنترل واحدهای تصفیه گاز و اسید سولفوریک در دستور کار کمیته بازسازی قرار گرفت که مسئولیت مستقیم پروژه بازسازی و نوسازی سیستم برق شرکت به عهده بنده قرار گرفت تا علاوه بر انجام وظائف سازمانی بصورت موازی مدیریت بازسازی برق شرکت را نیز به عهده داشته باشم.

سال‌های ۱۳۷۲ تا ۱۳۷۴ علاوه بر مدیریت پروژه نوسازی و بازسازی برق، پست سازمانی رئیس مهندسی عمومی شرکت را نیز پیگیری می‌کردم. پروژه نوسازی برق شرکت شامل پروژه‌های زیادی می‌گردید که نوسازی و بهینه‌سازی توروبوژنراتورهای برق، بهینه‌سازی سیستم‌های کنترل، مطالعات و مهندسی مجدد شبکه توزیع برق مجتمع نیز شامل می‌گردید.

سال ۷۴ مسئولیت رئیس کل تعمیرات شرکت را به عهده گرفتیم که علاوه بر شرکت در کمیته‌های بازسازی شرکت، سرویس و تعمیرات کل شرکت نیز که ترکیبی از حدود ۸۰۰ نیروی انسانی در تخصص‌های مختلف اعم از تعمیرات مکانیک، برق، ابزار دقیق، سرویس‌های تعمیراتی بوده، بعهدہ داشتیم در این سال‌ها خصوصی‌سازی و واگذاری بخشی از خدمات تعمیرات به شرکت‌های خصوصی شروع گردید.

با توجه به اولین تجربه شرکت رازی، در زمینه خصوصی‌سازی، مشکلات پیش بینی نشده زیادی در این مسیر قرار داشت که حل این معضلات وقت زیادی از مسئولین را می‌گرفت. خصوصی‌سازی این بخش‌ها تغییر بزرگی در کسب و کار، نوع نگرش‌ها و رفتارها بوجود می‌آورد که مقاومت‌های زیادی را بوجود می‌آورد. شرکت‌های خصوصی نیز تازه تاسیس شده و آنها نیز تجربه ای نداشتند و حل مشکلات پیش بینی نشده در بعضی از مواقع طاقت فرسا بود. یکی از وظائف تعمیرات در آن مقطع زمانی علاوه به سرویس‌دهی به واحدهای تولیدی شرکت، مشارکت در بازسازی و پروژه‌ها بود. در انجام تعمیرات و اجرای پروژه‌ها، روش‌های متعددی برای نحوه انجام کار توسط نیروهای اجرائی تجربه شد و اینکه اینگونه فعالیت‌ها بصورت پروژه تعریف شود یا اضافه کار تشویقی داده شود و یا اینکه ماهیانه پاداش ثابت پرداخت شود. هر کدام از این روش‌ها مزایا و معایب خاص خود را داشت.

تعامل با مدیران ارشد شرکت نیز جهت پیشبرد کارهای اجرائی نیاز به مدیریت کارآمد و تعاملی داشت هر چند که مدیران ارشد نیز اغلب قریب به اتفاق هم‌زبان و همراه بودند و در حین اجرای کار هیچگونه اختلافی بروز نمی‌کرد. به طوری که محیط کار علیرغم مشکلات اجرائی خود صمیمیت و یکرنگی خود را داشت و برای من همواره کار اجرائی توأم با لذت و آرامش روانی بود، علیرغم اینکه راهبری نیروی ۸۰۰ نفری با سلايق مختلف کار نسبتاً سختی بود. در طول خدمت بنده در پتروشیمی رازی با مدیران ارشد شرکت از جمله آقایان مارینی، یوسف زادگان، بساق زاده، آل یاسین، بیرمی و دشتی در محیط کار همراه با اعتماد متقابل و حسن نیت بود.

سال‌های ۷۴ الی ۷۸ در سمت رئیس کل تعمیرات شرکت و همچنین با همکاری و مشارکتی در کمیته‌های بازسازی شرکت داشتم و تعدادی از پروژه‌های بازسازی به ثمر نشست، نتیجه رضایت بخش بود.

سال ۷۸ مسئولیت رئیس پروژه‌های اجرائی شرکت به بنده محول شد که در این سمت پیگیری اجراء و تکمیل پروژه‌های بازسازی و نوسازی به عهده این واحد قرار گرفت. در حین اجرای پروژه، بیشتر کارهای اجرائی و نظارت توسط بخش خصوصی انجام می‌گردید. با شرکت‌های مشاور جهت نظارت کارگاهی قرارداد منعقد گردید و در اوج کارهای اجرائی حدود ۸۰ نفر از مهندسين با سابقه از شرکت‌های مهندسی مشاور نارگان، بینا، ناموران‌سازه و شارگان، خدمات نظارت تحت نظر رئیس پروژه‌های اجرائی را انجام می‌دادند و کارهای اجرائی توسط پیمانکاران ایرانی انجام می‌گرفت و قرارداد و خدمات مهندسی اغلب با صاحبان لیسانس واحدهای تولیدی قرارداد منعقد گردید. شرکت‌های مهندسی خارجی طراحی پایه واحدها را انجام داده و حق لیسانس خود را دریافت می‌کردند و خدمات مهندسی و خرید توسط مهندسين مشاور طرف قرارداد پتروشیمی رازی انجام می‌پذیرفت.

در مدت حضور در پتروشیمی رازی پروژه‌های زیادی در ارتباط با نوسازی شرکت انجام گرفت، از جمله حفر چاه‌های گازی در مسجدسلیمان و احداث تاسیسات سرچاهی، تعمیرات و نوسازی ۱۷۰ کیلومتر خط لوله گاز ترش ۲۰ اینچ، بازسازی و نوسازی واحد اوره قدیم، نوسازی واحد آمونیاک قدیم، احداث واحد گرانول گوگرد، احداث واحد اوره پريل، احداث واحد آمونیاک سوم، بازسازی واحدهای اسید سولفوریک و فسفریک، نوسازی سیستم‌های کنترل واحد تصفیه گاز واسید سولفوریک، احداث واحد تصفیه آب، نوسازی و بهینه‌سازی مولدهای برق و شبکه توزیع برق.

بازسازی و نوسازی اسکله و دستگاه‌های بارگیری و دستگاه تخلیه خاک، احداث انبار سر پوشیده گوگرد، احداث ساختمان مرکزی، احداث واحدهای مسکونی در منطقه ماهشهر برای کارکنان جدید الاستخدام (مجمع‌های کوثر، نور، توحید) بازسازی مخازن ذخیره آمونیاک، اجرای پروژه‌های فوق علاوه بر انجام وظائف سمت سازمانی توسط مدیران و کارکنان شرکت انجام می‌پذیرفت در مدت حضور در پتروشیمی رازی مسئولیت کمیسیون معاملات به مدت ۱۲ سال، کمیته انرژی شرکت و حضور در کمیسیون‌های

مختلف و استانداردهای مدیریت از تجربیات دیگر در مدت حضور شرکت پتروشیمی رازی می‌باشد. عضویت در هیئت مدیره شرکت نیز مسئولیت دیگری بود که تا خصوصی سازی کامل شرکت و فروش کامل شرکت به شرکت‌های ترکیه‌ای توسط سازمان خصوصی سازی به عهده بنده بود. از سال ۸۵ در اجرای اصل ۴۴ پتروشیمی رازی در لیست شرکت‌های واگذاری بود که از طریق مزایده با حواشی زیاد و قیمتی نامتعادل توسط سازمان خصوصی سازی به شرکت‌های ترکیه‌ای واگذار گردید.

گلایه‌های کارشناسی در ارتباط با نحوه قیمت گذاری نیز در فرآیند فروش تأثیری نداشت و مدیریت شرکت از اوایل سال ۸۶ به شرکت‌های ترک واگذار گردید. شرکت‌های خریدار ترکیب هیئت مدیره شرکت را به عهده گرفتند و تعداد کمی کارشناس مدیریتی به شرکت وارد نمودند. حضور بنده تا سال ۱۳۸۷ به مدت ۱۷ سال در این شرکت ادامه داشت و با تغییر مالکیت شرکت، دیگر انگیزه‌ای برای حضور به شکل قبلی نبود. در مدت حضور در این شرکت مانند همه کارکنان آنچه از دست و توان و فکرم بر می‌آمد انجام دادم تا شاید دین خود را به این آب و خاک انجام داده باشم. نحوه کار همه همکاران شرکت بیش از تعهد سازمانی بود و بعضاً تعداد زیادی در حد ایثار خدمت می‌کردند در آبان ماه ۸۷ با توجه به نیازی که در پتروشیمی فجر جهت سمت مجری طرح‌های توسعه این شرکت صورت گرفت به طرح توسعه پتروشیمی فجر در منطقه ویژه اقتصادی منتقل شدم.

مجری طرح توسعه پتروشیمی فجر

بخش تانک استیم



شرکت پتروشیمی فجر در سال ۱۳۷۷ با هدف تامین یوتیلیتی مورد نیاز شرکت‌های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی واقع در بندرامام در سایت ۴ تأسیس شد و به عنوان اولین شرکت یوتیلیتی متمرکز در کشور در سال ۱۳۸۱ به بهره‌برداری رسید با گسترش شرکت‌ها و افزایش اجرای طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سایت ۲ و ۳ منطقه ویژه، شرکت پتروشیمی فجر به منظور تامین یوتیلیتی طرح‌های جدید اقدام به اجرای طرح توسعه فجر در سایت ۲ نمود طرح توسعه فجر از سال ۱۳۸۶ شروع و در سال ۱۳۹۴ بصورت کامل راه‌اندازی گردید.

در آبان ماه سال ۱۳۸۷ وظیفه مجری طرح توسعه فجر به این جانب واگذار گردید. سال‌های ۸۷ الی ۹۴ اوج فعالیت‌های طرح توسعه بود. واحدهای اصلی طرح توسعه شامل نیروگاه، واحدهای تصفیه آب و واحد هوا بود که با استفاده از پیمانکاران توانمند ایرانی در زمینی به مساحت ۴۰ هکتار در ۴ کیلومتری فجر ۱ ساخته شده و تقریباً ۹۰ درصد از تجهیزات طرح توسعه بومی‌سازی گردیده است. در مدت پنج سال فعالیت‌های اجرایی طرح توسعه روزانه حدود ۲۰۰۰ نفر با تخصص‌های مختلف بصورت مستقیم فعالیت داشته و با توجه به اینکه اغلب تجهیزات ساخت داخل بود به همین اندازه نیروهای اجرایی، بازرگانی و حمل و نقل و... بصورت غیر مستقیم طرح را پشتیبانی می‌کردند.

طرح توسعه از نظر مقایسه حجم تولیدات بیش از فجر ۱ ظرفیت دارد و اغلب با استفاده از پیمانکاران، مهندسين مشاور و نیروهای جوان ایرانی به نتیجه رسید. دوران ساخت طرح توسعه جزء بهترین دوران خدمت از نظر تبادل اطلاعات، انتقال تجربیات، مدیریت ریسک در جوی صمیمانه و اعتماد متقابل بین نیروهای اجرایی و مدیران ارشد شرکت بود. طرح توسعه از نظر استانداردهای مدیریت نیز در سطح ممتازی قرار گرفت.

با پایان یافتن پروژه‌های اصلی طرح توسعه در سال ۱۳۹۴ با در سرویس قرار گرفتن واحدها، ضمن انتقال و یا جابجائی نیروها، تعداد نیروهای طرح توسعه به حداقل کاهش یافت و در مدت ادامه کار سازمان طرح توسعه هماهنگی جهت بررسی کارهای اضافی و یا کاهشی با پیمانکاران اصلی شروع و با تشکیل جلسات مداوم با همه پیمانکاران طرح توسعه در فضایی توأم با صمیمیت و صداقت تسویه حساب گردید، و اغلب در انتهای کار

طرفین قرارداد ضمن تهیه صورتجلسه، رضایت طرفین در طول مدت همکاری فجر با پیمانکاران مبنی بر رضایت و نبود هیچگونه مدعیات از طرفین امضاء گردید.

در بین فاصله سال ۹۴ الی ۹۷ کار اجرائی باقیمانده طرح توسعه، ضمن تسویه حساب با پیمانکاران، پروژه‌های دیگری نیز پیگیری و به ثمر نشست که مهمترین آنها بازیابی آب دورریز RO فجر ۱ و ۲ بود که فاز اول با نتایج مطلوب در سرویس قرار گرفت. در این پروژه با احداث لوله ۳۰ اینچی پلی اتیلن از فجر ۱ به ۲ آب‌های دورریز RO فجر ۱ به فجر ۲ منتقل و به واحد بازیابی آب RO منتقل گردید.

حاصل فاز اول بازیابی آب RO (بلوک‌های B و A) روزانه ۱۹۲۰۰ متر مکعب آب RO با کنداکت زیر ۵۰ میکروزیمنس (فرا تر از پیش بینی) بود که با توجه به مطلوب بودن نتایج فاز اول در سال ۹۵، فاز دوم این پروژه (بلوک‌های D و C) در دستور کار قرارداد و در فرآیند خرید و اجرا می‌باشد.

از سایر فعالیت‌های طرح توسعه بعد از سال ۹۴، احداث پست ۱۳۲/۳۳ کیلوولت جهت برق رسانی به واحدهای سایت ۲ می‌باشد که این پروژه در حال راه‌اندازی و در همین راستا برق رسانی به شرکت‌های ابن سینا، کارون و تخت جمشید اجراء گردیده است. احداث پل توسعه، اجراء خطوط آب آتش نشانی و آب RO به شرکت‌های شیمی تکس و ... از فعالیت‌های این دوره طرح توسعه می‌باشد.

پروژه‌های مطالعاتی و آماده شروع در طرح توسعه

پروژه سبز: در این پروژه با استفاده از آب‌های دورریز بلوک‌های B و A و D واحد بازیافت آب RO امکان تولید روزانه حداقل ۶۰۰۰ متر مکعب آب RO با کنداکت زیر ۱۰۰ میکروزیمنس می‌باشد کارهای مطالعاتی و همچنین استعلامات لازم از شرکت‌های داخلی صورت پذیرفته تا در صورت اخذ مجوزهای لازم کار اجرائی این پروژه شروع گردد. طرح توسعه نیروگاه فجر دو: مطالعات فنی و اقتصادی این پروژه نهائی شده است در این پروژه با توجه به ضرورت زیست محیطی و به منظور جلوگیری از هدر رفت گازهای داغ خروجی توربین‌های ۲۰ و ۲۱ در فجر دو با نصب دو بویلر HRSG و یک توربین بخاری بدون نیاز به گاز سوخت امکان تولید ۱۶۰ مگاوات در ساعت برق و اتصال به شبکه را فراهم می‌گرداند. برگشت سرمایه این پروژه بسیار اقتصادی می‌باشد.

مأموریت‌های خارج از کشور

یختلن هفتم



سفر به آلمان

سال ۷۶ به منظور مذاکره با شرکت زیمنس و بازدید از کارخانه‌های این شرکت و همچنین پیگیری ماشین آلات مورد نیاز شرکت پتروشیمی رازی سفری به کشور آلمان (شرقی و غربی) داشتم. آلمان شرقی تازه به آلمان غربی ملحق شده بود. تفاوت فرهنگی، اقتصادی دو بخش غربی و شرقی فوق العاده بود، در طول سفر آلمان از کارخانجات شرکت زیمنس در شهرهای فرانکفورت، دوسلدورف، وزل و همچنین شهرهای آلمان شرقی بازدید و مذاکرات لازم با مسئولین مربوطه داشتم. سفر با توجه به نتایج از پیش تعریف شده موفق بود و همه اهداف سفر محقق شد.

سفر به هندوستان

در سال‌های ۸۲ و ۸۴ جهت مذاکره و پیگیری پروژه بازسازی و نوسازی واحد اوره شماره دو شرکت پتروشیمی رازی دو بار به شرکت تکنیمونت ایتالیا و هند سفر داشته و مذاکرات فشرده با مسئولین این شرکت - که مرکز آن در شهر بمبئی بود - داشتم. نتایج حاصل موفقیت آمیز بود و این پروژه که شامل خدمات مهندسی و تامین تجهیزات بوده با موفقیت انجام شد.

سفر به آفریقای مرکزی

در سال ۷۸ با هماهنگی شرکت ملی صنایع پتروشیمی سفری به آفریقای مرکزی (کشور سودان) داشتم و در این سفر ضمن مذاکره با مسئولین ارشد اقتصادی و فنی این کشور، از صنایع پتروشیمی مستقر در این کشور بازدید نموده و نسبت به ارزیابی فنی و مالی وضع موجود کارخانجات پتروشیمی اقدام گردید و نتایج حاصله به مقامات شرکت ملی صنایع پتروشیمی گزارش گردید.

فرهنگ سازی و باورهای حرفه‌ای

بخش هنر و فرهنگ



تعامل در محیط کار

در طول خدمت کاری باور داشته‌ام که قوانین محیط کار علیرغم اینکه ممکن است بعضی از مقررات آن نیاز به اصلاح داشته باشد، باید مورد احترام، اقدام و اجرا قرار گیرد و کارمند به عنوان عضوی از یک سیستم همراه و همسو با اهداف سازمانی رفتار نماید در غیر اینصورت علاوه بر اینکه در اجرای وظائف سازمانی با مشکل مواجه خواهند شد، سیستم نیز عکس العمل خود را نسبت به رفتار فرد نشان خواهد داد و دیر یا زود این تضاد باعث بروز مشکلات جهت نیروی کار و همچنین ایجاد مزاحمت برای سازمان در راه رسیدن به اهداف سازمانی خواهد شد. در طول خدمت خود کارمندان ناسازگاری را دیده‌ام که علاوه بر این که باعث ایجاد مزاحمت برای سازمان خود گردیده‌اند باعث شده که خود کارمند نیز از زندگی کاری لذت نبرد و در محیط پر تنش کار نماید. باورم بر اینست که کارمندی که به محیط کار وارد می‌شود باید مقررات را پذیرفته و با سیستم همراهی نماید.

راز داری و امانت داری

یکی از خصیصه‌های انسانی و خصوصاً فرد مسلمان امانت داری و راز داری است که این صفت پسندیده باید در محیط کار رعایت شود. تعدی به اموال سازمانی خارج از چارچوب مقررات سازمانی، باعث ضامن بودن فرد در سیستم سازمانی خواهد بود و روزی باید در برابر سیستم و وجدان پاسخگو باشد. راز داری و حفظ اسرار تعاملات درون سازمان نیز از نکات مهمی است که کارمند باید همیشه مد نظر قرار دهد.

استفاده بهینه از وقت

در محیط کار هر کارمند باید برنامه ریزی دقیقی از زمان در اختیار داشته باشد و حداکثر استفاده از وقت در راستای اهداف سازمان داشته باشد. اتلاف وقت کارمند در محیط کار باعث آسیب جدی به اهداف سازمان و در نتیجه تأثیر گذار روی منافع تک تک کارکنان یک سازمان می‌شود.

گره گشائی

در محیط کار، تک تک کارکنان خصوصاً کارمندانی که در سمت‌های سرپرستی و مدیریتی انجام وظیفه می‌نمایند، باید در نظر داشته باشند که گاهی مشکل و مساله ای در سازمان به وجود می‌آید که می‌بایست در کوتاه ترین زمان برای آن تصمیم گیری شود. این تصمیم ممکن است بدون برنامه ریزی قبلی باشد. در هر حال یکی از وظائف اصلی سرپرست تصمیم گیری است که با استفاده از اطلاعات جامع که از مساله بدست می‌آورد، باید تصمیم بهینه اخذ نماید. در تصمیم گیری‌ها باید بگونه ای رفتار شود که کلیه جوانب کار دیده شده و منافع همه بخش‌ها تامین شود در غیر اینصورت ممکن است در مقطعی موفقیت بدست آید ولی در بلند مدت مساله دوباره بروز می‌نماید.

بروز مسائل جدید

در حین اجرای ساخت و سازه و پروژه‌ها، ممکن است مشکلات و مساله‌هایی رخ دهد که اولین بار اتفاق می‌افتد و برای آنها راه حلی نیز در کتاب یا دستورالعمل‌ها نوشته نشده باشد، می‌بایست با ابتکار عمل و مذاکرات کارشناسی و تفکر جمعی راه حل مناسب بدست آید تا مساله حل شود. نمونه‌های زیادی در مدت خدمت بوجود آمده، که پروژه تا مرحله توقف؛ پیش رفته بود که عدم تصمیم گیری مناسب می‌توانست خسارت‌های زیادی به سیستم و پروژه وارد نماید و کلیه ذینفعان در پروژه دچار خسارت گردند که با مذاکره و پیدا کردن راه حل، مشکل به وجود آمده مرتفع گردید.

نظم و انضباط در محیط کار

یکی از اصول پیشرفت هر سیستم، رعایت نظم بوده و کارمند نیز به عنوان جزئی از یک سیستم می‌بایست نظم و انضباط را در محیط کاری سرلوحه خود قرار داده تا بتوان در محیطی آرام وظائف خود را انجام دهد و سبب بالندگی سیستم و اهداف سازمان شود.

تلاش جهت ارتقاء سطح دانش

در یک جامعه و سازمان، افراد باید روز به روز نسبت به ارتقاء توان فکری، فنی و مهارتی خود اقدام نمایند. در احادیث نیز ذکر شده که افرادی که دو روز آنها یکسان باشد خسارت می‌بینند بنابراین کارمند باید روز به روز در این راه مقدس تلاش داشته و نسبت به افزایش مهارت‌های دانشی و فنی خود تلاش نموده و خود را از نظر علم و دانش و مهارت فنی به روز نماید.

انتقاد پذیری

کارمند در محیط کار باید انتقاد پذیر بوده و همواره خود را در معرض ارزیابی سازمان و همکاران قرار دهد و انتقادات سازنده را با کمال میل پذیرا بوده و با راه کارهای مناسب نسبت به اصلاح امور اجرایی اقدام نماید.

اجتناب از ورود به مسائل غیر کاری

کارمند در حیطه کاری می‌بایست از ورود به مسائل سیاسی، اجتماعی و غیر کاری اجتناب نماید و وقت خود را صرف امور اجرایی و وظائف تعریف شده نماید.

پیگیری وظائف تا سرانجام

کارمند در حیطه کاری وظائف محوله را تا انتها پیگیری داشته و به سرانجام رساند و از رها کردن وظائف در نیمه راه خودداری نماید. شایسته است کارمند در محیط کار خویش فراتر از وظائف محوله خدمت داشته و همیشه خیراندیش همکاران و سازمان باشد و در ارتقاء و تعالی سازمان خود تلاش نماید.

دوره‌های آموزشی در حین خدمت

بخش نهم



دوره مدیریت استراتژیک ویژه مدیران ارشد در سازمان مدیریت صنعت

شامل دروس: نظام اقتصاد کلان کشورهای در حال توسعه، بازاریابی بین‌المللی، مدیریت سازمانهای پیچیده، مدیریت منابع انسانی و تحلیل‌های رفتاری، حسابداری مدیریت، مدیریت تولید و عملیات، سیستم‌های اطلاعات مدیریت، مدیریت تکنولوژی، مدیریت تحول و رهبری، شناخت محیط بین‌المللی، مدیریت استراتژیک، بودجه ریزی سرمایه‌ای و کنترل مالی.

۲) دوره مدیریت انرژی در موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی

شامل دروس: ذخایر و مصرف انرژی در ایران، تحلیل اقتصادی انرژی در پروژه‌های صنعتی، استفاده از انرژی‌های جایگزینی، صرفه‌جویی انرژی در سیستمهای گرمایش و سرمایش و روشنایی، طراحی ساختمان و نقش آن در صرفه‌جویی انرژی، مدیریت سوختهای فسیلی، اصول صرفه‌جویی انرژی در ساختمانهای صنعتی، مدیریت بار برق، بازیافت انرژی، ممیز انرژی، بهبود عملکرد محورهای الکتریکی، تکنولوژی PINCH، مدیریت بار و DCS، روش‌های حساس سازی محیط کار نسبت به مسائل انرژی، صرفه‌جویی انرژی از دیدگاه امنیت اقتصادی، صرفه‌جویی انرژی از دیدگاه محیط زیست، تعمیر و نگهداری و نقش آن در صرفه‌جویی

۳) دوره مدیریت پروژه

(ویژه مدیران صنایع پتروشیمی که توسط دانشگاه کارلتون کانادا و شرکت راهبران بصورت مشترک برگزار گردید.)

PROJECT INTEGRATION , PROJECT SCOPE MANAGEMENT, PROJECT QUALITY MANAGEMENT, PROJECT PROCUREMENT MANAGEMENT , PROJECT RISK MANAGEMENT , PROJECT HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND PROJECT COMMUNICATION MANAGEMENT

۴) دوره آموزشی آشنایی با شبکه جهانی اینترنت

۵) دوره گزارش نویسی فنی به زبان انگلیسی

۶) دوره مدیریت مالی برای مدیران غیر مالی

- (۷) مدیریت عملکرد (تدبیرهای کارساز و استراتژیک)
- (۸) دوره آموزشی اقتصاد کلان
- (۹) دوره آموزشی حفاظت الکترو شیمیائی
- (۱۰) دوره آشنائی با مقررات کمیسیون معاملات
- (۱۱) دوره آموزشی آشنائی با اصول و مفاهیم استانداردهای سری ISO 9000 .
- (۱۲) دوره‌های آموزش کامپیوتر و نرم افزار FOXPRO / WINDOWS / DOS
- (۱۳) شرکت در کنفرانس بین المللی مدیریت کیفیت
- (۱۴) دوره آموزشی مطالعات مالی اقتصادی طرح‌ها
- (۱۵) دوره آموزشی رهبری کنفرانس و فن اداره جلسات
- (۱۶) دوره آموزشی کاربرد آمار در مدیریت
- (۱۷) دوره بازاریابی استراتژیک برای مدیران فنی
- (۱۸) دوره آموزشی «مدیریت خود»
- (۱۹) دوره تربیت ارزیابان داخلی مدل جامع بلوغ مدیریت پروژه (CPM3)
- (۲۰) دوره آموزشی قانون تجارت
- (۲۱) دوره آموزشی مدیریت بحران
- (۲۲) سمینار آموزشی آشنائی با مسئولیت‌های حقوقی (مدنی و کیفری)
- (۲۳) شرکت در کنفرانس بین المللی سازمانهای پیشرو و حضور در فضای تجارت جهانی
- (۲۴) دوره آموزشی تدوین اظهارنامه مدل تعالی EFQM
- (۲۵) دوره آموزشی خود ارزیابی مدل تعالی سازمان EFQM
- (۲۶) دوره آموزشی مفاهیم و معیارهای مدل تعالی EFQM
- (۲۷) شرکت در سمینار قوانین و مقررات مالی و معاملات دولتی و قانون محاسبه عمومی
- (۲۸) سمینار آموزشی راهکارهای افزایش اثربخشی در سازمان
- (۲۹) دوره آموزشی مهندسی ارزش
- (۳۰) دوره آموزشی اصول مدیریت انرژی
- (۳۱) دوره آموزشی مدیریت سازمان‌های پویا
- (۳۲) دوره آموزشی آرگونومی کار با کامپیوتر
- (۳۳) سمینار آموزشی مدیریت دانائی
- (۳۴) دوره آموزشی سیستم‌های کامپیوتری مدیریت تعمیر و نگهداری

- (۳۵) سمینار آموزشی سیستمهای پشتیبانیتصمیم گیری
- (۳۶) دوره آموزشی هزینه یابی بر مبنای فعالیت (ABC)
- (۳۷) دوره آموزشی ردیابی فرایندها
- (۳۸) سمینار آموزشی روانشناسی و مهارتهای مذاکرات بین المللی
- (۳۹) دوره آموزشی بازاریابی استراتژیک برای مدیران فنی
- (۴۰) دوره آموزشی Six Sigma
- (۴۱) دوره آموزشی زبان انگلیسی سطح (۱۱)
- (۴۲) سمینار آموزشی سیستمهای خبره و هوش مصنوعی
- (۴۳) دوره آموزشی ایجاد انگیزه در کارکنان
- (۴۴) دوره آموزشی هزینه یابی و مدیریت هزینه در سیستمهای نگهداری و تعمیرات
- (۴۵) سمینار آموزشی کاربرد هوش هیجانی در سازمانها
- (۴۶) سمینار آموزشی مدیریت استرس
- (۴۷) سمینار آموزشی جانشین پروری در مدیریت منابع انسانی
- (۴۸) دوره آموزشی نانو تکنولوژی
- (۴۹) دوره آموزشی ISO 14000
- (۵۰) دوره آموزشی WORD XP
- (۵۱) دوره آموزشی Windows XP
- (۵۲) دوره آموزشی تهیه گزارشات و ارائه موثر سخنرانی
- (۵۳) دوره آموزشی توسعه کارآفرینی
- (۵۴) دوره آموزشی E-Mail
- (۵۵) دوره آشنایی با مفاهیم مدیریت استراتژیک پروژه
- (۵۶) دوره مبانی و شیوههای تامین مالی ارزی پروژهها
- (۵۷) گواهینامه دوره مدیریت استراتژیک
- (۵۸) دوره مدیریت عملکرد (تدبیرهای کارساز و استراتژیک)

عضویت در کمیسیون‌ها و مسئولیت‌ها

بخش نهم



- ✓ رئیس کمیسیون معاملات پتروشیمی رازی
- ✓ عضو کمیسیون بودجه
- ✓ عضویت در کمیته راهبری سیستم‌های تضمین کیفیت
- ✓ عضویت در کمیته انرژی پتروشیمی رازی
- ✓ رئیس کمیسیون معاملات پتروشیمی فجر

خلاصه‌ای از سوابق اجرایی و عملیاتی

یختن یازدهم



پتروشیمی فجر (طرح توسعه)

طرح توسعه شرکت پتروشیمی فجر (فجر ۲) در زمینی به مساحت ۴۰ هکتار به منظور جبران تامین کمبود یوتیلیتی‌های مورد نیاز منطقه ۲۰۰۰ هکتاری منطقه ویژه اقتصادی احداث گردیده است.

خلاصه ای از اقدامات اجرایی، عملیاتی و مدیریتی در ارتباط با تاسیس فجر ۲ در صفحات بعدی به نمایش گذاشته شده است.

بیانیه حاکمیت و رهبری طرح



حاکمیت و رهبری نقش به سزایی در موفقیت سازمان ما دارند. مدیران ما با داشتن انگیزه بالا و قرارداد چشم انداز روشن برای تیم پروژه، به آنها انگیزه ادامه کار می‌دهند. وجود ما در پروژه فقط و فقط هموار نمودن راه است. ما به نیروی کاری خودمان اعتقاد

راسخ داریم. اعتقاد داریم که می‌توانیم بهترین پروژه در بین پروژه‌های پتروشیمی شویم.

ما دارای بهترین نیروهای متخصص در منطقه ماهشهر هستیم. نیروهایی که دارای تحصیلات بالا و تجربه‌های حرفه‌ای مناسبی هستند. محیط‌کاری پروژه طرح توسعه پتروشیمی فجر از با نشاط‌ترین محیط‌های کاری در بین پروژه‌های منطقه است. این را تمامی افرادی که حتی یک بار از واحد ما دیدن کرده‌اند اذعان نموده‌اند. همواره سعی می‌کنیم این محیط را با نشاط‌تر و مثبت‌تر از گذشته نموده و با دادن روحیه مثبت به همکارانمان، سالهای اجرای این پروژه را به عنوان بهترین سالهای زندگی حرفه‌ای خود تا آخر عمر به یاد داشته باشیم.

- هدف ما در این پروژه کار گروهی و باهم بودن است. ما مدیران پروژه فرهنگ کار گروهی را ترویج می‌نماییم چون به هم‌افزایی گروهی اعتقاد راسخ داریم و می‌دانیم کارایی درون گروهی چندین برابر کارایی فردی است.

- ما اینجا هستیم با اهداف مختلف، هر کدام از یک فرهنگ بومی، با یک دید ذهنی از جهان و اتفاقات آن. ما مدیران پروژه وظیفه مدیریت فرا فرهنگی تیم پروژه خودمان را بر عهده داریم.

- ما اینجا هستیم تا از یکدیگر یاد بگیریم. ما مدیران پروژه خود همچون دانشجو، جویای آموختن از تک تک افراد تیم پروژه و در اختیار قراردادن تجربیات خود برای توسعه سطح علمی و حرفه‌ای تیم پروژه هستیم.
- ما اینجا هستیم چون به این کار احتیاج داریم و این طرح نیازهای مالی ما را تامین می‌کند. ما مدیران پروژه وظیفه داریم تا برای برآورده نمودن نیازهای مالی تیم پروژه از هیچگونه تلاشی کوتاهی ننماییم.
- بدلیل آنکه سبک رهبری انتخاب شده برای هر پروژه به میزان بلوغ سازمان‌های درگیر در پروژه بستگی دارد، در این طرح سبک ارجح رهبری، سبک رهبری و مدیریت مشارکتی بوده و همه مدیران و دست‌اندرکاران پروژه موظفند از این سبک رهبری پیروی نمایند. بدیهی است که در شرایط مقتضی و براساس صلاحدید مدیران ارشد پروژه و مدیر عامل شرکت پتروشیمی فجر می‌توان از سایر سبک‌های مدیریت و رهبری استفاده نمود.
- ما مدیران پروژه طرح توسعه پتروشیمی فجر در اتخاذ و اجراء تصمیم‌های مربوط به پروژه طرح توسعه پتروشیمی فجر مطابق با ایمنی، سلامت و رفاه عمومی مسئولیت قبول کرده و عواملی را که ممکن است جامعه یا محیط را به خطر بیافکنند، برطرف می‌نماییم.
- وظیفه خود می‌دانیم که در تعاملات خود شعائر و اخلاق دینی و ملی را اصل قرار داده و صرف نظر از همه تفاوتها با یکدیگر با عدالت و احترام رفتار کنیم.
- در بیان ادعاها و یا برآوردها صادق و واقع بین بوده و به انجام تعهداتمان وفادار خواهیم بود .
- راز داری و امانت داری در انجام وظایف مسئولیت‌های محوله را تکلیف و وظیفه خود می‌دانیم.
- از انجام هر گونه اقدامی در خصوص لطمه زدن به اموال، شهرت و آبروی دیگران خودداری می‌کنیم.

- با استفاده از پوشش آراسته و متناسب با عرف و فرهنگ جامعه به تقویت شعائر دینی و ملی خود کمک می‌کنیم.
- قوانین و مقررات ملی و بین‌المللی را رعایت می‌نمائیم.
- آموزش‌های لازم و فن‌آوری‌های جدید را به صورت مستمر دریافت می‌نمائیم.
- به صورت مستمر عملکرد خود، اعضای پروژه و سایر ذی‌نفعان را مورد ارزیابی قرار داده و از بازخورهای دریافتی جهت بهبود عملکرد خود استفاده می‌کنیم.
- همه ما در این طرح به نقش‌ها، مسئولیت‌ها و وظایف و اختیارات مصوب و تعریف شده پایبند بوده و در راستای تثبیت آنها اقدام می‌نماییم و گزارشهای مورد نیاز را براساس روابط گزارش دهی مصوب و تعریف شده ارائه می‌کنیم.
- ما در طرح دیدگاه‌ها و نظرات افراد و گروه‌ها و بصورت کلی ذی‌نفعان مختلف پروژه را دریافت کرده و ضمن احترام به تمامی این دیدگاه‌ها با در نظر گرفتن منافع پروژه، محیط زیست و جامعه خود، این دیدگاه‌ها و نظرات را در تصمیمات مختلف مربوط به پروژه اعمال می‌نمائیم.
- ما معتقدیم که انجام کارها بصورت گروهی در زمان اجرای پروژه موجب اتخاذ تصمیمات بهتر و تعهد همه اعضای تیم به اجرای تصمیمات می‌گردد.
- ما معتقدیم با تشویق و اعطای پاداش منصفانه به کارکنان خدوم و زحمتکش ضمن الگو سازی برای دیگر افراد گروه موجب تسریع در نیل به اهداف پروژه خواهیم شد.
- ما معتقدیم با تبیین وظایف، تقسیم مسئولیت‌ها، خردورزی جمعی و استقرار نظام هدفمند پاداش و تنبیه ضمن ایجاد انگیزه و تعهد در اعضای پروژه موجب تحقق بهتر و سریعتر اهداف و برنامه‌های پروژه خواهیم شد.
- ما با فراهم نمودن امکان حضور اعضای تیم پروژه در دوره‌های آموزشی مورد نیاز و هدفمند، تعهد خود را به بهبود مستمر مدیریت پروژه و کسب سطوح بالاتر بلوغ مدیریت پروژه اثبات می‌نماییم.
- ما با اعتقاد به اصول اخلاقی از جمله:

- رعایت حق و حقوق همکارانمان در طول پروژه
- احترام به مذاهب و اعتقادات دینی همکارانمان
- احترام به فرهنگ بومی و سنن آنها
- احترام به لهجه و الفاظ مورد استفاده همکارانمان
- رعایت استانداردهای لازم برای تحویل با کیفیت محصولمان بعد از اتمام پروژه
- * سعی می‌کنیم بصورت حرفه‌ای برخورد کنیم.
- همواره تلاش می‌کنیم تا همیشه برای تیم پروژه مشکلات را هموارتر سازیم.
- همواره تلاش می‌کنیم حضور فیزیکی در پروژه داشته باشیم تا بتوانیم در موقع مشکلات در دسترس باشیم ما با برگزاری جلسات منظم هماهنگی نسبت به تبادل اطلاعات بین اعضای تیم پروژه و سایر ذی‌نفعان اقدام می‌نمائیم .

حیدر دهقانی

مجری طرح

مقدمه و تاریخچه طرح

به منظور استفاده بهینه از امکانات زیربنائی و کاهش حجم سرمایه‌گذاری، طرح ایجاد مجتمع یوتیلیتی، بصورت متمرکز برای کل منطقه ۲۰۰۰ هکتاری، در سال ۱۳۷۶ تصویب و اجراء آن به شرکت پتروشیمی فجر واگذار گردید. به همین منظور در سال ۱۳۷۷ این شرکت بعنوان تامین‌کننده یوتیلیتی مورد نیاز طرح‌های موجود در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی تاسیس گردید از پاییز سال ۱۳۸۱ نیز پس از راه‌اندازی واحد تفکیک هوا پس از آن در زمستان همان سال با راه‌اندازی تصفیه‌خانه آب تولیدات پتروشیمی فجر از طریق شبکه آفاسایت بین مجتمع‌های در حال راه‌اندازی همانند امیرکبیر و بوعلی و همچنین مجتمع‌های در حال بهره‌برداری رازی و بندرامام توزیع گردید لیکن با افزایش طرح‌های منطقه ویژه که با سرمایه‌گذاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی و نیز سرمایه‌گذاران متعدد بخش خصوصی به اجرا درآمد، لازم شد تا کمبود یوتیلیتی تولیدی شرکت فجر با اجرای طرح‌های توسعه فجر (۱) و فجر (۲) تامین گردد.

عدم امکان ارسال بخار به مجتمع پتروشیمی مارون در سایت ۲ از سایت ۴ و همچنین کمبودهای پتروشیمی فجر برای تامین یوتیلیتی طرح‌های موجود با توجه به ظرفیت محدود آن، تامین مابقی یوتیلیتی مورد نیاز را از محل طرح توسعه فجر یک و همچنین اجرای یوتیلیتی متمرکز دیگری بنام فجر ۲ اجباری نمود. براساس بررسی‌های اقتصادی، برآورد سرمایه‌گذاری احداث واحد یوتیلیتی مستقل در طرح‌ها از ضروریات ایجاد یوتیلیتی متمرکز می‌باشد. بعلاوه هزینه‌های دوران بهره‌برداری در یوتیلیتی متمرکز بویژه هزینه‌های سربار کارکنان بصورت چشمگیری نسبت به یوتیلیتی‌های مستقل در طرح‌ها کاهش می‌یابد.







زندگی حرفه‌ای من

















نمودار خوراک و محصولات طرح

برق ۶۴۸ مگاوات در ساعت

بخار ۷۴۰ تن در ساعت

اکسیژن ۱۲۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت

نیترژن ۲۴۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت

هوای سرویس ۱۵۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت

هوای ابزار دقیق ۲۲۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت

آب کلاریفایر ۹۸۰۰ متر مکعب در ساعت

آب اسمزی ۵۴۶۰ متر مکعب در ساعت

آب بدون املاح ۱۴۷۰ متر مکعب در ساعت

آب آتش نشانی ۷۶۳۰ متر مکعب در ساعت

آب آشامیدنی ۱۲۵ متر مکعب در ساعت

آب سرویس ۴۰۰ متر مکعب در ساعت

آب پرچ خنک کننده ۹۰۰۰ متر مکعب در ساعت

آب خوارک بویلر ۸۰ متر مکعب در ساعت



شرکت پتروشیمی فجر ۲

گاز طبیعی

۳۵۰۰۰۰ نرمال

متر مکعب در ساعت

آب خام

۹۸۰۰ متر مکعب

در ساعت

نمودار خوراک و محصولات طرح

تصفیه پساب HTDS
۳۰ متر مکعب در ساعت

تصفیه پساب LTDS
۴۵۰ متر مکعب در ساعت

تصفیه پساب بهداشتی
۷۰ متر مکعب در ساعت

کوره زباله سوز
۱/۵ متر مکعب در ساعت



خدمات جانبی

آب به دریا ریخته می شود.

آب تصفیه شده جهت آبیاری فضای سبز

خاکستر قابل استفاده جهت ساخت بلوک (سیمان سازی)

محل تامین خوراک مورد نیاز

خوراک مورد نیاز طرح مشتمل بر گاز به مقدار $350000 \text{ Nm}^3/\text{h}$ که از محل لوله گاز شبکه سراسری و آب به میزان $9800 \text{ m}^3/\text{h}$ که از محل رود کارون تامین می گردد.

محصولات

محصولات تولیدی طرح به شرح ذیل می باشد:

ردیف	نوع	مقدار
۱	برق	648 MW
۲	بخار	740 ton/h
۳	آب RO	5460 m^3/h
۴	آب DM	1470 m^3/h
۵	آب بهداشتی	125 m^3/h
۶	آب سرویس	400 m^3/h
۷	آب آتش نشانی	7630 m^3/h
۸	آب زلال شده	9800 m^3/h
۹	آب برج خنک کننده	9000 m^3/h
۱۰	آب خوراک بویلر	80 m^3/h
۱۱	هوای ابزار دقیق	27000 Nm^3/h
۱۲	هوای سرویس	15000 Nm^3/h
۱۳	نیتروژن	24000 Nm^3/h
۱۴	اکسیژن	12000 Nm^3/h

استقرار مدیریت پروژه

سیستم مدیریت پروژه

در طول انجام پروژه مدیریت طرح به منظور استفاده از به‌روزترین سیستم‌های مدیریتی با پیاده‌سازی سیستم مدیریت پروژه و بومی‌سازی آن ضمن آموزش کلیه کارکنان به صورت کاربردی و عملی به ارزیابی تیم پروژه و شناسایی نقاط قوت و قابل بهبود پرداخت. به این منظور از ارزیابان شرکت صنایع پتروشیمی دعوت به عمل آمد تا به صورت مستمر ارزیابی‌های خود از طرح توسعه را به عمل بیاورند. تلاش تیم پروژه در حرکت به سوی بهبود مستمر در نتایج ارزیابی کاملاً مشهود است.

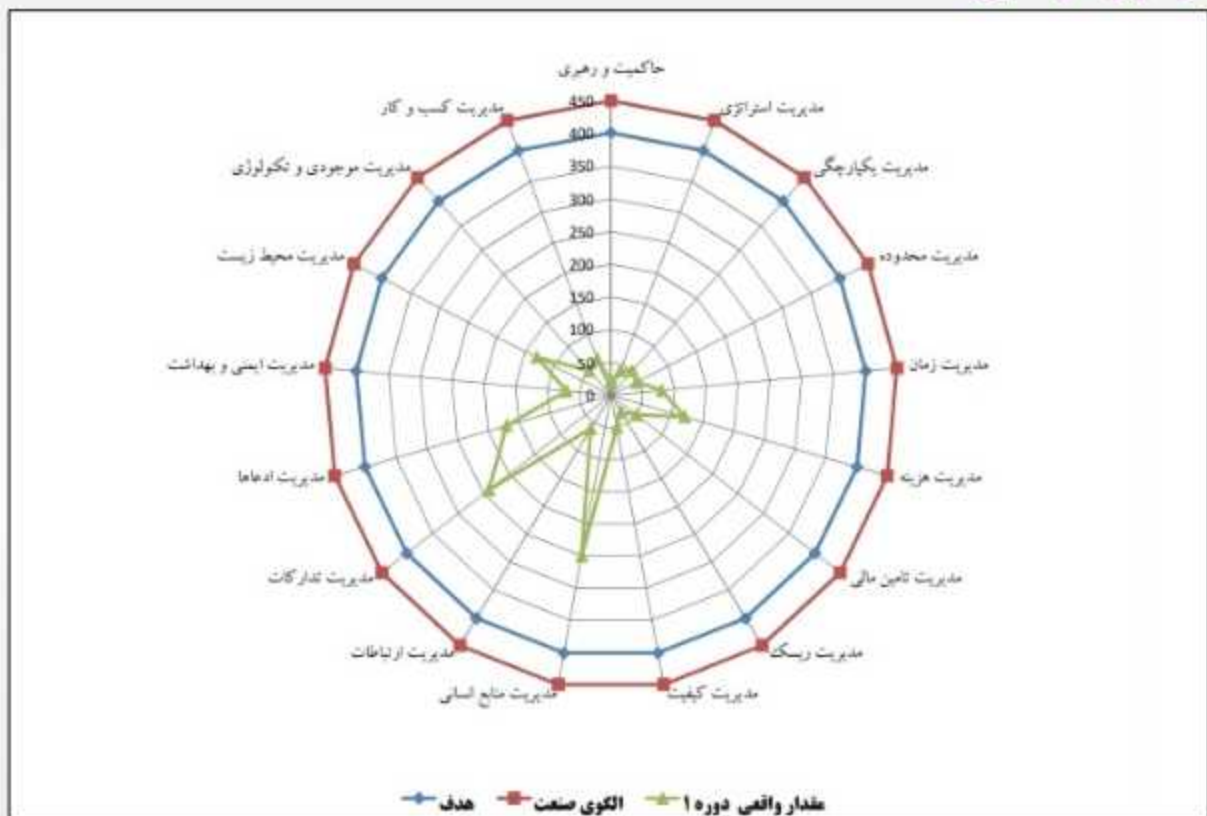


نتایج ارزیابی مدل بلوغ مدیریت پروژه‌های پتروشیمی در طرح

مرحله اول ارزیابی

- نتیجه کسب شده: ۸۹
- ارتقا نسبت به مرحله قبل:-
- رده در بین رقبای: بدون کسب رتبه

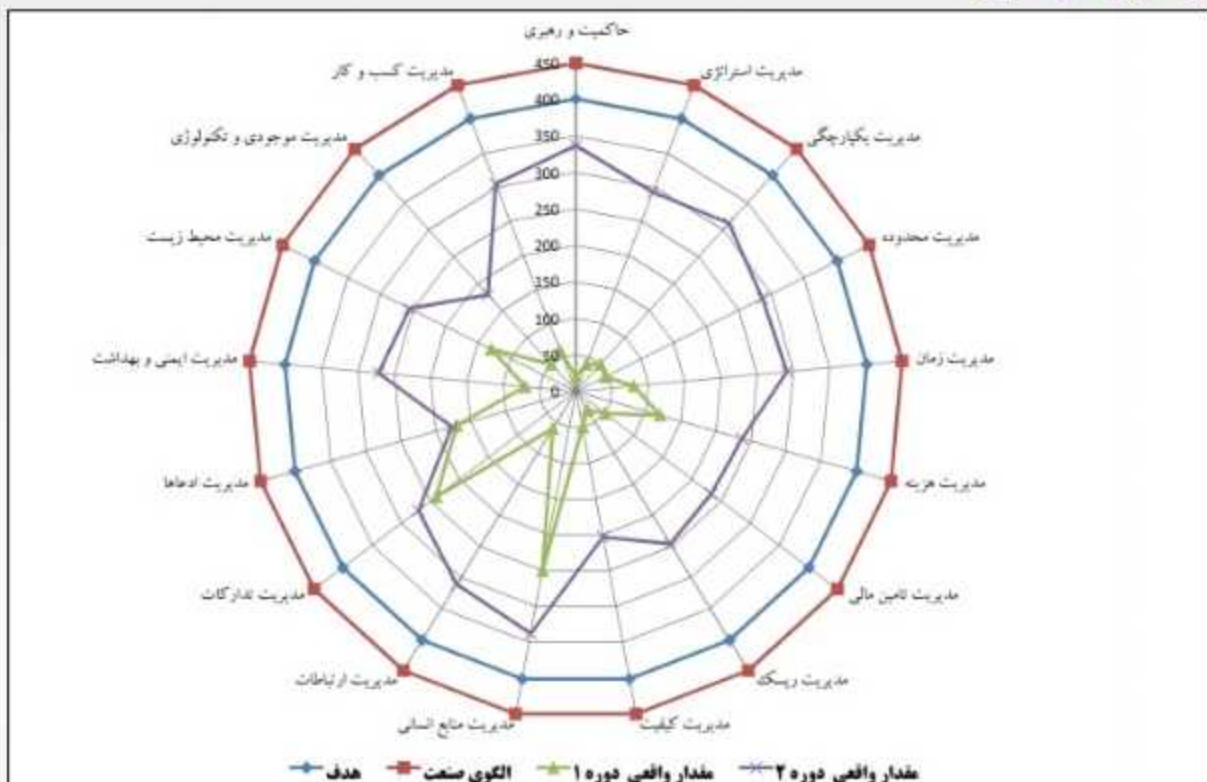
نمودار رادار نتایج



مرحله دوم ارزیابی

- نتیجه کسب شده: ۲۶۷
- ارتقا نسبت به مرحله قبل: ۱۷۸
- رده در بین رقبای اول

نمودار رادار نتایج



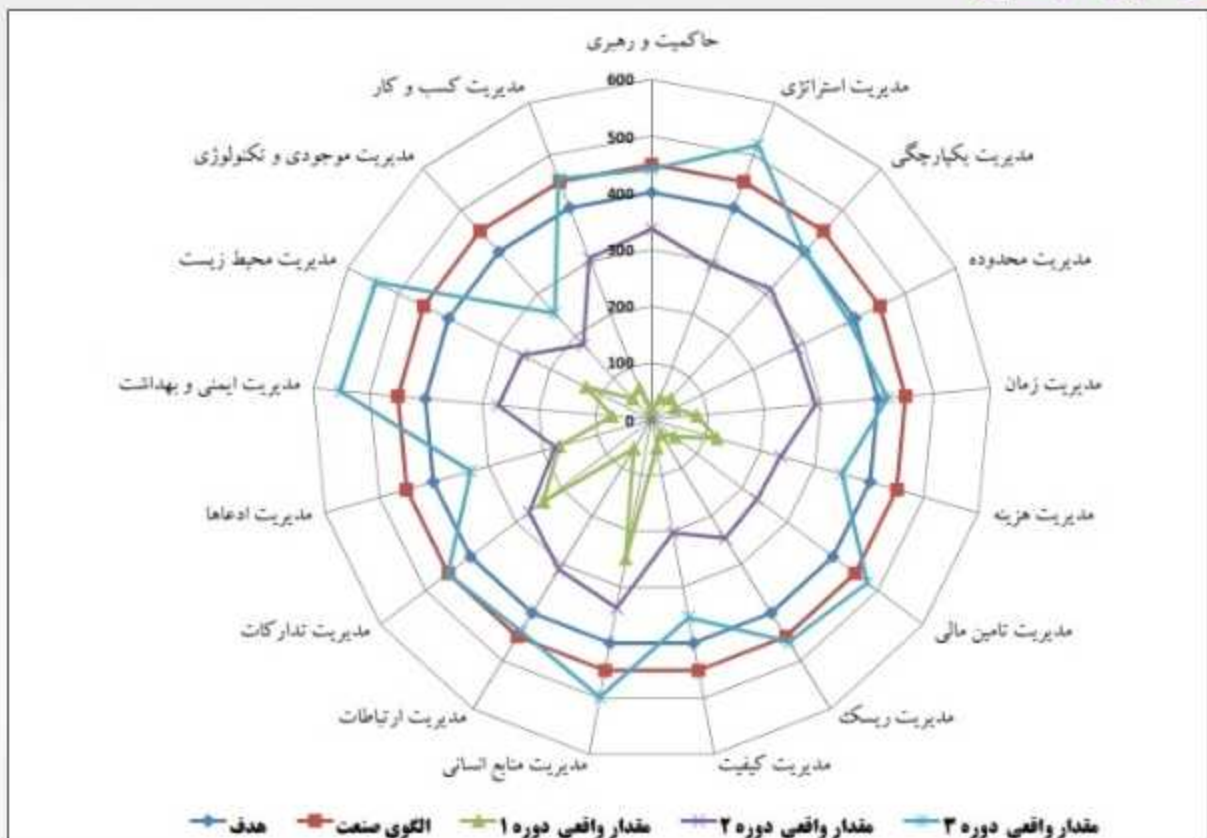
مرحله سوم ارزیابی

نتیجه کسب شده: ۴۳۲

ارتقا نسبت به مرحله قبل: ۱۶۵

رده در بین رقبای اول

نمودار رادار نتایج



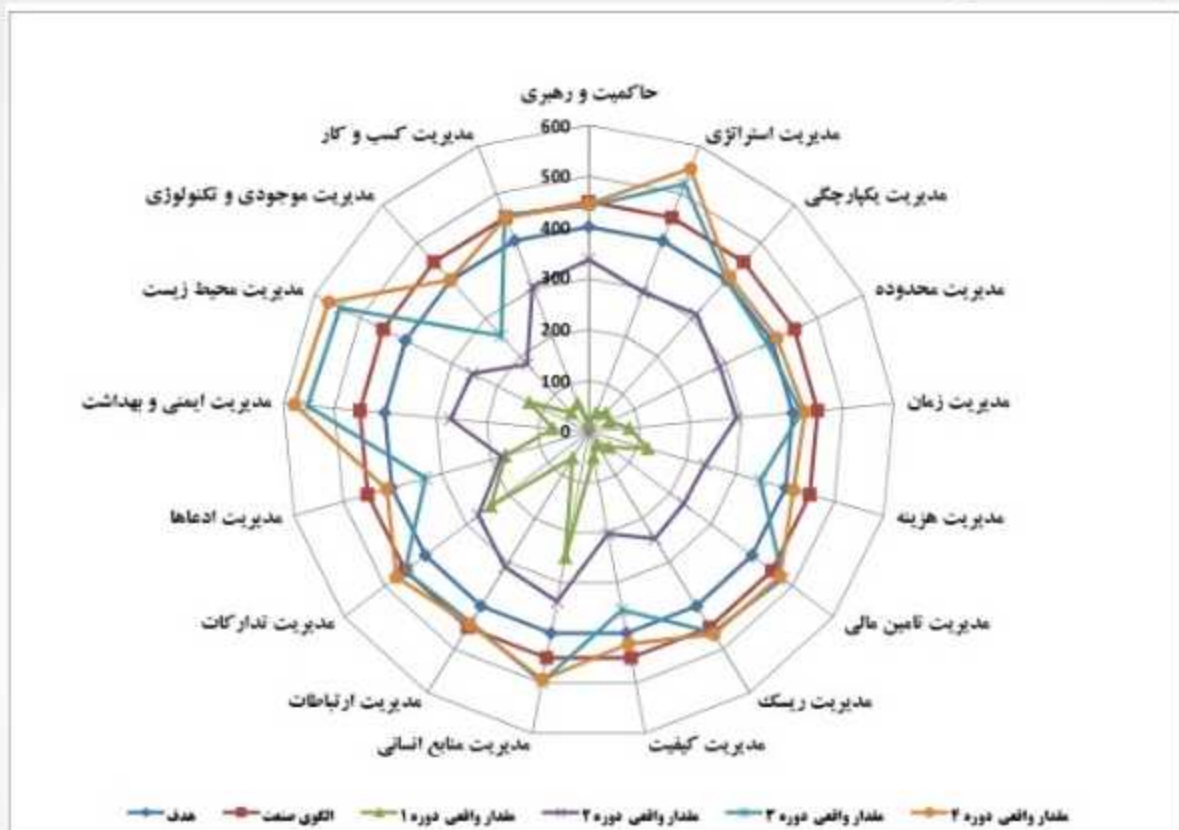
مرحله چهارم ارزیابی

نتیجه کسب شده: ۴۶۱

ارتقا نسبت به مرحله قبل: ۲۹

رده در بین رقبای: دوم

نمودار رادار نتایج



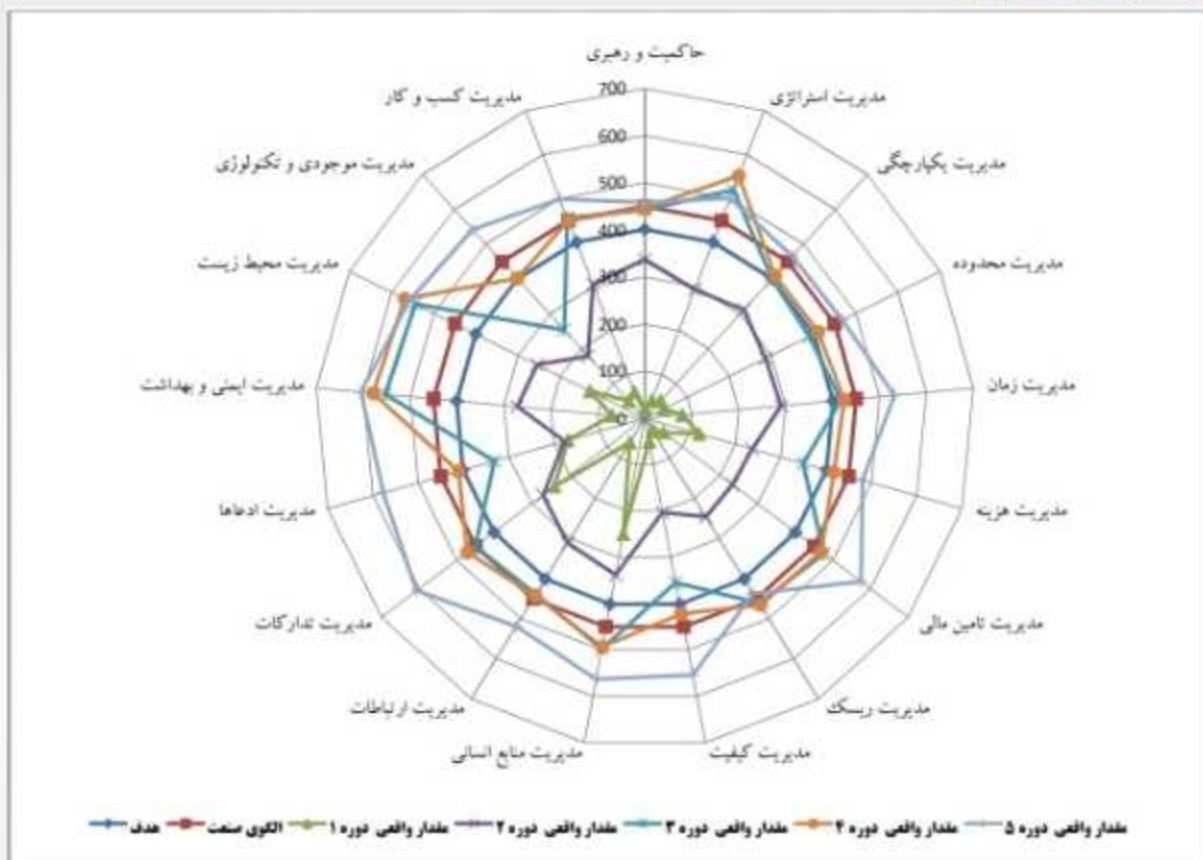
مرحله پنجم ارزیابی

نتیجه کسب شده: ۵۲۶

ارتقا نسبت به مرحله قبل: ۶۵

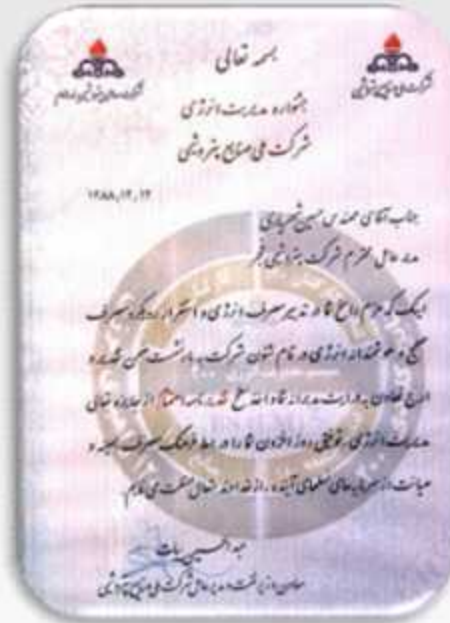
رده در بین رقبای: دوم

نمودار رادار نتایج



تقدیرنامه‌ها و گواهینامه‌های اخذ شده

- اخذ تقدیرنامه اهتمام از جشنواره مدیریت انرژی ۱۳۸۸



- تاییدیه سطح ۲ مدل بلوغ مدیریت پروژه در سال ۱۳۸۸
- تاییدیه سطح ۳ مدل بلوغ مدیریت پروژه در سال ۱۳۸۹ پروژه‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی
- اخذ گواهی تعهد به تعالی در سال ۱۳۸۹



زندگی حرف‌های من

اخذ جایزه تعالی صنعت، تقدیر نامه دو ستاره برای تعالی - ۱۳۹۰



• اخذ تقدیر نامه ۵ ستاره مدیریت تعالی پروژه



دریافت تندیس بلوری جایزه بین المللی از انجمن IPMA اروپا



زندگی حرفه‌ای من

- کسب سطح بلورین جایزه ملی پروژه برتر ایران (۱۳۹۰)



- برنده تندیس بلورین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی (۱۳۹۰)



- تندیس بلورین دومین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی اهدایی به طرح توسعه پتروشیمی فجر (۱۳۹۰)



- تندیس یادبود پرافتخار دومین جایزه ملی پروژه برتر ایران ۱۳۹۰



زندگی حرفه‌ای من



پروژه نیروگاه

مشخصات اصلی پروژه:

ماهشهر / منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی / سایت ۲	محل سایت
شرکت پتروشیمی فجر	کارفرما
شرکت مپنا	پیمانکار
شرکت مشانیر، شرکت ژئو محیط	مشاور
۳۲ ماه	مدت زمان اجرای قرارداد

شرحی از پروژه:

نیروگاه فجر ۲ از نوع گازی بوده و مشتمل بر ۴ واحد توربین گازی است ظرفیت هر یک از توربین‌های گازی ۱۶۲ مگاوات بوده که در مجموع ظرفیت تولیدی نیروگاه ۶۴۸ مگاوات در شرایط ISO است. این نیروگاه با هدف تامین برق منطقه ویژه پتروشیمی و انتقال مازاد نیاز مجتمع‌های پتروشیمی به شبکه سراسری طراحی واحداث شده است. بخش تولید بخار فجر ۲ مشتمل بر ۲ واحد بویلر بازیاب حرارتی (HRSG) و یک واحد بویلر کمکی که در مجموع با ظرفیت ۷۴۰ تن در ساعت بخار جهت مصارف پروسسی طراحی واحداث شده است.



سوخت اصلی نیروگاه گاز بوده و جهت تامین سوخت در مواقع افت فشار گاز از گازوئیل استفاده می‌شود که برای ذخیره گازوئیل به منظور مصرف در شرایط مورد نیاز، از ۲ مخزن بزرگ با گنجایش ۱۲ هزار متر مکعب در کنار این نیروگاه احداث شده است. مقدار کل مصرف گاز این نیروگاه ۳۵۴۱۲۲ مترمکعب در ساعت می‌باشد.

عملیات اجرایی ساخت نیروگاه گازی فجر ۲ از اردیبهشت ۸۶ با عملیات تجهیز کارگاه پیمانکار آغاز و نخستین واحد آن در تاریخ ۱۷/۰۸/۱۳۸۸ از موعد قرارداد به بهره برداری رسید. در پروژه ساخت نیروگاه افزون بر ۲۰ شرکت پیمانکار و سازنده به طور مستقیم مشارکت داشته اند که شرکت مپنا به عنوان پیمانکار EPC طرح می باشد.



پروژه آب

مشخصات اصلی پروژه:

ماهشهر / منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی / سایت ۲	محل سایت
شرکت پتروشیمی فجر	کارفرما
شرکت زلال‌ایران در بخش پیش‌تصفیه و تصفیه‌خانه آب و شرکت ماشین‌سازی پارس در بخش ساخت مخازن فلزی ذخیره	پیمانکار
شرکت انرشیمی	مشاور
۲۴ ماه ساخت مخازن ذخیره واحد آب و ۲۶ ماه پیش‌تصفیه خانه آب و ۲۴ ماه تصفیه خانه آب	مدت زمان اجرای قرارداد

شرحی از فرآیند واحد آب

واحد آب مشتمل بر واحدهای:

پیش تصفیه خانه، تصفیه خانه آب و نصب مخازن ذخیره آب بوده و به شرح ذیل می‌باشد:

این تصفیه خانه از هفت بخش اصلی تشکیل شده است:

- واحد پیش تصفیه
- واحد اسمز معکوس (RO)
- واحد آب بدون املاح (Demineralization water)
- واحد تصفیه آب کندانس
- واحد تهیه آب بهداشتی
- واحد آب آتش نشانی
- برج خنک کننده و سیستم بلودان
- ساختمان اداری و اتاق کنترل، ساختمان تهیه مواد شیمیایی و... از دیگر بخشهای جانبی این واحد می‌باشند.



واحد پیش تصفیه آب خام (RWPT)

از این واحد جهت تصفیه فیزیکی آب ورودی به واحد تصفیه آب استفاده می‌شود. آب خارج شده از این بخش پس از تصفیه در واحدهای زیر استفاده می‌شود:

- (۱) تهیه آب اسمز معکوس
- (۲) واحد آب آتش نشانی
- (۳) تهیه آب بهداشتی
- (۴) آب سرویس

در بخش ساخت مخازن فلزی، کلیه مخازن فلزی ذخیره آب‌ها توسط شرکت ماشین‌سازی پارس طراحی و با خرید متریال مورد نیاز ساخت و اجرا گردید و در بخش پیش تصفیه فعالیت‌های طراحی و تهیه و اجرای این بخش با انتخاب شرکت زلال ایران به عنوان پیمانکار واحد آب آغاز گردید. پیش تصفیه خانه مشتمل بر قسمت‌های سندفیلتر، کلاریفایر، ساختمان مواد شیمیائی، REACTION CHAMBER بوده و در مدت ۲۴ ماه با موفقیت راه‌اندازی گردید و در بخش تصفیه خانه مشتمل بر واحد RO، واحد DM، سیستم کندانس و کولینگ تاور و ساختمان کنترل می‌باشد که در مدت ۲۶ ماه با موفقیت راه‌اندازی گردید و تحویل بهره‌برداری گردید.



پروژه خط و پست

مشخصات اصلی پروژه پست ۴۰۰ / ۱۳۲ کیلو ولت و پروژه خط انتقال ۴۰۰ کیلوولت
ماهشهر:

ماهشهر / منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی / سایت ۲	محل سایت
شرکت پتروشیمی فجر	کارفرما
شرکت اسسکو (خط انتقال) و فولمن پیمانکار پست ۴۰۰ / ۱۳۲ کیلو ولت	پیمانکار
شرکت مشانیر، شرکت ژئو محیط و قدس نیرو	مشاور
۱۸ ماه خط و ۲۱ ماه پست	مدت زمان اجرای قرارداد

پروژه‌های مطالعاتی

برق رسانی به پتروشیمی‌هایی که جزء صنایع مهم و حیاتی کشور هستند، نیاز به برق رسانی با استاندارد و کیفیت بالا دارند. لذا جهت انجام و شروع طرحی در فجر، ابتدا مطالعات تخصصی مربوطه انجام می‌گیرد. از جمله مطالعات انجام گرفته که در قالب قرارداد مطالعاتی با مشاورین مطرح صنعت برق انجام گرفته به قرار ذیل است.

ردیف	عنوان پروژه	مشاور
۱	نحوه اتصال نیروگاه فجر دو به شبکه	سناکنترل
۲	بازنگری و مطالعات تکمیلی اتصال نیروگاه فجر دو به شبکه	مشانیر
۳	مطالعات جریان هجوی ترانسهای ۳۱۰ مگاوات آمپری ارونند و نحوه اتصال به شبکه فجر	ادصاب
۴	توسعه نیروگاه فجر دو	قدس نیرو

پروژه تصفیه پساب

جدول مشخصات پروژه:

ماهشهر / منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی / سایت ۴	محل سایت
شرکت پتروشیمی فجر	کارفرما
شرکت شفاف (پروژه تصفیه خانه آب فجر ۲) و شرکت موجان (طرح توسعه فجر ۱)	پیمانکار
شرکت تکین کو	مشاور
۲۶ ماه (طرح توسعه فجر ۱)، ۱۲ ماه (پروژه تصفیه خانه آب فجر ۲)	مدت زمان اجرای قرارداد

پروژه کوره دوگانه سوز

جدول مشخصات پروژه:

ماهشهر / منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی / سایت ۴	محل سایت
شرکت پتروشیمی فجر	کارفرما
شرکت کاشف صنعت شرق	پیمانکار
شرکت تکین کو	مشاور
۱۲ ماه	مدت زمان اجرای قرارداد

پروژه جداسازی هوا

جدول مشخصات پروژه:

ماهشهر / منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی / سایت ۲	محل سایت
شرکت پتروشیمی فجر	کارفرما
شرکت کنسرسیوم دلوار افزار ولینده با مدیریت اسپک	پیمانکار
CCM	مشاور
۲۶ ماه	مدت زمان اجرای قرارداد

شرحی از واحد هوا

واحد هوای پتروشیمی فجر طرح توسعه (فجر ۲) در زمینی به مساحت ۲/۵ هکتار در نیمه شمالی شرقی این مجتمع احداث شده است. واحد هوای ناحیه ۲ پتروشیمی فجر، شامل دو بخش فشرده‌سازی و جداسازی هوا می‌باشد. ظرفیت بخش فشرده‌سازی هوا شامل ۱۵۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت هوای سرویس و ۲۷۰۰۰ نرمال متر مکعب هوای ابزار دقیق و در بخش جداسازی هوا دارای دو خط تولید می‌باشد که در واحد تفکیک هوای نیز ۱۲۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت اکسیژن گازی و ۲۴۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت نیتروژن گازی تولید می‌شود.

کلیه محصولات گازی هر دو واحد از طریق خطوط انتقال جهت مصرف‌کنندگان منطقه و محصولات مایع از طریق حمل تانکری برای سراسر کشور ارسال می‌گردد

پروژه‌های آفسایت

پروژه‌های آفسایت طرح را در دو بخش پروژه‌های ساختمانی، محوطه‌سازی و بخشی دیگر به نام پروژه‌های احداث پست و خطوط ارتباطی شکل و پیگیری میگردید.

الف) پروژه‌های ساختمانی، محوطه‌سازی

جدول مشخصات پروژه‌ها:

ردیف	عنوان پروژه	نوع	پیمانکار
۱	ساختمان اداری	ساختمانی	آرمه گروه پارسیان
۲	نمازخانه ورستوران	ساختمانی	اکسیر صنعت
۳	ساختمان ایمنی و حراست و بانک	ساختمانی	ایستاپی
۴	محوطه‌سازی ناحیه غیر صنعتی	محوطه‌سازی	نیروسازان/میلاد آزادگان
۵	سوله کارگاه مرکزی	ساختمانی	رامپکو
۶	جاده پیرامونی واحد آب	راه‌سازی	آبادگران

عنوان پروژه: احداث ساختمان نمازخانه و رستوران

- مجری: شرکت اکسیر صنعت
- مبلغ قرارداد: ۱۳/۲۲۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- مدت قرارداد: ۱۲ ماه

شرح پروژه

ساختمانی با موضوع فرهنگی، اداری جهت برگزاری فریضه نماز و انجام امور فرهنگی، تعلیم احکام، برگزاری سخنرانی‌های دینی و ساختمان رستوران جهت صرف نهار کلیه پرسنل فجر ۲ طراحی و اجرا گردید.

احداث ساختمان‌های نمازخانه و رستوران در ناحیه غیرصنعتی به متراژ ۱۷۶۱ متر مربع اجرا گردید که این پیمان دربرگیرنده عملیات ساختمانی زیربنایی پروژه و شامل کارهای خاکی، اجرای ابنیه فنی، اجرای تاسیسات حرارتی و برودتی، لوله‌کشی و برق می‌باشد. تمام عملیات خاکی با اضافه شالوده کارهای بتنی، ستون‌ها، سفت کاری و نازک کاری بطور کامل مطابق استانداردهای لازم و مشخصات فنی و دستورالعمل‌ها اجرا گردید.



تمام عملیات تاسیسات مکانیکی شامل خرید، حمل، نصب، تست و راه‌اندازی سیستم لوله‌کشی ساختمانی، آب آشامیدنی، آب باران، فاضلاب، تهویه مطبوع و دستگاه‌های Split مطابق استاندارد اجرا گردید. تمام عملیات برقی و مخابراتی شامل روشنایی، پریزها و مصرف‌کننده‌های برقی کوچک، سیستم مخابراتی (تلفن و MDF مربوطه)، سیستم فراخوان (Paging)، تابلوی برق، سیستم برق‌گیر، UPS و CCTV مطابق استاندارد اجرا گردید. کارهای ایمنی و اعلام و اطفاء حریق با اضافه کارهای شبکه IT طبق استاندارد و دستورالعمل اجرا گردید.



طرح‌های فضای سبز

شرح پروژه

به منظور احیای فضایی سبز و پاکیزه در راستای حفظ محیط زیست و جلوگیری از آلاینده‌های محیطی، طرح درخت کاری و احداث فضای سبز طرح توسعه در دستور کار قرار گرفت که در این ارتباط با طراحی و اجرای طرح‌های زیبای فضای سبز و همچنین دریافت تندیس‌های افتخار محیط زیست، پاسخ به پرسشی «که اعتقاد بر این است که صنایع پتروشیمی با ایجاد فضای آلاینده علیه محیط زیست اقدام نموده است.» داده شد و با اجرای طرح‌های مزبور حمایت خود را ثابت کرده‌ایم.

